



Bundesministerium  
des Innern, für Bau  
und Heimat

# Integrität in der Bundesverwaltung

Jahresbericht 2020

Aktenzeichen: DGI3-15019/4#7

Stand: 30. August 2021

## Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis .....	7
Abbildungsverzeichnis .....	9
<b>Integrität in der Bundesverwaltung – Ein Überblick .....</b>	<b>10</b>
Allgemeine Informationen .....	10
Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung .....	10
Sponsoringleistungen .....	14
Einsatz externer Personen .....	16
Interne Revision .....	17
<b>Zum Integritätsbericht .....</b>	<b>19</b>
<b>1 Integritätsmanagement .....</b>	<b>19</b>
1.1 Aspekte der Integrität in der Verwaltung .....	19
1.2 Regelungen zur Integrität .....	20
1.3 Datenmanagement .....	20
1.4 Berichtszeitraum .....	23
1.5 Veröffentlichung .....	23
1.6 Gender-Hinweis .....	22
<b>2 Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung .....</b>	<b>24</b>
2.1 Nationale Korruptionsprävention .....	24
2.1.1 Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung .....	24
2.1.2 Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete .....	24
2.1.3 Verwendungsdauer .....	26
2.1.4 Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung .....	27
2.1.5 Instrumente der Dienst- und Fachaufsicht .....	28
2.1.6 Mehr-Augen-Prinzip .....	30
2.1.7 Ansprechpersonen für Korruptionsprävention .....	32

2.1.8	Belehrung, Sensibilisierung und Schulung der Beschäftigten .....	34
2.1.9	Good Practices .....	39
2.2	Internationale Korruptionsprävention .....	40
2.3	Korruptions- und Korruptionsverdachtsfälle.....	41
2.3.1	Korruptionsverdachtsfall .....	42
2.3.2	Verfahrensablauf .....	42
2.3.3	Fallübersicht .....	44
2.3.4	Fallbeschreibungen .....	47
<b>3</b>	<b>Sponsoringleistungen an die Bundesverwaltung.....</b>	<b>52</b>
3.1	Sponsoringleistungen.....	52
3.2	VV Sponsoring .....	52
3.3	Berichtszeitraum.....	53
3.4	Sponsoringleistungen – Überblick .....	53
3.5	Verteilung der Sponsoringleistungen .....	54
3.6	Verwendungsschwerpunkte der Förderung.....	59
3.7	Erfassung und Meldung kostenfrei erhaltener Publikationen.....	61
<b>4</b>	<b>Einsatz externer Personen in der Bundesverwaltung.....</b>	<b>62</b>
4.1	Externe Personen .....	62
4.2	VV Einsatz externer Personen .....	63
4.3	Berichtszeitraum.....	64
4.4	Anzahl externer Personen .....	64
4.5	Personalaustausch und Wissenstransfer.....	65
4.6	Einsatzdauer .....	65
4.7	Vergütung .....	65
4.8	Entsendende Stellen.....	66
4.9	Tätigkeiten.....	66

<b>5</b>	<b>Interne Revision in der Bundesverwaltung .....</b>	<b>67</b>
5.1	Interne Revision.....	67
5.2	Empfehlungen für Interne Revision in der Bundesverwaltung.....	67
5.3	Interne Revisionen in den obersten Bundesbehörden.....	68
5.4	Interne Revisionen in den Dienststellen der Geschäftsbereiche .....	68
	<b>Ausblick .....</b>	<b>69</b>
	<b>Glossar .....</b>	<b>70</b>
	Beschäftigte .....	70
	Dienststelle .....	70
	<b>Anhang.....</b>	<b>73</b>
<b>1</b>	<b>Anhang Basisdaten .....</b>	<b>73</b>
1.1	Tabelle 1 – Vom Bericht erfasste oberste Bundesbehörden .....	73
1.2	Tabelle 2 – Vom Bericht erfasste Dienststellen der Geschäftsbereiche .....	74
1.3	Tabelle 3 – Vom Bericht erfasste oberste Bundesbehörden und Dienststellen der Geschäftsbereiche (gesamt).....	85
1.4	Tabelle 4 – Keine Teilnahmen (mit Begründung) .....	86
<b>2</b>	<b>Anhang Korruptionsprävention .....</b>	<b>95</b>
2.1	Korruptionsprävention in den obersten Bundesbehörden .....	95
2.1.1	Tabelle 1 – Datengrundlage zur Korruptionsprävention.....	95
2.1.2	Tabelle 2 – Datengrundlage zu besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebieten.....	96
2.1.3	Tabelle 3 – Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete und Risikoanalysen .....	97
2.1.4	Tabelle 4 – Ausgleichsmaßnahmen für Beschäftigte in besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebieten.....	99
2.1.5	Tabelle 5 – Instrumente im Rahmen der Dienst- und Fachaufsicht.....	101
2.1.6	Tabelle 6 – Regelungen im Verhältnis zu den Dienststellen der Geschäftsbereiche .....	102
2.1.7	Tabelle 7 – Maßnahmen zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips .....	103

2.1.8	Tabelle 8a – IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips .....	104
2.1.9	Tabelle 8b – IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips (Beschreibung sonstiger Vorgänge) .....	105
2.1.10	Tabelle 9 – Ansprechpersonen für Korruptionsprävention.....	106
2.1.11	Tabelle 10 – Kontakt der Ansprechperson für Korruptionsprävention zur Leitung .....	107
2.1.12	Tabelle 11 – Informationsangebote der Ansprechperson für Korruptionsprävention .....	109
2.1.13	Tabelle 12a – Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention (Beschäftigte).....	110
2.1.14	Tabelle 12b – Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention (Leitung).....	111
2.1.15	Tabelle 13 – Wiederholung von Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention .....	112
2.1.16	Tabelle 14 – Good Practices.....	113
2.2	Korruptionsprävention in den Dienststellen der Geschäftsbereiche .....	115
2.2.1	Tabelle 1 – Datengrundlage zur Korruptionsprävention.....	115
2.2.2	Tabelle 2 – Datengrundlage zu besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebieten.....	116
2.2.3	Tabelle 3 – Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete und Risikoanalysen.....	117
2.2.4	Tabelle 4 – Ausgleichsmaßnahmen für Beschäftigte in besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebieten.....	118
2.2.5	Tabelle 5 – Instrumente im Rahmen der Dienst- und Fachaufsicht.....	119
2.2.6	Tabelle 6 – Regelungen im Verhältnis zu den Dienststellen der Geschäftsbereiche .....	120
2.2.7	Tabelle 7 – Maßnahmen zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips .....	121
2.2.8	Tabelle 8a – IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips .....	122
2.2.9	Tabelle 8b – IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips (Beschreibung sonstiger Vorgänge) .....	123
2.2.10	Tabelle 9 – Ansprechpersonen für Korruptionsprävention.....	125

2.2.11	Tabelle 10 – Kontakt der Ansprechperson für Korruptionsprävention zur Leitung .....	126
2.2.12	Tabelle 11 – Informationsangebote der Ansprechperson für Korruptionsprävention .....	127
2.2.13	Tabelle 12a – Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention (Beschäftigte).....	128
2.2.14	Tabelle 12b – Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention (Leitung).....	129
2.2.15	Tabelle 13 – Wiederholung von Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention .....	130
2.2.16	Tabelle 14 – Good Practices.....	131
<b>3</b>	<b>Anhang Leistungen nach der VV Sponsoring.....</b>	<b>140</b>
3.1	Tabelle 1 – Gesamtleistungen im Vergleich zum vorherigen Berichtszeitraum .	140
3.2	Tabelle 2 – Gesamtleistungen und Leistungen bis 5.000 Euro .....	141
3.3	Tabelle 3 – Leistungen über 5.000 Euro (Übersicht) .....	143
3.4	Tabelle 4 – Einzelleistungen über 5.000 Euro (OBB und GB).....	145
3.6	Tabelle 5 – Verwendungsschwerpunkte der Leistungen über 5.000 Euro .....	252
<b>4</b>	<b>Anhang Einsatz externer Personen .....</b>	<b>253</b>
<b>5</b>	<b>Anhang Interne Revision .....</b>	<b>276</b>
5.1	Tabelle 1 – Interne Revisionen in den obersten Bundesbehörden .....	276
5.2	Tabelle 2 – Interne Revisionen in den Dienststellen der Geschäftsbereiche.....	277

## Abkürzungsverzeichnis<sup>1</sup>

Abkürzung	Bedeutung
<b>ACWG</b>	Anti Corruption Working Group der G20 (Anti-korruptionsarbeitsgruppe der G20)
<b>AG</b>	Aktiengesellschaft(en)
<b>APK</b>	Ansprechperson für Korruptionsprävention
<b>BAköV</b>	Bundesakademie für öffentliche Verwaltung
<b>BBG</b>	Bundesbeamtengesetz
<b>BDG</b>	Bundesdisziplinalgesetz
<b>BGB</b>	Bürgerliches Gesetzbuch
<b>BHO</b>	Bundshaushaltsordnung
<b>bkA</b>	Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete
<b>BRH</b>	Bundesrechnungshof
<b>BWV</b>	Bundesbeauftragten für Wirtschaftlichkeit in der Verwaltung
<b>bzw.</b>	beziehungsweise
<b>CMS</b>	Compliance-Management-System
<b>CPI</b>	Corruption Perceptions Index
<b>Empfehlungen IR</b>	Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21. Dezember 2007
<b>Empfehlungen KP</b>	Empfehlungen zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 9. Februar 2012
<b>G20</b>	Gruppe der 20
<b>GB</b>	Geschäftsbereich/Dienststellen <sup>2</sup> des Geschäftsbereichs
<b>GmbH</b>	Gesellschaften mit beschränkter Haftung
<b>GRECO</b>	Group of States against Corruption (Staatengruppe gegen Korruption des Europarates)
<b>Handreichung APK</b>	Handreichung für die Arbeitsweise der APK bei Verdachtsfällen vom 20. September 2013
<b>HHA</b>	Haushaltsausschuss des Deutschen Bundestages

<sup>1</sup> Die Kurz- und Langbezeichnungen der obersten Bundesbehörden und Dienststellen der Geschäftsbereiche sind dem [Anhang Basisdaten Tabelle 1](#) und [Tabelle 2](#) zu entnehmen.

<sup>2</sup> siehe [Glossar „Dienststelle“](#)

<b>Abkürzung</b>	<b>Bedeutung</b>
<b>IKS</b>	Als Internes Kontrollsystem wird grundsätzlich die Gesamtheit aller aufeinander abgestimmten und miteinander verbundenen Kontrollen, Maßnahmen und Regelungen bezeichnet, die die Einhaltung der Vorschriften sicherstellt.
<b>InnA</b>	Ausschuss für Inneres und Heimat des Deutschen Bundestages
<b>Integritätsbericht</b>	Jahresbericht zur Integrität in der Bundesverwaltung
<b>IR</b>	Interne Revision
<b>k. A.</b>	Keine Angabe
<b>KP</b>	Korruptionsprävention
<b>Sponsoring/Sponsoringleistungen</b>	Leistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstigen Schenkungen) vom 7. Juli 2003
<b>OBB</b>	oberste Bundesbehörde
<b>OECD</b>	Organisation for Economic Cooperation and Development (Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung)
<b>OGP</b>	Open Government Partnership (Partnerschaft zur Förderung von offenem Regierungs- und Verwaltungshandeln)
<b>PCGK</b>	Public Corporate Governance Kodex des Bundes (PCGK) Grundsätze guter Unternehmens- und aktiver Beteiligungsführung im Bereich des Bundes vom 16. September 2020
<b>RL Korruptionsprävention</b>	Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30. Juli 2004
<b>RPA</b>	Rechnungsprüfungsausschuss
<b>StPO</b>	Strafprozessordnung
<b>u. a.</b>	unter anderem
<b>UNCAC</b>	United Nations Convention against Corruption (Übereinkommens der Vereinten Nationen gegen Korruption)
<b>usw.</b>	und so weiter
<b>Verw.</b>	Verwaltung
<b>vgl.</b>	vergleiche
<b>VN</b>	Organisation der Vereinten Nationen (häufig nur Vereinte Nationen, kurz VN; Englisch United Nations, kurz UN)



<b>Abkürzung</b>	<b>Bedeutung</b>
<b>Abkürzung</b>	Bedeutung
<b>VV Einsatz externer Personen</b>	Allgemeine Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17. Juli 2008
<b>VV Sponsoring</b>	Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstigen Schenkungen) vom 7. Juli 2003
<b>VV-BHO</b>	Allgemeine Verwaltungsvorschriften zur Bundeshaushaltsordnung
<b>z. B.</b>	zum Beispiel

## Abbildungsverzeichnis

- Icons zur visuellen Unterstützung des Überblicks von [Iconmonstr](#).

## Integrität in der Bundesverwaltung – Ein Überblick

### Allgemeine Informationen



Für den Integritätsbericht wurden 539.381 [2019: 531.539] Beschäftigte<sup>3</sup> aus insgesamt 950 [2019: 950] Dienststellen<sup>4</sup> (einschließlich der obersten Bundesbehörden und Streitkräfte) erfasst. Davon 36.981 Beschäftigte [2019: 35.945 Beschäftigte] in 23 [2019: 23] obersten Bundesbehörden und 503.166 Beschäftigte [2019: 496.351] in 927 [2019: 927] Dienststellen der Geschäftsbereiche.

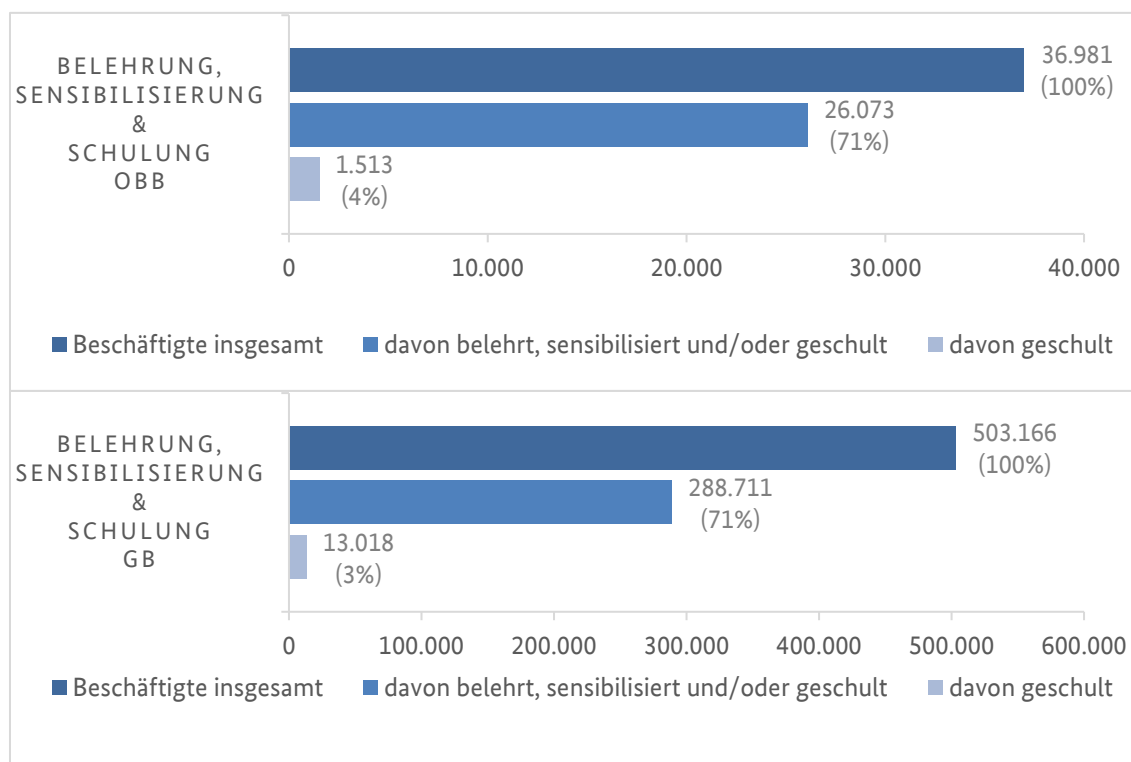
### Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung

#### Ansprechperson für Korruptionsprävention



In allen obersten Bundesbehörden und 97 Prozent [2019: 94 Prozent] der Dienststellen<sup>5</sup> der Geschäftsbereiche waren im Berichtsjahr 2020 APK bestellt. Insgesamt waren 856 [2019: 1.190] APK in der Bundesverwaltung tätig.

#### Belehrung, Sensibilisierung und Schulung

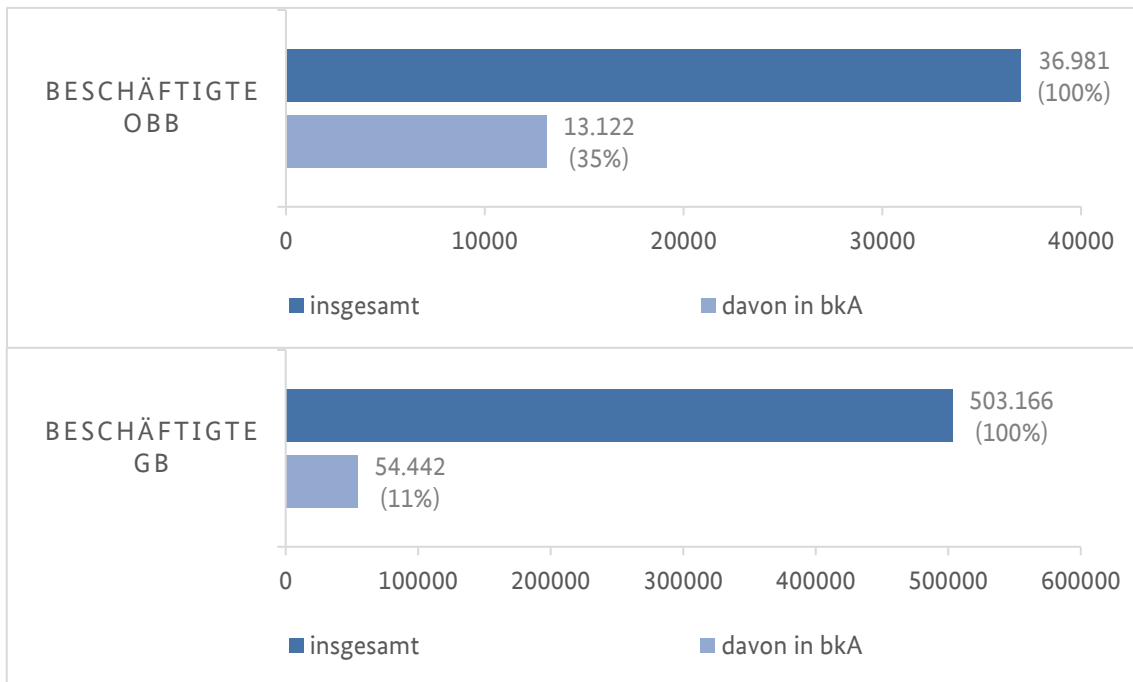


<sup>3</sup> siehe [Glossar „Beschäftigte“](#)

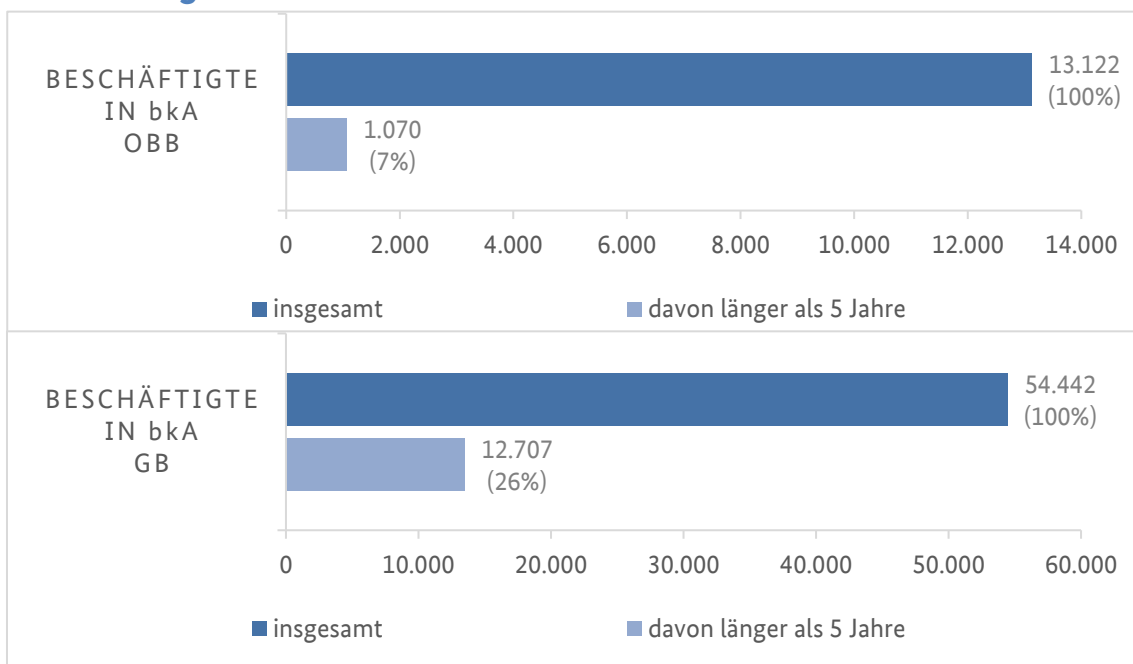
<sup>4</sup> siehe [Glossar „Dienststelle“](#)

<sup>5</sup> siehe [Glossar „Dienststelle“](#)

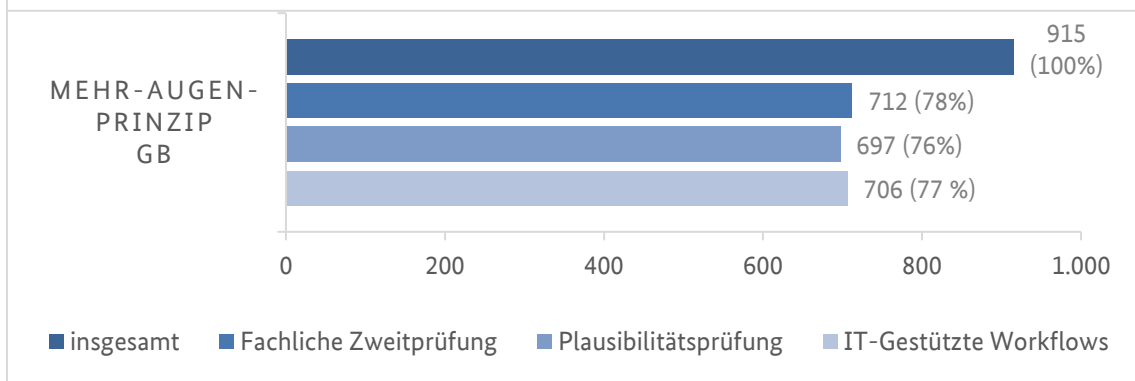
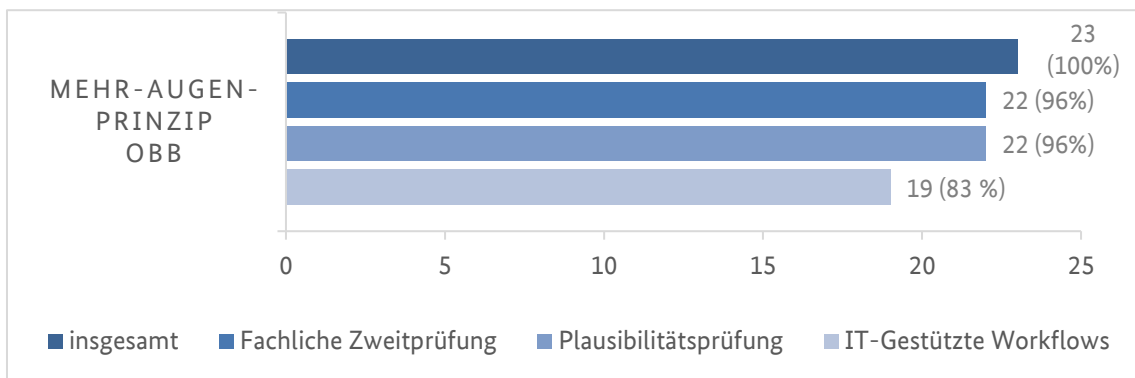
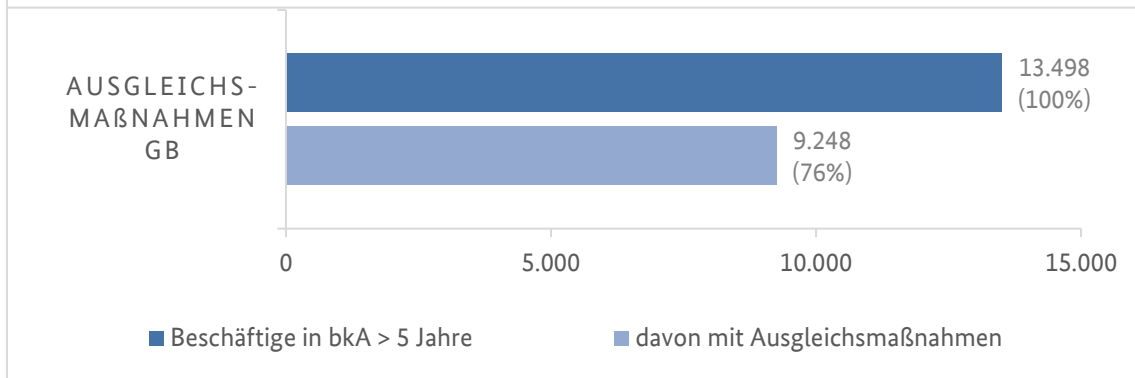
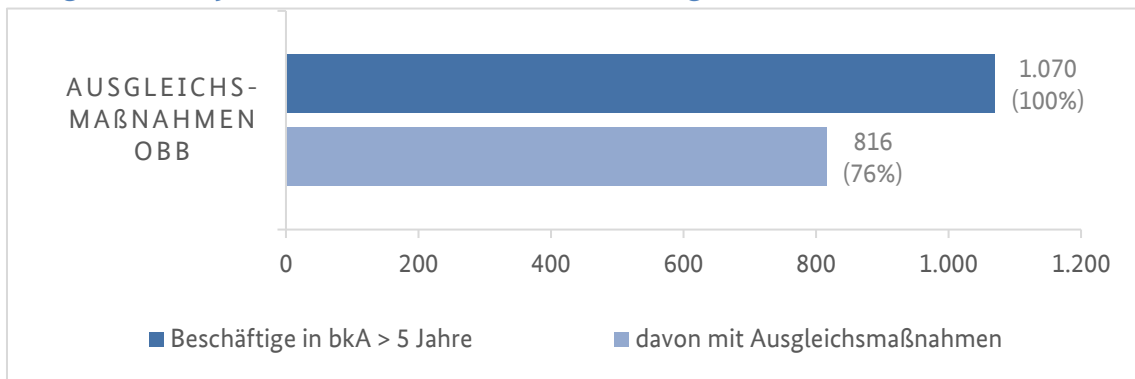
### Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete



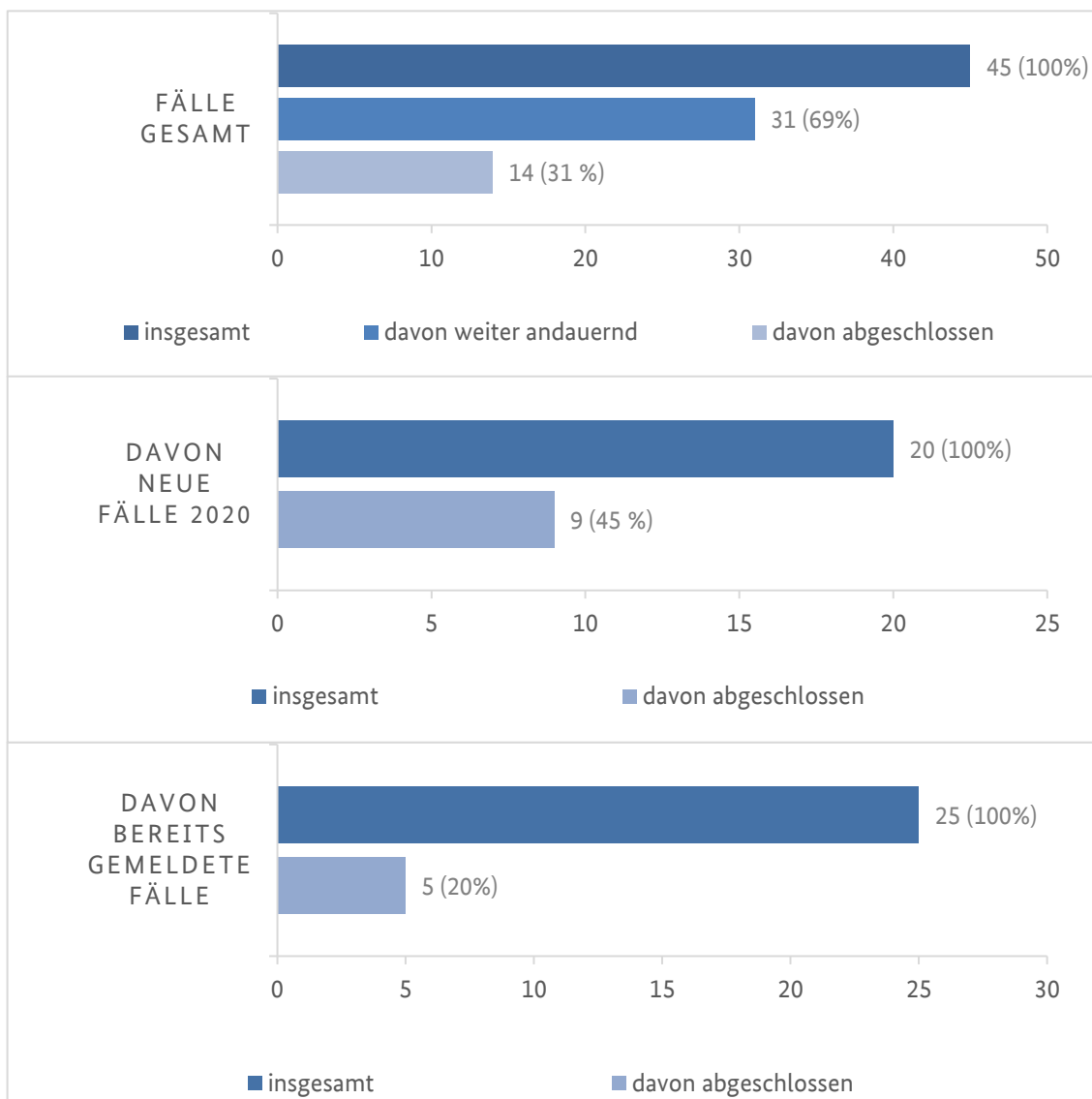
### Verwendungsdauer



## Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung



## Korruptions- und Verdachtsfälle in der Bundesverwaltung



Im Berichtsjahr 2020 wurden gegen 20 [2019: 25] Beschäftigte der Bundesverwaltung aufgrund von Verdachtsmomenten wegen Korruption neue Ermittlungsverfahren eingeleitet. Damit richteten sich gegen 0,0037 Prozent [2019: 0,0047 Prozent] der Beschäftigten<sup>6</sup> der Bundesverwaltung neue Korruptionsvorwürfe.

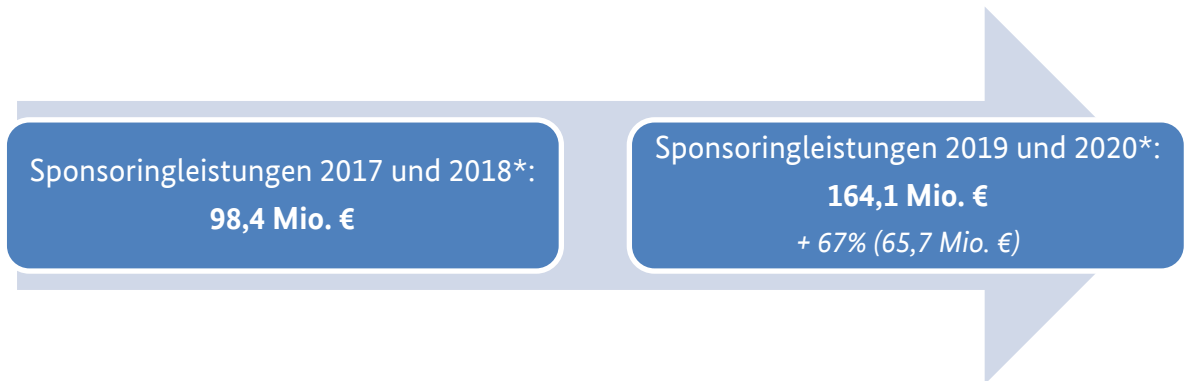


Im Berichtsjahr 2020 wurden 13 [2019: 7] Korruptionsfälle gegen 14 verdächtige Personen abgeschlossen. In den 13 Fällen wurden dabei insgesamt 15 Verfahren abgeschlossen, davon drei (3) interne Ermittlungsverfahren, sieben (7) strafrechtliches Verfahren, zwei (2) Disziplinarverfahren und drei (3) arbeitsrechtliche Schritte. Gegen fünf (5) der verdächtige(n) Person(en) (36 Prozent) wurden Sanktionen verhängt.

<sup>6</sup> siehe [Glossar „Beschäftigte“](#)

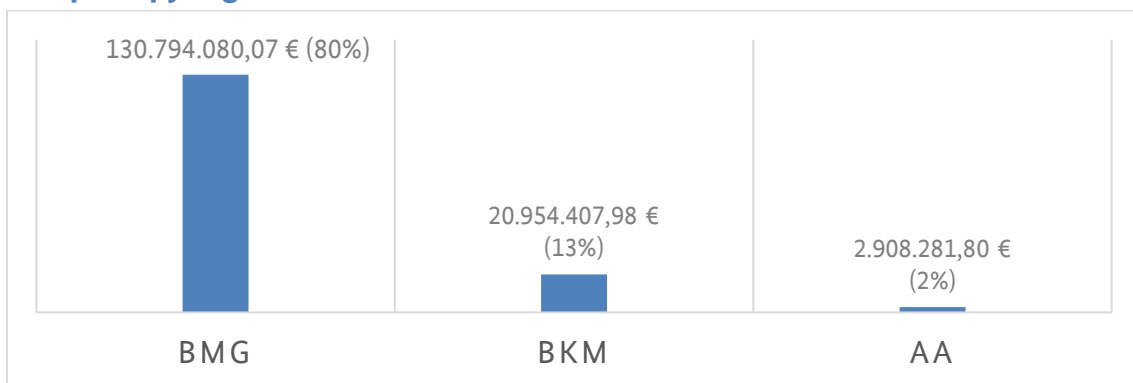
## Sponsoringleistungen

### Vergleich der Gesamtsponsoringleistungen zum vorherigen Berichtszeitraum

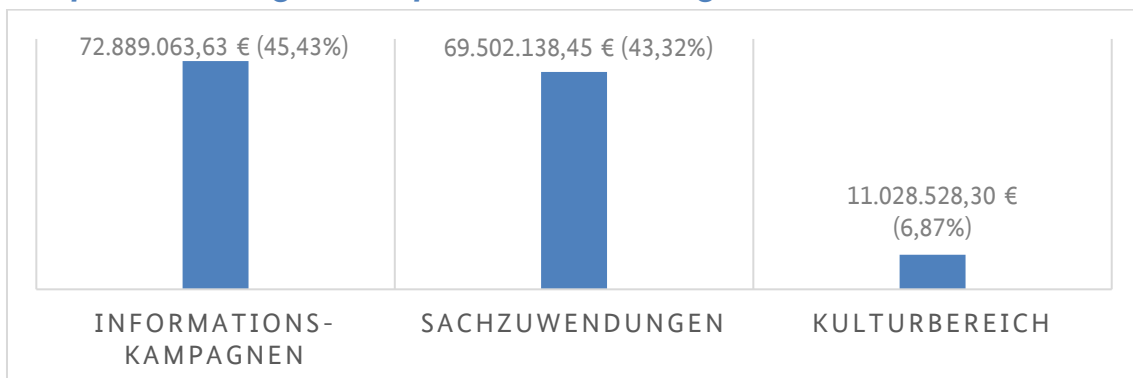


\*davon 519 [2017 und 2018: 568] Sponsoringleistungen über 5.000 Euro im Wert von 160 Mio. € [2017 und 2018: 92,8 Mio. €]

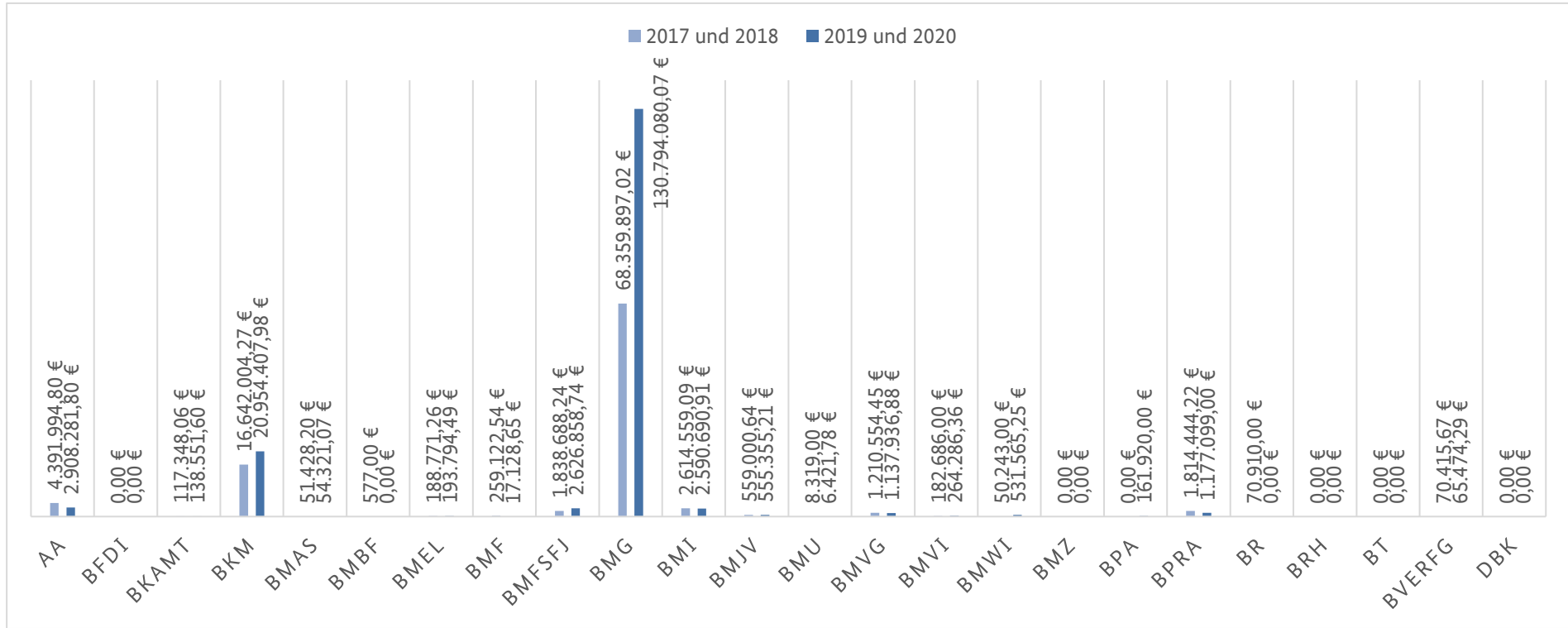
### Hauptempfänger



### Hauptverwendungsschwerpunkte der Leistungen über 5.000 Euro

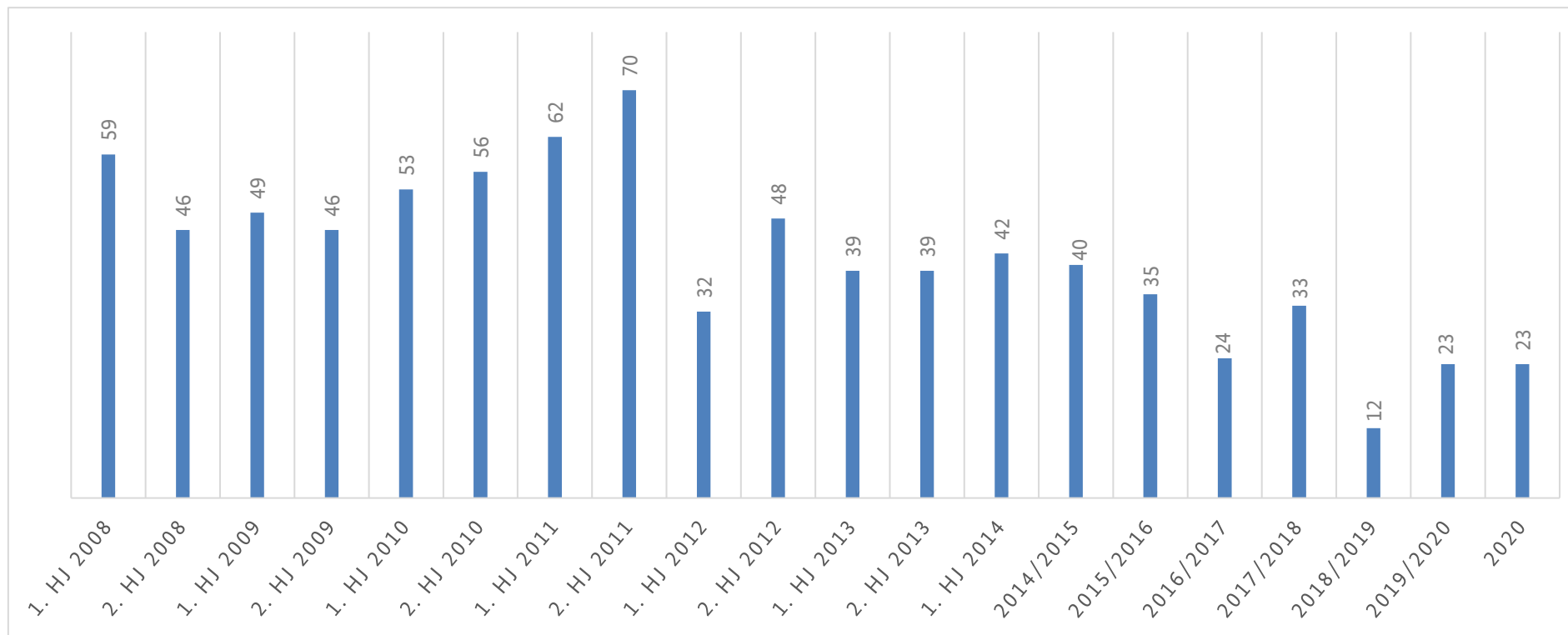


**Vergleich der Sponsoringleistungen an die obersten Bundesbehörden und ihre Geschäftsbereiche zum vorherigen Berichtszeitraum**



## Einsatz externer Personen

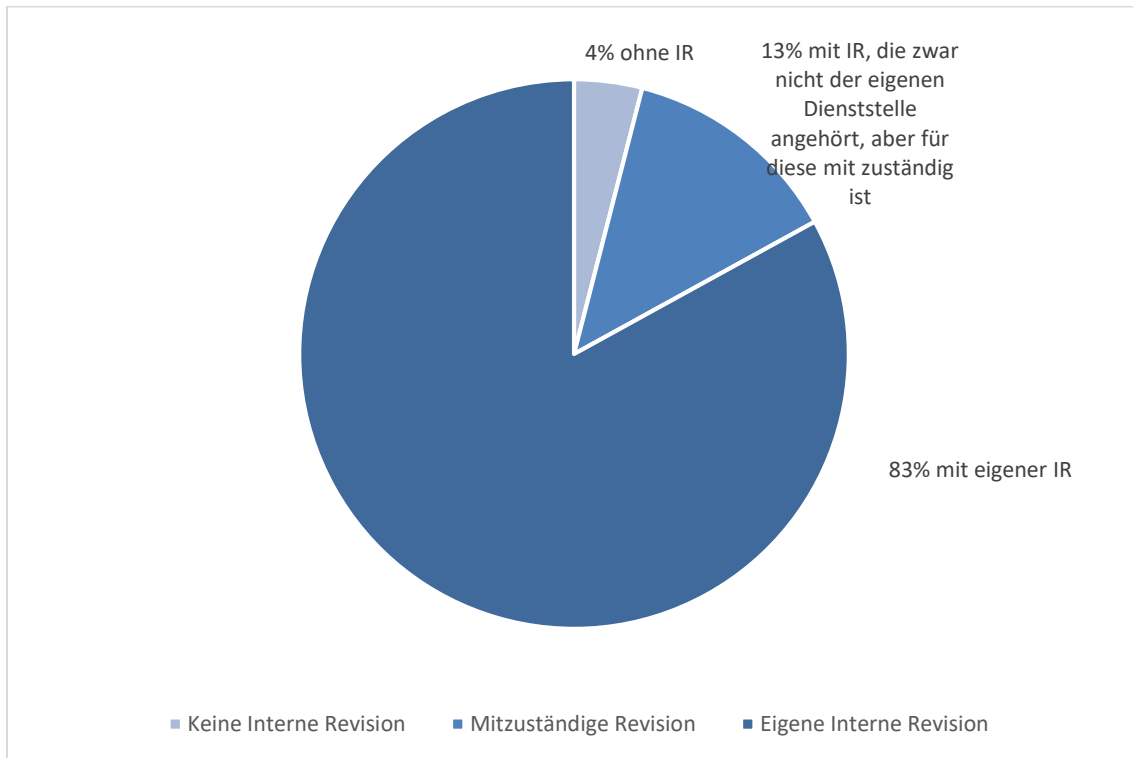
Anzahl der externen Personen in der Bundesverwaltung von 2008 bis 2020



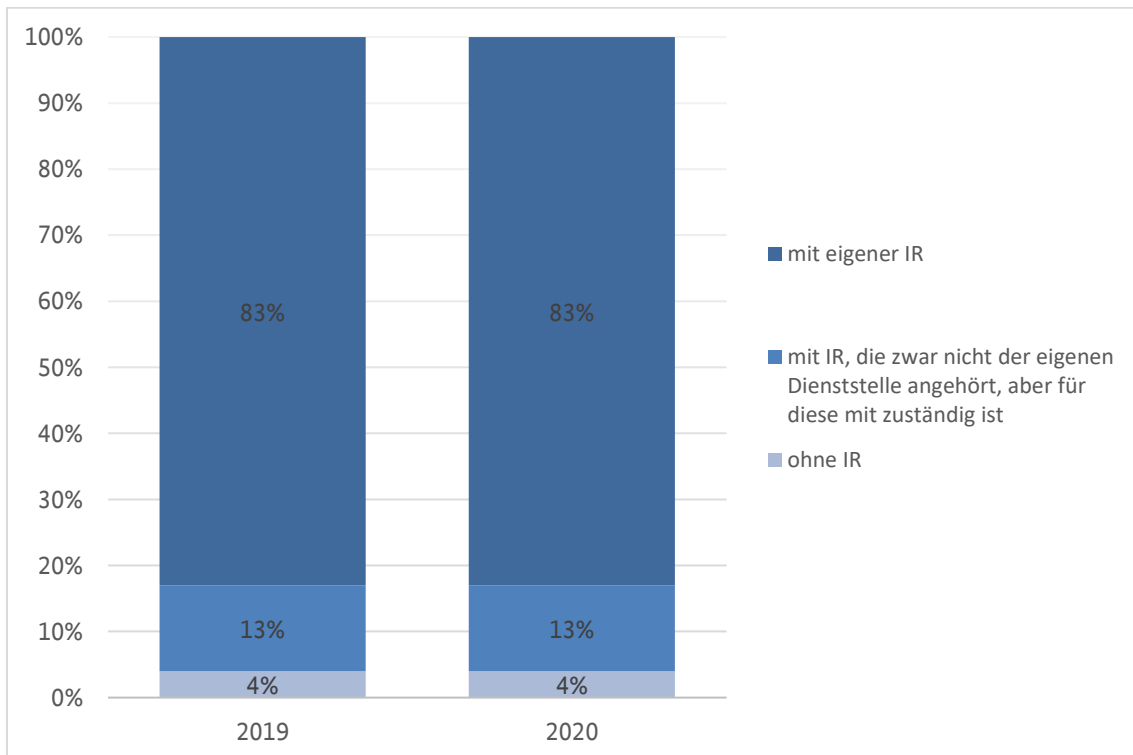


## Interne Revision

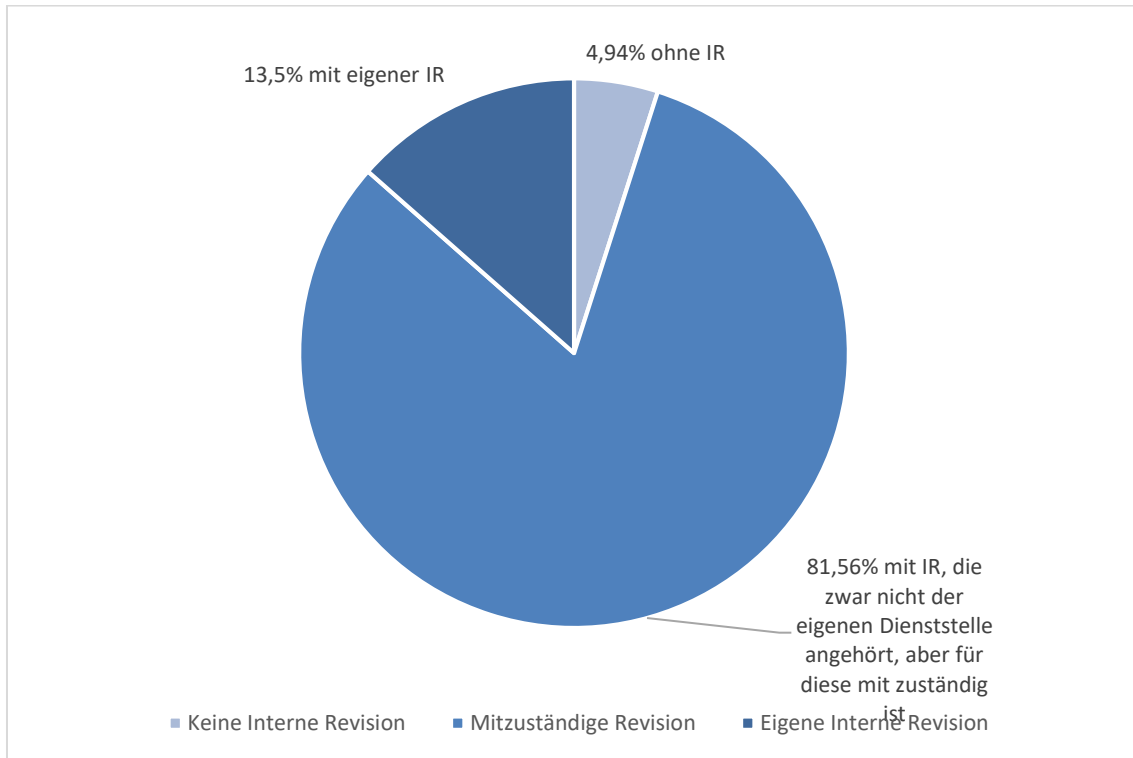
### Interne Revisionen in den obersten Bundesbehörden 2020



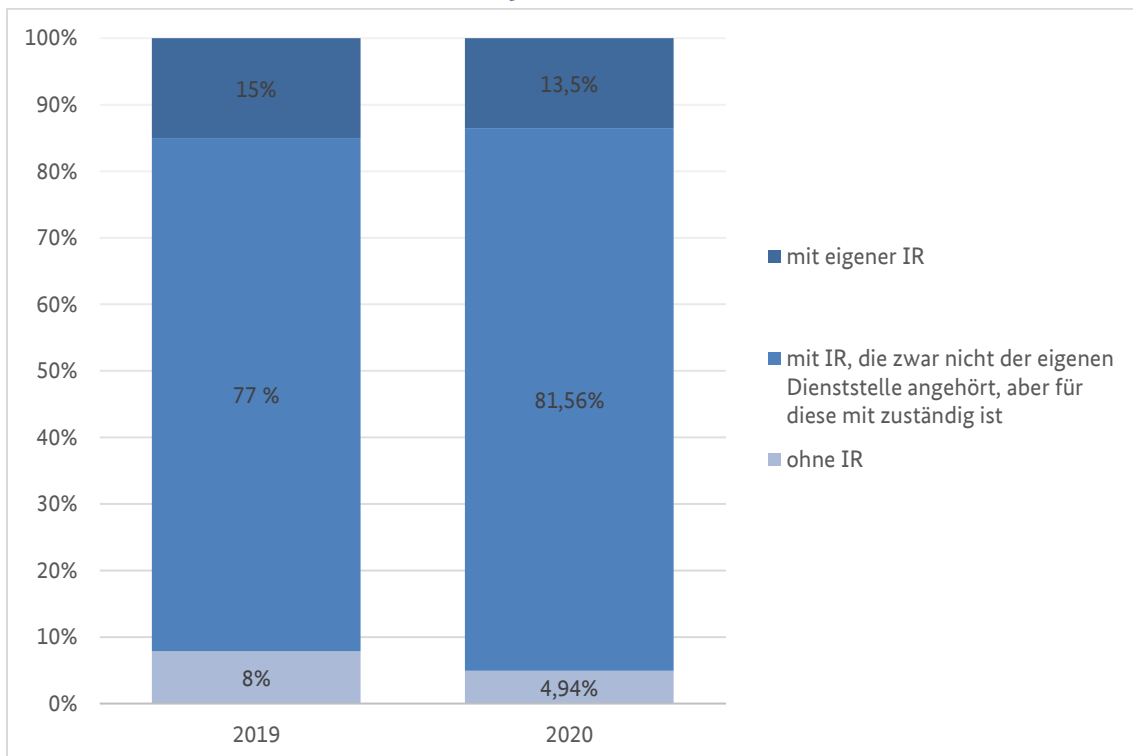
### Interne Revisionen in den obersten Bundesbehörden 2019/2020



### Interne Revisionen in den Geschäftsbereichen 2020



### Interne Revisionen in den Geschäftsbereichen 2019/2020



## Zum Integritätsbericht

### 1 Integritätsmanagement

Eine leistungs- und zukunftsfähige Verwaltung lebt vom Vertrauen der Bürgerinnen und Bürger. Voraussetzung für dieses Vertrauen ist die Integrität der Verwaltung. Verwaltungsintegrität bedeutet, dass in Deutschland alle Beschäftigten im öffentlichen Dienst rechtstreu, unbestechlich und objektiv Entscheidungen treffen.

Eine Maßnahme des Integritätsmanagements der Bundesverwaltung ist der Bericht zur Integrität in der Bundesverwaltung (Integritätsbericht). Das Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat (BMI) legt den Integritätsbericht jährlich zum 30. September, erstmals zum 30. September 2021, dem Ausschuss für Inneres und Heimat (InnA) und dem Haushaltsausschuss (HHA) des Deutschen Bundestages vor.

#### 1.1 Aspekte der Integrität in der Verwaltung

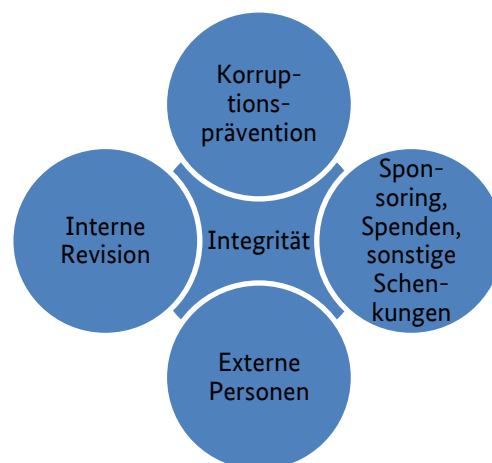
Das Integritätsmanagement der Bundesverwaltung umfasst verschiedene Aspekte der Verwaltungsintegrität wie nationale und internationale Korruptionsprävention, Transparenz bezüglich der erhaltenen Leistungen Privater wie Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen zugunsten der

Bundesverwaltung und der Einsätze externer Personen in der Bundesverwaltung sowie die Internen Revisionen in der Bundesverwaltung.

Auf Empfehlung des Bundesrechnungshofes (BRH)<sup>7</sup> hat das BMI vorgeschlagen, bestehende Berichte ab dem Berichtsjahr 2020 in einem Integritätsbericht zusammenzuführen. Diesem Verfahrensvorschlag stimmte der InnA in der 102. Sitzung am 7. Oktober 2020 und der HHA in der 75. Sitzung am 28. Oktober 2020 zu.

Der Integritätsbericht 2020 verbindet damit zum ersten Mal die bislang getrennte Berichterstattung

- zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung,
- zu den Sponsoringleistungen an die Bundesverwaltung,
- zum Einsatz externer Personen<sup>8</sup> (Personalaustausch und Wissenstransfer) in der Bundesverwaltung und
- zu Einzelfragen der Internen Revision in der Bundesverwaltung.



<sup>7</sup> BRH: Bericht an das Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat sowie das Bundesministerium der Finanzen nach § 88 Absatz 2 BHO über das Berichtswesen der Bundesregierung zur Verwaltungsintegrität vom 29. Oktober 2019

<sup>8</sup> Externe Personen sind nicht gleichzusetzen mit externen Beratern und abzugrenzen vom Bericht des Bundesministeriums der Finanzen. Dieses berichtet dem Haushaltsausschuss des Deutschen Bundestages (HHA) jährlich über die Erfassung der Zahlungen an externe Berater (Beraterberichte).

Dabei wird jedem der genannten Aspekte ein Berichtsteil gewidmet. So wird gleichzeitig die Relevanz der einzelnen Aspekte hervorgehoben und zugleich die Vielfalt der Aspekte der Verwaltungsintegrität betont.

---

## 1.2 Regelungen zur Integrität

Damit legt die Bundesregierung Rechenschaft ab gegenüber dem Deutschen Bundestag über die Umsetzung

- der [Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30. Juli 2004](#)<sup>9</sup> (RL Korruptionsprävention),
- der [Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater \(Sponsoring, Spenden und sonstigen Schenkungen\) vom 7. Juli 2003 \(VV Sponsoring\)](#)<sup>10</sup>, der [Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten \(externen Personen\) in der Bundesverwaltung vom 17. Juli 2008](#)<sup>11</sup> (VV Einsatz externer Personen) und
- der [Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung](#)<sup>12</sup> (Empfehlungen IR).

---

<sup>9</sup> [Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30. Juli 2004](#) (letzter Abruf: 04.02.2021)

<sup>10</sup> [Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater \(Sponsoring, Spenden und sonstigen Schenkungen\) vom 7. Juli 2003 \(VV Sponsoring\)](#) (letzter Abruf: 04.02.2021)

## Anwendungsbereich bzw. Verbindlichkeit

Die Berichtspflicht für die Dienststellen<sup>13</sup> ergibt sich aus den Anwendungsbereichen der [RL Korruptionsprävention](#) (Nummer 1.1), der [VV Sponsoring](#) (Nummer 1) und der [VV Einsatz externe Personen](#) (Nummer 1). Der „[Public Corporate Governance Kodex des Bundes](#)“ (PCGK) vom 16. September 2020 ist zudem an die Unternehmen und ihre Organe gerichtet. Er ergänzt die gesetzlichen Bestimmungen zur Leitung und Überwachung von Unternehmen mit Bundesbeteiligung durch zusätzliche Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung.<sup>14</sup>

Juristische Personen des privaten Rechts sind nicht vom Anwendungsbereich der [VV Sponsoring](#) (Nummer 1) und der [VV Einsatz externe Personen](#) (Nummer 1) erfasst. Eine freiwillige Teilnahme an der Datenerhebung zu Sponsoringleistungen ist möglich.

---

## 1.3 Datenmanagement

### Grundgesamtheit

Die Daten werden aus den obersten Bundesbehörden und den Dienststellen<sup>15</sup> ihrer Geschäftsbereiche erhoben.

<sup>11</sup> [Allgemeine Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten \(externen Personen\) in der Bundesverwaltung vom 17. Juli 2008](#) (letzter Abruf: 04.02.2021)

<sup>12</sup> [Empfehlung für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung](#) (letzter Abruf: 04.02.2021)

<sup>13</sup> siehe [Glossar „Dienststelle“](#)

<sup>14</sup> [Public Corporate Governance Kodex des Bundes](#) (PCGK; letzter Abruf: 13.07.2021)

<sup>15</sup> siehe [Glossar „Dienststelle“](#)

Die Grundgesamtheit der obersten Bundesbehörden orientiert sich am [Behördenverzeichnis des Bundesportals ser-vice.bund.de](https://www.behördenverzeichnis.bund.de)<sup>16</sup>. Die Vollständigkeit der erfassten Dienststellen der Geschäftsbereiche basiert auf den Angaben der obersten Bundesbehörden.

Die Grundgesamtheit für den Integritätsbericht umfasst auf dieser Grundlage 951 Dienststellen. Davon sind 24 oberste Bundesbehörden und 927 Dienststellen der Geschäftsbereiche.<sup>17</sup>

Dienststellen, die im Berichtsjahr aufgelöst sowie Dienststellen, die im Berichtsjahr neu gebildet wurden, werden nur teilweise im Integritätsbericht aufgenommen.

### **Datenerhebung**

Den Dienststellen<sup>18</sup> werden für den Integritätsbericht 2020 mit einer web- und datenbankbasierten Fachanwendung sechs (6) Fragebögen bereitgestellt:

1. Korruptionsprävention,
2. Korruptionsverdachtsfälle,
3. Sponsoringleistungen unter 5.000 Euro (Gesamtsumme),
4. Sponsoringleistungen über 5.000 Euro (Einzelleistungen),
5. Einsatz externer Personen und
6. Interne Revision.

Für einige Dienststellen wird gebündelt geantwortet, weil die entsprechenden Daten zentral vorgehalten werden. Für welche Dienststellen jeweils kumulierte Daten

übermittelt worden sind, ist im [Anhang Basisdaten Tabelle 2](#) gesondert ausgewiesen.<sup>19</sup>

Die Teilnahmequote der obersten Bundesbehörden und ihrer Dienststellen aus den Geschäftsbereichen variiert in den einzelnen Abfragen für die einzelnen Berichtseile. Am Integritätsbericht 2020 nahmen 32 Dienststellen (drei (3) Prozent) (teilweise) nicht an der Datenerfassung und -auswertung teil. Darunter zwei (2) oberste Bundesbehörden und 30 Dienststellen der Geschäftsbereiche. In den einzelnen Berichtsteilen werden die jeweils teilnehmenden Dienststellen zu 100 Prozent zusammengefasst.

Nimmt eine Dienststelle nur teilweise oder gar nicht an der Datenerhebung für den Integritätsbericht teil, ist dies zu begründen mit:

- **Anwendungsbereich:** Wendet eine Dienststelle die [RL Korruptionsprävention](#), [VV Sponsoring](#), die [VV Einsatz externe Personen](#) und/oder die [Empfehlungen IR](#) nicht (sinngemäß) an, ist dies bei der Abfrage anzugeben.
- **Eigenes Compliance-Management-System:** Dienststellen, die eigene Compliance-Management-Systeme (CMS) einsetzen, können freiwillig an (Teilen) der Datenerhebung zur Korruptionsprävention und zu Korruptions- und Verdachtsfällen teilnehmen.

---

<sup>16</sup> [Behördenverzeichnis des Bundesportals ser-vice.bund.de](https://www.behördenverzeichnis.bund.de) (letzter Abruf: 08.02.2021)

<sup>17</sup> [Anhang Basisdaten Tabelle 3](#)

<sup>18</sup> siehe [Glossar „Dienststelle“](#)

<sup>19</sup> [Anhang Basisdaten Tabelle 2](#)

- **Geheimhaltung:** Sensible Informationen einer Dienststelle, die der Geheimhaltung unterliegen, werden im Integritätsbericht nicht erfasst. Das umfasst Aussagen von Dienststellen, die sich z. B. aufgrund von Fach- oder Dienstaufsicht auf diese Informationen von Dienststellen beziehen, die der Geheimhaltung unterliegen.
- **Selbstverwaltungsrecht:** Rechtlich selbstständige juristische Personen des öffentlichen Rechts der mittelbaren Bundesverwaltung sind nicht weisungsgebunden und unterliegen nur der Rechtsaufsicht, nicht der Fach- und Dienstaufsicht. Sie haben somit Selbstverwaltungsrechte inne und können freiwillig an (Teilen) der Datenerhebung zum Integritätsbericht teilnehmen.
- **Ministerialfreier Raum:** Dienststellen im ministerialfreien Raum sind von den Weisungen der Bundesregierung freigestellt.

Die Gründe für eine Nicht-Teilnahme werden im [Anhang Basisdaten Tabelle 4](#) differenziert aufgeführt.<sup>20</sup>

### **Daten- und Informationsqualität**

Die erfassten Daten beruhen auf den Angaben der Dienststellen<sup>21</sup> bei der Beantwortung der Fragebögen zur Vorbereitung dieses Berichts. Jede Dienststelle ist für die Vollständigkeit und sachliche Richtigkeit der gemeldeten Daten selbst verantwortlich. Die Daten und Informationen werden

zudem von den obersten Bundesbehörden für den Bericht freigegeben.

Zur besseren Lesbarkeit wurden im Text Rundungen von Kennzahlen vorgenommen. Dies kann zu Rundungsdifferenzen führen, so dass beispielsweise die summierten Prozentanteile etwas mehr oder weniger als 100 Prozent ergeben. Die exakten Werte mit Nachkommastellen können dem jeweiligen Anhang entnommen werden.

### **Vergleichbarkeit**

Im Bericht werden einheitliche Formulierungen, Textbausteine und Schemata eingesetzt, um die Vergleichbarkeit von Sachverhalten und Daten zu verbessern. Informationen und Kennzahlen werden, soweit möglich, den Daten aus dem vorherigen Bericht gegenübergestellt, um Tendenzen und Entwicklungen aufzuzeigen. Aufgrund der kontinuierlichen Weiterentwicklung des Berichtswesens ist ein direkter Vergleich mit den Vorberichten jedoch nicht immer möglich.

---

## **1.4 Gender-Hinweis**

Der Bericht strebt eine gendersensible und barrierefreie Schreibweise im Sinne der Empfehlungen des Rats für deutsche Rechtschreibung vom 26. März 2021 an.<sup>22</sup>

---

<sup>20</sup> [Anhang Basisdaten Tabelle 4](#)

<sup>21</sup> siehe [Glossar „Dienststelle“](#)

<sup>22</sup> [Geschlechtergerechte Schreibung: Empfehlungen des Rats für deutsche Rechtschreibung vom 26.03.2021](#) (letzter Abruf: 13.07.2021)

Ist eine Anonymisierung von einzelnen Personen wie bei den Korruptions- und Verdachtsfällen erforderlich, wird zur Beschreibung der beteiligten Personen teilweise auf das generische Maskulinum zurückgegriffen. Dies impliziert keine Bewertung bzw. Benachteiligung eines Geschlechts und dient der sprachlichen Vereinfachung und Lesbarkeit.

---

## 1.5 Berichtszeitraum

Der Integritätsbericht umfasst den Berichts- bzw. Erhebungszeitraum vom 1. Januar bis zum 31. Dezember des Vorjahres. Für den vorliegenden Bericht erfolgt die Berichterstattung entsprechend vom 1. Januar bis zum 31. Dezember 2020. Damit steht der Integritätsbericht 2020 unter dem Einfluss der COVID-19-Pandemie.

Die bisherigen Berichtszeiträume weichen teilweise davon ab:

- Korruptionsprävention (einschließlich Verdachts- und Korruptionsfälle): 1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2020,
- Sponsoringleistungen: 1. Januar 2019 bis 31. Dezember 2020,
- Einsatz externer Personen: 1. Juli 2020 bis 31. Dezember 2020 und
- Interne Revision: 1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2020.

Mit dem ersten Integritätsbericht 2020 werden die bisher unterschiedlichen Berichtszyklen, Erhebungszeiträume und Berichtstermine der zuvor genannten ersten drei Berichtsteile zusammengeführt.

---

## 1.6 Veröffentlichung

Nach der Behandlung des Berichts im InnA und HHA wird dieser auf der [Website des BMI](#)<sup>23</sup> weitestgehend barrierefrei auf Deutsch und Englisch veröffentlicht sowie die Daten des tabellarischen Anhangs auf dem nationalen Datenportal [GovData](#)<sup>24</sup> zur Verfügung gestellt.

---

<sup>23</sup> [Website des BMI](#) (letzter Abruf: 25.01.2021)

<sup>24</sup> [GovData – Das Datenportal für Deutschland](#) (letzter Abruf: 21.01.2021)

---

## 2 Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung

---

### 2.1 Nationale Korruptionsprävention

Korruptionsprävention ist Voraussetzung für eine funktionierende, effiziente und rechtsstaatliche Verwaltung, der die Bürgerinnen und Bürger vertrauen.

#### 2.1.1 Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung

Mit der Abbildung der praxisbezogenen Korruptionspräventionsmaßnahmen und der Korruptionsverdachtsfälle legt die Bundesregierung Rechenschaft gegenüber dem Deutschen Bundestag über die Umsetzung der [Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30. Juli 2004 \(RL Korruptionsprävention\)](#) ab.

#### *Anwendungsbereich*

Die [RL Korruptionsprävention](#) richtet sich nach Nummer 1.1 an die obersten Bundesbehörden, die Behörden der unmittelbaren und mittelbaren Bundesverwaltung, also die bundesunmittelbaren Körperschaften, Anstalten und Stiftungen, die für bestimmte bundesstaatliche Aufgaben gebildet sind, an die Bundesgerichte und das

Sondervermögen des Bundes sowie an die Streitkräfte.

Sinngemäß gilt die [RL Korruptionsprävention](#) für juristische Personen des öffentlichen oder privaten Rechts, an denen die Bundesrepublik Deutschland zu 100 Prozent beteiligt ist.<sup>25</sup>

#### 2.1.2 Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete

Ausgangspunkt der Maßnahmen zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung ist das Feststellen und Analysieren der besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebiete (bKA) gemäß Nummer 2 der [RL Korruptionsprävention](#). Die als Auslegungshilfe und Erläuterung zur [RL Korruptionsprävention](#) vorgesehenen [Empfehlungen zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung](#)<sup>26</sup> ([Empfehlungen KP](#)) beschreiben den Begriff des bKA sowie das Verfahren zum Feststellen und Analysieren der bKA (Risikoanalyse) näher. Eine ausführliche Hilfestellung dazu enthält die [Handreichung zur Feststellung besonders korruptionsgefährdeter Arbeitsgebiete vom 4. Januar 2012](#).<sup>27</sup>

---

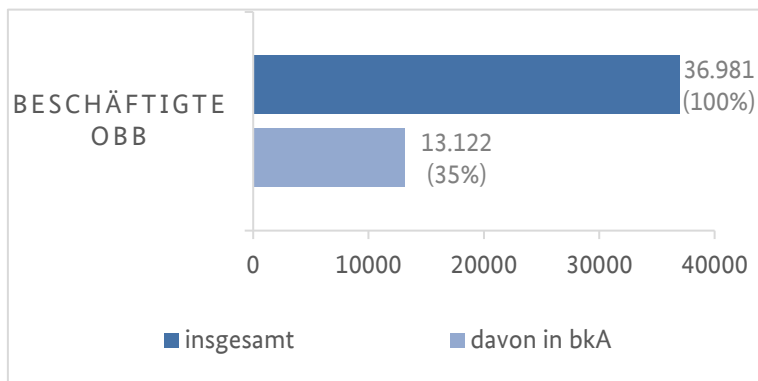
<sup>25</sup> vgl. [Beteiligungsbericht des Bundes 2019](#) abrufbar auf der Website des Bundesfinanzministeriums (letzter Abruf: 04.11.2020).

<sup>26</sup> [Empfehlungen zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung](#) sind abrufbar auf der Website des BMI (letzter Abruf: 04.11.2020).

<sup>27</sup> [Handreichung zur Feststellung besonders korruptionsgefährdeter Arbeitsgebiete vom 4. Januar 2012](#) (letzter Abruf: 13.07.2021).



### Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete in den obersten Bundesbehörden



Insgesamt waren im Berichtsjahr 36.981 Beschäftigte<sup>28</sup> [2019: 35.945] in 23 [2019: 23] obersten Bundesbehörden tätig, davon 13.122 Beschäftigte (35 Prozent) [2019: 35.945, 36 Prozent] in bka.<sup>29</sup>

In allen obersten Bundesbehörden wurden die bka mindestens einmal vollständig festgestellt und es liegt eine belastbare Datengrundlage zu bka vor.<sup>30</sup>

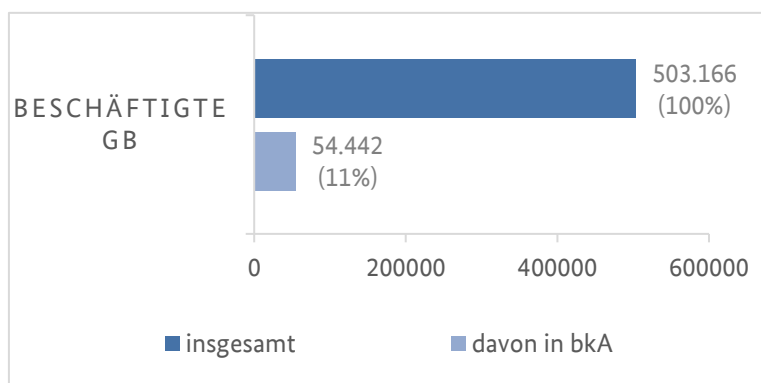
Die letzte Feststellung erfolgte bei 15 obersten Bundesbehörden (65 Prozent) [2019: 16, 70 Prozent] in den vergangenen fünf Kalenderjahren vollständig und bei fünf (5) obersten Bundesbehörden (22 Prozent) [2019: zwei (2), neun (9) Prozent] teilweise. Bei drei (3) obersten Bundesbehörden (13 Prozent) [2019: fünf (5), 22 Prozent] liegt die Feststellung länger als 5 Jahre zurück.<sup>31</sup>

Auf die Frage, wann die nächste Aktualisierung von bka geplant sei, antworteten 15 oberste Bundesbehörden (65 Prozent)

[2019: 15, 65 Prozent] mit „im laufenden oder im kommenden Kalenderjahr“, vier (4) oberste Bundesbehörden (17 Prozent) [2019: fünf (5), 22 Prozent] mit „in 3-5 Jahren“ und vier (4) oberste Bundesbehörden (17 Prozent) [2019: drei (3), 13 Prozent] gaben an, dass eine Aktualisierung derzeit nicht geplant sei.<sup>32</sup>

In 17 obersten Bundesbehörden (74 Prozent) [2019: 13, 57 Prozent] umfasste die Feststellung der bka auch die Leitungsebene, davon bei acht (8) obersten Bundesbehörden (50 Prozent) [2019: fünf (5), 22 Prozent] die Leitung der Dienststelle und bei 16 obersten Bundesbehörden (94 Prozent) [2019: zwölf (12), 52 Prozent] die Leitungsebene unter der Dienststellenleitung. Für 88 [2019: 90] Prozent der bka in den obersten Bundesbehörden wurden Risikoanalysen durchgeführt.<sup>33</sup>

### Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete in den Dienststellen der Geschäftsbereiche



Insgesamt waren im Berichtsjahr 503.166 [2019: 496.351] Beschäftigte in 915 [2019: 917] Dienststellen der Geschäftsbereiche

<sup>28</sup> siehe [Glossar „Beschäftigte“](#)

<sup>29</sup> [Anhang Basisdaten Tabelle 3](#) und [KP OBB Tabelle 3](#)

<sup>30</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 2](#)

<sup>31</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 2](#)

<sup>32</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 2](#)

<sup>33</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 3](#)

der obersten Bundesbehörden tätig, davon 54.442 Beschäftigte (11 Prozent) in bKA [2019: 49.826, 10 Prozent].<sup>34</sup>

In 775 Dienststellen (85 Prozent) [2019: 670, 72 Prozent] der Geschäftsbereiche wurden die bKA mindestens einmal vollständig festgestellt und es liegt eine belastbare Datengrundlage zu bKA vor.<sup>35</sup>

Die letzte Feststellung erfolgte bei 608 Dienststellen (65 Prozent) [2019: 530, 57 Prozent] in den vergangenen fünf Kalenderjahren vollständig und bei 46 Dienststellen (fünf (5) Prozent) [2019: 66, sieben (7) Prozent] teilweise. Bei 121 Dienststellen (13 Prozent) [2019: 74, 8 Prozent] liegt die Feststellung länger als 5 Jahre zurück.<sup>36</sup>

Auf die Frage, wann die nächste Aktualisierung von bKA geplant sei, antworteten 373 Dienststellen (40 Prozent) [2019: 390, 42 Prozent] mit „im laufenden oder im kommenden Kalenderjahr“, 237 Dienststellen (26 Prozent) [2019: 179, 19 Prozent] mit „in 3-5 Jahren“ und 305 Dienststellen (33 Prozent) [2019: 358, 39 Prozent] gaben an, dass eine Aktualisierung derzeit nicht geplant sei.<sup>37</sup>

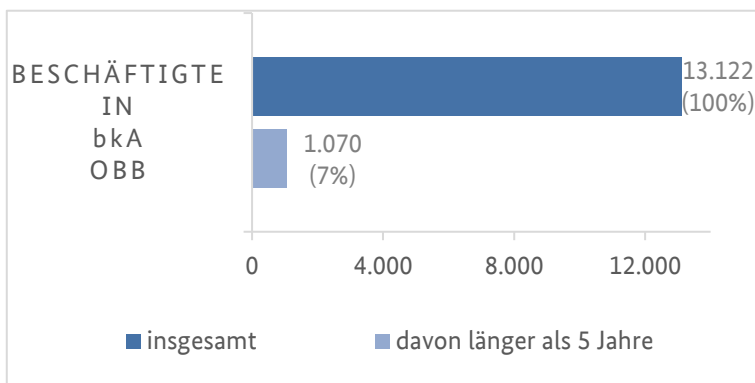
In 687 Dienststellen (89 Prozent) [2019: 572, 85 Prozent] umfasste die Feststellung der bKA auch die Leitungsebene, davon bei 661 Dienststellen (96 Prozent) [2019: 340, 51 Prozent] die Leitung der Dienststelle und bei 345 Dienststellen (50 Prozent) [2019: 507, 76 Prozent] die Leitungsebene

unter der Dienststellenleitung. Für 76 Prozent [2019: 82] der bKA in den Dienststellen wurden Risikoanalysen durchgeführt.<sup>38</sup>

### 2.1.3 Verwendungsdauer

Die Begrenzung der Verwendungsdauer der Beschäftigten<sup>39</sup> in einem bKA gemäß Nummer 4 der [RL Korruptionsprävention](#) kann dazu beitragen, die Bildung korrupter Beziehungsgeflechte zu vermeiden und Korruptionsfälle zu verhindern.

#### *Verwendungsdauer von Beschäftigten in einem bKA in den obersten Bundesbehörden*



Bei 13 obersten Bundesbehörden (57 Prozent) [2019: 14, 61 Prozent] lag eine hinreichende Datenbasis vor, um anzugeben, wie viele Beschäftigte im Berichtszeitraum seit mehr als fünf Jahren in denselben/inhaltlich ähnlichen bKA tätig waren. In diesen obersten Bundesbehörden waren demnach 1.070 Beschäftigte von den 13.122 Beschäftigten in bKA (7 Prozent) [2019: 1.007, 8 Prozent] seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bKA betraut.<sup>40</sup>

<sup>34</sup> [Anhang Basisdaten Tabelle 3](#) und [KP OBB Tabelle 3](#)

<sup>35</sup> [Anhang KP GB Tabelle 2](#)

<sup>36</sup> [Anhang KP GB Tabelle 2](#)

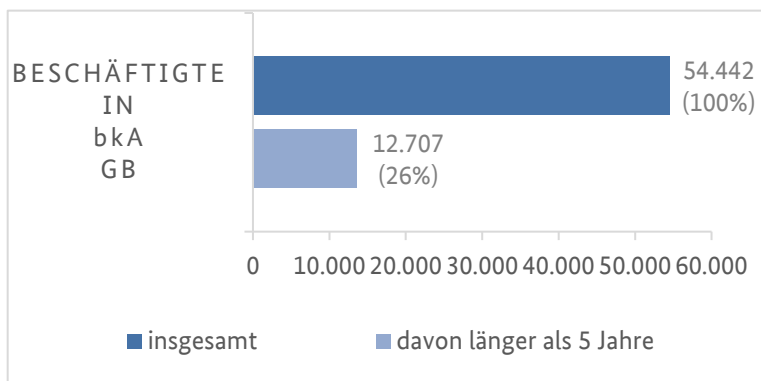
<sup>37</sup> [Anhang KP GB Tabelle 2](#)

<sup>38</sup> [Anhang KP GB Tabelle 3](#)

<sup>39</sup> siehe [Glossar „Beschäftigte“](#)

<sup>40</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 4](#)

### Verwendungsdauer von Beschäftigten in einem bKA in den Dienststellen der Geschäftsbereiche



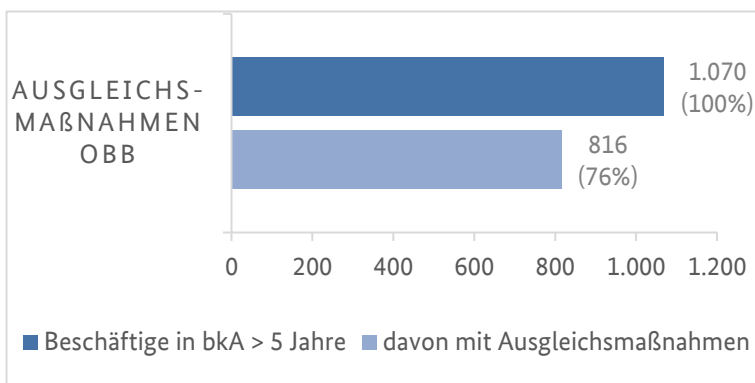
Bei 382 Dienststellen der Geschäftsbereiche (49 Prozent) [2019: 511, 61 Prozent] lag eine hinreichende Datenbasis vor, um anzugeben, wie viele Beschäftigte im Berichtszeitraum seit mehr als fünf Jahren in denselben/inhaltlich ähnlichen bKA tätig waren. In diesen Dienststellen waren demnach 13.498 Beschäftigte von den 54.442 Beschäftigten in bKA (25 Prozent) [2019: 12.707, 26 Prozent] seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bKA betraut.<sup>41</sup>

#### 2.1.4 Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung

Soweit in Ausnahmefällen eine Rotation des Personals oder der Aufgaben nicht oder nicht zeitgerecht durchgeführt werden kann, sind die Gründe aktenkundig zu machen und geeignete, wirksame sowie dokumentierte Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung zu treffen.

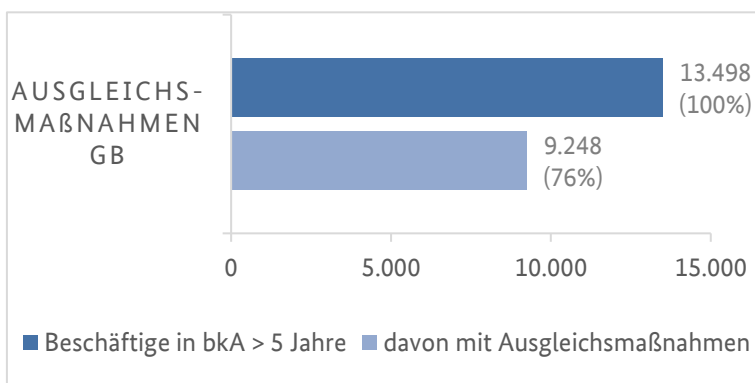
Für den Bericht wurde als Maßnahmen die Umsetzung der Instrumente der Dienst- und Fachaufsicht und die Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips in obersten Bundesbehörden und den Dienststellen der Geschäftsbereiche untersucht.

### Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung in den obersten Bundesbehörden



Für 816 der 1.070 Beschäftigte (76 Prozent) der obersten Bundesbehörden [2019: 74 Prozent], die seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bKA betraut waren, wurden geeignete, wirksame sowie dokumentierte Ausgleichsmaßnahmen getroffen, um den Risiken einer unterbliebenen Rotation zu begegnen.<sup>42</sup>

### Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung in den Dienststellen der Geschäftsbereiche



<sup>41</sup> Anhang KP GB Tabelle 4

<sup>42</sup> Anhang KP OBB Tabelle 4

Für 9.248 von 13.498 Beschäftigte (69 Prozent) der Dienststellen der Geschäftsbereiche [2019: 71 Prozent], die seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bkA betraut waren, wurden geeignete, wirksame sowie dokumentierte Ausgleichsmaßnahmen getroffen, um den Risiken einer unterbliebenen Rotation zu begegnen.<sup>43</sup>

### 2.1.5 Instrumente der Dienst- und Fachaufsicht

Eine konsequente Dienst- und Fachaufsicht gemäß Nummer 9 der [RL Korruptionsprävention](#) ist ein wichtiges Instrument der Korruptionsprävention. Die Dienst- und Fachaufsicht wird dabei zum einen als ein Instrument der aktiven vorausschauenden Personalführung und Kontrolle der Vorgesetzten im Verhältnis zu ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern innerhalb einer obersten Bundesbehörde bzw. einer Dienststelle des Geschäftsbereichs betrachtet und zum anderen als ein wesentliches Element zur Führung und Kontrolle der Bundesverwaltung im Verhältnis zu den Dienststellen ihres Geschäftsbereichs sowie der Dienststellen in einem Geschäftsbereich untereinander analysiert.

Um zu erfassen, welche Instrumente die obersten Bundesbehörden und Dienststellen der Geschäftsbereiche einsetzen, wird ein Antwortmodell mit fünf aufeinander aufbauenden Stufen genutzt. Je höher die Stufe, desto umfangreicher und intensiver sind die Maßnahmen im Rahmen der Dienst- und Fachaufsicht. Die Stufen sind:

- Die **erste Stufe** bildet die Basis und umfasst allgemeine Bestimmungen zur Dienst- und Fachaufsicht (z. B. [RL Korruptionsprävention](#)).
- Die **zweite Stufe** umschließt die erste Stufe und beinhaltet darüber hinausgehende interne schriftliche Regelungen, z. B. im Rahmen der Hausanordnungen (Leitfäden, Verhaltensregeln).
- Die **dritte Stufe** integriert die erste und zweite Stufe und umschließt darüber hinaus zumindest für einige Aufgabengebiete der Dienststelle ein schriftlich dokumentiertes internes Kontrollsystem (IKS) sowie dokumentierte Auswertung der Kontrollintensität und Kontrollinhalte.
- In der **vierten Stufe** gibt es über die Stufen 1 bis 3 hinaus ein flächendeckendes schriftlich dokumentiertes IKS sowie dokumentierte Auswertung der Kontrollintensität und Kontrollinhalte.
- Die **fünfte Stufe** umfasst Stufe 3 oder Stufe 4 und darüber hinaus Prüfungen durch die Interne Revision.

Zur Untersuchung der Führung und Kontrolle in der Bundesverwaltung wurde untersucht,

- ob eine oberste Bundesbehörde bzw. eine Dienststelle des Geschäftsbereichs gegenüber anderen Dienststellen Aufgaben der Dienst- und Fachaufsicht ausübt,

---

<sup>43</sup> [Anhang KP GB Tabelle 4](#)

- ob mit zwischen der obersten Bundesbehörde und den Dienststellen des Geschäftsbereichs ein regelmäßiger Informationsaustausch zum Thema Korruptionsprävention stattfindet und
- ob Regelungen zur Zusammenarbeit zwischen den obersten Bundesbehörden und den Dienststellen der Geschäftsbereiche im Umgang mit Korruptionsverdachtsfällen bestehen.

### *Instrumente der Dienst- und Fachaufsicht in den obersten Bundesbehörden*

Wie im Vorjahr setzten alle obersten Bundesbehörden Instrumente der Dienst- und Fachaufsicht ein, davon

- drei (3) (13 Prozent) [2019: drei (3), 13 Prozent] im Rahmen von **Stufe 1**,
- zehn (10) (43 Prozent) [2019: zehn (10), 43 Prozent] im Rahmen von **Stufe 2**,
- fünf (5) (22 Prozent) [2019: drei (3), 13 Prozent] im Rahmen von **Stufe 3** und
- fünf (5) (22 Prozent) [2019: sieben (7), 30 Prozent] im Rahmen von **Stufe 5**.<sup>44</sup>

Von 23 obersten Bundesbehörden haben 14 (61 Prozent) [2019: 16/23, 70 Prozent] Dienststellen im Geschäftsbereich.<sup>45</sup>

Aufgaben der Dienst- oder Fachaufsicht (ohne die Fälle der reinen Rechtsaufsicht) üben 12 oberste Bundesbehörden (52 Prozent) [2019: 13, 57 Prozent] gegenüber anderen Dienststellen aus.

Dabei gaben alle zwölf (12) oberste Bundesbehörden (100 Prozent) [2019: elf (11), 85 Prozent] an, sich regelmäßig zum Thema Korruptionsprävention mit den Dienststellen der Geschäftsbereiche auszutauschen und weitere neun (9) oberste Bundesbehörden (75 Prozent) [2019: neun (9), 69 Prozent] berichteten, dass im Verhältnis zu den Dienststellen aus den Geschäftsbereichen eine Regelung zur Zusammenarbeit zum Umgang mit Korruptionsverdachtsfällen besteht.<sup>46</sup>

### *Instrumente der Dienst- und Fachaufsicht in den Dienststellen der Geschäftsbereiche*

Wie im Vorjahr setzten alle Dienststellen der Geschäftsbereiche Instrumente der Dienst- und Fachaufsicht ein, davon

- 421 (46 Prozent) [2019: 586, 63 Prozent] im Rahmen von **Stufe 1**,
- 342 (38 Prozent) [2019: 181, 20 Prozent] im Rahmen von **Stufe 2**,
- 44 (5 Prozent) [2019: 46, 5 Prozent] im Rahmen von **Stufe 3**,
- neun (9) (1 Prozent) im Rahmen von **Stufe 4** und
- 98 (11 Prozent) [2019: 105, 11 Prozent] im Rahmen von **Stufe 5**.<sup>47</sup>

Aufgaben der Dienst- oder Fachaufsicht (ohne die Fälle der reinen Rechtsaufsicht) üben 144 Dienststellen der Geschäftsbereiche 16 Prozent) [2019: 238, 26 Prozent] gegenüber anderen Dienststellen aus.

---

<sup>44</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 5](#)

<sup>45</sup> [Anhang Basisdaten Tabelle 3](#)

<sup>46</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 6](#)

<sup>47</sup> [Anhang KP GB Tabelle 5](#)

Dabei gaben 79 Dienststellen (55 Prozent) [2019: 85, 36 Prozent] an, sich regelmäßig zum Thema Korruptionsprävention mit den Dienststellen der Geschäftsbereiche auszutauschen und weitere 91 Dienststellen (63 Prozent) [2019: 192, 81 Prozent] berichteten, dass im Verhältnis zu den Dienststellen aus den Geschäftsbereichen eine Regelung zur Zusammenarbeit zum Umgang mit Korruptionsverdachtsfällen besteht.<sup>48</sup>

### 2.1.6 Mehr-Augen-Prinzip

Um das Risiko von Missbrauch und Fehlern zu senken, sieht Nummer 3 der [RL Korruptionsprävention](#) vor, dass wichtige Entscheidungen nicht nur von einzelnen Beschäftigten getroffen werden.

Insbesondere durch Regelungen zur Mitzeichnung, die eine fachnahe Zweitprüfung vorsehen, wird das Mehr-Augen-Prinzip sichergestellt (vgl. dazu auch [Empfehlungen KP](#) zu Nummer 3 der [RL Korruptionsprävention](#)). Das Mehr-Augen-Prinzip wird auch durch (Mit-)Prüfung und Kontrolle der Arbeitsergebnisse durch weitere Beschäftigte (Plausibilitätsprüfung) realisiert. Des Weiteren gewinnen IT-gestützte Workflows zunehmend an Bedeutung bei der Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips für zum Beispiel:

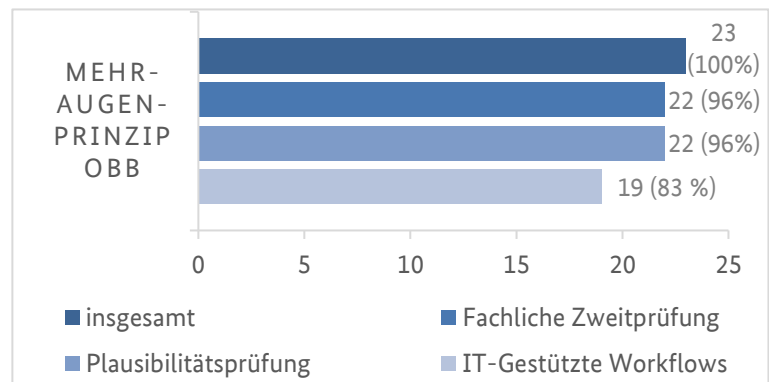
- Beschaffungsmaßnahmen,
- Gewährung von Zuwendungen (institutionelle Förderung; Projektförderung),
- Abrechnung von Beihilfen nach Beamtenrecht,
- Personalmaßnahmen,
- Abrechnung von Reisekosten,

- andere Maßnahmen mit Haushalts- oder anderer finanzieller Wirkung oder
- Erlass von anderen Verwaltungsakten oder Behördenentscheidungen mit Außenwirkung (z. B. Erteilung von Visa).

### Mehr-Augen-Prinzip in den obersten Bundesbehörden

Alle obersten Bundesbehörden setzen Maßnahmen zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips ein, davon

- 22 oberste Bundesbehörden die fachnahe Zweitprüfung (96 Prozent) [2019: 22, 96 Prozent],
- 22 oberste Bundesbehörden die Plausibilitätsprüfung (96 Prozent) [2019: 22, 96 Prozent] und
- 19 oberste Bundesbehörden IT-gestützte Workflows [2019: 19, 83 Prozent].<sup>49</sup>



Von den 19 [2019: 19] obersten Bundesbehörden, die IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips nutzten, geschah dies bei

- 14 (74 Prozent) [2019: 14, 74 Prozent] obersten Bundesbehörden für Beschaffungsmaßnahmen,

<sup>48</sup> [Anhang KP GB Tabelle 6](#)

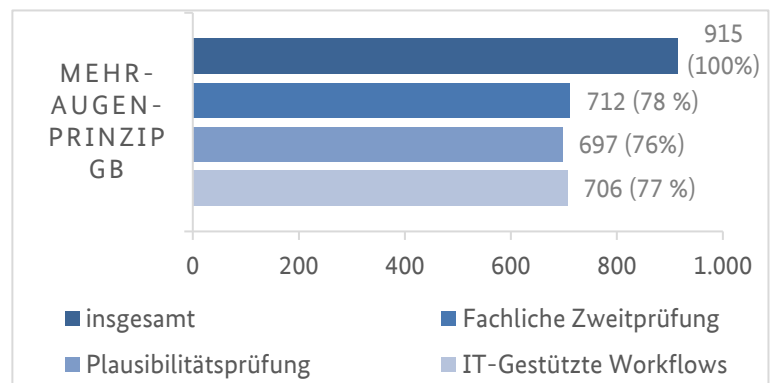
<sup>49</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 7](#)

- sieben (7) (37 Prozent) [2019: sechs (6), 32 Prozent] obersten Bundesbehörden für die Gewährung von Zuwendungen (institutionelle Förderung; Projektförderung),
- vier (4) (21 Prozent) [2019: fünf (5), 26 Prozent] obersten Bundesbehörden für die Abrechnung von Beihilfen nach Beamtenrecht,
- elf (11) (58 Prozent) [2019: acht (8), 42 Prozent] obersten Bundesbehörden für Personalmaßnahmen,
- 14 (74 Prozent) [2019: 14, 74 Prozent] obersten Bundesbehörden für die Abrechnung von Reisekosten,
- 15 (79 Prozent) [2019: 14, 74 Prozent] obersten Bundesbehörden für andere Maßnahmen mit Haushalts- oder anderer finanzieller Wirkung,
- fünf (5) (21 Prozent) [2019: vier (4), 21 Prozent] obersten Bundesbehörden für den Erlass von anderen Verwaltungsakten oder Behördenentscheidungen mit Außenwirkung (z. B. Erteilung von Visa) und
- sieben (7) (37 Prozent) [2019: sechs (6), 32 Prozent] obersten Bundesbehörden für sonstige Vorgänge wie die Abrechnung von Aufwandsentschädigungen, die Genehmigung von Urlaubsanträgen oder Leitungsvorlagen, die Genehmigung von Belohnungen und Geschenken, Mitzeichnungsvorgänge im Rahmen der E-Akte sowie für behörden-spezifische Vorgänge (z. B. BMVg – elektronische Bearbeitung von sicherheits-, verteidigungs- und rüstungskontrollpolitischen Vorlagen).<sup>50</sup>

### Mehr-Augen-Prinzip in den Dienststellen der Geschäftsbereiche

Alle 915 Dienststellen der Geschäftsbereiche (100 Prozent) setzten Maßnahmen zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips ein [2019: 825, 89 Prozent], davon

- 712 Dienststellen der Geschäftsbereiche die fachnahe Zweitprüfung (78 Prozent) [2019: 714, 77 Prozent],
- 697 Dienststellen der Geschäftsbereiche die Plausibilitätsprüfung (76 Prozent) [2019: 667, 72 Prozent] und
- 706 Dienststellen der Geschäftsbereiche (77 Prozent) IT-gestützte Workflows [2019: 702, 76 Prozent].<sup>51</sup>



Von den 706 [2019: 702] Dienststellen der Geschäftsbereiche, die IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips nutzten, geschah dies bei

- 670 (95 Prozent) [2019: 500, 71 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche für Beschaffungsmaßnahmen,
- 51 (7 Prozent) [2019: 93, 13 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche für die Gewährung von Zuwendungen (institutionelle Förderung; Projektförderung),

<sup>50</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 8a](#) und [Tabelle 8b](#)

<sup>51</sup> [Anhang KP GB Tabelle 7](#)

- 50 (7 Prozent) [2019: 49, 7 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche für die Abrechnung von Beihilfen nach Beamtenrecht,
- 223 (32 Prozent) [2019: 257, 37 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche für Personalmaßnahmen,
- 356 (50 Prozent) [2019: 527, 75 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche für die Abrechnung von Reisekosten,
- 471 (67 Prozent) [2019: 479, 68 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche für andere Maßnahmen mit Haushalts- oder anderer finanzieller Wirkung,
- 64 (9 Prozent) [2019: 115, 16 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche für den Erlass von anderen Verwaltungsakten oder Behördenentscheidungen mit Außenwirkung (z. B. Erteilung von Visa) und
- 178 (25 Prozent) [2019: 211, 30 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche für sonstige Vorgänge wie Genehmigung von Urlaubsanträgen oder Leitungsvorlagen, Projekt- und Budgetplanung, Controlling, Genehmigung von Belohnungen und Geschenken, Mitzeichnungsvorgänge im Rahmen der E-Akte und E-Rechnung sowie dienststellenspezifische Vorgänge.<sup>52</sup>

### 2.1.7 Ansprechpersonen für Korruptionsprävention

Im Berichtsjahr wurden der Einsatz von Ansprechpersonen für Korruptionsprävention (APK), der Kontakt der APK zur Leitung der jeweiligen obersten Bundesbehörden bzw. Dienststellen sowie das von der APK zur Verfügung gestellte Informationsangebot zur Korruptionsprävention gemäß Nummer 5 der [RL Korruptionsprävention](#) untersucht.

#### *Ansprechpersonen für Korruptionsprävention in den obersten Bundesbehörden*

Alle obersten Bundesbehörden hatten in 2020 eine APK. Die APK für das BMFSFJ war zudem auch für mindestens eine weitere Dienststelle zuständig.

Die Kapazitäten der APK variierten von 0,01 (BMJV) [2019: 0 (BfDI)] bis zwei (2) Vollzeitäquivalente (AA) [2019: 2 (AA)]. Insgesamt waren 56 [2019: 56] APK mit insgesamt 9,53 [2019: 10,9] Vollzeitäquivalenten in den obersten Bundesbehörden tätig.<sup>53</sup>

Der Kontakt zwischen der APK und der Leitung der Dienststelle bestand bei

- drei (3) [2019: fünf (5)] obersten Bundesbehörden sowohl ohne als auch aus besonderem Anlass,
- sieben (7) [2019: neun (9)] obersten Bundesbehörden ohne Bezug zu einem Anlass (z. B. als „Jour Fixe“, allgemeiner Bericht oder Austausch zum Thema „Korruptionsprävention“) und

---

<sup>52</sup> [Anhang KP GB Tabelle 8a](#) und [Tabelle 8b](#)

<sup>53</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 9](#)



- sieben (7) [2019: vier (4)] obersten Bundesbehörden nur aus besonderem Anlass (z. B. wegen eines Korruptionsverdachtsfalles).

Der nicht anlassbezogene Kontakt mit der Leitung fand in

- drei (3) [2019: sechs (6)] obersten Bundesbehörden mindestens einmal halbjährlich statt und
- sieben (7) [2019: neun (9)] obersten Bundesbehörden mindestens einmal jährlich.

Bei sechs (6) [2019: fünf (5)] obersten Bundesbehörden gab es keinen Kontakt zur Leitung der Dienststelle.<sup>54</sup>

In allen 23 [2019: 22] obersten Bundesbehörden wurden Informationsangebote zur Korruptionsprävention durch die APK (bzw. auf deren Veranlassung oder in deren Mitwirkung) im Berichtsjahr zur Verfügung gestellt, davon in

- allen 23 (100 Prozent) [2019: 21, 95 Prozent] obersten Bundesbehörden digital aufbereitete Informationen (z. B. Seiten im Intranet, Newsletter, E-Mails, Erklär- und Situationsvideos, eLearning),
- 11 (48 Prozent) [2019: 11, 50 Prozent] obersten Bundesbehörden analog aufbereitete Informationen,
- 8 (35 Prozent) [2019: 13, 59 Prozent] obersten Bundesbehörden Informationsveranstaltungen und in
- 7 (30 Prozent) [2019: 9, 41 Prozent] obersten Bundesbehörden sonstige

Informationsangebote (z. B. persönliche Beratung, Informationsgespräche mit neuen Beschäftigten, ein Starterpaket zum Thema Korruptionsprävention bei Neueinstellungen).<sup>55</sup>

### ***Ansprechpersonen für Korruptionsprävention in den Dienststellen der Geschäftsbereiche***

Von den Dienststellen der Geschäftsbereiche hatten

- 598 (65 Prozent) [2019: 573, 62 Prozent] Dienststellen eine APK, die der Dienststelle angehört,
- 297 (32 Prozent) [2019: 301, 32 Prozent] Dienststellen eine APK, die einer anderen Dienststelle angehört und (mit-)zuständig ist und
- 20 (2 Prozent) [2019: 52, 6 Prozent] Dienststellen keine APK.

Insgesamt waren 840 [2019: 1.134] APK mit insgesamt 139,6 [2019: 186,1] Vollzeitäquivalenten in den Dienststellen der Geschäftsbereiche tätig.<sup>56</sup>

Der Kontakt zwischen der APK und der Leitung der Dienststelle bestand bei

- 284 (32 Prozent) [2019: 254, 29 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche sowohl ohne als auch aus besonderem Anlass,
- 451 (50 Prozent) [2019: 417, 48 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche ohne Bezug zu einem Anlass (z. B.

<sup>54</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 10](#)

<sup>55</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 11](#)

<sup>56</sup> [Anhang KP GB Tabelle 9](#)

als „Jour Fixe“, allgemeiner Bericht oder Austausch zum Thema Korruptionsprävention) und

- 88 (10 Prozent) [2019: 112, 13 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche nur aus besonderem Anlass (z. B. wegen eines Korruptionsverdachtsfalles).

Der nicht anlassbezogene Kontakt mit der Leitung fand in

- 287 (39 Prozent) [2019: 342, 51 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche mindestens einmal halbjährlich statt und
- 448 (61 Prozent) [2019: 329, 49 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche mindestens einmal jährlich.

Bei 71 (8 Prozent) [2019: 140, 16 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche gab es keinen Kontakt zur Leitung der Dienststelle.<sup>57</sup>

In 869 (97 Prozent) [2019: 851, 97 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche wurden Informationsangebote zur Korruptionsprävention durch die APK (bzw. auf deren Veranlassung oder in deren Mitwirkung) im Berichtsjahr zur Verfügung gestellt, davon in

- 412 (47 Prozent) [2019: 850, 97 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche digital aufbereitete Informationen (z. B. Seiten im Intranet, Newsletter, E-Mails, Erklär- und Situationsvideos, eLearning),
- 370 (43 Prozent) [2019: 402, 46 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche analog aufbereitete Informationen,

- 169 (19 Prozent) [2019: 242, 28 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche Informationsveranstaltungen und in
- 78 (9 Prozent) [2019: 286, 33 Prozent] Dienststellen der Geschäftsbereiche sonstige Informationsangebote (z. B. persönliche Beratung, Aktionen zum Welt-Anti-Korruptionstag am 9. Dezember, Plakate zum Thema Korruptionsprävention bei Neueinstellungen oder E-Learning zur Korruptionsprävention).<sup>58</sup>

### 2.1.8 Belehrung, Sensibilisierung und Schulung der Beschäftigten

Belehrung, Sensibilisierung sowie Aus- und Fortbildung der Beschäftigten sind zentrale Bausteine bei der Prävention von nicht-integren Verhaltensweisen und Korruption. Sie zielen darauf ab, bei den Beschäftigten ein Problembewusstsein für die Gefahren und Folgen der Korruption zu schaffen und sollen Beschäftigte befähigen, korruptionsgefährdete Situationen zu erkennen und in derartigen Situationen auf angemessene Weise zu reagieren.

Die Beschäftigten sind gemäß Nummer 7 der [RL Korruptionsprävention](#) anlässlich des Diensteides oder der Verpflichtung auf Korruptionsgefahren aufmerksam zu machen und über die Folgen korrupten Verhaltens zu belehren. Die Belehrung ist zu dokumentieren.

Sensibilisierung hat das Ziel, das Bewusstsein aller Beschäftigten auch in der weite-

<sup>57</sup> [Anhang KP GB Tabelle 10](#)

<sup>58</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 11](#)

ren Folge hinsichtlich möglicher Korruptionsgefahren im Rahmen der Umsetzung der [RL Korruptionsprävention](#) (Nummer 7.1) aufrechtzuerhalten und zu stärken. Sensibilisierungsmaßnahmen sind zu dokumentieren. Die Erstsensibilisierung sollte durch die APK oder eine bzw. einen Vorgesetzten innerhalb der ersten drei Monate nach Dienst- bzw. Arbeitsantritt erfolgen. Die Wiederholung bzw. Auffrischung der Sensibilisierung sollte gemäß Nummer 9.2 der [RL Korruptionsprävention](#) regelmäßig und bedarfsorientiert für alle Beschäftigten durch die Vorgesetzte bzw. den Vorgesetzten erfolgen.

Bei Tätigkeiten in bKA – auch bei einem Wechsel dorthin – soll gemäß Nummer 7.2 der [RL Korruptionsprävention](#) in regelmäßigen Abständen eine vertiefte arbeitsplatzbezogene Belehrung der Beschäftigten, z. B. im Rahmen des jährlichen Kooperationsgespräch mit der Vorgesetzten bzw. dem Vorgesetzten oder eines gesondert terminierten Gespräches, erfolgen.

Zudem soll gemäß Nummer 7.1 der [RL Korruptionsprävention](#) der [Verhaltenskodex gegen Korruption](#)<sup>59</sup> allen Beschäftigten vermitteln, was sie insbesondere in bKA oder Situationen zu beachten haben.

Aus- und Fortbildungsmaßnahmen wie Schulungen sind gemäß Nummer 8 der [RL Korruptionsprävention](#) in die Fortbildungsprogramme der Aus- und Fortbildungseinrichtungen der Dienststellen aufzunehmen und gehen über Belehrungs- und Sensibilisierungsmaßnahmen hinaus.

Eine Schulung ist ein interaktiver Prozess, in dem eine Multiplikatorin bzw. ein Multiplikator (Lehrkraft) Wissen auf Grund eines (Fortbildungs-)Konzeptes unter Nutzung einer gewissen Systematik (Didaktik) vermittelt. Eine Schulung kann als Präsenz- oder Onlineveranstaltung (Webinar) durchgeführt werden. Ihre Durchführung ist zu dokumentieren.

Bei den Aus- und Fortbildungsmaßnahmen im Bereich der Korruptionsprävention sind nach Nummer 8 der [RL Korruptionsprävention](#) vor allem der Fortbildungsbedarf der Führungskräfte, der APK, der Beschäftigten in bKA und der Internen Revision bzw. der Beschäftigten der in Nummer 6 der [RL Korruptionsprävention](#) genannten Organisationseinheiten zu berücksichtigen. Sie sollen gemäß den [Empfehlungen KP](#) insbesondere darauf ausgerichtet werden, der dort genannten Zielgruppe die erforderlichen Kenntnisse

- zur Wahrnehmung der Aufgaben nach den Nummern „2 Feststellen und Analysieren besonders korruptionsgefährdeter Arbeitsgebiete“, „3 Mehr-Augen-Prinzip und Transparenz“, „5 Ansprechperson für Korruptionsprävention“, „6 Organisationseinheit zur Korruptionsprävention“, „7 Sensibilisierung und Belehrung der Beschäftigten“ und „9 Konsequente Dienst- und Fachaufsicht der Richtlinie“ und
- für das Herstellen eines Praxisbezugs im Dienstalltag zu vermitteln.

Dabei soll die Schulung der Vorgesetzten diese fachlich in die Lage versetzen, ihrer

---

<sup>59</sup> [Verhaltenskodex gegen Korruption](#)  
(letzter Abruf: 15.07.2021)

Vorbild- und Kontrollfunktion gerecht zu werden. Beschäftigte in bKA und deren Vorgesetzte sind zudem ebenengerecht mit den spezifischen Risiken der Korruption vertraut zu machen.

Die Erarbeitung von Fortbildungskonzepten zur Korruptionsprävention mit zeitlichen, organisatorischen und inhaltlichen Vorgaben für eine systematische und ebenengerechte Schulung obliegt den zuständigen Stellen in den obersten Bundesbehörden. Dabei sollen die Zuständigkeiten der beteiligten Dienststellen eindeutig festgelegt und abgegrenzt werden. Ein reiner Vortrag, etwa im Rahmen einer Einführungsveranstaltung durch die APK für neue Beschäftigte, stellt somit keine Schulung im Sinne der Nummer 8 der [RL Korruptionsprävention](#) dar, sondern eine Sensibilisierungsmaßnahme im Sinne von Nummer 7 der [RL Korruptionsprävention](#).

Die Bundesakademie für öffentliche Verwaltung (BAköV) als zentrale Fortbildungseinrichtung des Bundes bietet neben regelmäßigen Lehrgängen zu den Themen „Korruptionsprävention – Sensibilisierung“ für Beschäftigte und „Korruptionsprävention und Compliance“ für APK kontinuierlich ein E-Learning-Programm zur Korruptionsprävention für die Beschäftigten der Bundesverwaltung an.

Die Veranstaltung „Korruptionsprävention – Sensibilisierung“ dient der Schulung der Beschäftigten im Sinne von Nummer 7 der [RL Korruptionsprävention](#). Mit der Teilnahme an der Veranstaltung sollen die Beschäftigten:

- begünstigende Bedingungen für Korruption erkennen können,

- einen Überblick über die einschlägigen Rechtsvorschriften erhalten sowie
- typische Situationen, die in Korruptionsversuchen enden können, kennen lernen.

Die Fortbildung beinhaltet:

- Erscheinungsformen der Korruption,
- Aufgaben der APK in den Behörden,
- einschlägige strafrechtliche und verwaltungsrechtliche Regelungen,
- Grundzüge der [RL Korruptionsprävention](#) und
- Konsequenzen für Korruptionsbeteiligte.

Die Veranstaltung „Korruptionsprävention und Compliance“ ist eine Schulung im Sinne von Nummer 8 der [RL Korruptionsprävention](#) für APK. Mit der Teilnahme an der Veranstaltung sollen die APK:

- Korruptionsgefahren identifizieren und begünstigende Bedingungen erkennen können,
- einen Überblick über die einschlägigen Rechtsvorschriften erhalten,
- den erfolgreichen Umgang mit schwierigen Situationen üben und
- die Bedeutung von Compliance in der öffentlichen Verwaltung kennen lernen.

Die Fortbildungsinhalte erstrecken sich über:

- Erscheinungsformen der Korruption,
- Erkennen von korrumpierenden Handlungen,
- Aufgaben der APK,
- Korruptionsbekämpfung (einschließlich Rechtsvorschriften),

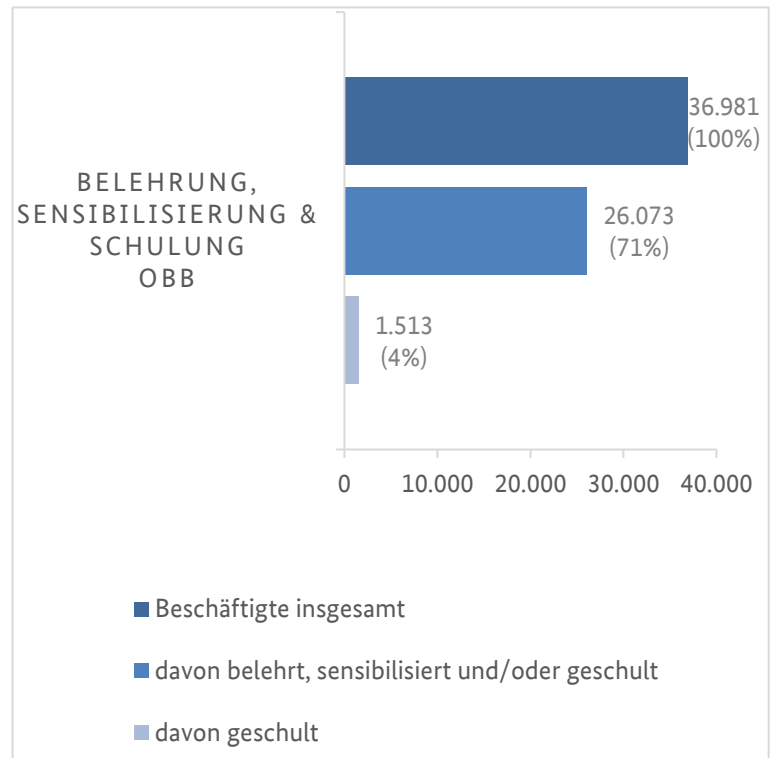
- nationale und internationale Dimensionen von Korruption,
- strafrechtliche Konsequenzen für Korruptionsbeteiligte,
- Gesprächsführung und Verhaltenstraining bei Verdachtsfällen sowie
- Grundlagen von Compliance.

Im E-Learning-Programm der BAKöV spielen interaktive Elemente bei der Wissensvermittlung eine deutlich erkennbare Rolle etwa beim Abfragen des Lernerfolges. Die Wertung des Programms als Sensibilisierung der Beschäftigten im Sinne der Nummer 7.1 der [RL Korruptionsprävention](#) oder als Schulung im Sinne der Nummer 8 der [RL Korruptionsprävention](#) ist abhängig von den Anforderungen des jeweiligen Fortbildungskonzepts z. B. an Inhalt und Umfang. Wenn beispielsweise ein Fortbildungskonzept für eine Schulung von Beschäftigten in bKA Elemente wie Gesprächsführung und Verhaltenstraining vorsieht, kann das E-Learning-Programm nicht als Schulung anerkannt werden, jedoch dennoch die Anforderungen an eine Sensibilisierung erfüllen. Dabei kann eine modulare Zusammenstellung entsprechend des jeweiligen Ziels und der Zielgruppe vorgenommen werden. Die einzelnen Module können von den Beschäftigten zeit- und ortsunabhängig bearbeitet werden.

Aufgrund der Pandemielage konnten im Berichtsjahr weniger Beschäftigte in Präsenz belehrt, sensibilisiert und geschult werden. Viele Dienststellen reagierten darauf mit einem verstärkten Online-Angebot

und setzten E-Learning, Webinare und Videokonferenzen ein.

### **Belehrung, Sensibilisierung und Schulungen in den obersten Bundesbehörden**



Im Berichtsjahr wurden 26.073 von 36.981 Beschäftigten (71 Prozent) [2019: 24.713/35.945, 69 Prozent] in den obersten Bundesbehörden erstmals oder erneut sensibilisiert, belehrt oder geschult, davon

- 10.928 von 13.122 (83 Prozent) [2019: 10.510/12.837, 85 Prozent] Beschäftigte in bKA,
- 1.813 [2019: 1.617] Führungskräfte ohne Dienststellenleitung und
- 259 [2019: 391] Dienststellenleitungen.<sup>60</sup>

Sensibilisierungen und Belehrungen für Beschäftigte in bKA werden in 15 obersten

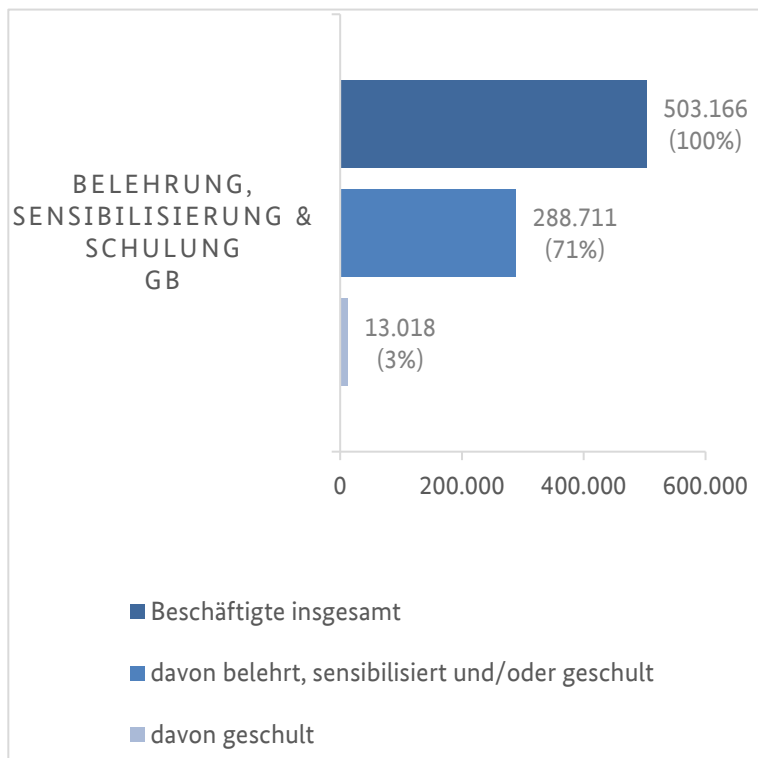
<sup>60</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 12a](#) und [Tabelle 12b](#)

Bundesbehörden (70 Prozent) [2019: 15, 65 Prozent] in regelmäßigen Abständen wiederholt. Für alle anderen Beschäftigten findet in 13 obersten Bundesbehörden (57 Prozent) [2019: 14, 61 Prozent] eine regelmäßige Wiederholung statt.<sup>61</sup>

In den obersten Bundesbehörden nahmen 1.513 (4 Prozent) [2019: 2.217, 6 Prozent] Beschäftigten an einer Schulung zur Korruptionsprävention teil, davon

- 587 (4 Prozent) [2019: 994, 8 Prozent] Beschäftigten in bkA und
- 141 [2019: 327] Führungskräfte ohne Dienststellenleitung.<sup>62</sup>

### Belehrung, Sensibilisierung und Schulungen in den Dienststellen der Geschäftsbereiche



Im Berichtsjahr wurden 288.711 von 503.166 Beschäftigten (57 Prozent) [2019: 237.186/496.351, 48 Prozent] in den Dienststellen der Geschäftsbereiche erstmals oder erneut sensibilisiert, belehrt oder geschult, davon

- 37.422 von 54.422 (69 Prozent) [2019: 34.302/49.826, 69 Prozent] Beschäftigte in bkA,
- 14.909 [2019: 15.839] Führungskräfte ohne Dienststellenleitung und
- 1.185 [2019: 1.138] Dienststellenleitungen.<sup>63</sup>

Sensibilisierungen und Belehrungen für Beschäftigte in bkA werden in 332 Dienststellen der Geschäftsbereiche (43 Prozent) [2019: 774, 83 Prozent] in regelmäßigen Abständen wiederholt. Für alle anderen Beschäftigten findet in 828 Dienststellen (90 Prozent) [2019: 822, 89 Prozent] eine regelmäßige Wiederholung statt.<sup>64</sup>

In den Dienststellen der Geschäftsbereiche nahmen 13.018 (3 Prozent) [2019: 15.318, 3 Prozent] Beschäftigten an einer Schulung zur Korruptionsprävention teil, davon

- 2.427 (4 Prozent) [2019: 3.911, 11 Prozent] Beschäftigten in bkA,
- 1.850 [2019: 1.969] Führungskräfte ohne Dienststellenleitung und
- 127 [2019: 116] Dienststellenleitungen.<sup>65</sup>

<sup>61</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 13](#)

<sup>62</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 12a](#) und [Tabelle 12b](#)

<sup>63</sup> [Anhang KP GB Tabelle 12a](#) und [Tabelle 12b](#)

<sup>64</sup> [Anhang KP GB Tabelle 13](#)

<sup>65</sup> [Anhang KP GB Tabelle 12a](#) und [Tabelle 12b](#)

### 2.1.9 Good Practices

Im Rahmen der Erhebungen für den Integritätsbericht wird regelmäßig abgefragt, mit welchen Maßnahmen, Methoden oder Vorgehensweisen der Korruptionsprävention die obersten Bundesbehörden und die Dienststellen der Geschäftsbereiche positive Erfahrungen bei der Korruptionsprävention sammeln konnten. Die Einsicht in die Good Practices anderer oberster Bundesbehörden bzw. Dienststellen kann dazu inspirieren, ähnliche Ansätze zu nutzen. Dabei stellen Good Practices eine Hilfestellung dar, nicht jedoch eine Blaupause. Beim Einsatz neuer Maßnahmen zur Korruptionsprävention sind die Anforderungen der eigenen Gegebenheiten zu berücksichtigen. Die Good Practices der obersten Bundesbehörden werden im [Anhang KP OBB Tabelle 14](#) aufgeführt. Die Good Practices sind in [Anhang KP OBB Tabelle 14](#) aufgelistet.<sup>66</sup>

---

<sup>66</sup> [Anhang KP OBB Tabelle 14](#) und [Anhang KP OBB Tabelle 14](#)

---

## 2.2 Internationale Korruptionsprävention

Korruptionsprävention wird in verschiedenen internationalen Foren behandelt. Hier sind insbesondere Vereinte Nationen (VN), Gruppe der 20 (G20, hier: Antikorruptionsarbeitsgruppe – ACWG), Organisation for Economic Cooperation and Development (OECD – in Deutsch: Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung) und der Europarat (hier: Group of States against Corruption, GRECO – in Deutsch: Staatengruppe gegen Korruption des Europarates) zu nennen. Das BMI vertritt für die Bundesregierung das Thema Korruptionsprävention in diesen Gremien.

Die Herangehensweise der Bundesverwaltung an die Korruptionsprävention sowie die deutsche Expertise wird international sehr geschätzt. Ausdrückliche Anerkennung erfährt das Konzept der APK. Es wurde mittlerweile als bewährte Praxis von der OECD aufgenommen und wird im Rahmen ihrer Integritätsüberprüfung und -berichterstattung empfohlen. Hierbei wird vor allem begrüßt, dass die APK eine rein präventive Aufgabe wahrnimmt und nicht – wie in manchen anderen Ländern – Teil einer ermittelnden Einheit ist. Ebenfalls Modellcharakter hat die Zusammenarbeit der Ressorts durch das Netzwerk der APK sowie deren Koordination mit ihren jeweiligen Geschäftsbereichen. Auch die Gruppe gegen Korruption des Europarates emp-

fiht regelmäßig im Rahmen ihrer Evaluierungen die Einsetzung einer „Person zur vertraulichen Beratung“.

Es finden regelmäßige Evaluationen statt: Im Rahmen des United Nations Convention against Corruption (UNCAC – in Deutsch: Übereinkommens der Vereinten Nationen) gegen Korruption wird dessen konkrete Anwendung regelmäßig überprüft. Bislang betraf dies Bestimmungen zur Kriminalisierung und Strafverfolgung, internationale Zusammenarbeit sowie Korruptionsprävention und Vermögensabschöpfung/Rückgewinnungshilfe. Im Jahr 2018 wurde Deutschland in den Bereichen Korruptionsprävention und Vermögensabschöpfung/Rückgewinnungshilfe evaluiert. Die Zusammenfassung der Evaluierung sowie der vollständige Bericht sind in englischer Sprache auf der Website der Vereinten Nationen abrufbar.

Die GRECO evaluiert die Mitgliedstaaten ebenfalls in regelmäßigen Abständen. In der fünften Evaluierungsrunde zur Integrität bei hochrangigen Entscheidungsträgern und Strafverfolgungsbehörden fand der Vor-Ort-Besuch in Deutschland im Dezember 2019 statt. Der [Evaluierungsbericht](#) wurde am 29. Oktober 2020 im GRECO-Plenum verabschiedet und am 15. Dezember 2020 auf der [Website der GRECO](#) auch in Deutsch veröffentlicht.<sup>67</sup> Die Bundesregierung muss bis zum 30. April 2022 im Rahmen des Compliance-Verfahrens über die ersten Schritte zur Umsetzung der insgesamt 14 Empfehlungen berichten.

---

<sup>67</sup> [GRECO-Evaluierungsbericht vom 29. Oktober 2020](#) (letzter Abruf: 20.07.2021)



Die Zusammenfassung der bisherigen Berichte zu diesem nun vorgelegten Integritätsbericht sowie die Erweiterung um Aspekte der Internen Revision wurde in den 3. Nationalen Aktionsplan der Open Government Partnership (OGP – in Deutsch: Partnerschaft zur Förderung von offenem Regierungs- und Verwaltungshandeln) aufgenommen.

Der Bericht der Europäischen Kommission zur Lage der Rechtsstaatlichkeit in der Union und in ihren Mitgliedsstaaten enthält ebenfalls ein Kapitel zur Korruptionsprävention. Der Bericht wird jährlich aktualisiert und enthält alle bestehenden präventiven Maßnahmen und deren (Weiter-)Entwicklung. Während der Aktualisierung finden Länderbesuche statt, bei denen Interviews mit den zuständigen Stellen zu allen erwähnten Maßnahmen geführt werden. Der jeweils aktuelle Bericht ist auf [EUR-Lex](#)<sup>68</sup> zu finden.

---

<sup>68</sup> [EUR-Lex](#) (letzter Abruf: 21.07.2021)

---

## 2.3 Korruptions- und Korruptionsverdachtsfälle

### 2.3.1 Korruptionsverdachtsfall

Der Begriff des Korruptionsverdachtsfalls wird in der [Handreichung für die Arbeitsweise der Ansprechperson für Korruptionsprävention bei Verdachtsfällen vom 20. September 2013 \(Handreichung APK\)](#)<sup>69</sup> näher erläutert. Danach liegt ein Verdachtsfall vor, wenn nachvollziehbare tatsächliche Anhaltspunkte für oder Hinweise auf eine Korruptionsstraftat in schriftlicher, mündlicher, telefonischer oder auf andere Weise, auch in anonymisierter Form, bekannt werden. Ein „tatsächlicher“ Anhaltspunkt liegt in der Regel nicht vor, wenn die Eingabe eindeutig denunziatorischen Inhalt hat (vgl. Nummer 3 der [Handreichung APK](#)).

### 2.3.2 Verfahrensablauf

#### *Interne Ermittlung*

In Korruptionsverdachtsfällen verpflichtet die [RL Korruptionsprävention](#) sowohl die APK (Nummer 5.2 der [RL Korruptionsprävention](#)) als auch die Dienststellenleitung (Nummer 10.1 der [RL Korruptionsprävention](#)) zum Handeln, wobei die APK intern unterrichten und beraten soll, während die Dienststellenleitung die Schritte gegen mögliche Verschleierungen einleiten und Staatsanwaltschaft und oberste Dienstbehörde unterrichten soll.

Tritt ein Verdachtsfall auf, werden daher regelmäßig Dienststellenleitung, APK und Personalverwaltung tätig. Sie stoßen interne Ermittlungen an, unterrichten – je

nach Ergebnis der Prüfung – die Strafverfolgungsbehörden und können bei Gefahr in Verzug Maßnahmen gegen Verschleierung treffen. Je nach Dienststellenstruktur werden zudem Justizariat, interne Ermittlungseinheiten, Interne Revision und/oder der polizeiliche Objektschutz tätig (vgl. zu Aufgaben der Beteiligten im Einzelnen Nummer 4 und 5 der [Handreichung APK](#)).

#### *Strafrechtliche Ermittlungsverfahren*

Für das strafrechtliche Ermittlungsverfahren in Korruptionsverdachtsfällen sind die Staatsanwaltschaften zuständig. Sie stellen zunächst fest, ob ein Anfangsverdacht vorliegt und entscheiden, ob ein strafrechtliches Ermittlungsverfahren eröffnet wird.

Das strafrechtliche Ermittlungsverfahren endet entweder mit einer Einstellung, einem Strafbefehl oder einer Anklage vor Gericht.

Eine Einstellung kommt in Betracht, wenn die Ermittlungen keinen hinreichenden Tatverdacht ergeben haben (§ 170 Absatz 2 StPO), wenn die Schuld des Täters als gering anzusehen ist und kein öffentliches Interesse an der Verfolgung besteht (§ 153 StPO) oder wenn von der Verfolgung der Tat unter Auflagen und Weisungen abgesehen wird (§ 153 a StPO).

Ein Strafbefehl gemäß § 407 StPO kommt in Betracht, wenn die Staatsanwaltschaft nach dem Ergebnis der Ermittlungen eine Hauptverhandlung vor Gericht nicht für erforderlich hält.

---

<sup>69</sup> [Handreichung APK](#) (letzter Abruf: 08.07.2021)

Eine Anklage vor Gericht erhebt die Staatsanwaltschaft in allen übrigen Fällen, wenn die Ermittlungen in tatsächlicher und rechtlicher Hinsicht einen hinreichenden Tatverdacht ergeben haben (§ 170 Absatz 1 StPO).

### **Disziplinarverfahren**

In der Regel leitet der Dienstherr bei Beamten bereits parallel zur Einschaltung der Staatsanwaltschaft ein Disziplinarverfahren ein. Dieses ruht, bis das Strafverfahren beendet ist und wird anschließend wieder aufgenommen. Die Disziplinarmaßnahme richtet sich nach dem Ausgang des Strafverfahrens. Wird im Strafverfahren eine Beamtin bzw. ein Beamter vor einem deutschen Gericht wegen einer vorsätzlichen Tat zu einer Freiheitsstrafe von mindestens einem Jahr (§ 41 Absatz 1 Satz 1 Nummer 1 BBG) oder wegen Bestechlichkeit im Hauptamt zu einer Freiheitsstrafe von mindestens sechs Monaten (§ 41 Absatz 1 Satz 1 Nummer 2 BBG) verurteilt, endet das Beamtenverhältnis mit der Rechtskraft des Urteils. Das Disziplinarverfahren wird dann eingestellt (§ 32 Absatz 2 Nummer 2 BDG). Wird eine Beamtin oder ein Beamter in einem Straf- oder Bußgeldverfahren rechtskräftig freigesprochen, darf wegen desselben Sachverhalts eine Disziplinarmaßnahme nur ausgesprochen werden, wenn dies ein Dienstvergehen darstellt, ohne den Tatbestand einer Straf- oder Bußgeldvorschrift zu erfüllen. Dies wird auch als „disziplinarer Überhang“ bezeichnet.

Zudem gibt es Fälle, in denen eine disziplinarrechtliche Maßnahme bei einer in einem Straf- oder Bußgeldverfahren unanfechtbar verhängten Strafe, Geldbuße oder Ordnungsmaßnahme nicht mehr zulässig ist. Dies betrifft den Verweis, eine Geldbuße

oder eine Kürzung des Ruhegehalts. Eine Kürzung der Dienstbezüge darf nur ausgesprochen werden, wenn dies zusätzlich erforderlich ist, um die Beamtin oder den Beamten zur Pflichterfüllung anzuhalten.

Folgende Disziplinarmaßnahmen sind gemäß § 5 Absatz 1 BDG bei Beamten möglich:

- Verweis (§ 6 BDG),
- Geldbuße (§ 7 BDG),
- Kürzung der Dienstbezüge (§ 8 BDG),
- Zurückstufung (§ 9 BDG) oder
- Entfernung aus dem Beamtenverhältnis (§ 10 BDG).

### **Arbeitsrechtliche Schritte**

Bei Tarifbeschäftigten leitet der Arbeitgeber ebenfalls in der Regel parallel arbeitsrechtliche Schritte ein und lässt dieses bis zum Abschluss des Strafverfahrens ruhen. An dieses Verfahren ist er jedoch nicht gebunden und kann Maßnahmen (z. B. Kündigungen) auch während des laufenden Strafverfahrens aussprechen.

Folgende arbeitsrechtliche Maßnahmen sind bei Tarifbeschäftigten möglich:

- einfache Ermahnung,
- förmliche Abmahnung,
- ordentliche Kündigung oder
- außerordentliche Kündigung (gemäß § 626 BGB).

### **Abschluss eines Verdachtsfalls**

Ein Verdachtsfall ist abgeschlossen, wenn eine rechts- bzw. bestandskräftige Entscheidung in personal-, disziplinar- und/oder strafrechtlicher Hinsicht vorliegt (vgl. Nummer 3 der [Handreichung APK](#)).

Ein Verdachtsfall ist ebenfalls abgeschlossen, wenn die personalbearbeitende Stelle und/oder die Staatsanwaltschaft entscheiden, kein (Straf-) Verfahren zu eröffnen.

### 2.3.3 Fallübersicht

Im Berichtsjahr 2020 (1. Januar 2020 bis 31. Dezember 2020) wurden 45 Fälle erfasst, davon:

- 20 neue Fälle aus dem Berichtsjahr und
- 25 bereits gemeldete Fälle aus den Vorjahren.

Von den 45 Fällen konnten 14 (31 Prozent) im Berichtsjahr abgeschlossen werden, davon:

- neun (9) der neuen Fälle aus dem Berichtsjahr und
- fünf (5) der bereits gemeldeten Fälle aus den Vorjahren.

Die Verfahren für 31 Fälle dauern weiter an, davon:

- 11 neue Fälle aus dem Berichtsjahr und
- 20 bereits gemeldete Fälle aus den Vorjahren.

#### Neue Fälle

##### Anzahl neuer Fälle

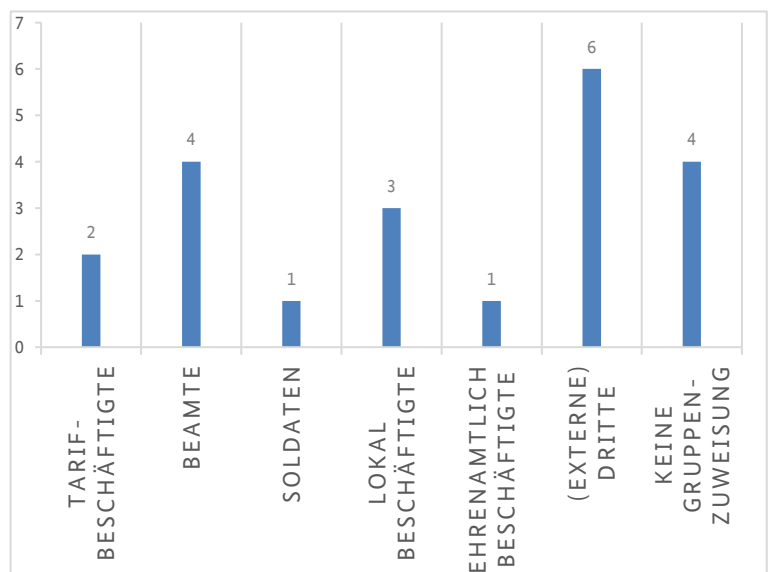
Für das Berichtsjahr 2020 wurden 20 neue Fälle [2019: 22] von acht (8) obersten Bundesbehörden bzw. deren Geschäftsbereichen (AA, BKM, BMAS, BMI, BMVg, BMVI, BMWi und BMZ) [2019: sieben (7) neue Fälle aus AA, BKM, BMF, BMG, BMI, BMVg und BMZ] erfasst.

Von den 20 neuen Fällen wurden neun (9) (45 Prozent) [2019: neun (9), 41 Prozent] bereits im Berichtsjahr abgeschlossen.

#### Verdächtige Personen

In diesen 20 neuen Fällen aus dem Berichtsjahr wurden 21 Personen [2019: 25 Personen] der Korruption verdächtigt, davon:

- zwei (2) Tarifbeschäftigte,
- vier (4) Beamte,
- ein (1) Soldat,
- drei (3) lokal Beschäftigte,
- eine (1) ehrenamtlich Beschäftigte,
- sechs (6) (externe) Dritte und
- vier (4) Personen ohne Gruppenzuweisung (da Verfahren gegen „Unbekannt“ geführt wird oder nur so die Anonymität der verdächtigten Personen gewahrt werden kann).



#### Verweildauer

Von den 21 verdächtigten Personen waren zehn (10) Personen im Rahmen eines Dienstverhältnisses (Beamte, Soldaten) bzw. eines Arbeitsvertrags (Tarifbeschäftigte, lokal Beschäftigte) Beschäftigte der öffentlichen Verwaltung.

Die Verweildauer im gleichen Arbeitsgebiet wurde für alle zehn (10) Beschäftigte gemeldet und reicht von weniger als einem halben Jahr bis mehr als sieben (7) Jahre. Im gleichen Arbeitsgebiet tätig waren:

- eine (1) Person weniger als ½ Jahr,
- zwei (2) Personen weniger als 1 Jahr
- vier (4) Personen weniger als 3 Jahre,
- zwei (2) Personen weniger als 5 Jahre und
- eine (1) Person mehr als 7 Jahre.

### **Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete**

Für alle zehn (10) Beschäftigten lag eine hinreichende Datenbasis vor, um anzugeben, ob die Beschäftigten in einem bKA tätig waren. Von den zehn (10) Personen waren sieben (7) in bKA tätig, davon keine länger als 5 Jahre.

### **Abgeschlossene Fälle**

#### **Anzahl abgeschlossener Fälle**

Im Berichtsjahr wurden insgesamt 14 [2019: 7] Fälle von sechs (6) obersten Bundesbehörden bzw. deren Geschäftsbereichen (AA, BMAS, BMI, BMVg, BMWi und BMZ) [2019: vier (4), BMF, BMI, BMU und BMVI) als abgeschlossen gemeldet.

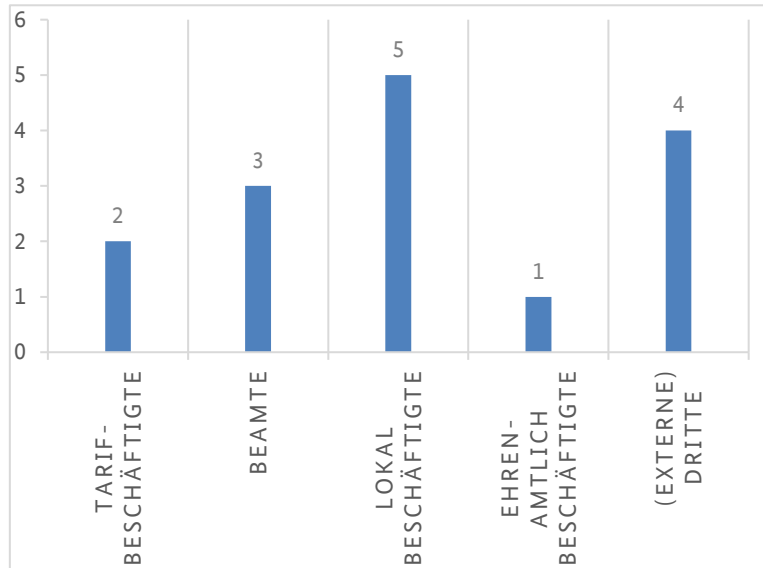
Von diesen 14 abgeschlossenen Fällen wurden neun (9) Fälle aus dem Berichtsjahr und fünf (5) Fälle aus den Vorjahren abgeschlossen.

#### **Verdächtige Personen**

In diese 14 abgeschlossenen Fällen waren 15 Personen involviert:

- zwei (2) Tarifbeschäftigte,
- drei (3) Beamte,
- fünf (5) lokal Beschäftigte,

- eine bzw. einen (1) ehrenamtlich Beschäftigte bzw. Beschäftigten und
- vier (4) (externe) Dritte.



#### **Verweildauer**

Von den 15 verdächtigten Personen waren zehn (10) Personen im Rahmen eines Dienstverhältnisses (Beamte, Soldaten) bzw. eines Arbeitsvertrags (Tarifbeschäftigte, lokal Beschäftigte) Beschäftigte der öffentlichen Verwaltung.

Die Verweildauer im gleichen Arbeitsgebiet wurde für acht (8) der neun (9) Beschäftigten gemeldet und reicht von weniger als einem (1) Jahr bis mehr als sieben (7) Jahre. Im gleichen Arbeitsgebiet tätig waren:

- eine (1) Person weniger als 1 Jahr
- zwei (2) Personen weniger als 3 Jahre,
- zwei (2) Person weniger als 5 Jahre,
- zwei (2) Personen mehr als 5 Jahre und
- eine (1) Person mehr als 7 Jahre.

### **Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete**

Für acht (8) der neun (9) Beschäftigten lag eine hinreichende Datenbasis vor, um anzugeben, ob die Beschäftigten in einem bKA tätig waren.

Von den acht (8) Personen waren sieben (7) in bkA tätig, zwei (2) davon länger als 5 Jahre. Für eine der beiden wurden Ausgleichsmaßnahmen bereits getroffen, für die andere standen diese kurz bevor.

### **Verfahrensabschlüsse**

#### **Anzahl der Verfahrensabschlüsse**

In den 14 Fällen wurden insgesamt 16 Verfahren bzw. arbeitsrechtliche Schritte durchgeführt, davon

- vier (4) interne Ermittlungsverfahren,
- sieben (7) strafrechtliches Verfahren,
- zwei (2) Disziplinarverfahren und
- drei (3) arbeitsrechtliche Schritte.

#### **Interne Ermittlungsverfahren**

Die vier (4) internen Ermittlungsverfahren wurden geführt gegen:

- eine bzw. einen (1) Tarifbeschäftigte bzw. Tarifbeschäftigten,
- eine bzw. einen (1) Beamte bzw. Beamtin,
- eine bzw. einen (1) lokal Beschäftigte bzw. lokal Beschäftigten und
- eine bzw. einen (1) ehrenamtlich Beschäftigte bzw. Beschäftigten.

Die vier (4) internen Ermittlungserfahren wurden mangels Verdachtes und ohne Konsequenzen für die oben genannten verdächtigten Personen eingestellt.

#### **Strafrechtliche Verfahren**

Die sieben (7) strafrechtlichen Verfahren wurden geführt gegen:

- eine bzw. einen (1) Tarifbeschäftigte bzw. Tarifbeschäftigten,
- zwei (2) Beamte,

- eine bzw. einen (1) lokal Beschäftigte bzw. lokal Beschäftigten und
- vier (4) (externe) Dritte.

Die strafrechtlichen Verfahren wurden wie folgt abgeschlossen:

- Einstellung mangels Tatverdachts gemäß § 170 Absatz 2 StPO bei
- einer bzw. einem (1) Tarifbeschäftigte bzw. Tarifbeschäftigten,
- einer bzw. einem (1) Beamtin bzw. Beamten und
- einer bzw. einem (1) (externen) Dritten,
- Abschluss gemäß § 153 StPO (Absehen von der Verfolgung bei Geringfügigkeit) bei zwei (2) (externen) Dritten,
- Abschluss gemäß § 153a Absatz 1 StPO (Absehen von der Verfolgung unter Auflagen und Weisungen) bei einer bzw. einem (1) Beamten und
- Einstellung bei einer bzw. einem (1) lokal Beschäftigte bzw. lokal Beschäftigten, weil der Aufenthalt im Ausland sich nicht mehr feststellen ließ. Der Verdachtsfall wurde dem zuständigen Diplomatischen Servicebüro im Gastland gemeldet.

#### **Disziplinarverfahren**

Die zwei (2) Disziplinarverfahren wurden geführt gegen zwei (2) Beamte. Die Disziplinarverfahren wurden wie folgt abgeschlossen:

- Abschluss gemäß § 32 Absatz 1 Nummer 3 BDG in Verbindung mit § 14 Absatz 1 Nummer 1 und § 15 Absatz 2 BDG sowie
- Abschluss mit der Auferlegung einer Geldbuße nach § 33 BDG i. V. m. § 7 BDG in Höhe von 4.600 Euro.

### **Arbeitsrechtliche Schritte**

Die drei (3) arbeitsrechtlichen Schritte wurden durchgeführt bei drei (3) lokal Beschäftigten.

Es erfolgten folgende arbeitsrechtliche Maßnahmen:

- zwei (2) außerordentliche Kündigungen und
- eine (1) Ablehnung der Verlängerung des befristeten Arbeitsverhältnisses.

### **2.3.4 Fallbeschreibungen**

Die Fallbeschreibungen erfolgen jeweils für neue und abgeschlossene Fälle für jede oberste Bundesbehörde und deren Geschäftsbereich. Die Entwicklung laufender Fälle wird in der Statistik berücksichtigt.

#### **AA**

Die vier neuen Fälle betreffen Vorgänge in Visastellen an deutschen Auslandsvertretungen. Von den vier neuen Fällen konnte bereits ein Fall abgeschlossen werden.

#### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr**

In einem Fall wurde in einer Visastelle – vermutlich gegen Annahme von Geldleistungen – unter Umgehung des offiziellen Terminvergabesystems die bevorzugte Annahme von Visaanträgen ermöglicht.

In einem anderen Fall besteht der Verdacht, dass unter Missachtung einschlägiger Vorschriften Visa erteilt wurden, und diese nach der Verwendung zur Einreise missbräuchlich verwendet wurden.

In einem weiteren Fall besteht der Verdacht, dass unrechtmäßige Unterstützung bei der Visabeantragung geleistet wurde.

#### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr, die bereits im Berichtsjahr abgeschlossen wurden**

In einem Fall konnte der Verdacht, dass Unterlagen für die Visabeantragung gefälscht wurden, nicht erhärtet werden und die Ermittlungen wurden eingestellt.

#### **Bereits gemeldete Fälle aus den Vorjahren, die im Berichtsjahr abgeschlossen wurden**

Das AA meldete im letzten Berichtsjahr einen Fall in einer Auslandsvertretung, der die Unterschlagung von erhobenen Visagebühren betraf. Der verdächtige Beschäftigte hat das Beschäftigungsverhältnis an der Auslandsvertretung gekündigt und war nicht mehr erreichbar. Der Vorfall wurde dem zuständigen Diplomatischen Servicebüro im Gastland gemeldet. Die Ermittlungen wurden eingestellt, nachdem der Aufenthalt des im Ausland ansässigen Verdächtigen nicht ermittelt werden konnte.

#### **BKM**

#### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr**

Die Kunstverwaltung des Bundes (KVdB) meldete im Berichtsjahr einen neuen und noch nicht abgeschlossenen (laufenden) Fall. Ein Tarifbeschäftigter manipulierte ein Vergabeverfahren durch die Initiierung einer fingierten Ausschreibung im Zusammenwirken mit dem späteren Auftragnehmer. Der Tarifbeschäftigte war mehr als sieben (7) Jahre in dem Arbeitsbereich tätig. Eine außerordentliche Kündigung wurde ausgesprochen. Eine Kündigungsschutzklage ist anhängig.

## **BMAS**

### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr, die bereits im Berichtsjahr abgeschlossen wurden**

Im Bundesamt für Soziale Sicherung (BAS) ging ein Antrag auf Leistungsgewährung ein, dem ein 50-Euro-Schein beigelegt war. Die betroffenen Beschäftigten des BAS nahmen den Vorteil nicht an. Das BAS erstattete Anzeige gegen die antragstellende Person sowie deren in Verdacht stehenden Ehepartner. Die Staatsanwaltschaft stellte das Verfahren mangels hinreichenden Tatverdachts gemäß § 170 Absatz 2 StPO ein.

## **BMI**

### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr**

In einer Außenstelle des Bundesamts für Migration und Flüchtlinge (BAMF) wurden im Rahmen der Anhörungen von einer Begleitperson des Antragstellers in drei Fällen Praktika im Herkunftsland angeboten sowie die Übernahme von Freizeit- und Abendgestaltung in Aussicht gestellt. Zusätzlich besteht der Verdacht der Visaerschleichung und Schleusung. Ein internes Ermittlungsverfahren wurde an Polizei und Staatsanwaltschaft abgegeben.

Ein in einer Außenstelle des BAMF eingegangener Brief eines Asylbewerbenden enthielt u. a. einen 50 Euro-Schein. Ein internes Ermittlungsverfahren wurde an Polizei und Staatsanwaltschaft abgegeben.

Eine Mitarbeitende des BAMF, die zuvor als Lehrkraft in Integrationskursen tätig war, wurde von einem dortigen ehemaligen Kollegen kontaktiert. Dieser bat gegen Bezahlung um Unterstützung, Personen, die den Sprachkurs nicht erfolgreich absolviert hatten, durch die Sprachprüfungen durchzuschleusen bzw. ihm Kontakte anderer Lehr-

kräfte zu vermitteln, die ihn bei dem Anliegen unterstützen würden. Das Angebot wurde unmissverständlich abgelehnt. Ein internes Ermittlungsverfahren wurde an Polizei und Staatsanwaltschaft abgegeben.

Bei der Ombudsperson gegen Korruption des BMI ging ein anonymes Hinweis gegen einen Beamten der Zentralen Stelle für Informationstechnik im Sicherheitsbereich (ZITiS) ein. Der Person wurde vorgeworfen, bei Beschaffungsanträgen bzw. Leistungsbeschreibungen zugunsten eines Unternehmens eingewirkt sowie versucht zu haben, auch seine Kolleginnen und Kollegen dahingehend entsprechend zu beeinflussen, dass Produkte dieses Unternehmens beschafft werden. Der Beamte war weniger als 3 Jahre in seinem Arbeitsgebiet tätig. Gegen den Beamten wurde ein Disziplinarverfahren eingeleitet. Die erhobenen Vorwürfe erwiesen sich als unbegründet, so dass das Disziplinarverfahren in 2021 eingestellt wurde. Im Gegenzug hat der betroffene Beamte Strafanzeige wegen falscher Verdächtigung erstattet.

### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr, die bereits im Berichtsjahr abgeschlossen wurden**

Ein Tarifbeschäftigter einer Außenstelle des BAMF stand im Verdacht, für die bevorzugte Vergabe von Dolmetschaufträgen an Sprachmittelnde Gegenleistungen angenommen zu haben. Die verdächtige Person war weniger als 1 Jahr in ihrem bKA tätig. Da in einem internen Ermittlungsverfahren in Bezug auf die Vorwürfe keine entsprechenden Feststellungen getroffen werden konnten, wurde das Verfahren mangels Verdachts ohne Konsequenzen beendet.



In einer anonymen Anzeige an die Ombudsperson gegen Korruption des BMI wurde die Behauptung erhoben, bei einem THW-Ortsverband seien ohne Abrechnung und gegen private Gegenleistungen Betten aus einem Notfallkrankenhaus bei sich eingelagert worden. Im Rahmen eines internen Ermittlungsverfahrens gegen Unbekannt wurde festgestellt, dass es sich um eine reguläre Amtshilfe handelte. Das interne Verfahren wurde mangels konkreter Verdachtsmomente eingestellt.

In einer Außenstelle des BAMF ging ein Schreiben eines Asylantragstellers ein. In diesem Schreiben legte die Person ein Foto vor, welches zu seiner Asylakte genommen werden sollte, um seine Fluchtgeschichte zu ergänzen. Eine Woche später ging ein identisches Schreiben ein, dem nicht das Foto beigelegt war, sondern ein Geldschein. Ein internes Ermittlungsverfahren wurde an Polizei und Staatsanwaltschaft abgegeben. Dieses strafrechtliche Ermittlungsverfahren wurde gemäß § 153 StPO eingestellt.

#### **Bereits gemeldete Fälle aus den Vorjahren, die im Berichtsjahr abgeschlossen wurden**

In einem Ankunftszentrum des BAMF bot eine Asylantragstellerin bei der Aktenanlage an, für die Löschung ihrer Fingerabdrücke und somit die Möglichkeit der Asylantragstellung in einem anderen europäischen Land, ein Entgelt zu zahlen. Die anwesenden Mitarbeitenden haben den Korruptionsversuch sofort abgewehrt und den Sachverhalt gemeldet. Ein internes Ermittlungsverfahren wurde an Polizei und Staatsanwaltschaft abgegeben. Dieses strafrechtliche Ermittlungsverfahren wurde gemäß § 153 StPO eingestellt.

Laut einem anonymen Schreiben soll ein Tarifbeschäftigter einer Außenstelle des BAMF gemeinsam mit einem Familienangehörigen mit Hilfe von Informationen aus seiner Tätigkeit im Asylverfahrenssekretariat regelmäßig illegal Ausländerinnen und Ausländer in die Bundesrepublik Deutschland eingeschleust haben. Als Gegenleistung soll der Beschäftigte zusammen mit dem Familienangehörigen einen Geldbetrag in Höhe von 8.000 Euro erhalten haben. Die verdächtige Person war etwas mehr als 5 Jahre in ihrem bKA tätig. Es wurden keine Ausgleichsmaßnahmen getroffen, da die Rotation kurz bevorstand. Gegen ihn wurde ein internes Ermittlungsverfahren aufgenommen, das an die Polizei und Staatsanwaltschaft abgegeben wurde. Das strafrechtliche Ermittlungsverfahren wurde mangels hinreichenden Tatverdachts gemäß § 170 Absatz 2 StPO eingestellt.

Im Jahr 2010 wurde einem Beamten der Bundespolizei eine gewerbliche Nebentätigkeit im Veranstaltungsbereich genehmigt und im Jahr 2014 verlängert. Die verdächtige Person war mehr als 5 Jahre, aber weniger als 7 Jahre, auf dem bKA tätig. Ausgleichsmaßnahmen wurden getroffen. Gegen den Beamten wurde ein Disziplinarverfahren eingeleitet, weil dieser wesentliche Umstände zu Art und Umfang der Nebentätigkeit gegenüber dem Dienstherrn nicht angezeigt hatte. Daraus ergab sich der Verdacht der Vorteilsnahme. Konkret soll der Beamte gegen Honorarzahungen im Rahmen seiner dienstlichen Tätigkeit an der Erstellung von Leistungsbeschreibungen und an Entscheidungen zur Vergabe von Aufträgen an die betreffende Firma mitgewirkt haben.

Die Nähe zu dieser Firma wurde bei der Beantragung der Nebentätigkeit durch den Beamten verschwiegen. Das Disziplinarverfahren wurde mit der Auferlegung einer Geldbuße nach § 33 BDG i. V. m. § 7 BDG in Höhe von 4600 Euro im Jahr 2020 abgeschlossen.

### **BMVg**

#### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr**

Ein Soldat setzte einen anderen Soldaten unter Druck und verlangte von ihm eine Geldzahlung in Höhe von 1.000 Euro. Dafür „bot“ er ihm an, künftig seinen Dienstposten „übernehmen“ zu können. Der andere Soldat ließ sich darauf ein und bezahlte das verlangte Geld. Eine Versetzung auf den Dienstposten erfolgte nicht. Es wurden disziplinarrechtliche Ermittlungen aufgenommen. Eine Abgabe an die zuständige Staatsanwaltschaft ist beabsichtigt.

#### **Bereits gemeldete Fälle aus den Vorjahren, die im Berichtsjahr abgeschlossen wurden**

Im Rahmen eines persönlichen Gesprächs wurde 2010 durch einen Angehörigen einer Ortsdienststelle der Bundeswehr der Verdacht geäußert, dass es zu Unregelmäßigkeiten im Zusammenhang mit der Beschaffung von zwei Teeküchen gekommen sei. Im vorliegenden Fall erhielt jeweils dasselbe Unternehmen den Zuschlag. Bei der Durchsuchung der Privaträume des für die Beschaffung zuständigen Beamten wurden verschiedene Einrichtungsgegenstände identifiziert, die offensichtlich durch das Unternehmen teilweise bezahlt und als Sachgeschenke im Gesamtwert von 19.000 Euro an den Beamten geliefert wurden.

Die verdächtige Person war zum Zeitpunkt des Verdachtsmoments mehr als 7 Jahre in dem Arbeitsbereich tätig. Die hierauf folgenden straf- und disziplinarrechtlichen Verfahren sind inzwischen abgeschlossen. Das strafrechtliche Verfahren wurde gemäß § 153 a Absatz 1 StPO und das Disziplinarverfahren gemäß § 32 Absatz 1 Nummer 3 in Verbindung mit § 14 Absatz 1 Nummer 1 und § 15 Absatz 2 BDG abgeschlossen.

### **BMVI**

#### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr**

Innerhalb einer Organisationseinheit zur Bußgelderhebung des Kraftfahrt-Bundesamts fiel im Berichtsjahr 2020 bei einer Durchsicht auf, dass in einem Fall eine offene Bußgeldforderung bestand bei der die Verjährung drohte. Bei einer weiterführenden Überprüfung wurde festgestellt, dass der Bußgeldforderung zugrundeliegende Sachverhalt zwar zunächst ordnungsgemäß innerhalb des Dokumentenmanagementsystems abgelegt worden war, im weiteren Verlauf jedoch mutmaßlich umprotokolliert und das Aktenzeichen dergestalt verändert wurde, dass weder eine Zuordnung zu der Bußgelderhebung allgemein noch zu dem konkreten Verfahren erkennbar war. Die verdächtige Person gehört zur Gruppe der Beamten und war weniger als 3 Jahre auf dem bKA der Bußgelderhebung tätig. Es wurden ein strafrechtliches Verfahren und ein Disziplinarverfahren eingeleitet. Diese dauern an.

## **BMW**

### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr**

Im BMWi wurde aufgrund eines externen Hinweises ein Fall untersucht, in dem der Verdacht besteht, dass die dienstliche Position genutzt wurde, um einen Vorteil für einen Dritten zu erlangen. Nach Konkretisierung des Anfangsverdachts durch die internen Ermittlungen wurde die Staatsanwaltschaft zur Einleitung eines Ermittlungsverfahrens informiert.

### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr, die bereits im Berichtsjahr abgeschlossen wurden**

In einem weiteren Fall im BMWi wurde aufgrund eines externen Hinweises der Verdacht des Verrats von Dienstgeheimnissen untersucht. Es wurde ein internes Ermittlungsverfahren eingeleitet. Der Verdacht hat sich nicht bestätigt. Das Verfahren wurde eingestellt.

## **BMZ**

### **Neue Fälle aus dem Berichtsjahr, die bereits im Berichtsjahr abgeschlossen wurden**

Ein lokal Beschäftigter in einem Landesbüro der GIZ wurde 2020 verdächtigt, eine Vergabe zu Gunsten eines Bewerbers für einen Gutachtervertrag gegen das Versprechen einer Kickback-Zahlung (deutsch: Rückvergütung) manipuliert zu haben. Die verdächtige Person war weniger als 3 Jahre auf dem besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebiet tätig. Das interne Ermittlungsverfahren wurde im Berichtsjahr mit der außerordentlichen Kündigung der verdächtigten Person abgeschlossen.

Eine mit der Auftragsvergabe von Verträgen (insbesondere Eventmanagement) beauftragte lokale Beschäftigte eines Landesbüros der GIZ rief beim Management eines

Hotels (Auftragnehmer) an und forderte eine „Provision“ bzw. Kickback (deutsch: Rückvergütung), damit dieses Hotel für die Unterbringung von Trainings- bzw. Workshop-Teilnehmenden bevorzugt berücksichtigt wird. Das Hotelmanagement meldete diesen Vorfall dem Landesbüro und teilte mit, dass es in der Vergangenheit (2018/2019) bereits zwei Mal eine „Provision“ an die lokal Beschäftigte gezahlt habe. Die verdächtige Person war weniger als 3 Jahre auf dem besonders bKA tätig. Der zum 31.12.2020 endende Arbeitsvertrag wurde nicht verlängert. In Absprache mit einem lokalen Anwalt wurde auf eine Kündigung des Arbeitsverhältnisses verzichtet.

Während eines Vergabeverfahrens in einem Landesbüro der GIZ im Berichtsjahr 2020 wurde bekannt, dass eine lokal Beschäftigte sich bei einem der beteiligten Lieferanten gemeldet hatte, mit dem Hinweis, dass für eine Kickback-Zahlung (deutsch: Rückvergütung) im Gegenzug der Gewinn des Wettbewerbs versprochen werden kann. Die verdächtige Person war weniger als 5 Jahre auf dem bKA tätig. Das interne Ermittlungsverfahren wurde im Berichtsjahr mit der außerordentlichen Kündigung der verdächtigten Person abgeschlossen.

---

## 3 Sponsoringleistungen an die Bundesverwaltung

### 3.1 Sponsoringleistungen

Zuwendungen, die Private der Verwaltung geben, werden als Sponsoring bezeichnet. Hiermit fördern sie das Verwaltungshandeln und verfolgen dabei einen kommunikativen Zweck (Werbeeffekt, vgl. [VV Sponsoring](#) Nummer 1). Die öffentliche Verwaltung muss dabei jeden Anschein fremder Einflussnahme auf ihr Handeln und ihre Entscheidungen vermeiden. Die Annahme einer Zuwendung unterliegt deshalb strengen Regeln und ist immer mit größter Sorgfalt abzuwägen.

---

### 3.2 VV Sponsoring

Die Annahme von Zuwendungen Privater regelt die [Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater \(Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen\)](#), die sogenannte VV Sponsoring. Sie trat am 11. Juli 2003 in Kraft. Die [VV Sponsoring](#) erweitert die [RL Korruptionsprävention](#). Damit ist sie ein weiterer Beitrag zur Transparenz in der Bundesverwaltung. Die [VV Sponsoring](#) legt unter anderem fest:

- Für die öffentliche Verwaltung muss schon jeder Anschein fremder Einflussnahme vermieden werden, daher ist eine restriktive und transparente Handhabung geboten.
- Sponsoring im Bereich der Eingriffsverwaltung ist nicht zulässig. Demnach dürfen zum Beispiel keine Polizeifahrzeuge, Waffen oder Schutzwesten von Privaten gesponsert werden.

### *Transparenz*

Leistungen durch Private zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes müssen transparent gemacht werden. Die Bundesregierung (BMI) veröffentlicht daher auf Beschluss des InnA in der 102. Sitzung am 7. Oktober 2020 und des HHA in der 75. Sitzung am 28. Oktober 2020 im Rahmen des Integritätsberichts jährlich den bislang eigenständigen Bericht über die Sponsoringleistungen, die an die Bundesverwaltung fließen. Dabei wird jede Einzelleistung über 5.000 Euro einschließlich des Verwendungszwecks und des Gebers aufgeführt. Leistungen unterhalb dieser Schwelle werden zusammengefasst dargestellt.

### *Anwendungsbereich*

Die Berichtspflicht für die Dienststellen ergibt sich aus dem Anwendungsbereich der [VV Sponsoring](#) (Nummer 1).

Juristische Personen des privaten Rechts sind vom Anwendungsbereich der [VV Sponsoring](#) (Nummer 1) nicht erfasst. Eine freiwillige Teilnahme an der Datenerhebung zu Sponsoringleistungen ist möglich.

Leistungen durch Geber, die als öffentliche Stellen klassifiziert werden (z. B. Sparkassen, öffentlich-rechtliches Fernsehen, öffentlich-rechtlicher Rundfunk), werden nicht erfasst, da sie gemäß den Ausführungshinweisen zur VV Sponsoring nicht unter den Anwendungsbereich fallen. Erfolgt Leistungen solcher Stellen gemeinsam mit privaten Stellen und war eine Aufschlüsselung der Anteile nicht möglich, werden diese aus Gründen der Transparenz im Bericht aufgeführt.

---

### 3.3 Berichtszeitraum

Der bisherige Bericht zu Sponsoringleistungen wurde alle zwei Jahre veröffentlicht. Der zuletzt veröffentlichte Sponsoringbericht war der Bericht des BMI über die Sponsoringleistungen an die Bundesverwaltung 2017 und 2018. In den vorliegenden Berichtsteil fließen daher letztmalig Informationen aus zwei Jahren: 2019 und 2020. In den zukünftigen Integritätsberichten erfolgt eine jährliche Berichterstattung.

---

### 3.4 Sponsoringleistungen – Überblick

#### *Gesamt­sponsoringleistungen*

Der vorliegende Berichtsteil erfasst die Sponsoringleistungen für den Zeitraum vom 1. Januar 2019 bis zum 31. Dezember 2020 und weist Leistungen von insgesamt rund 164,1 Millionen Euro auf. Der größte Teil mit rund 131,8 Millionen Euro kam dem BMG und seinem Geschäftsbereich zugute, insbesondere zur Unterstützung der Bewältigung der Corona-Pandemie und für Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und Prävention.

#### *Vergleich zum Vorberichtszeitraum*

Im Vergleich zum Vorberichtszeitraum (2017 und 2018: 98,4 Millionen Euro) haben sich die Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstigen Schenkungen) um 65,7 Millionen (67 Prozent) erhöht.

Diese Erhöhung ist im Wesentlichen auf deutlich höhere Leistungen (91 Prozent) für das BMG zur Bewältigung der Corona-Pandemie zurückzuführen. Deutliche Rückgänge verzeichnen der BR (Verw.) (100 Prozent) und das BMF (93 Prozent).<sup>70</sup> Ein Vergleich der Gesamtzahlen der Jahre 2017 und 2018 zu 2019 und 2020 ist dem [Anhang Leistungen Tabelle 1](#) zu entnehmen.<sup>71</sup>

#### *Anteil der Sponsoringleistungen am Bundeshaushalt*

Angesichts eines Bundeshaushalts 2019 und 2020 von rund 716 Milliarden Euro [2017 und 2018: 670 Milliarden Euro] ist der Anteil der Sponsoringleistungen weiterhin verschwindend gering (0,023 Prozent [2017 und 2018: 0,0147 Prozent]). Sponsoringleistungen kamen erneut Projekten zugute, die ohne die Leistungen Dritter nicht oder nur in geringerem Umfang hätten verwirklicht werden können.

#### *Sponsoringleistungen bis 5.000 Euro und über 5.000 Euro*

Von der Gesamtsumme der Leistungen in Höhe von rund 164,1 Millionen Euro entfallen rund 3,7 Millionen Euro [2017 und 2018: 5,6 Millionen] auf 14.427 Kleinleistungen bis 5.000 Euro und rund 160,4 Millionen Euro [2017 und 2018: 92,8 Millionen Euro] auf 519 [2017 und 2018: 568] Leistungen, den Wert im Einzelfall 5.000 Euro übersteigt.

---

<sup>70</sup> Bezogen auf das BMF beruht dies im Wesentlichen auf dem erheblichen Rückgang der Sonstigen

Schenkungen/Erbeinsetzungen an die BImA im Vergleich zum Achten Sponsoringbericht.

<sup>71</sup> [Anhang Leistungen Tabelle 1](#)

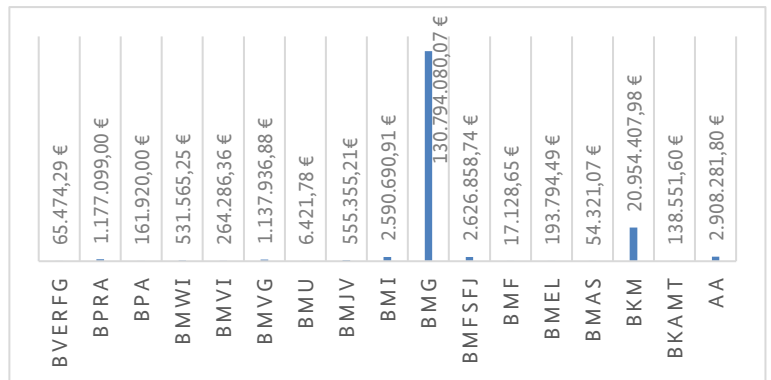
## Publikationen

Publikationen machten mit einem Wert von rund 707.000 Euro [2017 und 2018: 1,21 Millionen Euro] etwa 0,43 Prozent [2017 und 2018: 1,23 Prozent] der gesamten Sponsoringleistungen aus. Die Bewertung aller Sach- und Dienstleistungen erfolgt aufgrund eines unter den Bundesministerien abgestimmten, einheitlichen Bewertungsmaßstabs. Bei mäzenatischen Schenkungen erfolgte in Einklang mit den aktuellen Ausführungshinweisen zur [VV Sponsoring](#) teilweise keine namentliche Nennung des Mäzens.

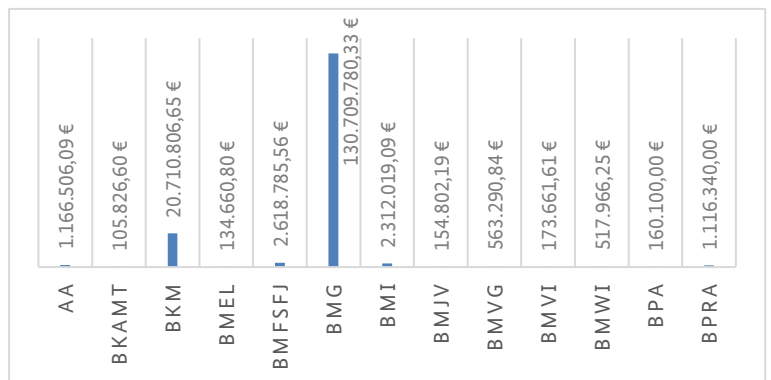
### 3.5 Verteilung der Sponsoringleistungen

Die gewährten Leistungen wurden den obersten Bundesbehörden und ihren Geschäftsbereichen entsprechend des Ressortzuschnitts der jeweiligen Legislaturperiode zugerechnet. Die Leistungen über 5.000 Euro im Einzelfall (Einzelleistungen) sind im [Anhang Leistungen Tabelle 4](#) aufgeführt.<sup>72</sup>

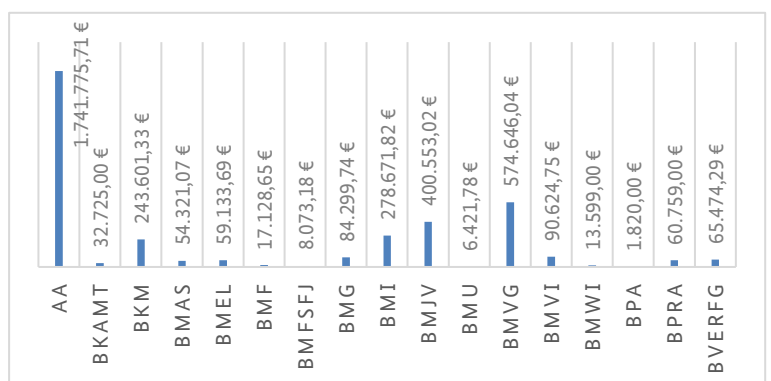
### Leistungen gesamt



### Leistungen über 5.000 Euro



### Leistungen bis 5.000 Euro



<sup>72</sup> [Anhang Leistungen Tabelle 4](#)

## **AA**

Das AA erhielt insgesamt 1.283 [2017 und 2018: 2.353] Sponsoringleistungen im Wert von 2.908.281,80 Euro [2017 und 2018: 4.391.994,80 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind 70 [2017 und 2018: 102] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 1.166.506,09 Euro [2017 und 2018: 1.195.790,56 Euro].

Darüber hinaus gab es 1.213 [2017 und 2018: 2.251] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 1.741.775,71 Euro [2017 und 2018: 3.196.204,24 Euro]. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 11.370,46 Euro [2017 und 2018: 12.167,72 Euro].

Verwendungsschwerpunkt war wie in den Vorjahren die Unterstützung von Veranstaltungen der Auslandsvertretungen anlässlich der Feierlichkeiten zum Tag der Deutschen Einheit.

## **BKAmt**

Das BKAmt erhielt insgesamt 157 [2017 und 2018: 227] Sponsoringleistungen im Wert von 138.551,60 Euro [2017 und 2018: 117.348,06 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind zwei (2) [2017 und 2018: zwei (2)] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 105.826,60 Euro [2017 und 2018: 78.705,60 Euro].

Darüber hinaus gab es 155 [2017 und 2018: 225] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 32.725,00 Euro [2017 und 2018: 38.642,46 Euro].

Die Teilsumme für kostenlose Publikationen entspricht wie im vergangenen Berichtszeitraum dem Wert der Leistungen bis 5.000 Euro [2017 und 2018: 38.642,46 Euro].

Verwendungsschwerpunkt war die Ergänzung der Ausstattung von Bibliotheken mit Büchern und anderen Medien (Publikationen).

## **BKM**

Der Bereich der BKM erhielt insgesamt 523 [2017 und 2018: 620] Sponsoringleistungen im Wert von 20.954.407,98 Euro [2017 und 2018: 16.642.004,27 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind 174 [2017 und 2018: 152] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 20.710.806,65 Euro [2017 und 2018: 16.199.901,49 Euro].

Darüber hinaus gab es 349 [2017 und 2018: 468] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 243.601,33 Euro [2017 und 2018: 442.102,78 Euro]. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich dabei auf 591,90 Euro [2017 und 2018: 15.850,90 Euro].

Verwendungsschwerpunkte waren die Unterstützung von kulturellen Veranstaltungen sowie die Ergänzung von Sammlungsbeständen zahlreicher Museen.

### **BMAS**

Das BMAS erhielt 1.088 [2017 und 2018: 1.187] Kleinleistungen bis 5.000 Euro im Wert von 54.321,07 Euro [2017 und 2018: 51.428,20 Euro] im Berichtszeitraum. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 50.021,07 Euro [2017 und 2018: 44.428,20 Euro].

Verwendungsschwerpunkt war die Ergänzung der Ausstattung von Bibliotheken mit Büchern und anderen Medien (Publikationen).

Die Angaben des BMAS umfassen auch freiwillige Meldungen von Trägern der Sozialversicherung aus dem Geschäftsbereich, die nicht zur Übermittlung ihrer Sponsoringleistungen verpflichtet wären. Sie erfolgen, um Transparenz herzustellen.

### **BMEL**

Das BMEL erhielt insgesamt 466 [2017 und 2018: 555] Sponsoringleistungen im Wert von 193.794,49 Euro [2017 und 2018: 136.825,46 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind 8 [2017 und 2018: 102] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 134.660,80 Euro [2017 und 2018: 136.825,46 Euro].

Darüber hinaus gab es 458 [2017 und 2018: 547] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 59.133,69 Euro [2017 und 2018: 51.945,80 Euro]. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 46.536,69 Euro [2017 und 2018: 51.945,80 Euro].

Verwendungsschwerpunkt war die Unterstützung der Forschungsarbeit.

### **BMF**

Das BMF erhielt insgesamt 69 [2017 und 2018: 115] Kleinleistungen bis 5.000 Euro im Wert von 17.128,65 Euro [2017 und 2018: 28.243,48 Euro] im Berichtszeitraum. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 1.058,28 Euro [2017 und 2018: 4.167,40 Euro].

Verwendungsschwerpunkte waren das Gesundheitsmanagement sowie Vermächtnisse und Testamentserbschaften von Girokonten, Münzen und Schmuck.

### **BMFSFJ**

Das BMFSFJ erhielt insgesamt 66 [2017 und 2018: 86] Sponsoringleistungen im Wert von 2.626.858,74 Euro [2017 und 2018: 1.838.688,24 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind 12 [2017 und 2018: 7] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 2.618.785,56 Euro [2017 und 2018: 1.831.652,24 Euro].

Darüber hinaus gab es 54 [2017 und 2018: 79] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 8.073,18 Euro [2017 und 2018: 7.036,00 Euro]. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 4.079,58 Euro [2017 und 2018: 3.387,00 Euro].

Verwendungsschwerpunkt war Öffentlichkeitsarbeit.



## **BMG**

Das BMG erhielt insgesamt 733 Sponsoringleistungen im Wert von 130.794.080,07 Euro [2017 und 2018: 68.359.897,02 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind 46 [2017 und 2018: 29] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 130.709.780,33 Euro [2017 und 2018: 68.302.687,02 Euro].

Darüber hinaus gab es 687 Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 84.299,74 Euro [2017 und 2018: 57.210,00 Euro]. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 38.628,03 Euro.

Verwendungsschwerpunkte waren Sachzuwendungen zur Unterstützung der Bewältigung der Corona-Pandemie sowie Maßnahmen zur Gesundheitsförderung und Prävention durch Informationskampagnen insbesondere der Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung. Ein wesentlicher Anteil bestand dabei in der kostenlosen Überlassung von Plakatfreiflächen, deren Wert auf Basis des Verkehrswertes ermittelt wird.

## **BMI**

Das BMI erhielt insgesamt 1.802 [2017 und 2018: 2.993] Sponsoringleistungen im Wert von 2.590.690,91 Euro [2017 und 2018: 2.623.559,09 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind 110 [2017 und 2018: 113] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 2.312.019,09 Euro [2017 und 2018: 2.190.585,83 Euro].

Darüber hinaus gab es 1.692 [2017 und 2018: 2.880] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von

278.671,82 Euro [2017 und 2018: 423.973,26 Euro]. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 8.524,69 Euro [2017 und 2018: 14.267,16 Euro].

Verwendungsschwerpunkt waren Sachzuwendungen. Bei einzelnen Maßnahmen des THW wurde unter der Rubrik Sponsor nicht nur der unmittelbare Geber – meist der örtliche THW-Helferverein – sondern; sofern zutreffend; auch der Geber aufgeführt, der den Helferverein bedacht hat. Hiermit wird entsprechenden Prüfergebnissen des BRH Rechnung getragen und eine größere Transparenz herbeigeführt.

## **BMJV**

Das BMJV erhielt insgesamt 2.451 [2017 und 2018: 3.218] Sponsoringleistungen im Wert von 555.355,21 Euro [2017 und 2018: 559.000,64 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind 4 [2017 und 2018: 19] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 154.802,19 Euro [2017 und 2018: 274.216,91 Euro].

Darüber hinaus gab es 2.447 [2017 und 2018: 3.199] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 400.553,02 Euro [2017 und 2018: 284.783,73 Euro]. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 203.788,42 Euro.

Verwendungsschwerpunkt war die Ergänzung der Ausstattung von Bibliotheken mit Büchern und anderen Medien (Publikationen).

### **BMU**

Das BMU erhielt insgesamt 89 [2017 und 2018: 97] Kleinleistungen im Wert von 6.421,78 Euro [2017 und 2018: 8.319,00 Euro] im Berichtszeitraum. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 6.021,78 Euro.

Verwendungsschwerpunkt war die Ergänzung der Ausstattung von Bibliotheken mit Büchern und anderen Medien (Publikationen).

### **BMVg**

Das BMVg erhielt insgesamt 2.673 [2017 und 2018: 2.464] Sponsoringleistungen im Wert von 1.137.936,88 Euro [2017 und 2018: 1.210.554,45 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind 36 [2017 und 2018: 40] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 563.290,84 Euro [2017 und 2018: 514.140,16 Euro].

Darüber hinaus gab es 2.637 [2017 und 2018: 2.424] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 574.646,04 Euro [2017 und 2018: 696.414,29 Euro]. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 145.673,80 Euro.

Verwendungsschwerpunkte waren Betreuungsmaßnahmen im Zusammenhang mit Auslandseinsätzen.

### **BMVI**

Das BMVI erhielt insgesamt 1.641 [2017 und 2018: 6] Sponsoringleistungen im Wert von 264.286,36 Euro [2017 und 2018: 146.836,00 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon ist eine (1) [2017 und 2018: 6] Sponsoringleistung mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 173.661,61 Euro [2017 und 2018: 55.000,00 Euro].

Darüber hinaus gab es 1.640 Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 90.624,75 Euro [2017 und 2018: 127.686,00 Euro].

Die Teilsumme für kostenlose Publikationen beläuft sich auf 92.058,75 Euro [2017 und 2018: 91.836,00 Euro].

Verwendungsschwerpunkt war die Ergänzung der Ausstattung von Bibliotheken mit Büchern und anderen Medien (Publikationen).

### **BMW i**

Das BMW i erhielt insgesamt 24 [2017 und 2018: 47] Sponsoringleistungen im Wert von 531.565,25 Euro [2017 und 2018: 50.243,00 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind sechs (6) [2017 und 2018: zwei (2)] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 517.966,25 Euro [2017 und 2018: 33.300,00 Euro].

Darüber hinaus gab es 18 [2017 und 2018: 45] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 13.599,00 Euro [2017 und 2018: 16.943,00 Euro].

Verwendungsschwerpunkte waren Forschung, Informationskampagnen und Fachveranstaltungen.

### **BPA**

Das BPA erhielt insgesamt drei (3) [2017 und 2018: 0] Sponsoringleistungen im Wert von 161.920,00 Euro [2017 und 2018: 0 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind zwei (2) [2017 und 2018: 0] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 160.100,00 Euro [2017 und 2018: 0 Euro].

Darüber hinaus gab es eine (1) [2017 und 2018: 0] Kleinleistung bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 1.820,00 Euro [2017 und 2018: 0 Euro]. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen entspricht dem Wert der Leistungen bis 5.000 Euro [2017 und 2018: 0 Euro].

Verwendungsschwerpunkt waren ausschließlich Informationskampagnen im Zusammenhang mit der Corona-Pandemie.

### **BPrA**

Das BPrA erhielt insgesamt 185 [2017 und 2018: 124] Sponsoringleistungen im Wert von 1.177.099,00 Euro [2017 und 2018: 1.806.690,39 Euro] im Berichtszeitraum.

Davon sind 48 [2017 und 2018: 82] Sponsoringleistungen mit einem Wert von über 5.000 Euro. Der Gesamtwert dieser Leistungen beläuft sich auf 1.116.340,00 Euro [2017 und 2018: 1.684.242,39 Euro].

Darüber hinaus gab es 137 [2017 und 2018: 42] Kleinleistungen bis 5.000 Euro mit einem Wert in Höhe von 122.448,00 Euro [2017 und 2018: 60.759,00 Euro].

Verwendungsschwerpunkt war die Unterstützung des Bürgerfestes des Bundespräsidenten 2019.

### **BVerfG**

Das BVerfG erhielt insgesamt 1.693 Kleinleistungen im Wert von 65.474,29 Euro [2017 und 2018: 70.415,67 Euro] im Berichtszeitraum. Die Teilsumme für kostenlose Publikationen entspricht dem Wert der Leistungen bis 5.000 Euro [2017 und 2018: 70.415,67 Euro].

Verwendungsschwerpunkt war die Ergänzung der Ausstattung von Bibliotheken mit Büchern und anderen Medien (Publikationen).

### **BfDI, BMBF, BMZ, BR (Verw.), BRH (Verw.) und BT (Verw.)**

Der Bereich des BfDI, das BMBF [2017 und 2018: 577 Euro für Publikationen], das BMZ, der BR (Verw.) [2017 und 2018: 70.910,00 Euro Gesamtleistungen, Verwendungszweck: Tag der offenen Tür 2017 und 2018 sowie Ergänzung der Ausstattung von Bibliotheken mit Büchern und anderen Medien (Publikationen)], der BRH (Verw.) sowie der BT (Verw.) erhielten keine Leistungen gemäß der [VV Sponsoring](#).

---

## **3.6 Verwendungsschwerpunkte der Förderung**

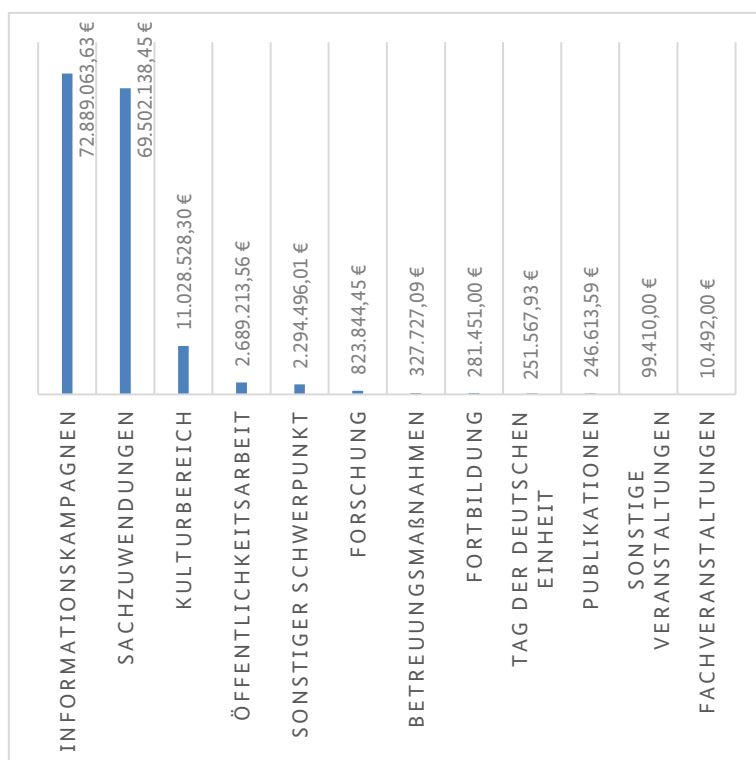
Die Sponsoringleistungen (einschließlich der Kleinleistungen bis 5.000 Euro) standen im Berichtszeitraum insbesondere im Zeichen der Aufklärung und Bekämpfung der Corona-Pandemie.

## Inhalte der Verwendungsschwerpunkte der Leistungen über 5.000 Euro

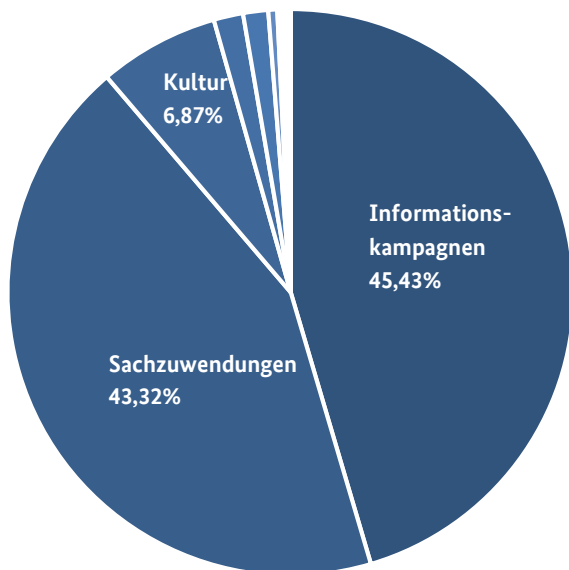
1. Informationskampagnen (u. a. Aufklärung zu Gesundheitsförderung und Prävention und Information zur Corona-Pandemie):  
72.889.063,63 Euro
2. Sachzuwendungen (u. a. Sachspenden in Form von Persönlicher Schutzausstattung, Medikamenten, Desinfektionsmitteln usw. zur Bewältigung der Corona-Pandemie sowie Bereitstellung von Fahrzeugen und gebrauchten Geräten):  
69.502.138,45 Euro
3. Kulturbereich (u. a. kulturelle Veranstaltungen, zur Erweiterung von Sammlungsbeständen von Museen):  
11.028.528,30 Euro
4. Öffentlichkeitsarbeit:  
2.689.213,56 Euro
5. Sonstiger Schwerpunkt (u. a. gegenfreie Auftritte von Künstlerinnen und Künstlern, Kultur- und Filmfestivals, Konzerte, Werbung, Erbeinsetzungen):  
2.294.496,01 Euro
6. Forschung: 823.844,45 Euro
7. Betreuungsmaßnahmen:  
327.727,09 Euro
8. Fortbildung: 281.451,00 Euro
9. Tag der Deutschen Einheit:  
251.567,93 Euro
10. Publikationen (u. a. Ergänzung der Ausstattung von Bibliotheken mit Büchern und anderen Medien wie (Sach-)Büchern, Loseblattsammlungen von insbesondere Gesetzestexten, (Fach-)Zeitschriften, Abonnements):  
246.613,59 Euro

11. Sonstige Veranstaltungen (u. a. Jubiläumsfeiern, Sommer- und Bürgerfeste):  
99.410,00 Euro
12. Fachveranstaltungen (u. a. Konferenzen, Tagungen, Messen, Ausstellungen, Workshops, Fortbildungen und Forschungsprojekte):  
10.492,00 Euro

## Verwendungsschwerpunkte der Leistungen über 5.000 Euro (Wert der Leistung)



### Verwendungsschwerpunkte der Leistungen über 5.000 Euro (Prozentanteil)



- Informationskampagnen 45,43%
- Sachzuwendungen 43,32%
- Kultur 6,87 %
- Öffentlichkeitsarbeit 1,68%
- Sonstiger Schwerpunkt 1,43%
- Forschung 0,51%
- Betreuungsmaßnahmen 0,20%
- Fortbildung 0,18%
- Tag der Deutschen Einheit 0,16%
- Publikationen 0,15%
- Sonstige Veranstaltungen 0,06%
- Fachveranstaltungen 0,01%

### 3.7 Erfassung und Meldung kostenfrei erhaltener Publikationen

Die aufgrund einer Prüfung des BRH intensivierte Erfassung und Meldung kostenfrei erhaltener Publikationen wird auch im Integritätsbericht fortgeführt.

Es zeigt sich auch in diesem Bericht, dass die kostenlos übersandten Publikationen im Hinblick auf deren Wert in Höhe von

665.737,03 Euro mit 0,41 Prozent nur einen sehr geringen Anteil der Sponsoringleistungen ausmachen. Insgesamt gilt es darauf zu achten, dass – ungeachtet der Notwendigkeit größtmöglicher Transparenz und sorgfältiger Dokumentation – die Verhältnismäßigkeit zum Verwaltungsaufwand gewahrt bleibt.

Das BMI stellte den Ressorts in 2019 einen Leitfaden zum Umgang mit unaufgefordert zugesandten kostenlosen Publikationen zur Verfügung. Er soll ein integriertes, an den einschlägigen Vorschriften zur Annahme von kostenlosen Zuwendungen Privater ausgerichtetes Verhalten durch Beschäftigte oder Organisationseinheiten fördern und die Transparenz erhöhen. Dabei geht dieser insbesondere auf die Abgrenzung zwischen persönlich adressierten Belohnungen und Geschenken im Sinne des [Rundschreibens zum Verbot der Annahme von Belohnungen oder Geschenken in der Bundesverwaltung vom 8. November 2004](#)<sup>73</sup> und den an Institutionen und deren Organisationseinheiten adressierte Leistungen Privater im Sinne der [VV Sponsoring](#) ein.

<sup>73</sup> [https://www.verwaltungsvorschriften-im-internet.de/bsvwvbund\\_08112004\\_DI32101701.htm](https://www.verwaltungsvorschriften-im-internet.de/bsvwvbund_08112004_DI32101701.htm) (Letzter Abruf: 5.7.2021)

---

## 4 Einsatz externer Personen in der Bundesverwaltung

### 4.1 Externe Personen

Externe Person ist gemäß Nummer 1 der [Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten \(externen Personen\) in der Bundesverwaltung vom 17. Juli 2008](#)<sup>74</sup> ([VV Einsatz externer Personen](#)), wer außerhalb des öffentlichen Dienstes in einem Arbeitsverhältnis steht und vorübergehend und unter Aufrechterhaltung seines bisherigen Arbeitsverhältnisses in der Bundesverwaltung tätig ist. Einer Tätigkeit im öffentlichen Dienst steht gleich eine Tätigkeit für

- juristische Personen, Gesellschaften oder andere Personenvereinigungen, die sich ausschließlich in öffentlicher Hand befinden oder
- zwischenstaatliche oder überstaatliche Einrichtungen, an denen der Bund, ein Land oder eine andere Körperschaft, Anstalt oder Stiftung des öffentlichen Rechts im Bundesgebiet oder ihre Verbände durch Zahlung von Beiträgen oder Zuschüssen oder in anderer Weise beteiligt sind.

Aufgeführt sind ebenfalls Personen, die von Einrichtungen entsandt werden, die sich überwiegend in öffentlicher Hand befinden oder die fortlaufend ganz oder überwiegend aus öffentlichen Mitteln unterhalten werden. Solche Einrichtungen

sind im Anhang mit dem Zusatz „bundesnahe Einrichtung“ gekennzeichnet.

Nicht erfasst sind entgeltliche Auftragsverhältnisse, die Beratungs- oder sonstige Dienstleistungen im Rahmen eines Werk- oder Dienstvertrages zum Gegenstand haben, befristete Arbeitsverträge sowie Bedienstete anderer Staaten (Nummer 1.3 der [VV Einsatz externer Personen](#)). Bei externen Personen handelt es sich also auch nicht um externe Beraterinnen bzw. Berater.

Beschäftigungsverhältnisse im Rahmen einer klassischen Arbeitnehmerüberlassung zur Deckung eines kurzfristigen Personalbedarfs werden ebenfalls nicht erfasst. Eine Ausnahme bilden Beschäftigte im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassungen, deren Einsatz in den Dienststellen des Bundes dem Wissenstransfer dient und nicht der Beseitigung des Personalmangels.

#### ***Personalaustausch und Wissenstransfer***

Der Einsatz externer Personen dient dem Personalaustausch. Er soll den Wissenstransfer zwischen der Verwaltung und der privaten Wirtschaft sowie Einrichtungen aus Wissenschaft, Kultur und Zivilgesellschaft fördern.

Zur Prüfung, dass externe Personen nur im für den Wissenstransfer erforderlichen Umfang eingesetzt werden, wird für den Berichtsteil die Notwendigkeit des Wissenstransfers und möglicher Alternativen so-

---

<sup>74</sup> [Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten \(externen Personen\) in der Bundesverwaltung vom 17. Juli 2008](#) (letzter Abruf: 04.02.2021)

wie die Dokumentation dieser Prüfung abgefragt. Diese Rubrik ist nur in Fällen eines Wissenstransfers auszufüllen, nicht in Fällen eines Personalaustauschs.

### **Work4Germany**

[Work4Germany](https://work.4germany.org/)<sup>75</sup> bringt seit 2020 methodenstarke Digitaltalente aus der Privatwirtschaft mit engagierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern der Bundesministerien zusammen. Während des mehrmonatigen Fellowships arbeiten die Tandems gemeinsam an bereichsübergreifenden Herausforderungen, gestalten Arbeitsabläufe neu und setzen einen Fokus auf iterative und methodische geprägte Arbeitsweisen. Ziel des Programms ist es, Beschäftigte der Ministerien nachhaltig zu einer innovativen Projektarbeit in interdisziplinären Teams zu befähigen und die Vorteile agilen Arbeitens erlebbar zu machen, um die Modernisierung des deutschen Staates voranzutreiben.

Work4Germany war zunächst ein Fellowship Programm der 4Germany UG, welches unter der Schirmherrschaft des Chefs des Bundeskanzleramtes, Prof. Dr. Helge Braun, stand und zu Beginn eine Bundeszuwendung zur Projektförderung erhielt. Im September 2020 wurde die 4Germany UG vom Bund übernommen und in diesem Zuge zur [DigitalService4Germany GmbH](https://digitalservice4germany.com/)<sup>76</sup>. Daher finden die Fellows von Work4Germany aus dem ersten Jahrgang 2020 als externe Personen Eingang in den Bericht, Fellows der folgenden Jahrgänge ab 2021 jedoch aufgrund der anschließenden 100prozentigen Bundesbeteiligung jedoch nicht

mehr. Die Fellows des Jahrgangs 2020 werden dabei zwar im Rahmen einer Arbeitnehmerüberlassung beschäftigt, deren Einsatz in den Dienststellen des Bundes dient jedoch dem Wissenstransfer und nicht der Beseitigung des Personalmangels. Demzufolge werden diese Fellows als externe Personen im Sinne der Verwaltungsvorschrift behandelt und in den Bericht aufgenommen.

---

## **4.2 VV Einsatz externer Personen**

Die Beschlüsse des HHA und des InnA sowie Nummer 5 der [VV Einsatz externer Personen](#) verpflichten die Bundesregierung zu einer jährlichen Berichterstattung über den Einsatz externer Personen in der Bundesverwaltung.

### **Anwendungsbereich**

Die Berichtspflicht für die Dienststellen ergibt sich aus dem Anwendungsbereich der [VV Einsatz externe Personen](#) (Nummer 1).

### **Finanzierung**

Nach Nummer 2.1 der [VV Einsatz externe Personen](#) ist der Einsatz externer Personen unter anderem nur dann zulässig, wenn im Haushaltsplan für diesen Zweck ausdrücklich Mittel bereitgestellt sind.

Ergänzt durch die Veröffentlichung der Berichte trägt die gesonderte Darstellung der Mittel für externe Personen im Haushaltsplan der obersten Bundesbehörden und ihrer Geschäftsbereiche zu einer weiteren Transparenz in diesem Bereich bei.

---

<sup>75</sup> <https://work.4germany.org/>  
(letzter Abruf: 06.07.2021)

<sup>76</sup> <https://digitalservice4germany.com/>  
(letzter Abruf: 06.07.2021)

Der Haushaltsgesetzgeber hat im Haushaltsplan dem BMBF aufgrund dessen Bedarfs an aktuellem wissenschaftlichen Fachwissen ausdrücklich die Möglichkeit eingeräumt, Personalaushilfen aus Forschungseinrichtungen, forschungsfördernden Einrichtungen und anderen Einrichtungen zeitlich befristet im Ministerium einzusetzen. Aufgrund der verstärkten Spezialisierung und des dynamischen Erkenntnisfortschrittes in der Forschung kann dieses Fachwissen nicht sinnvoll allein beim Stammpersonal des BMBF vorgehalten werden. Insoweit kann die Verfahrensweise des BMBF – Nutzung des großen Potentials an breit gefächertem Fachwissen aus dem Bereich von Projektträgern – als beispielgebend gesehen werden.

---

### 4.3 Berichtszeitraum

Das Berichtswesen zum Einsatz externer Personen besteht seit 2008. Zunächst wurde halbjährlich berichtet. Seit dem zweiten Halbjahr 2014 erfolgt eine jährliche Berichterstattung im Zeitraum vom 1. Juli bis zum 30. Juni.

Der Bericht zum Einsatz externer Personen wird mit dem vorliegenden Bericht erstmals in den Integritätsbericht eingebunden und als Berichtsteil des Integritätsberichts 2020 veröffentlicht. Im vorliegenden Bericht überschneidet sich der Berichtsteil zum Einsatz externer Personen um ein halbes Jahr (1. Januar bis 30. Juni). Bereits veröffentlichte Einsätze externer Personen werden erneut aufgenommen, um einen Ausgangswert im neuen Berichtszeitraum für zukünftige Berichte zu schaffen, und als bereits veröffentlicht kenntlich gemacht. Ein direkter Vergleich mit den Vorberichten ist daher nicht möglich.

---

### 4.4 Anzahl externer Personen

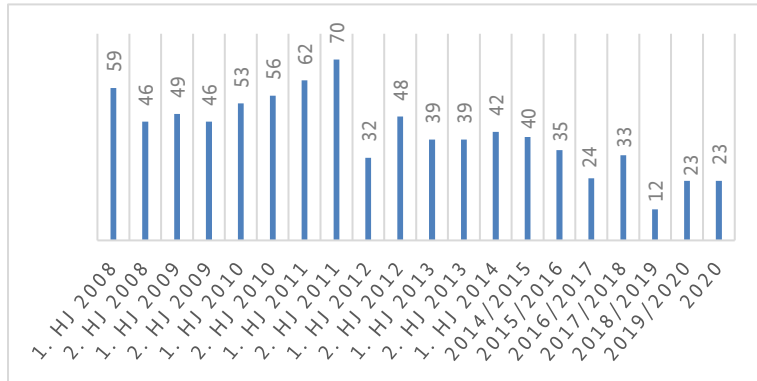
In der Bundesverwaltung waren 2020 insgesamt 539.381 Personen beschäftigt. Der Anteil der 23 externen Personen ist im Vergleich zu den regulär Beschäftigten mit 0,00426 Prozent weiterhin verschwindend gering.

Die Anzahl der externen Personen bleibt mit 23 Personen seit Beginn der Aufzeichnungen im niedrigen zweistelligen Bereich. Ihr Einsatz fand in neun (9) obersten Bundesbehörden bzw. deren Geschäftsbereichen statt. Dazu zählen: AA, BMAS, BMBF, BMFSFJ, BMG, BMI, BMU, BMVI sowie das BMWi.

Im letzten Bericht über den Einsatz externer Personen in der Bundesverwaltung wurden ebenfalls 23 Einsätze externer Personen gemeldet. Zwei dieser Fälle endeten in 2019 und sind für den neuen Berichtszeitraum nicht relevant.



Im neuen Berichtszeitraum vom 1. Januar 2020 bis zum 31. Dezember 2020 sind damit 23 externe Personen zu verzeichnen. Damit zeigt sich folgende Entwicklung:



#### 4.5 Personalaustausch und Wissenstransfer

Von den 23 Einsätzen erfolgten fünf (5) im Wege des Personalaustauschs und 18 als Wissenstransfer.

#### 4.6 Einsatzdauer

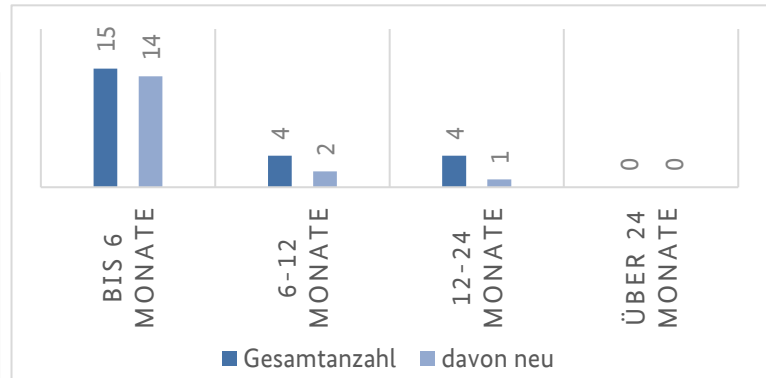
Nach Nummer 2.3 der [VV Einsatz externe Personen](#) soll die Dauer des Einsatzes im Regelfall sechs Monate nicht überschreiten. In begründeten Fällen kann eine längere Einsatzdauer vorgesehen werden.

Eine längere Verweildauer als sechs (6) Monate wurde übergreifend mit der Kopplung des Einsatzes an bestimmte Projekte und deren Dauer sowie dem erforderlichen, speziellen Fachwissen der eingesetzten Expertinnen und Experten begründet. Die im Einzelfall angegebenen Gründe werden in der [Aufstellung der Einzelfälle im Anhang](#) ausgewiesen.<sup>77</sup>

<sup>77</sup> [Anhang Einsatz externer Personen](#)

<sup>78</sup> Nach Nummer 4 der [VV Einsatz externe Personen](#) kann die entsendende Stelle das Gehalt der exter-

Für die laufenden und neuen Fälle (insgesamt 23 externe Personen) stellt sich die geplante Verweildauer wie folgt dar:



Die Verteilung lässt erkennen, dass die Ressorts weiterhin auf eine kürzere Einsatzdauer der externen Personen hinarbeiten. Die durchschnittliche Verweildauer liegt bei neun (9) Monaten. Einsatzzeiträume von mehr als 24 Monaten sind nicht vorgesehen.

#### 4.7 Vergütung

Gemäß Nummer 4 der [VV Einsatz externe Personen](#) kann das Gehalt der externen Personen bis zu sechs Monate, im Falle des Personalaustauschs auch für die gesamte Dauer des Austauschs von der entsendenden Stelle getragen werden.

In 17 Fällen (davon zwölf (12) Fälle als Wissenstransfer und fünf (5) Fälle als Personalaustausch) wurde das Gehalt ausschließlich von der entsendenden Stelle getragen, dabei wurde in keinem Fall die Frist der Nummer 4 der [VV Einsatz externe Personen](#) überschritten<sup>78</sup>. In den übrigen Fällen (davon alle als Wissenstransfer) trug die Dienststelle die Kosten.

nen Person bis höchstens sechs Monate übernehmen. Im Fall des Personalaustauschs gelten keine Fristen.

---

## 4.8 Entsendende Stellen

Insgesamt wurden 11 entsendende Stellen benannt. Bei fünf (5) der entsendenden Stellen handelt es sich um bundesnahe Einrichtungen, vier (4) sind Einrichtungen der Wissenschaft. Gemeinnützig sind fünf (5) der entsendenden Stellen. Unter den entsendenden Stellen sind ein Wirtschaftsverband sowie vier (4) Wirtschaftsunternehmen (einschließlich 4Germany UG bzw. ab September 2020 DigitalService4Germany GmbH).

---

## 4.9 Tätigkeiten

Die im Berichtszeitraum beschäftigten externen Personen unterstützten mit ihrem spezifischen Fachwissen die Verwaltungstätigkeit. Sie waren jeweils weisungsgebunden und in die Hierarchie der Verwaltung eingegliedert. Ihnen wurden keine Aufgaben zur abschließenden Erledigung zugewiesen. Die Vertraulichkeit von Informationen und die Vermeidung von Interessenkonflikten waren in allen Fällen durch die Dienststellen sichergestellt.

---

## 5 Interne Revision in der Bundesverwaltung

### 5.1 Interne Revision

Die Interne Revision ist eine präventiv ausgerichtete Einheit. Sie dient der Kontrolle und Prüfung der Verwaltung und soll die Dienststellenleitung bei der Wahrnehmung ihrer Gesamtverantwortung unterstützen und entlasten. Sie bewertet die Recht- und Zweckmäßigkeit und die Effizienz des Verwaltungshandelns. Ihre Tätigkeit ist unabhängig und objektiv. Die Berichterstattung erfolgt an die Behördenleitung. Daneben hat sie eine beratende oder empfehlende Funktion.

---

### 5.2 Empfehlungen für Interne Revision in der Bundesverwaltung

Grundlage sind die am 21. Dezember 2007 von den Ressorts beschlossenen [Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung \(Empfehlungen IR\)](#). Die Empfehlungen wurden von Innenrevisoren der Bundesverwaltung im Austausch mit der Wissenschaft und Wirtschaft unter Federführung des BMI erarbeitet. Sie geben konkrete Hinweise zum Aufbau und Einsatz einer Internen Revision.

Flankiert werden die Empfehlungen durch den [Leitsatz des Bundesbeauftragten für Wirtschaftlichkeit in der Verwaltung \(BWV\) zur Internen Revision als Steuerungsinstrument der Behördenleitung](#)<sup>79</sup>.

#### *Transparenz*

Die Berichtspflicht für die Dienststellen ergibt sich aus dem Anwendungsbereich der [Empfehlungen IR](#) (Einleitung). Die Informationen zur Internen Revision wurden bisher im Rahmen des jährlichen Berichts zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung veröffentlicht und erfolgt im Integritätsbericht in einem eigenständigen Berichtsteil. Der letzte Bericht war der Korruptionspräventionsbericht 2019.

#### *Verbindlichkeit*

Die [Empfehlungen IR](#) basieren auf den heutigen Standards für die Interne Revision. Die Entscheidung und Verantwortung, ob und inwieweit in den jeweiligen Ressorts eine Interne Revision erforderlich ist und wie diese Empfehlungen umgesetzt werden, insbesondere welche Modifikationen auf Grund von Ressortbesonderheiten nötig sind, bleibt den einzelnen Ressorts vorbehalten.

---

<sup>79</sup> [Leitsatz des Bundesbeauftragten für Wirtschaftlichkeit in der Verwaltung \(BWV\) zur Internen Revision als Steuerungsinstrument der Behördenleitung](#) (letzter Abruf: 09.08.2021)

---

### 5.3 Interne Revisionen in den obersten Bundesbehörden

An der Datenerhebung zur Internen Revision nahmen 23 [2019: 23] oberste Bundesbehörden teil.

Davon gaben 19 (83 Prozent) [2019: 19, 83 Prozent] an, eine eigene Interne Revision zu haben. Eine (1) weitere oberste Bundesbehörde (4 Prozent) [2019: 1, 4 Prozent] gab an, interne Prüfungen zwar nicht von einer eigenen Internen Revision, sondern durch das dafür beauftragte Bundesverwaltungsamts (BVA) durchzuführen zu lassen. Drei (3) oberste Bundesbehörden (13 Prozent) [2019: 3, 13 Prozent] haben keine Interne Revision.<sup>80</sup>

---

### 5.4 Interne Revisionen in den Dienststellen der Geschäftsbereiche

An der Datenerhebung zur Internen Revision nahmen 911 Dienststellen [2019: 927] aus den Geschäftsbereichen der obersten Bundesbehörden teil.

Davon haben 123 (13,5 Prozent) [2019: 140, 15 Prozent] eine eigene Interne Revision und 743 Dienststellen (81,56 Prozent) [2019: 714, 77 Prozent] werden durch Interne Revisionen von anderen (mit-)zuständigen Dienststellen geprüft. Die übrigen 45 Dienststellen (4,94 Prozent) [2019: 73, 7,87 Prozent] haben keine Interne Revision.

Aufgrund des großen Geschäftsbereichs des BMVg mit 698 Dienststellen [2019: 707] ist hier insbesondere das Referat Revision des BMVg hervorzuheben. Mit Blick

auf die Gesamtverantwortung der Leitung für alle Ressortaufgaben steuert die Revision im BMVg direkt sämtliche Revisionsaufgaben im Geschäftsbereich. Deshalb sind der Revision im BMVg die Revision der Bundeswehr im BAIUDBw (RevBw) sowie die Revision im BAMAD (RevBAMAD) unmittelbar allgemein dienstlich und fachlich unterstellt.

---

<sup>80</sup> [Anhang IR OBB Tabelle 1](#)

## Ausblick

Die [Regelungen zur Integrität](#)<sup>81</sup> dienen dem gemeinsamen Ziel, die Transparenz und die Integrität der Verwaltung zu sichern. Bei ihrer aktuell anstehenden Überarbeitung wird – wie vom BRH<sup>82</sup> empfohlen – die Harmonisierung durch einheitliche Definitionen der Anwendungsbereiche sowie der verwendeten Begriffe und Formulierungen angestrebt. So sollen die Adressaten der Regelungen unzweifelhaft und ohne längere Prüfung erkennen können, ob sie ggf. Maßnahmen ergreifen müssen. Bei der Aktualisierung wird auch der neue Berichtszeitraum des Integritätsberichtes (Kalenderjahr) berücksichtigt.

Im Vorgriff auf die Überarbeitung der geltenden Regelungen sollen folgende konsenterte Grundsätze zur Rotation angewendet werden:

- Gleichwertigkeit der Präventionsmaßnahmen,
- Gleichwertigkeit der Rotationsmaßnahmen und
- Verantwortlichkeit der Dienststellen für die Vorgaben zur Rotation.

In seinem Beschluss vom 7. Mai 2021 fordert der Rechnungsprüfungsausschuss (RPA) des HHA des Deutschen Bundestages, die derzeitigen [Empfehlungen IR](#) in der Bundesverwaltung in eine Verwal-

tungsvorschrift zu überführen. Hierzu wurden Gespräche mit den Ressorts aufgenommen.

Das BMI plant in Abstimmung mit den Ressorts des Weiteren, das E-Learning-Programm der BAKöV in den nächsten Jahren zu aktualisieren und zeitgemäß zu gestalten, um den sich wandelnden Anforderungen an Sensibilisierungen und Schulungen der Fortbildungskonzepte gerecht zu bleiben.

Die Informationen des Integritätsberichtes werden in Abstimmung mit den Ressorts kontinuierlich und auf Empfehlung des BRH weiterentwickelt.

---

<sup>81</sup> [Regelungen zur Integrität, Stand: August 2018 \(letzter Abruf: 30.07.2021\)](#)

<sup>82</sup> BRH: Abschließende Mitteilung an das Bundesministerium des Innern über die Prüfung des Anwendungsbereichs der Vorgaben für die Integrität in der Bundesverwaltung vom 9. April 2014.

## Glossar

---

### Beschäftigte

Unter dem Begriff „**Beschäftigte**“ werden Beamtinnen und Beamte, Tarifbeschäftigte, Soldatinnen und Soldaten, lokal Beschäftigte und andere Beschäftigte im öffentlichen Dienst zusammengefasst.

---

### Dienststelle

Mit dem Begriff „**Dienststelle**“ werden im vorliegenden Bericht die verschiedenen Einheiten der Bundesverwaltung einschließlich des jeweiligen Geschäftsbereichs einer obersten Bundesbehörde zur Vereinfachung zusammengefasst. Dienststellen in diesem Sinne sind:

- oberste Bundesbehörden (einschließlich des Bundesverfassungsgerichts),
- Bundesoberbehörden (auch obere Bundesbehörden),
- bundeseigene Mittelbehörden (auch mittlere Bundesbehörden),
- bundeseigene Unterbehörden (auch untere Bundesbehörden),
- bundesunmittelbare juristische Personen des öffentlichen Rechts (Körperschaften, Anstalten und Stiftungen), an denen ausschließlich die Bundesrepublik Deutschland beteiligt ist,
- Einrichtungen der Streitkräfte (bzw. der Bundeswehr) und zivile Behörden der Bundesverwaltung,
- juristische Personen des Privatrechts, an denen ausschließlich die Bundesrepublik Deutschland beteiligt ist (100%ige Bundesunternehmen wie z. B. GmbH, AG) und
- Sondervermögen des Bundes.

Wo möglich, werden im Bericht die Kennzahlen angegeben für:

- die Dienststellen der Bundesverwaltung insgesamt,
- die obersten Bundesbehörden und
- die Dienststellen der Geschäftsbereiche.

Die verwendeten Bezeichnungen der Einheiten werden im Folgenden beschrieben:

#### **Bundesbehörde**

Die Artikel 86 und 87 des Grundgesetzes regeln den Aufbau der Bundesverwaltung (auch bundeseigene Verwaltung) und deren Sachgebiete. Die Behörden, die der Bund errichtet, heißen Bundesbehörden.

## **Unmittelbare Verwaltung**

Die unmittelbare Verwaltung auf Bundesebene wird von den Bundesbehörden ausgeübt. Bundesbehörden lassen sich nach ihrer hierarchischen Stellung wie folgt einteilen:

- oberste Bundesbehörden
- Bundesoberbehörden
- bundeseigene Mittel- und
- Unterbehörden.

## **Oberste Bundesbehörde**

Zu den **obersten Bundesbehörden** zählen insbesondere die Bundesministerien, das Bundeskanzleramt, das Bundespräsidialamt, der Bundesrechnungshof, das Presse- und Informationsamt der Bundesregierung sowie die Beauftragte der Bundesregierung für Kultur und Medien und der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit.

## **Bundesgerichte**

**Bundesgerichte** sind gemäß Art. 92 Grundgesetz (GG) Gerichte in Trägerschaft des Bundes. Sie stehen auf der Ebene der obersten Bundesbehörden.

## **Obere Bundesbehörde**

**Obere Bundesbehörden** (auch Bundesoberbehörden) sind solche, die einem Bundesministerium unmittelbar nachgeordnet sind. Sie selbst haben aber grundsätzlich keine unter ihnen stehende Behörden. Zu den oberen Bundesbehörden zählen z. B. das Bundesverwaltungsamt, das Bundeskriminalamt, das Bundesamt für Soziale Sicherung oder die Bundesanstalt Technisches Hilfswerk.

## **Mittlere Bundesbehörde**

Im Bund sind **Mittel- und Unterbehörden** auf die in Art. 87, 87b und 87d Grundgesetz genannten Bereiche beschränkt (Auswärtiger Dienst, Bundesfinanzverwaltung, Bundeswehrverwaltung, Luftverkehrsverwaltung).

**Mittlere Bundesbehörden (auch Bundesmittelbehörden)** stehen zwischen den Bundesministerien und der unteren Verwaltungsebene. Sie sind örtlich nur für Teile des Bundesgebiets zuständig.

## **Untere Bundesbehörde**

**Untere Bundesbehörden** (auch Bundesunterbehörden oder Ortsbehörden) sind zumeist den Mittelbehörden nachgeordnet und teilweise für ein kleineres Gebiet zuständig, z. B. die Wasser- und Schifffahrtsämter.

## **Mittelbare Verwaltung: Körperschaften, Anstalten und Stiftungen**

Die mittelbare Bundesverwaltung wird durch juristische Personen des öffentlichen Rechts, an denen ausschließlich (100%ige Beteiligungsquote) die Bundesrepublik Deutschland beteiligt ist, ausgeübt. Dazu zählen insbesondere **Körperschaften, Anstalten und Stiftungen** des öffentlichen Rechts.

## ***Juristische Personen des Privatrechts***

Gemäß Artikel 83 ff. des Grundgesetzes sind juristische Personen des privaten Rechts weder der unmittelbaren noch der mittelbaren Bundesverwaltung zuzuordnen. Im Verhältnis zu diesen Unternehmen hat der Bund daher keine umfassende Rechts- und Fachaufsicht über das operative Geschäft der Unternehmen.

Der Begriff der **juristischen Person des Privatrechts** (auch juristische Person des privaten Rechts) umfasst Körperschaften wie Vereine, Genossenschaften und Unternehmen wie Gesellschaften mit beschränkter Haftung (GmbH) oder Aktiengesellschaften (AG). Für den Integritätsbericht sind nur die Unternehmen relevant, an denen ausschließlich (100%ige Beteiligungsquote) die Bundesrepublik Deutschland beteiligt ist. Diese Unternehmen werden auch als „**Bundesbeteiligungen**“, „**Beteiligungsgesellschaften des Bundes**“ oder „**Bundestöchter**“ bezeichnet.

Das Bundesministerium der Finanzen (BMF) berichtet regelmäßig dem Deutschen Bundestag und dem Bundesrat zum Stand der Beteiligungen des Bundes an Unternehmen mit privatrechtlicher Rechtsform sowie seiner Sondervermögen. Die [Beteiligungsberichte](#)<sup>83</sup> des BMF enthalten Informationen zur Entwicklung der Bundesbeteiligungen im Berichtszeitraum und geben einen Überblick über die personelle Besetzung der jeweiligen Führungs- und Aufsichtsorgane. Mit der [Liste der mit dem Bund im Sinne der §§ 15 ff. Aktiengesetz verbundenen Unternehmen und rechtlich unselbstständigen Einrichtungen](#)<sup>84</sup> stellt das BMF zudem eine alphabetische Zusammenstellung bereit.

## ***Sondervermögen des Bundes***

**Sondervermögen des Bundes** sind rechtlich unselbstständige abgesonderte Teile des Bundesvermögens, die durch Gesetz oder auf Grund eines Gesetzes entstanden und zur Erfüllung einzelner begrenzter Aufgaben des Bundes gemäß § 26 BHO und VV-BHO Nummer 2.1. zu § 26 bestimmt sind.<sup>85</sup> und deshalb von dem sonstigen Bundesvermögen getrennt verwaltet werden. Sie verfügen über eine eigene vom Bundeshaushalt getrennte Haushalts- und Wirtschaftsführung.

## ***Streitkräfte***

Streitkräfte bezeichnet die gem. Artikel 87 a des Grundgesetzes durch den Bund eingerichteten Kräfte zur Verteidigung.

---

<sup>83</sup> [Beteiligungsberichte](#) des BMF (letzter Abruf: 04.02.2021)

<sup>84</sup> [Liste der mit dem Bund im Sinne der §§ 15 ff. Aktiengesetz verbundenen Unternehmen und rechtlich unselbstständigen Einrichtungen](#) (letzter Abruf: 04.02.2021)

<sup>85</sup> [BHO](#) und [VV-BHO](#) (letzter Abruf: 6.8.2021) und



## Anhang

### 1 Anhang Basisdaten

#### 1.1 Tabelle 1 – Vom Bericht erfasste oberste Bundesbehörden

OBB	Bezeichnung der obersten Bundesbehörde
AA	Auswärtiges Amt
BfDI	Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit
BKAmt	Bundeskanzleramt
BKM	Die Beauftragte der Bundesregierung für Kultur und Medien
BMAS	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
BMBF	Bundesministerium für Bildung und Forschung
BMEL	Bundesministerium für Ernährung und Landwirtschaft
BMF	Bundesministerium der Finanzen
BMFSFJ	Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
BMG	Bundesministerium für Gesundheit
BMI	Bundesministerium des Innern, für Bau und Heimat
BMJV	Bundesministerium der Justiz und für Verbraucherschutz
BMU	Bundesministerium für Umwelt, Naturschutz und nukleare Sicherheit
BMVg	Bundesministerium der Verteidigung
BMVI	Bundesministerium für Verkehr und digitale Infrastruktur
BMWi	Bundesministerium für Wirtschaft und Energie
BMZ	Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung
BPA	Presse- und Informationsamt der Bundesregierung
BPrA	Bundespräsidialamt
BR (Verw.)	Bundesrat (Verwaltung)
BRH (Verw.)	Bundesrechnungshof (Verwaltung)
BT (Verw.)	Deutscher Bundestag (Verwaltung)
BVerfG (Verw.)	Bundesverfassungsgericht (Verwaltung)
DBk (Verw.)	Deutsche Bundesbank (Verwaltung)
<b>Summe</b>	<b>24</b>

## 1.2 Tabelle 2 – Vom Bericht erfasste Dienststellen der Geschäftsbereiche

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
AA	DAI	Deutsches Archäologisches Institut	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
AA	ZIF	Berliner Zentrum für internationale Friedenseinsätze gGmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BKM	AdK	Akademie der Künste	Obere Bundesbehörde	1			
BKM	BArch	Bundesarchiv	Obere Bundesbehörde	1			
BKM	BKGE	Bundesinstitut für Kultur und Geschichte der Deutschen im östlichen Europa	Obere Bundesbehörde	1			
BKM	BKHSS	Bundeskanzler-Helmut-Schmidt-Stiftung	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	BStU	Der Bundesbeauftragte für die Unterlagen des Staatssicherheitsdienstes der ehemaligen Deutschen Demokratischen Republik	Obere Bundesbehörde	1			
BKM	BWBS	Bundeskanzler-Willy-Brandt-Stiftung	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	DHM	Stiftung Deutsches Historisches Museum	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	DNB	Deutsche Nationalbibliothek	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	FFA	Filmförderungsanstalt	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	HdG	Stiftung Haus der Geschichte der Bundesrepublik Deutschland	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	JMB	Stiftung Jüdisches Museum Berlin	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	KBB	Kulturveranstaltungen des Bundes in Berlin GmbH	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			

## Anhang

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BKM	KVdB	Kunstverwaltung des Bundes	Obere Bundesbehörde	1			
BKM	OvBSt	Otto-von-Bismarck-Stiftung	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	RFEG	Stiftung Reichspräsident-Friedrich-Ebert-Gedenkstätte	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	SPK	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	StAA	Bundesstiftung zur Aufarbeitung der SED-Diktatur	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	StBKAH	Stiftung Bundeskanzler-Adenauer-Haus	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	StDfdeJE	Stiftung Denkmal für die ermordeten Juden Europas	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	THH	Stiftung Bundespräsident Theodor-Heuss-Haus	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BKM	Transit	Transit Film GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMAS	BAG	Bundesarbeitsgericht	Bundesgericht	1			
BMAS	BAS	Bundesamt für Soziale Sicherung	Obere Bundesbehörde	1			
BMAS	BAuA	Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin	Obere Bundesbehörde	1			
BMAS	BG BAU	Berufsgenossenschaft der Bauwirtschaft	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMAS	BGW	Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMAS	BSG	Bundessozialgericht	Bundesgericht	1			
BMAS	DRV Bund	Deutsche Rentenversicherung Bund	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMAS	DRV KBS	Deutsche Rentenversicherung Knappschaft-Bahn-See	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			

## Anhang

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BMAS	SVLFG	Sozialversicherung für Landwirtschaft, Forsten und Gartenbau	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMAS	VBG	Verwaltungsberufsgenossenschaft	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMBF	BIBB	Bundesinstitut für Berufsbildung	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMEL	BfR	Bundesinstitut für Risikobewertung	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMEL	BLE	Bundesanstalt für Landwirtschaft und Ernährung	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMEL	BSA	Bundessortenamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMEL	BVL	Bundesamt für Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit	Obere Bundesbehörde	1			
BMEL	DBFZ	Deutsches Biomasseforschungszentrum gemeinnützige GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMEL	FLI	Friedrich-Loeffler-Institut	Obere Bundesbehörde	1			
BMEL	JKI	Julius-Kühn-Institut	Obere Bundesbehörde	1			
BMEL	MRI	Max-Rubner-Institut, Bundesforschungsinstitut für Ernährung und Lebensmittel	Obere Bundesbehörde	1			
BMEL	Thünen	Johann Heinrich von Thünen-Institut	Obere Bundesbehörde	1			
BMF	BaFin	Bundesanstalt für Finanzdienstleistungsaufsicht	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMF	BAnst PT	Bundesanstalt für Post und Telekommunikation Deutsche Bundespost	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMF	BDr	Bundesdruckerei GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMF	BImA	Bundesanstalt für Immobilienaufgaben	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMF	BZSt	Bundeszentralamt für Steuern	Obere Bundesbehörde	1			

## Anhang

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BMF	EVZ	Stiftung Erinnerung, Verantwortung und Zukunft	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMF	EWN	Entsorgungswerk für Nuklearanlagen GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMF	FA	Bundesrepublik Deutschland - Finanzagentur GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMF	FMSA	Bundesanstalt für Finanzmarktstabilisierung	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMF	GZD	Zoll – Generalzolldirektion	Obere Bundesbehörde	1			
BMF	ITZBund	Informationstechnikzentrum Bund	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMF	LMBV	Lausitzer und Mitteldeutsche Bergbau-Verwaltungsgesellschaft mbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMF	MSPT	Museumsstiftung Post und Telekommunikation	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMF	VEBEG	VEBEG GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMF	ZOB	Zoll – Ortsbehörden	Untere Bundesbehörde		GZD		49
BMFSFJ	BAFzA	Bundesamt für Familie und zivilgesellschaftliche Aufgaben	Obere Bundesbehörde	1			
BMFSFJ	BPjM	Bundesprüfstelle für jugendgefährdende Medien	Obere Bundesbehörde	1			
BMG	BfArM	Bundesinstitut für Arzneimittel und Medizinprodukte	Obere Bundesbehörde	1			
BMG	BZgA	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung	Obere Bundesbehörde	1			
BMG	PEI	Paul-Ehrlich-Institut	Obere Bundesbehörde	1			
BMG	RKI	Robert Koch-Institut	Obere Bundesbehörde	1			

## Anhang

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BMI	ALDB	ALDB GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMI	BAA	Bundesausgleichsamt	Obere Bundesbehörde		BADV	1	
BMI	BADV	Bundesamt für zentrale Dienste und offene Vermögensfragen	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BAMF	Bundesamt für Migration und Flüchtlinge	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	Baukultur	Bundesstiftung Baukultur	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMI	BBK	Bundesamt für Bevölkerungsschutz und Katastrophenhilfe	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BBR	Bundesamt für Bauwesen und Raumordnung	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BDBOS	Bundesanstalt für den Digitalfunk der Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMI	BeschA	Beschaffungsamt des Bundesministeriums des Innern	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BfV	Bundesamt für Verfassungsschutz	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BIB	Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMI	BISp	Bundesinstitut für Sportwissenschaft	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BKA	Bundeskriminalamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BKG	Bundesamt für Kartographie und Geodäsie	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BpB	Bundeszentrale für politische Bildung	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BPOL	Bundespolizei	Untere Bundesbehörde		BPOLP		12
BMI	BPOLP	Bundespolizeipräsidium	Obere Bundesbehörde	1			

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BMI	BSI	Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	BVA	Bundesverwaltungsamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	HS Bund	Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	StBA	Statistisches Bundesamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	THW	Bundesanstalt Technisches Hilfswerk	Obere Bundesbehörde	1			
BMI	ZITiS	Zentrale Stelle für Informationstechnik im Sicherheitsbereich	Obere Bundesbehörde	1			
BMJV	BFH	Bundesfinanzhof	Bundesgericht	1			
BMJV	BfJ	Bundesamt für Justiz	Obere Bundesbehörde	1			
BMJV	BGH	Bundesgerichtshof	Bundesgericht	1			
BMJV	BPatG	Bundespatentgericht	Bundesgericht	1			
BMJV	BVerwG	Bundesverwaltungsgericht	Bundesgericht	1			
BMJV	DPMA	Deutsches Patent- und Markenamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMJV	GBA	Der Generalbundesanwalt beim Bundesgerichtshof	Obere Bundesbehörde	1			
BMU	BASE	Bundesamt für die Sicherheit der nuklearen Entsorgung	Obere Bundesbehörde	1			
BMU	BfN	Bundesamt für Naturschutz	Obere Bundesbehörde	1			
BMU	BfS	Bundesamt für Strahlenschutz	Obere Bundesbehörde	1			
BMU	BGE	Bundesgesellschaft für Endlagerung mbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMU	BGZ	Gesellschaft für Zwischenlagerung mbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMU	UBA	Umweltbundesamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMU	ZUG	Zukunft – Umwelt – Gesellschaft gGmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMVg (GB)	BMVg (GB)	Bundesministerium der Verteidigung (Geschäftsbereich)	Obere Bundesbehörde				

## Anhang

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BMVg	AMK	Amt für Militärkunde	Mittlere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	BAAINBw	Bundesamt für Ausrüstung, Informationstechnik und Nutzung der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	BAAINBw M	Bundesamt für Ausrüstung, Informationstechnik und Nutzung der Bundeswehr	Mittlere Bundesbehörde		BMVg		10
BMVg	BAIUDBw	Bundesamt für Infrastruktur, Umweltschutz und Dienstleistungen der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	BAIUDBw-U	Bundesamt für Infrastruktur, Umweltschutz und Dienstleistungen der Bundeswehr	Untere Bundesbehörde		BMVg		52
BMVg	BAMAD	Bundesamt für den Militärischen Abschirmdienst	Mittlere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	BAPersBw	Bundesamt für das Personalwesen der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	BAPersBw-U	Bundesamt für das Personalwesen der Bundeswehr	Untere Bundesbehörde		BMVg		16
BMVg	BiZBw	Bildungszentrum der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	BiZBw-U	Bildungszentrum der Bundeswehr	Untere Bundesbehörde		BMVg		10
BMVg	BSprA	Bundessprachenamt	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	BwBekl	Bundeswehr-Bekleidungsmanagement GmbH	Juristische Person des privaten Rechts		BMVg	1	
BMVg	BwCon	Bundeswehr-Consulting GmbH	Juristische Person des privaten Rechts		BMVg	1	
BMVg	BWDA	Der Bundeswehrdisziplinaranwalt beim Bundesverwaltungsgericht	Bundesgericht		BMVg	1	
BMVg	BWI	BWI-Informationstechnik GmbH	Juristische Person des privaten Rechts		BMVg	1	
BMVg	EinFükdo	Einsatzführungskommando der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	



OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BMVg	EKA	Evangelisches Kirchenamt der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	EKA-M	Evangelisches Kirchenamt der Bundeswehr	Mittlere Bundesbehörde		BMVg		4
BMVg	EKA-U	Evangelisches Kirchenamt der Bundeswehr	Untere Bundesbehörde		BMVg		104
BMVg	FB BwV	Fachbereich Bundeswehrverwaltung bei der Hochschule des Bundes für öffentliche Verwaltung	Mittlere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	FüAkBw	Führungsakademie der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	GEKA	Gesellschaft zur Entsorgung von chemischen Kampfstoffen und Rüstungsaltslasten mbH	Juristische Person des privaten Rechts		BMVg	1	
BMVg	HIL	Heeresinstandsetzungslogistik GmbH	Juristische Person des privaten Rechts		BMVg	1	
BMVg	Kdo CIR	Kommando Cyber- und Informationsraum	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	Kdo CIR-M	Kommando Cyber- und Informationsraum	Mittlere Bundesbehörde		BMVg		3
BMVg	Kdo CIR-U	Kommando Cyber- und Informationsraum	Untere Bundesbehörde		BMVg		21
BMVg	Kdo H	Kommando Heer	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	Kdo H-M	Kommando Heer	Mittlere Bundesbehörde		BMVg		14
BMVg	Kdo H-U	Kommando Heer	Untere Bundesbehörde		BMVg		96
BMVg	Kdo Lw	Kommando Luftwaffe	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	Kdo Lw-M	Kommando Luftwaffe	Mittlere Bundesbehörde		BMVg		17
BMVg	Kdo Lw-U	Kommando Luftwaffe	Untere Bundesbehörde		BMVg		64
BMVg	Kdo SanDstBw	Kommando Sanitätsdienststellen der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	

## Anhang

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BMVg	Kdo SanDstBw-M	Kommando Sanitätsdienststellen der Bundeswehr	Mittlere Bundesbehörde		BMVg		16
BMVg	Kdo SanDstBw-U	Kommando Sanitätsdienststellen der Bundeswehr	Untere Bundesbehörde		BMVg		31
BMVg	Kdo SKB	Kommando Streitkräftebasis	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	Kdo SKB-M	Kommando Streitkräftebasis	Mittlere Bundesbehörde		BMVg		18
BMVg	Kdo SKB-U	Kommando Streitkräftebasis	Untere Bundesbehörde		BMVg		66
BMVg	KMBA	Katholisches Militärbischofsamt	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	KMBA-M	Katholisches Militärbischofsamt	Mittlere Bundesbehörde		BMVg		4
BMVg	KMBA-U	Katholisches Militärbischofsamt	Untere Bundesbehörde		BMVg		79
BMVg	LufABw	Luftfahrtamt der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	MarKdo	Marinekommando	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	MarKdo-M	Marinekommando	Mittlere Bundesbehörde		BMVg		4
BMVg	MarKdo-U	Marinekommando	Untere Bundesbehörde		BMVg		45
BMVg	PlgABw	Planungsamt der Bundeswehr	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	TDG Nord	Truppendienstgericht Nord	Bundesgericht		BMVg	1	
BMVg	TDG Süd	Truppendienstgericht Süd	Bundesgericht		BMVg	1	
BMVg	UniBw HH	Universität der Bundeswehr Hamburg	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	UniBw M	Universität der Bundeswehr München	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	ZInFü	Zentrum Innere Führung	Obere Bundesbehörde		BMVg	1	
BMVg	ZInFü-U	Zentrum Innere Führung	Untere Bundesbehörde		BMVg		2
BMVI	Autobahn GmbH	Die Autobahn GmbH des Bundes	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMVI	BAF	Bundesaufsichtsamt für Flugsicherung	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	BAG	Bundesamt für Güterverkehr	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	BASt	Bundesanstalt für Straßenwesen	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	BAV	Bundesanstalt für Verwaltungsdienstleistungen	Obere Bundesbehörde	1			

## Anhang

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BMVI	BAW	Bundesanstalt für Wasserbau	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	BEU	Bundesstelle für Eisenbahnunfalluntersuchung	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	BEV	Bundeseisenbahnvermögen	Sonstige Stelle (z. B. Stiftungen und Anstalten)	1			
BMVI	BfG	Bundesanstalt für Gewässerkunde	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	BFU	Bundesstelle für Flugunfalluntersuchung	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	BSH	Bundesamt für Seeschifffahrt und Hydrographie	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	BSU	Bundesstelle für Seeunfalluntersuchung	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	DB	Deutsche Bahn AG	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMVI	DFS	Deutsche Flugsicherung GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMVI	DWD	Deutscher Wetterdienst	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	EBA	Eisenbahn-Bundesamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	FBA	Fernstraßen-Bundesamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	Fluko	Flughafenkoordination Deutschland GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMVI	GDWS	Generaldirektion Wasserstraßen und Schifffahrt	Mittlere Bundesbehörde	1			
BMVI	GDWSuB	Generaldirektion Wasserstraßen und Schifffahrt (untere Behörden)	Untere Bundesbehörde		GDWS		22
BMVI	HK	Havariekommando	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	KBA	Kraftfahrt-Bundesamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMVI	LBA	Luftfahrt-Bundesamt	Obere Bundesbehörde	1			

## Anhang

OBB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Bezeichnung der Dienststelle	Verwaltungsebene	Anzahl Einzelerfassung	Stellvertretende/Kumulierte Erfassung durch	Anzahl Dienststellen für stellvertretende Einzelerfassung	Anzahl Dienststellen für die kumuliert erfasst wurde
BMVI	NOW	NOW GmbH Nationale Organisation Wasserstoff- und Brennstoffzellentechnologie	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMVI	TC	Toll Collect GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMWi	BAFA	Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle	Obere Bundesbehörde	1			
BMWi	BAM	Bundesanstalt für Materialforschung und -prüfung	Obere Bundesbehörde	1			
BMWi	BGR	Bundesanstalt für Geowissenschaften und Rohstoffe	Obere Bundesbehörde	1			
BMWi	BKartA	Bundeskartellamt	Obere Bundesbehörde	1			
BMWi	BNetzA	Bundesnetzagentur	Obere Bundesbehörde	1			
BMWi	GTAI	Germany Trade & Invest – Gesellschaft für Außenwirtschaft und Standortmarketing mbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMWi	PTB	Physikalisch-Technische Bundesanstalt	Obere Bundesbehörde	1			
BMWi	WIK	WIK Wissenschaftliches Institut für Infrastruktur und Kommunikationsdienste GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMWi	Wismut	Wismut GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMZ	DEval	Deutsches Evaluierungsinstitut der Entwicklungszusammenarbeit gGmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMZ	EG	Engagement Global gGmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
BMZ	GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit GmbH	Juristische Person des privaten Rechts	1			
<b>Summe</b>	<b>925</b>			<b>134</b>		<b>32</b>	<b>759</b>

### 1.3 Tabelle 3 – Vom Bericht erfasste oberste Bundesbehörden und Dienststellen der Geschäftsbereiche (gesamt)

OBB	Anzahl der OBB	Anzahl der DST im GB	Anzahl der DST OBB und GB	Anzahl der Beschäftigten OBB	Anzahl Beschäftigte GB	Anzahl der Beschäftigten OBB und GB
AA	1	2	3	11.830	477	12.307
BfDI	1	0	1	249	0	249
BKAmt	1	1	2	855	-	855
BKM	1	21	22	365	6.655	7.020
BMAS	1	10	11	1.192	39.550	40.742
BMBF	1	1	2	1.220	749	1.969
BMEL	1	9	10	1.085	7.661	8.746
BMF	1	63	64	2.216	56.600	58.816
BMFSFJ	1	2	3	892	1.438	2.330
BMG	1	4	5	865	3.820	4.685
BMI	1	34	35	2.202	71.800	74.002
BMJV	1	7	8	921	5.124	6.045
BMU	1	7	8	1.271	5.463	6.734
BMVg	1	707	708	2.682	238.656	241.338
BMVI	1	47	48	1.483	29.492	30.975
BMWi	1	9	10	1.940	9.967	11.141
BMZ	1	3	4	1.210	25.714	26.924
BPA	1	0	1	488	0	488
BPrA	1	0	1	229	0	229
BR (Verw.)	1	0	1	204	0	204
BRH (Verw.)	1	0	1	250	0	250
BT (Verw.)	1	0	1	3.048	0	3.048
BVerfG (Verw.)	1	0	1	284	0	284
DBk (Verw.)	1	0	1	-	0	-
<b>Summe</b>	<b>24</b>	<b>927</b>	<b>951</b>	<b>36.981</b>	<b>503.166</b>	<b>539.381</b>

## 1.4 Tabelle 4 – Keine Teilnahmen (mit Begründung)

OBB	Kurzbezeichnung	An welcher Datenerhebung nimmt die Dienststelle nicht teil?	Begründung
AA	ZIF	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Eigenes Compliance-Management-System: Die Dienststelle wendet ein eigenes Compliance-Management-System an (im Aufbau).
BKAmt	BND	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BKAmt	BND	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BKAmt	BND	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BKAmt	BND	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BKM	KBB	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BKM	KBB	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMAS	BG BAU	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	BG BAU	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.

OBB	Kurzbezeichnung	An welcher Datenerhebung nimmt die Dienststelle nicht teil?	Begründung
BMAS	BG BAU	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	BG BAU	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	BGW	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	BGW	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	BGW	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	BGW	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	VBG	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	VBG	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	VBG	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMAS	VBG	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Selbstverwaltungsrechte: Die Dienststelle hat Selbstverwaltungsrechte.
BMEL	DBFZ	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.

OBB	Kurzbezeichnung	An welcher Datenerhebung nimmt die Dienststelle nicht teil?	Begründung
BMEL	DBFZ	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMF	BDr	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMF	BDr	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Eigenes Compliance-Management-System: Die Dienststelle wendet ein eigenes Compliance-Management-System an.
BMF	BDr	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMI	ALDB	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMI	ALDB	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Eigenes Compliance-Management-System: Die Dienststelle wendet ein eigenes Compliance-Management-System an.
BMI	ALDB	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMI	BfV	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.



<b>OBB</b>	<b>Kurzbezeichnung</b>	<b>An welcher Datenerhebung nimmt die Dienststelle nicht teil?</b>	<b>Begründung</b>
BMI	BfV	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMI	BfV	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMI	BfV	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMVg	AMK	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMVg	AMK	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMVg	AMK	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMVg	BAMAD	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMVg	BwBM	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMVg	BwBM	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Empfehlungen für interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 erfasst.
BMVg	BwBM	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.

OBB	Kurzbezeichnung	An welcher Datenerhebung nimmt die Dienststelle nicht teil?	Begründung
BMVg	BwCon	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMVg	BwCon	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Empfehlungen für interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 erfasst.
BMVg	BwCon	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMVg	BWDA	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMVg	BWI	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMVg	BWI	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Empfehlungen für interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 erfasst.
BMVg	BWI	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMVg	GEKA	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.

<b>OBB</b>	<b>Kurzbezeichnung</b>	<b>An welcher Datenerhebung nimmt die Dienststelle nicht teil?</b>	<b>Begründung</b>
BMVg	GEKA	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Empfehlungen für interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 erfasst.
BMVg	GEKA	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMVg	HIL	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMVg	HIL	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Empfehlungen für interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 erfasst.
BMVg	HIL	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMVg	TDG Nord	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMVg	TDG Süd	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Geheimhaltung: Die Daten und Informationen, die hier abgefragt werden, unterliegen für die Dienststelle der Geheimhaltung.
BMVI	DB	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMVI	DB	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Eigenes Compliance-Management-System: Die Dienststelle wendet ein eigenes Compliance-Management-System an.

<b>OBB</b>	<b>Kurzbezeichnung</b>	<b>An welcher Datenerhebung nimmt die Dienststelle nicht teil?</b>	<b>Begründung</b>
BMVI	DB	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMVI	TC	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMVI	TC	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Eigenes Compliance-Management-System: Die Dienststelle wendet ein eigenes Compliance-Management-System an.
BMVI	TC	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMWi	GTAI	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMWi	GTAI	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMWi	WIK	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.

<b>OBB</b>	<b>Kurzbezeichnung</b>	<b>An welcher Datenerhebung nimmt die Dienststelle nicht teil?</b>	<b>Begründung</b>
BMWi	WIK	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMWi	Wismut	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMWi	Wismut	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMZ	DEval	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMZ	DEval	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BMZ	EG	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMZ	EG	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.

<b>OBB</b>	<b>Kurzbezeichnung</b>	<b>An welcher Datenerhebung nimmt die Dienststelle nicht teil?</b>	<b>Begründung</b>
BMZ	GIZ	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen) erfasst.
BMZ	GIZ	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
BT	BT	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Anwendungsbereich: Die Dienststelle wird nicht (sinngemäß) vom Anwendungsbereich der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring) erfasst.
DBk	DBk	Einsatz externer Personen im Sinne der Allgemeinen Verwaltungsvorschrift zum Einsatz von außerhalb des öffentlichen Dienstes Beschäftigten (externen Personen) in der Bundesverwaltung vom 17.7.2008 (VV Einsatz externe Personen)	Ministerialfreier Raum: Die Dienststelle zählt zum sogenannten ministerialfreien Raum (z. B. Deutsche Bundesbank).
DBk	DBk	Internen Revision im Sinne der Empfehlungen für Interne Revisionen in der Bundesverwaltung vom 21.12.2007 (Empfehlungen IR)	Ministerialfreier Raum: Die Dienststelle zählt zum sogenannten ministerialfreien Raum (z. B. Deutsche Bundesbank).
DBk	DBk	Korruptionsprävention und zu Verdachts- und Korruptionsfällen im Sinne der Richtlinie der Bundesregierung zur Korruptionsprävention in der Bundesverwaltung vom 30.7.2004 (RL Korruptionsprävention)	Ministerialfreier Raum: Die Dienststelle zählt zum sogenannten ministerialfreien Raum (z. B. Deutsche Bundesbank).
DBk	DBk	Sponsoringleistungen im Sinne der Allgemeine Verwaltungsvorschrift zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater (Sponsoring, Spenden und sonstige Schenkungen) vom 11.7.2003 (VV Sponsoring)	Ministerialfreier Raum: Die Dienststelle zählt zum sogenannten ministerialfreien Raum (z. B. Deutsche Bundesbank).

## 2 Anhang Korruptionsprävention

### 2.1 Korruptionsprävention in den obersten Bundesbehörden

#### 2.1.1 Tabelle 1 – Datengrundlage zur Korruptionsprävention

OBB	Anzahl der OBB	Anzahl der OBB, die an der Datenerhebung zur KP teilgenommen haben	Anzahl der OBB, die nicht an der Datenerhebung zur KP teilgenommen haben
AA	1	1	0
BfDI	1	1	0
BKAmt	1	1	0
BKM	1	1	0
BMAS	1	1	0
BMBF	1	1	0
BMEL	1	1	0
BMF	1	1	0
BMFSFJ	1	1	0
BMG	1	1	0
BMI	1	1	0
BMJV	1	1	0
BMU	1	1	0
BMVg	1	1	0
BMVI	1	1	0
BMWi	1	1	0
BMZ	1	1	0
BPA	1	1	0
BPrA	1	1	0
BR (Verw.)	1	1	0
BRH (Verw.)	1	1	0
BT (Verw.)	1	1	0
BVerfG (Verw.)	1	1	0
DBk (Verw.)	1	0	1
<b>Summe</b>	<b>24</b>	<b>23</b>	<b>1</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>96%</b>	<b>4%</b>

## 2.1.2 Tabelle 2 – Datengrundlage zu besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebieten

OBB	Anzahl OBB	Ist zu Ihrer Dienststelle eine Zahl der bkA bekannt?				Wann ist die nächste Aktualisierung oder erstmalige Feststellung von bkA geplant?		
		Ja, Feststellung wurde in den vergangenen 5 Kalenderjahren vollständig abgeschlossen.	Ja, Feststellung wurde in den vergangenen 5 Kalenderjahren teilweise abgeschlossen.	Ja, Feststellung liegt länger als 5 Jahre zurück.	Nein.	Im laufenden (dem auf das Berichtsjahr folgenden Jahr) oder im kommenden Kalenderjahr	In 3-5 Jahren	Derzeit nicht geplant
AA	1		1			1		
BfDI	1	1						1
BKAmt	1	1					1	
BKM	1			1			1	
BMAS	1	1				1		
BMBF	1	1				1		
BMEL	1	1						1
BMF	1		1			1		
BMFSFJ	1	1				1		
BMG	1	1						1
BMI	1	1					1	
BMJV	1	1				1		
BMU	1		1			1		
BMVg	1	1				1		
BMVI	1	1				1		
BMWi	1	1						1
BMZ	1	1					1	
BPA	1	1				1		
BPrA	1		1			1		
BR (Verw.)	1			1		1		
BRH (Verw.)	1			1		1		
BT (Verw.)	1	1				1		
BVerfG (Verw.)	1		1			1		
<b>Summe</b>	<b>23</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>65,22%</b>	<b>21,74%</b>	<b>13,04%</b>	<b>0%</b>	<b>65,22%</b>	<b>17,39%</b>	<b>17,39%</b>



### 2.1.3 Tabelle 3 – Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete und Risikoanalysen

OBB	Anzahl OBB, für die bkA bekannt ist	Anzahl der Beschäftigten	Anzahl der bkA	Anzahl der in bkA Beschäftigten	Umfasst die Feststellung der bkA auch die Leitungsebene der Dienststelle?		Leitung der Dienststelle		Leitungsebene unter der Dienststellenleitung		Wie viel Prozent der Beschäftigten sind in bkA beschäftigt?	Anzahl der bkA, für die Risikoanalysen durchgeführt wurden	Anzahl der durchgeführten Risikoanalysen im Verhältnis zur Anzahl der bkA in Prozent
					Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein			
AA	1	11.830	6.950	6.950	1			1	1		59%	6.950	100%
BfDI	1	249	5	52	1		1		1		21%	0	0%
BKAmt	1	855	177	165	1			1	1		19%	177	100%
BKM	1	365	143	161		1					44%	143	100%
BMAS	1	1.192	218	218	1		1		1		18%	218	100%
BMBF	1	1.220	362	362	1			1	1		30%	362	100%
BMEL	1	1.085	43	144	1			1	1		13%	0	0%
BMF	1	2.216	13 <sup>86</sup>	k. A. <sup>87</sup>	1		1		1		k. A. <sup>87</sup>	0	0%
BMFSFJ	1	892	67	67	1		1		1		8%	0	0%
BMG	1	865	129	308		1					36%	129	100%
BMI	1	2.202	708	708	1			1	1		32%	708	100%
BMJV	1	921	384	384	1			1	1		42%	384	100%
BMU	1	1.271	1.073	499	1		1		1		39%	0	0%
BMVg	1	2.682	855	922	1		1		1		34%	739	86%
BMVI	1	1.483	257	272		1					18%	257	100%

<sup>86</sup> 13 übergeordnete Aufgabenbereiche

<sup>87</sup> Vorstudie zum 31.12.20 abgeschlossen, Anzahl bkA vorläufig, belastbar erst nach geplanter Hausabfrage

OBB	Anzahl OBB, für die eine Zahl der bkA bekannt ist	Anzahl der Beschäftigten	Anzahl der bkA	Anzahl der in bkA Beschäftigten	Umfasst die Feststellung der bkA auch die Leitungsebene der Dienststelle?		Leitung der Dienststelle		Leitungsebene unter der Dienststellenleitung		Wie viel Prozent der Beschäftigten sind in bkA beschäftigt?	Anzahl der bkA, für die Risikoanalysen durchgeführt wurden	Anzahl der durchgeführten Risikoanalysen im Verhältnis zur Anzahl der bkA in Prozent
					Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein			
BMW	1	1.940	150	908	1			1	1		47%	99	66%
BMZ	1	1.210	506	476	1		1			1	39%	410	81%
BPA	1	488	96	99		1					20%	96	100%
BPrA	1	229	7	49	1			1	1		21%	7	100%
BR (Verw.)	1	204	5	20	1			1	1		10%	0	0%
BRH (Verw.)	1	250	35	34	1		1		1		14%	35	100%
BT (Verw.)	1	3.048	324	324		1					11%	324	100%
BVerfG (Verw.)	1	284	0	-		1					-	-	-
<b>Summe</b>	<b>23</b>	<b>36.981</b>	<b>12.507</b>	<b>13.122</b>	<b>17</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>35%</b>	<b>11.038</b>	<b>88%</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>				<b>74%</b>	<b>26%</b>	<b>50%</b>	<b>53%</b>	<b>94%</b>	<b>6%</b>			

## 2.1.4 Tabelle 4 – Ausgleichsmaßnahmen für Beschäftigte in besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebieten

Liegt bei Ihnen eine hinreichende Datenbasis vor, um anzugeben, wie viele Beschäftigte im Berichtszeitraum seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bkA betraut waren?

OBB	Anzahl der Beschäftigten	Anzahl der in bkA Beschäftigten	Ja	Nein	Wie viele Beschäftigte waren am Stichtag (31.12.) seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bkA betraut?	Anteil der Beschäftigten, die in bkA länger als fünf Jahre tätig sind	Für wie viele Beschäftigte, die seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bkA betraut sind, wurden geeignete, wirksame sowie dokumentierte Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung getroffen?	Für wie viel Prozent der Beschäftigten, die seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bkA betraut sind, wurden geeignete, wirksame sowie dokumentierte Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung getroffen?
AA	11.830	6.950		1	-	-	-	-
BfDI	249	52		1	-	-	-	-
BKAmt	855	165	1		35	4%	35	100%
BKM	365	161	1		47	13%	47	100%
BMAS	1.192	218		1	-	-	-	-
BMBF	1.220	362	1		66	5%	10	15%
BMEL	1.085	144		1	-	-	-	-
BMF	2.216	k. A. <sup>88</sup>		1	-	-	-	-
BMFSFJ	892	67		1	-	-	-	-
BMG	865	308		1	-	-	-	-
BMI	2.202	708	1		156	7%	154	99%

<sup>88</sup> Vorstudie zum 31.12.20 abgeschlossen, Anzahl der in bkA Beschäftigten vorläufig und erst nach geplanter Hausabfrage belastbar.

Liegt bei Ihnen eine hinreichende Datenbasis vor, um anzugeben, wie viele Beschäftigte im Berichtszeitraum seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bKA betraut waren?

OBB	Anzahl Beschäftigte	Anzahl der in bKA Beschäftigten	Liegt bei Ihnen eine hinreichende Datenbasis vor, um anzugeben, wie viele Beschäftigte im Berichtszeitraum seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bKA betraut waren?		Wie viele Beschäftigte waren am Stichtag (31.12.) seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bKA betraut?	Anteil der Beschäftigten, die in bKA länger als fünf Jahre tätig sind	Für wie viele Beschäftigte, die seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bKA betraut sind, wurden geeignete, wirksame sowie dokumentierte Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung getroffen?	Für wie viel Prozent der Beschäftigten, die seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bKA betraut sind, wurden geeignete, wirksame sowie dokumentierte Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung getroffen?
			Ja	Nein				
BMJV	921	384	1		91	10%	91	100%
BMU	1.271	499		1	-	-	-	-
BMVg	2.682	922	1		115	4%	91	79%
BMVI	1.483	272		1	-	-	-	-
BMWi	1.940	908	1		245	13%	177	72%
BMZ	1.210	476	1		54	4%	25	46%
BPA	488	99	1		57	12%	57	100%
BPrA	229	49	1		22	10%	0	0%
BR (Verw.)	204	20	1		11	5%	11	100%
BRH (Verw.)	250	34	1		13	5%	13	100%
BT (Verw.)	3.048	324	1		158	5%	105	66%
<b>Summe</b>	<b>36.981</b>	<b>13.122</b>	<b>13</b>	<b>9</b>	<b>1.070</b>	<b>3%</b>	<b>816</b>	<b>76%</b>

## 2.1.5 Tabelle 5 – Instrumente im Rahmen der Dienst- und Fachaufsicht

		Welche Instrumente setzen Sie in Ihrer Dienststelle im Rahmen der Dienst- und Fachaufsicht ein?				
OBB	Anzahl OBB	Stufe 1: Allgemeine Bestimmungen zur Dienst- und Fachaufsicht (z. B. Richtlinie zur Korruptionsprävention)	Stufe 2: Stufe 1 und darüber hinausgehende interne schriftliche Regelungen, z. B. im Rahmen der Hausanordnungen (Leitfäden, Verhaltensregeln)	Stufe 3: Stufe 2 und darüber hinaus zumindest für einige Aufgabengebiete Ihrer Dienststelle ein IKS sowie dokumentierte Auswertung der Kontrollintensität und Kontrollinhalte	Stufe 4: Stufe 2 und darüber hinaus ein flächendeckendes IKS sowie dokumentierte Auswertung der Kontrollintensität und Kontrollinhalte	Stufe 5: Stufe 3 oder Stufe 4 und darüber hinaus Prüfungen durch die Interne Revision
AA	1			1		
BfDI	1		1			
BKAmt	1		1			
BKM	1	1				
BMAS	1		1			
BMBF	1			1		
BMEL	1	1				
BMF	1			1		
BMFSFJ	1			1		
BMG	1	1				
BMI	1					1
BMJV	1		1			
BMU	1					1
BMVg	1					1
BMVI	1		1			
BMWi	1			1		
BMZ	1					1
BPA	1		1			
BPrA	1		1			
BR (Verw.)	1		1			
BRH (Verw.)	1		1			
BT (Verw.)	1					1
BVerfG (Verw.)	1		1			
<b>Summe</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>5</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>13,04%</b>	<b>43,48%</b>	<b>21,74%</b>	<b>0%</b>	<b>21,74%</b>

## 2.1.6 Tabelle 6 – Regelungen im Verhältnis zu den Dienststellen der Geschäftsbereiche

OBB	Anzahl OBB	Übt Ihre Dienststelle gegenüber anderen Dienststellen Aufgaben der Dienst- oder Fachaufsicht (ohne die Fälle der reinen Rechtsaufsicht) aus?		Findet mit den nachgeordneten Dienststellen ein regelmäßiger Informationsaustausch zum Thema Korruptionsprävention statt?		Besteht im Verhältnis zu den Ihnen nachgeordneten Dienststellen eine Regelung zur Zusammenarbeit zum Umgang mit Korruptionsverdachtsfällen?	
		Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
AA	1	1		1			1
BfDI	1		1				
BKAmt	1		1				
BKM	1	1			1		1
BMAS	1	1		1			1
BMBF	1	1		1			1
BMEL	1	1			1	1	
BMF	1	1		1		1	
BMFSFJ	1	1		1		1	
BMG	1	1		1			1
BMI	1	1		1		1	
BMJV	1	1		1		1	
BMU	1	1		1		1	
BMVg	1	1		1		1	
BMVI	1	1		1		1	
BMWi	1	1		1		1	
BMZ	1		1				
BPA	1		1				
BPrA	1		1				
BR (Verw.)	1		1				
BRH (Verw.)	1		1				
BT (Verw.)	1		1				
BVerfG (Verw.)	1		1				
<b>Summe</b>	<b>23</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>60,87%</b>	<b>39,13%</b>	<b>85,71%</b>	<b>14,29%</b>	<b>64,29%</b>	<b>35,71%</b>

## 2.1.7 Tabelle 7 – Maßnahmen zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips

OBB	Anzahl OBB	Werden Maßnahmen in Ihrer Dienststelle zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips eingesetzt?		Fachnahe Zweitprüfung		Plausibilitätsprüfung		IT-gestützte Workflows	
		Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
AA	1	1		1		1		1	
BfDI	1	1		1		1			1
BKAmt	1	1		1		1		1	
BKM	1	1		1		1		1	
BMAS	1	1		1		1		1	
BMBF	1	1		1		1		1	
BMEL	1	1		1		1		1	
BMF	1	1		1		1		1	
BMFSFJ	1	1		1		1		1	
BMG	1	1		1		1		1	
BMI	1	1		1		1		1	
BMJV	1	1		1		1			1
BMU	1	1		1		1		1	
BMVg	1	1		1		1		1	
BMVI	1	1		1		1		1	
BMWi	1	1		1		1		1	
BMZ	1	1		1		1		1	
BPA	1	1		1		1		1	
BPrA	1	1		1		1			1
BR (Verw.)	1	1			1	1		1	
BRH (Verw.)	1	1		1		1		1	
BT (Verw.)	1	1		1		1		1	
BVerfG (Verw.)	1	1		1		1			1
<b>Summe</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>4</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>96%</b>	<b>4%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>83%</b>	<b>17%</b>

## 2.1.8 Tabelle 8a – IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips

OBB	OBB mit IT-gestützten Workflows	Beschaffungsmaßnahmen		Gewährung von Zuwendungen (institutionelle Förderung; Projektförderung)		Abrechnung von Beihilfen nach Beamtenrecht		Personalmaßnahmen		Abrechnung von Reisekosten		Andere Maßnahmen mit Haushalts- oder anderer finanzieller Wirkung		Erlass von anderen Verwaltungsakten oder Behördenentscheidungen mit Außenwirkung		Sonstige Vorgänge	
		Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
AA	1		1		1		1	1			1	1		1		1	
BKAmt	1	1			1	1			1	1		1			1	1	
BKM	1		1		1		1		1	1		1			1		1
BMAS	1	1			1		1	1		1			1		1	1	
BMBF	1	1		1			1	1		1		1			1		1
BMEL	1	1		1			1		1	1		1			1		1
BMF	1	1			1		1		1		1	1			1		1
BMFSFJ	1	1		1			1		1		1		1	1			1
BMG	1		1		1		1	1		1		1			1		1
BMI	1	1			1	1		1		1		1			1		1
BMU	1	1		1		1		1		1		1		1		1	
BMVg	1	1		1		1		1		1		1		1		1	
BMVI	1		1		1		1	1		1		1			1		1
BMWi	1	1		1			1	1		1		1			1		1
BMZ	1	1			1		1		1		1		1		1	1	
BPA	1	1		1			1	1		1		1		1		1	
BR (Verw.)	1	1			1		1	1		1			1		1		1
BRH (Verw.)	1	1			1		1		1	1		1			1		1
BT (Verw.)	1		1		1		1		1	1		1			1		1
<b>Summe</b>	<b>19</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>12</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>74%</b>	<b>26%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>21%</b>	<b>79%</b>	<b>58%</b>	<b>42%</b>	<b>74%</b>	<b>26%</b>	<b>79%</b>	<b>21%</b>	<b>26%</b>	<b>74%</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>



### 2.1.9 Tabelle 8b – IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips (Beschreibung sonstiger Vorgänge)

OBB	Beschreibung sonstiger Vorgänge
AA	Aufwandsentschädigung
BKAmt	Reisekosten und Beihilfen werden durch das Bundesverwaltungsamt abgerechnet. Andere Behördenentscheidungen (z. B. Erteilung von Visa) werden vom BK-Amt nicht erlassen. Weitere sonstige Vorgänge: Genehmigung von Urlaubsanträgen oder Leitungsvorlagen
BMAS	Antrag auf Genehmigung von Belohnungen und Geschenken
BMU	Im Rahmen der elektronischen Aktenführung werden vielfältige Mitzeichnungsvorgänge IT-gestützt bearbeitet.
BMVg	Materialwirtschaft des BMVg; Bedarfsanforderungen für das BMVg erstellen Bearbeitung von Vorgängen im sicherheits-, verteidigungs- und rüstungskontrollpolitischen Handlungsfeld im Rahmen der durch die GO-BMVg vorgegebenen Vorlagewege
BMZ	eUrlaubsantrag
BPA	BPA-spezifische Aufgaben (Medienbetreuung, Redaktion bundesregierung.de)

## 2.1.10 Tabelle 9 – Ansprechpersonen für Korruptionsprävention

OBB	Anzahl OBB	Gibt es eine APK?		Ist diese APK auch für mindestens eine andere Dienststelle zuständig, für die ein eigener Fragebogen ausgefüllt wird?		Kapazität (in Vollzeitäquivalenten)	Auf wie viele Personen verteilt sich dieser Wert?
		Ja	Nein	Ja	Nein		
AA	1	1			1	2	4
BfDI	1	1				0,05	2
BKAmt	1	1				0,7	11
BKM	1	1				0,2	2
BMAS	1	1				0,1	2
BMBF	1	1				1	3
BMEL	1	1				0,5	2
BMF	1	1				0,3	2
BMFSFJ	1	1		1		0,2	1
BMG	1	1				0,13	2
BMI	1	1				0,2	2
BMJV	1	1				0,01	2
BMU	1	1				0,16	1
BMVg	1	1				1	2
BMVI	1	1				1,05	2
BMWi	1	1				0,25	2
BMZ	1	1				0,3	2
BPA	1	1				0,2	2
BPrA	1	1				0,05	1
BR (Verw.)	1	1				0,2	1
BRH (Verw.)	1	1				0,3	3
BT (Verw.)	1	1				0,3	3
BVerfG (Verw.)	1	1				0,33	1
<b>Summe</b>	<b>22</b>	<b>22</b>				<b>9,53</b>	<b>55</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>					

### 2.1.11 Tabelle 10 – Kontakt der Ansprechperson für Korruptionsprävention zur Leitung

OBB	Anzahl OBB mit APK	Wie lässt sich im Berichtsjahr der Kontakt zwischen der APK und der Leitung Ihrer Dienststelle am ehesten beschreiben?				Wie häufig fand der nicht anlassbezogene Kontakt mit der Leitung Ihrer Dienststelle im Berichtsjahr statt?		
		Der Kontakt bestand sowohl ohne besonderen Anlass als auch aus besonderem Anlass	Ohne Bezug zu einem Anlass; z. B. als „Jour Fixe“, allgemeiner Bericht oder Austausch zum Thema Korruptionsprävention	Nur aus besonderem Anlass (z. B. wegen eines Korruptionsverdachtsfalles)	Kein Kontakt	Anzahl OBB mit nicht anlassbezogenem Kontakt	mindestens einmal halbjährlich	mindestens einmal jährlich
AA	1	1				1		1
BfDI	1			1				
BKAmt	1		1			1	1	
BKM	1				1			
BMAS	1		1			1	1	
BMBF	1				1			
BMEL	1			1				
BMF	1				1			
BMFSFJ	1			1				1
BMG	1				1			
BMI	1		1			1		1
BMJV	1			1				
BMU	1		1			1		1
BMVg	1	1				1	1	
BMVI	1		1			1		1
BMWi	1			1				
BMZ	1		1			1		1
BPA	1				1			
BPrA	1		1			1		1
BR (Verw.)	1			1				
BRH (Verw.)	1				1			

OBB	Anzahl OBB mit APK	Wie lässt sich im Berichtsjahr der Kontakt zwischen der APK und der Leitung Ihrer Dienststelle am ehesten beschreiben?				Wie häufig fand der nicht anlassbezogene Kontakt mit der Leitung Ihrer Dienststelle im Berichtsjahr statt?		
		Der Kontakt bestand sowohl ohne besonderen Anlass als auch aus besonderem Anlass	Ohne Bezug zu einem Anlass; z. B. als „Jour Fixe“, allgemeiner Bericht oder Austausch zum Thema Korruptionsprävention	Nur aus besonderem Anlass (z. B. wegen eines Korruptionsverdachtsfalles)	Kein Kontakt	Anzahl OBB mit nicht anlassbezogenem Kontakt	mindestens einmal halbjährlich	mindestens einmal jährlich
BT (Verw.)	1	1				1		
BVerfG (Verw.)	1			1				
<b>Summe</b>	<b>23</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>7</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>13,04%</b>	<b>30,43%</b>	<b>30,43%</b>	<b>26,09%</b>	<b>100%</b>	<b>30%</b>	<b>70%</b>

**2.1.12 Tabelle 11 – Informationsangebote der Ansprechperson für Korruptionsprävention**

OBB	Anzahl OBB mit APK	Wurden die Informationsangebote zur KP durch die APK zur Verfügung gestellt?		Digital aufbereitete Informationen (z. B. Seiten im Intranet, Newsletter, E-Mails, Erklärvideos)		Analog aufbereitete schriftliche Informationen		Informationsveranstaltung(en)		Sonstige Informationsangebote	
		Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
AA	1	1		1		1		1		1	
BfDI	1	1		1			1		1		1
BKAmt	1	1		1		1		1			1
BKM	1	1		1		1			1	1	
BMAS	1	1		1			1		1	1	
BMBF	1	1		1			1		1		1
BMEL	1	1		1			1		1		1
BMF	1	1		1		1		1			1
BMFSFJ	1	1		1		1			1		1
BMG	1	1		1		1		1			1
BMI	1	1		1		1		1			1
BMJV	1	1		1			1		1		1
BMU	1	1		1		1			1	1	
BMVg	1	1		1			1		1		1
BMVI	1	1		1		1		1			1
BMWi	1	1		1			1		1	1	
BMZ	1	1		1		1		1			1
BPA	1	1		1		1			1	1	
BPrA	1	1		1			1		1	1	
BR (Verw.)	1	1		1							
BRH (Verw.)	1	1		1			1		1		1
BT (Verw.)	1	1		1			1	1			1
BVerfG (Verw.)	1	1		1			1		1		1
<b>Summe</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>15</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>100,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>48%</b>	<b>48%</b>	<b>34,78%</b>	<b>60,87%</b>	<b>30,43%</b>	<b>65,22%</b>

### 2.1.13 Tabelle 12a – Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention (Beschäftigte)

OBB	Anzahl der Beschäftigten	Anzahl der Beschäftigten, die sensibilisiert, belehrt o. geschult wurden	Prozentanteil der Beschäftigten, die sensibilisiert belehrt o. geschult wurden	Anzahl der Beschäftigten, die geschult wurden	Prozentanteil der Beschäftigten, die wurden geschult	Anzahl der in bkA Beschäftigten	Anzahl der Beschäftigten in bkA, die sensibilisiert, belehrt o. geschult wurden	Prozentanteil der Beschäftigten in bkA, die sensibilisiert, belehrt o. geschult wurden	Anzahl der Beschäftigten in bkA, die geschult wurden	Prozentanteil der Beschäftigten in bkA, die geschult wurden
AA	11.830	11.830	100%	175	1%	6.950	6950	100%	0	0%
BfDI	249	249	100%	0	0%	52	31	60%	0	0%
BKAmt	855	855	100%	59	7%	165	165	100%	43	26%
BKM	365	45	12%	3	1%	161	21	13%	3	2%
BMAS	1.192	112	9%	11	1%	218	27	12%	10	5%
BMBF	1.220	1.220	100%	438	36%	362	362	100%	0	0%
BMEL	1.085	0	0%	0	0%	144	0	0%	0	0%
BMF	2.216	62	3%	0	0%	k. A. <sup>89</sup>	k. A. <sup>89</sup>	k. A. <sup>89</sup>	0	0%
BMFSFJ	892	892	100%	0	0%	67	67	100%	0	0%
BMG	865	79	9%	18	2%	308	18	6%	18	6%
BMI	2.202	492	22%	306	14%	708	286	40%	286	40%
BMJV	921	921	100%	0	0%	384	384	100%	0	0%
BMU	1.271	79	6%	0	0%	499	0	0%	0	0%
BMVg	2.682	2.563	96%	6	0%	922	837	91%	5	1%
BMVI	1.483	1.483	100%	134	9%	272	272	100%	27	10%
BMWi	1.940	1.652	85%	52	3%	908	908	100%	52	6%
BMZ	1.210	1.210	100%	119	10%	476	476	100%	54	11%
BPA	488	178	36%	152	31%	99	54	55%	49	49%
BPrA	229	24	10%	0	0%	49	4	8%	0	0%
BR (Verw.)	204	204	100%	0	0%	20	20	100%	0	0%
BRH (Verw.)	250	6	2%	0	0%	34	6	18%	0	0%
BT (Verw.)	3.048	1.912	63%	40	1%	324	40	12%	40	12%
BVerfG (Verw.)	284	5	2%	0	0%	-	0		0	%
<b>Summe/Anteil in Prozent</b>	<b>36.981</b>	<b>26.073</b>	<b>71%</b>	<b>1.513</b>	<b>4%</b>	<b>13.122</b>	<b>10.928</b>	<b>83%</b>	<b>587</b>	<b>4%</b>

<sup>89</sup> Vorstudie zum 31.12.20 abgeschlossen, Anzahl der in bkA Beschäftigten vorläufig und erst nach geplanter Hausabfrage belastbar.

### 2.1.14 Tabelle 12b – Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention (Leitung)

OBB	Führungskräfte (ohne Dienststellenleitung), die sensibilisiert, belehrt oder geschult wurden	Führungskräfte (ohne Dienststellenleitung), die geschult wurden	Dienststellenleitungen, die sensibilisiert, belehrt oder geschult wurden	Dienststellenleitungen, die geschult wurden
AA	412	0	237	0
BfDI	20	0	1	0
BKAmt	117	12	0	0
BKM	3	0	0	0
BMAS	15	10	0	0
BMBF	100	0	7	0
BMEL	0	0	0	0
BMF	0	0	0	0
BMFSFJ	115	0	1	0
BMG	2	2	0	0
BMI	44	44	0	0
BMJV	158	0	5	0
BMU	0	0	0	0
BMVg	255	1	1	0
BMVI	257	17	2	0
BMWi	135	0	1	0
BMZ	149	4	2	0
BPA	11	11	0	0
BPrA	0	0	0	0
BR (Verw.)	17	0	2	0
BRH (Verw.)	3	0	0	0
BT (Verw.)	102	40	0	0
BVerfG (Verw.)	1	0	0	0
<b>Summe</b>	<b>1.813</b>	<b>141</b>	<b>259</b>	<b>0</b>

**2.1.15 Tabelle 13 – Wiederholung von Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention**

OBB	Anzahl OBB	Wie oft werden in Ihrer Dienststelle Sensibilisierungen/Belehrungen für Beschäftigte in bKA wiederholt?		Wie oft werden in Ihrer Dienststelle Sensibilisierungen/Belehrungen für alle anderen Beschäftigten wiederholt?	
		in regelmäßigen Abständen	keine Wiederholung	in regelmäßigen Abständen	keine Wiederholung
AA	1	1		1	
BfDI	1		1		1
BKAmt	1	1		1	
BKM	1	1			1
BMAS	1	1			1
BMBF	1	1		1	
BMEL	1		1		1
BMF	1		1		1
BMFSFJ	1	1		1	
BMG	1		1		1
BMI	1	1			1
BMJV	1	1		1	
BMU	1	1		1	
BMVg	1	1		1	
BMVI	1	1			1
BMWi	1	1		1	
BMZ	1	1		1	
BPA	1	1		1	
BPrA	1		1		1
BR (Verw.)	1		1		1
BRH (Verw.)	1	1		1	
BT (Verw.)	1	1		1	
BVerfG (Verw.)	1		1	1	
<b>Summe</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>10</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>70%</b>	<b>30%</b>	<b>57%</b>	<b>43%</b>



## 2.1.16 Tabelle 14 – Good Practices

OBB	Good-Practice-Beispiele
AA	Schulung aller Anwärtinnen und Anwärter mit Erfolgskontrolle E-Learning-Programm (moodle) Belehrung (digital) der zeitweilig verpflichteten Liaison Officers für die EU-Ratspräsidentschaft Belehrungen weltweit zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020 Brief der Leitung an alle Beschäftigten zum Weltantikorruptionstag Spezielle Belehrung für neue Leiter und Visa-Entscheider Advents-Video zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020
BfDI	E-Learning der BAKöV wurde allen Beschäftigten zur Bearbeitung freigeschaltet.
BKAmt	Jährlicher Flyer zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020, um die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter für Korruptionsprävention im Arbeitsalltag zu sensibilisieren.
BKM	Übergabe von Informationsmaterial an neu eingestellte Beschäftigte.
BMAS	individuelle Beratung von Referaten mit bKA
BMBF	Zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020 gibt es auf jedem Arbeitsplatzcomputer einen Hinweis auf Korruptionsprävention.
BMF	Risikoanalyse bKA: Vorstudie im Rahmen einer Fremdeinschätzung vollständig abgeschlossen. Die bKA wurden aus Gründen der Praktikabilität geclustert, also nach übergeordneten Kriterien zusammengefasst.
BMG	Zur Kontaktvermeidung aufgrund der Corona-Pandemie wurden dienstortübergreifend im Jahr 2020, als Alternative zu Präsenzs Schulungen, das E-Learning-Programm „Korruptionsprävention“ auf der Lernplattform der BAKöV (bestehend aus sechs Modulen) angeboten. Das E-Learning wurde positiv von den Beschäftigten angenommen. Das Feedback der Beschäftigten hinsichtlich des Sensibilisierungseffekts war vergleichbar mit dem der Präsenzs Schulungen. Außerdem wurde positiv bewertet, dass durch die Unterteilung der Schulungsinhalte die Möglichkeit bestand, die zeitliche Bearbeitung der Module individuell einzuteilen.
BMJV	Im BMJV wurde der Welt-Anti-Korruptionstag 2020 genutzt, um das Bewusstsein für Korruptionsprävention durch niedrigschwellige Maßnahmen zu steigern. Dazu wurden die Beschäftigten IT-gestützt unterrichtet und sensibilisiert.
BMVg	Fassung einer zentralen Dienstvorschrift, die die Regelungen zu Zuwendungen übergreifend zusammenfasst (Annahme von Belohnungen und Geschenken und Sponsoring/Spenden und sonstige Schenkungen)  Im Berichtsjahr wurde eine Taschenkarte „Entscheidungshilfe für den Umgang mit Zuwendungen“ zur strukturierten Direktororientierung erstellt.  Im Intranet wurden zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020 Informationen zu schädlichen Auswirkungen von Korruption, verbunden mit korruptionspräventiven Handlungsempfehlungen zur Verfügung gestellt.

OBB	Good-Practice-Beispiele
BMU	<p>Gefährdungsanalyse und Risikoanalyse: Im Berichtszeitraum haben wir eine neue Datenerhebung zur Feststellung der bkA vorgenommen. Die unter Leitung der APK hierfür einberufenen Prüfgruppe hat unter Einbindung des Personalreferates, des Organisationsreferates und des Haushaltsreferates eine aufgabenbezogene Merkmalsabfrage im gesamten Haus getätigt. Die Abfrage erfolgte in Form einer Selbsteinschätzung durch die einzelnen Organisationseinheiten und einer anschließenden Fremdeinschätzung unter Einbeziehung der Prüfgruppe. Die erste Phase (Gefährdungsanalyse) wurde im Berichtszeitraum abgeschlossen; die zweite Phase (Risikoanalyse) wurde im Berichtszeitraum begonnen und soll in 2021 unter Dokumentation der Ergebnisse in einem Risikoatlas abgeschlossen werden.</p> <p>Sensibilisierungen: Im Berichtszeitraum wurde der Prozess angestoßen, die Sensibilisierungen für die Korruptionsprävention zukünftig unter Einbindung von Modulen der BAKöV durchzuführen. Die Aktualisierung der Inhalte der Sensibilisierung erfolgt in einer gemeinsamen Arbeitsgruppe mit dem BMI.</p>
BMVI	<p>Zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020 wurde ein so genanntes Mittagsforum durchgeführt, ein Forum, in dem einzelne Bereiche des Ministeriums Themen der eigenen Arbeit vorstellen können. Dies wurde als Webex-Veranstaltung durchgeführt. Der Inhalt war Folgender: Überblick über internationale Anti-Korruptionsabkommen, Umsetzung in der Bundesrepublik Deutschland bis hin zu eigenem Verhalten am Arbeitsplatz. Das Video des Mittagsforums ist weiterhin im Intranet des BMVI abrufbar für alle Mitarbeiter.</p> <p>Aus den Interviews zur Gefährdungs- und Risikoanalyse ergab sich der Wunsch des Inneren Dienstes, eine Dienstbesprechung zum Thema Korruptionsprävention durchzuführen, bei dem referatsspezifische Fragen besprochen werden konnten.</p>
BMWi	<p>Zwei zusätzliche Schulungen mit der BAKöV für Beschäftigte in bkA. Insgesamt wurden 52 Beschäftigte zusätzlich geschult. Aufgrund der positiven Resonanz werden die Schulungen auch im Jahr 2021 angeboten.</p> <p>Zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020 wurden für die Beschäftigten im Intranet ein Quiz veröffentlicht. Anhand von konstruierten Fällen mit dazugehörigen Antwortvorschlägen konnten die Beschäftigten ihre Kenntnisse über mögliche Korruptionsgefahren und Verhaltensweisen testen.</p>
BMZ	<p>Im Rahmen eines elektronischen Weihnachtskalenders hat das Anti-Korruptionsteam eine halbstündige WebEx-Konferenz anlässlich des Welt-Anti-Korruptionstages 2020 gestaltet mit Hinweisen zur KP-Richtlinie, zu den Aktivitäten des BMZ gegen Korruption in den Partnerländern und Fair Pay Anti-corruption Musik der Band Cill Soul.</p> <p>Darüber hinaus wurden die referatsbezogenen internen Schulungen durch die APK auch online über WebEx weiter geführt.</p>
BPA	<p>Bereitstellung eines E-Learnings im Intranet mit interaktiver Komponente und Leistungskontrolle</p>
BPrA	<p>Zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020 wurde eine Videobotschaft u. a. des Chefs des BPrA zur Korruptionsprävention über das Intranet des Amtes allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern zur Verfügung gestellt.</p>

## 2.2 Korruptionsprävention in den Dienststellen der Geschäftsbereiche

### 2.2.1 Tabelle 1 – Datengrundlage zur Korruptionsprävention

GB	Anzahl der Dienststellen im Geschäftsbereich	Anzahl der Dienststellen im Geschäftsbereich, die an der Datenerhebung zur KP teilgenommen haben	Anzahl der Dienststellen im Geschäftsbereich, die nicht an der Datenerhebung zur KP teilgenommen haben
AA	2	1	1
BKM	21	21	0
BMAS	10	7	3
BMBF	1	1	0
BMEL	9	9	0
BMF	63	62	1
BMFSFJ	2	2	0
BMG	4	4	0
BMI	34	32	2
BMJV	7	7	0
BMU	7	7	0
BMVg	707	705	2
BMVI	47	45	2
BMWi	9	9	0
BMZ	3	3	0
<b>Summe</b>	<b>926</b>	<b>915</b>	<b>11</b>

## 2.2.2 Tabelle 2 – Datengrundlage zu besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebieten

GB	Anzahl Dienststellen GB	Ist zu Ihrer Dienststelle eine Zahl der bkA bekannt?				Wann ist die nächste Aktualisierung oder erstmalige Feststellung von bkA geplant?		
		Ja, Feststellung wurde in den vergangenen 5 Kalenderjahren vollständig abgeschlossen.	Ja, Feststellung wurde in den vergangenen 5 Kalenderjahren teilweise abgeschlossen.	Ja, Feststellung liegt länger als 5 Jahre zurück.	Nein.	Im laufenden (dem auf das Berichtsjahr folgenden Jahr) oder im kommenden Kalenderjahr	In 3-5 Jahren	Derzeit nicht geplant
AA	1	1				1		
BKM	21	9	2	3	7	9	2	10
BMAS	7	3		3	1	5	2	
BMBF	1	1					1	
BMEL	9		4	4	1	5	1	3
BMF	62	7	2	51	2	8	53	1
BMFSFJ	2			2		2		
BMG	4	1		3		3	1	
BMI	32	27	2	1	2	28	3	1
BMJV	7	7				5	2	
BMU	7	3	4			6	1	
BMVg	705	512	29	41	123	255	162	288
BMVI	45	32		11	2	36	7	2
BMWi	9	5	2	1	1	7	2	
BMZ	3		1	1	1	3		
<b>Summe</b>	<b>915</b>	<b>608</b>	<b>46</b>	<b>121</b>	<b>140</b>	<b>373</b>	<b>237</b>	<b>305</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>66,45%</b>	<b>5,03%</b>	<b>13,22%</b>	<b>15,3%</b>	<b>40%</b>	<b>25,68%</b>	<b>32,57%</b>

### 2.2.3 Tabelle 3 – Besonders korruptionsgefährdete Arbeitsgebiete und Risikoanalysen

GB	Anzahl Dienststellen im GB, für die bkA bekannt ist	Anzahl der Beschäftigten	Anzahl der bkA	Anzahl der in bkA Beschäftigten	Umfasst die Feststellung der bkA auch die Leitungsebene?		Leitung der Dienststelle		Leitungsebene unter der Dienststellenleitung		Wie viel Prozent der Beschäftigten sind in bkA beschäftigt	Anzahl der bkA, für die Risikoanalysen durchgeführt wurden	Anzahl der durchgeführten Risikoanalysen im Verhältnis zur Anzahl der bkA in Prozent
					Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein			
AA	1	477	48	48	1	0	1	0	0	1	10%	46	96%
BKM	14	6.655	506	817	13	1	13	0	11	2	12%	241	48%
BMAS	6	39.550	3.810	3.885	5	1	3	2	4	1	10%	3.810	100%
BMBF	1	749	179	270	1	0	1	0	1	0	36%	0	0%
BMEL	8	7.661	657	946	6	2	5	1	6	0	12%	544	83%
BMF	60	56.600	4.237	6.627	57	3	55	2	8	49	12%	4.036	95%
BMFSFJ	2	1.438	338	406	2	0	2	0	0	2	28%	325	96%
BMG	4	3.820	581	1.044	4	0	3	1	4	0	27%	493	85%
BMI	30	71.800	10.556	14.517	28	2	23	5	16	12	20%	6.213	59%
BMJV	7	5.124	1.834	2.544	5	2	4	1	5	0	50%	1.813	99%
BMU	7	5.463	1.650	2.496	6	1	5	1	6	0	46%	163	10%
BMVg	582	238.656	2.806	8.246	514	68	507	7	266	248	3%	2.521	90%
BMVI	43	29.492	2.860	9.626	40	3	36	4	14	26	33%	2.636	92%
BMWi	8	9.967	488	2.608	4	4	2	2	4	0	26%	444	91%
BMZ	2	25.714	7	362	1	1	1	0	0	1	1%	2	29%
<b>Summe</b>	<b>775</b>	<b>503.166</b>	<b>30.557</b>	<b>54.442</b>	<b>687</b>	<b>88</b>	<b>661</b>	<b>26</b>	<b>345</b>	<b>342</b>	<b>11%</b>	<b>23.287</b>	<b>76%</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>				<b>88,65%</b>	<b>11,35%</b>	<b>96,22%</b>	<b>3,78%</b>	<b>50,22%</b>	<b>49,78%</b>			

## 2.2.4 Tabelle 4 – Ausgleichsmaßnahmen für Beschäftigte in besonders korruptionsgefährdeten Arbeitsgebieten

GB	Anzahl der Beschäftigten	Anzahl der in bkA Beschäftigten	Liegt bei Ihnen eine hinreichende Datenbasis vor, um anzugeben, wie viele Beschäftigte im Berichtszeitraum seit mehr als fünf Jahren mit denselben oder inhaltlich ähnlichen bkA betraut waren?		Wie viele Beschäftigte waren am Stichtag (31.12.) seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bkA betraut?	Anteil der Beschäftigten, die in bkA länger als fünf Jahre tätig sind	Für wie viele Beschäftigte, die seit mehr als 5 Jahren mit denselben oder inhaltlich ähnlichen bkA betraut sind, wurden geeignete, wirksame sowie dokumentierte Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung getroffen	Für wie viel Prozent der Beschäftigten, die seit mehr als fünf Jahren mit denselben/inhaltlich ähnlichen bkA betraut sind, wurden geeignete, wirksame sowie dokumentierte Ausgleichsmaßnahmen zur Risikoreduzierung getroffen?
			Ja	Nein				
AA	477	48	1		32	7%	32	100%
BKM	6.655	817	10	2	418	6%	23	6%
BMAS	39.550	3.885	1	4	8	0%	8	100%
BMBF	749	270	1		154	21%	0	0%
BMEL	7.661	946	5	1	420	5%	63	15%
BMF	56.600	6.627	59	1	2.418	4%	1.037	43%
BMFSFJ	1.438	406	2		94	7%	44	47%
BMG	3.820	1.044	3	1	310	8%	222	72%
BMI	71.800	14.517	24	6	2.995	4%	2.108	70%
BMJV	5.124	2.544	6	1	1.212	24%	1.083	89%
BMU	5.463	2.496	6	1	493	9%	493	100%
BMVg	238.656	8.246	224	358	1.039	0%	733	71%
BMVI	29.492	9.626	33	10	3.061	10%	3.058	100%
BMWi	9.967	2.608	6	2	814	8%	334	41%
BMZ	25.714	362	1	1	30	0%	10	33%
<b>Summe</b>	<b>503.166</b>	<b>54.442</b>	<b>382</b>	<b>388</b>	<b>13.498</b>	<b>3%</b>	<b>9.248</b>	<b>69%</b>

## 2.2.5 Tabelle 5 – Instrumente im Rahmen der Dienst- und Fachaufsicht

Welche Instrumente setzen Sie in Ihrer Dienststelle im Rahmen der Dienst- und Fachaufsicht ein?						
GB	Anzahl Dienststellen	Stufe 1: Allgemeine Bestimmungen zur Dienst- und Fachaufsicht (z. B. Richtlinie zur Korruptionsprävention)	Stufe 2: Stufe 1 und darüber hinausgehende interne schriftliche Regelungen, z. B. im Rahmen der Hausanordnungen (Leitfäden, Verhaltensregeln)	Stufe 3: Stufe 2 und darüber hinaus zumindest für einige Aufgabengebiete Ihrer Dienststelle ein schriftlich dokumentiertes internes Kontrollsystem (IKS) sowie dokumentierte Auswertung der Kontrollintensität und Kontrollinhalte	Stufe 4: Stufe 2 und darüber hinaus ein flächendeckendes schriftlich dokumentiertes internes Kontrollsystem (IKS) sowie dokumentierte Auswertung der Kontrollintensität und Kontrollinhalte	Stufe 5: Stufe 3 oder Stufe 4 und darüber hinaus Prüfungen durch die Interne Revision
AA	1					1
BKM	21	6	11	3		1
BMAS	7	1	3	1		2
BMBF	1			1		
BMEL	9	2	6	1		
BMF	62		5			57
BMFSFJ	2		1	1		
BMG	4		4			
BMI	32	2	5	3		22
BMJV	7		5	1		1
BMU	7		2	1	1	3
BMVg	705	410	267	25		3
BMVI	45		37	4	2	2
BMWi	9		3	1		5
BMZ	3			2		1
<b>Summe</b>	<b>915</b>	<b>421</b>	<b>349</b>	<b>44</b>	<b>3</b>	<b>98</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>46,01%</b>	<b>38,14%</b>	<b>4,81%</b>	<b>0,33%</b>	<b>10,71%</b>

## 2.2.6 Tabelle 6 – Regelungen im Verhältnis zu den Dienststellen der Geschäftsbereiche

GB	Anzahl Dienststellen GB	Übt Ihre Dienststelle gegenüber anderen Dienststellen Aufgaben der Dienst- oder Fachaufsicht (ohne die Fälle der reinen Rechtsaufsicht) aus?		Findet mit den nachgeordneten Dienststellen ein regelmäßiger Informationsaustausch zum Thema Korruptionsprävention statt?		Besteht im Verhältnis zu den Ihnen nachgeordneten Dienststellen eine Regelung zur Zusammenarbeit zum Umgang mit Korruptionsverdachtsfällen?	
		Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
AA	1		1				
BKM	21		21				
BMAS	7	1	6		1		1
BMBF	1		1				
BMEL	9		9				
BMF	62	2	60	1	1	1	1
BMFSFJ	2		2				
BMG	4		4				
BMI	32	14	18	14		14	
BMJV	7		7				
BMU	7	1	6	1		1	
BMVg	705	123	582	60	63	72	51
BMVI	45	3	42	2	1	2	1
BMWi	9		9				
BMZ	3		3				
<b>Summe</b>	<b>915</b>	<b>144</b>	<b>747</b>	<b>79</b>	<b>65</b>	<b>91</b>	<b>53</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>15,74%</b>	<b>81,64%</b>	<b>54,86%</b>	<b>15,74%</b>	<b>63,19%</b>	<b>15,74%</b>



## 2.2.7 Tabelle 7 – Maßnahmen zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips

GB	Anzahl Dienststellen GB	Werden Maßnahmen in Ihrer Dienststelle zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips eingesetzt?		Fachnahe Zweitprüfung		Plausibilitätsprüfung		IT-gestützte Workflows	
		Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
AA	1	1		1		1		1	
BKM	21	21		20	1	17	4	9	12
BMAS	7	7		7		7		7	
BMBF	1	1		1		1		1	
BMEL	9	9		9		7	2	8	1
BMF	62	62		53	9	49	13	46	16
BMFSFJ	2	2		2		2		2	
BMG	4	4		4		4		4	
BMI	32	32		31	1	30	2	28	4
BMJV	7	7		6	1	7		6	1
BMU	7	7		7		6	1	6	1
BMVg	705	705		516	189	511	194	533	172
BMVI	45	45		44	1	44	1	44	1
BMWi	9	9		8	1	8	1	8	1
BMZ	3	3		3		3		3	
<b>Summe</b>	<b>915</b>	<b>915</b>	<b>0</b>	<b>712</b>	<b>203</b>	<b>697</b>	<b>218</b>	<b>706</b>	<b>209</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>78%</b>	<b>22%</b>	<b>76%</b>	<b>24%</b>	<b>77%</b>	<b>23%</b>

## 2.2.9 Tabelle 8a – IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips

GB	Anzahl Dienststellen mit IT-gestützte Workflows	Beschaffungsmaßnahmen		Gewährung von Zuwendungen (institutionelle Förderung; Projektförderung)		Abrechnung von Beihilfen nach Beamtenrecht		Personalmaßnahmen		Abrechnung von Reisekosten		Andere Maßnahmen mit Haushalts- oder anderer finanzieller Wirkung		Erlass von anderen Verwaltungsakten oder Behördenentscheidungen mit Außenwirkung		Sonstige Vorgänge	
		Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
AA	1	1			1		1		1		1		1		1		1
BKM	9	7	2	2	7	1	8	4	5	4	5	9		1	8	1	8
BMAS	7	5	2	1	6	3	4	1	6	3	4	5	2	2	5	1	6
BMBF	1	1		1			1		1	1		1			1		1
BMEL	8	6	2	2	6	1	7	5	3	5	3	4	4	1	7	1	7
BMF	46	44	2	7	39	5	41	5	41	9	37	36	10	2	44	25	21
BMFSFJ	2		2	1	1		2		2	1	1	2		1	1		2
BMG	4	3	1	2	2		4	3	1	2	2	4		3	1	1	3
BMI	28	27	1	6	22	15	13	20	8	24	4	26	2	17	11	13	15
BMJV	6	6		1	5	1	5	1	5	5	1	6		5	1	2	4
BMU	6	5	1	3	3		6	4	2	3	3	4	2	3	3	3	3
BMVg	533	518	15	19	514	20	513	160	373	249	284	346	187	19	514	126	407
BMVI	44	37	7	4	40	3	41	13	31	42	2	17	27	8	36	2	42
BMWi	8	7	1	1	7	1	7	5	3	7	1	8		2	6	2	6
BMZ	3	3		1	2		3	2	1	1	2	3			3	1	2
<b>Summe</b>	<b>706</b>	<b>670</b>	<b>36</b>	<b>51</b>	<b>655</b>	<b>50</b>	<b>656</b>	<b>223</b>	<b>483</b>	<b>356</b>	<b>350</b>	<b>471</b>	<b>235</b>	<b>64</b>	<b>642</b>	<b>178</b>	<b>528</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>94,90%</b>	<b>5,10%</b>	<b>7,22%</b>	<b>92,78%</b>	<b>7,08%</b>	<b>92,92%</b>	<b>31,59%</b>	<b>68,41%</b>	<b>50,42%</b>	<b>49,58%</b>	<b>66,71%</b>	<b>33,29%</b>	<b>9,07%</b>	<b>90,93%</b>	<b>25,21%</b>	<b>74,79%</b>

## 2.2.10 Tabelle 8b – IT-gestützte Workflows zur Sicherstellung des Mehr-Augen-Prinzips (Beschreibung sonstiger Vorgänge)

GB	Beschreibung sonstiger Vorgänge
BKM	flaminga: Arbeitszeiterfassung, Arbeitszeitkonto, Beantragung von Gleittagen zum Abbau von Zeitguthaben
BMAS	Rechnungsanweisung
BMEL	Pflanzenschutzmittelzulassung, Tierarzneimittelzulassung
BMF	<ul style="list-style-type: none"> <li>IT-gestützte Fachanwendungen (z. B. zur Verbrauchsteuererhebung/-verwaltung)</li> <li>u. a. Visual Web zur Arbeitszeiterfassung</li> <li>Die Abrechnung von Beihilfen nach Beamtenrecht und die Abrechnung von Reisekosten erfolgt über das BVA.</li> <li>Projekte, betriebliche Maßnahmen</li> <li>Zeiterfassungssystem (alfred), Passwortverwaltung (Zurücksetzung bei Bedarf), Einrichtung des Zugriffs auf SAP-BALIMA (Basis- und Liegenschafts-, Informations- und Managementsystem)</li> <li>Handelsaktivitäten: Staffellung der Freigabemöglichkeiten im Handelssystem Summit</li> <li>Interne Revision: IT-gestützte Vorgangskontrolle und Dokumentation zur Abstimmung von Feststellungen</li> <li>Fuhrpark, Raumreservierung, Zeitwirtschaft</li> </ul>
BMG	elektronische Aktenführung "FAKT" mit workflow-gestützter Mitzeichnungsfunktion
BMI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbeitszeit- und Abwesenheitserfassung, Materialverwaltung</li> <li>System zur Arbeitszeiterfassung, diverse polizeiliche Systeme</li> </ul>
BMJV	<ul style="list-style-type: none"> <li>E-Akte für IT-Vergabe-Verfahren und diverse Fachverfahren</li> <li>sämtliche Verwaltungsvorgänge (Ausnahme: Personal) im elektronischen Aktenverwaltungssystem</li> </ul>
BMU	<ul style="list-style-type: none"> <li>Budgetkontrolle, Zahlungsfreigaben, Rechnungsfreigaben</li> <li>Grundsätzlich alle Vorgänge (IT-Vorgangsbearbeitungssystem ist eingeführt)</li> <li>IT- Vorgangsbearbeitung, Workflow BRH-Prüfungen</li> </ul>
BMVg	Antrag auf Urlaub/Telearbeit
BMVI	<ul style="list-style-type: none"> <li>Projekte/Budgets</li> <li>Elektronischer Genehmigungsworkflow für Belohnungen und Geschenke</li> </ul>

Anhang

GB	Beschreibung sonstiger Vorgänge
BMW	<ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="434 245 842 272">• Löschen von Daten in der E-Akte</li><li data-bbox="434 284 965 311">• Erstellen von Zertifikaten/Ergebnisberichten</li><li data-bbox="434 322 707 349">• Personalabrechnung</li></ul>
BMZ	Zeiterfassungssystem, Urlaubsbeantragung und -abwicklung

## 2.2.11 Tabelle 9 – Ansprechpersonen für Korruptionsprävention

GB	Anzahl Dienststellen GB	Gibt es eine APK?			Ist diese APK Ihrer Dienststelle auch für mindestens eine andere Dienststelle zuständig, für die ein eigener Fragebogen ausgefüllt wird?		Kapazität (in Vollzeit-äquivalenten)	Auf wie viele Personen verteilt sich dieser Wert?
		Ja, und sie gehört der Dienststelle an, für die ich hier antworte.	Ja, und sie gehört nicht der Dienststelle an, für die ich hier antworte, und ist (mit-)zuständig für die Dienststelle, für die ich hier antworte.	Nein, für die Dienststelle, für die ich hier antworte, ist keine APK zuständig.	Ja	Nein		
AA	1	1				1	0,01	1
BKM	21	20		1	2	18	5,12	27
BMAS	7	7				7	1,85	14
BMBF	1	1				1	0,25	1
BMEL	9	9				9	3,41	15
BMF	62	60	1	1	1	59	31,08	89
BMFSFJ	2	1	1			1	0,11	2
BMG	4	4				4	1,65	8
BMI	32	30	2		2	28	32,07	43
BMJV	7	7				7	1,29	12
BMU	7	7				7	3,05	9
BMVg	705	420	267	18	34	386	47,29	561
BMVI	45	19	26		1	18	7,82	35
BMWi	9	9				9	1,54	13
BMZ	3	3				3	3,03	10
<b>Summe</b>	<b>915</b>	<b>598</b>	<b>297</b>	<b>20</b>	<b>40</b>	<b>558</b>	<b>139,57</b>	<b>840</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>65,36%</b>	<b>32,46%</b>	<b>2,19%</b>	<b>6,69%</b>	<b>93,31%</b>		

## 2.2.12 Tabelle 10 – Kontakt der Ansprechperson für Korruptionsprävention zur Leitung

GB	Anzahl der Dienststellen GB mit APK	Wie lässt sich im Berichtsjahr der Kontakt zwischen der APK und der Leitung Ihrer Dienststelle am ehesten beschreiben?				Anzahl der Dienststellen mit nicht anlassbezogenem Kontakt	Wie häufig fand der nicht anlassbezogene Kontakt mit der Leitung Ihrer Dienststelle im Berichtsjahr statt?	
		Der Kontakt bestand sowohl ohne besonderen Anlass als auch aus besonderem Anlass	Ohne Bezug zu einem Anlass; z. B. als „Jour Fixe“, allgemeiner Bericht oder Austausch zum Thema Korruptionsprävention	Nur aus besonderem Anlass (z. B. wegen eines Korruptionsverdachtsfalles)	Kein Kontakt		mindestens einmal halbjährlich	mindestens einmal jährlich
AA	1				1			
BKM	20	4	7	5	4	11	8	3
BMAS	7	3	3	1		6	6	
BMBF	1		1			1	1	
BMEL	9	1	4	2	2	5	4	1
BMF	61	26	34	1		60	36	24
BMFSFJ	2	2				2	2	
BMG	4	3		1		3	1	2
BMI	32	6	23	1	2	29	26	3
BMJV	7		5	1	1	5	4	1
BMU	7	2	3	1	1	5	5	
BMVg	687	199	360	71	56	559	151	408
BMVI	45	32	7	3	3	39	36	3
BMWi	9	4	3	1	1	7	5	2
BMZ	3	2	1			3	2	1
<b>Summe</b>	<b>895</b>	<b>284</b>	<b>451</b>	<b>88</b>	<b>71</b>	<b>735</b>	<b>287</b>	<b>448</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>31,73%</b>	<b>50,39%</b>	<b>9,83%</b>	<b>7,93%</b>	<b>100%</b>	<b>39,05%</b>	<b>60,95%</b>

## 2.2.13 Tabelle 11 – Informationsangebote der Ansprechperson für Korruptionsprävention

GB	Anzahl der Dienststellen GB mit APK	Wurden die Informationsangebote zur KP durch die APK zur Verfügung gestellt?		Digital aufbereitete Informationen (z. B. Seiten im Intranet, Newsletter, E-Mails, Erklärvideos)		Analog aufbereitete schriftliche Informationen		Informationsveranstaltungen(en)		Sonstige Informationsangebote	
		Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein	Ja	Nein
AA	1	1		1		1			1		1
BKM	20	11	9	11		4	7	2	9	3	8
BMAS	7	6	1	6		2	4	3	3	2	4
BMBF	1	1		1			1		1	1	
BMEL	9	6	3	6		1	5	2	4	3	3
BMF	61	60	1	60		46	14	38	22	23	37
BMFSFJ	2	2		2			2	1	1		2
BMG	4	4		4		3	1	2	2	1	3
BMI	32	29	3	29		24	5	25	4	14	15
BMJV	7	7		7		2	5	1	6	1	6
BMU	7	6	1	6		2	4	5	1	1	5
BMVg	687	687		230		250		56			
BMVI	45	37	8	37		32	5	29	8	25	12
BMWi	9	9		9		2	7	3	6	2	7
BMZ	3	3		3		1	2	2	1	2	1
<b>Summe</b>	<b>895</b>	<b>869</b>	<b>26</b>	<b>412</b>	<b>0</b>	<b>370</b>	<b>42</b>	<b>169</b>	<b>243</b>	<b>78</b>	<b>334</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>97,09%</b>	<b>2,99%</b>	<b>47,41%</b>	<b>0%</b>	<b>42,58%</b>	<b>4,83%</b>	<b>19,45%</b>	<b>27,96%</b>	<b>8,98%</b>	<b>38,43%</b>

**2.2.14 Tabelle 12a – Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention (Beschäftigte)**

GB	Anzahl Beschäftigte	Die Anzahl der Beschäftigten die sensibilisiert, belehrt oder geschult wurden	Prozentanteil der Beschäftigten, die sensibilisiert, belehrt oder geschult wurden	Die Anzahl der Beschäftigten, die geschult wurden	Wie viel Prozent der Beschäftigten wurden geschult?	Anzahl der in bKA Beschäftigten	Die Anzahl der Beschäftigten in bKA die sensibilisiert, belehrt oder geschult wurden	Prozentanteil der Beschäftigten in bKA, die sensibilisiert, belehrt oder geschult wurden	Die Anzahl der Beschäftigten in bKA, die geschult wurden	Wie viel Prozent der Beschäftigten in bKA wurden geschult?
AA	477	437	92%	0	0%	48	48	100%	0	0%
BKM	6.655	1.576	24%	208	3%	817	127	16%	28	3%
BMAS	39.550	4.537	11%	412	1%	3.885	3.682	95%	0	0%
BMBF	749	749	100%	0	0%	270	270	100%	0	0%
BMEL	7.661	3.024	39%	410	5%	946	744	79%	238	25%
BMF	56.600	22.358	40%	828	1%	6.627	4.947	75%	89	1%
BMFSFJ	1.438	326	23%	17	1%	406	98	24%	17	4%
BMG	3.820	2.134	56%	125	3%	1.044	771	74%	7	1%
BMI	71.800	39.835	55%	5.191	7%	14.517	9.391	65%	1.259	9%
BMJV	5.124	1.621	32%	727	14%	2.544	679	27%	435	17%
BMU	5.463	2.602	48%	405	7%	2.496	1.657	66%	112	4%
BMVg	238.656	166.774	70%	1.015	0%	8.246	6.972	85%	12	0%
BMVI	29.492	13.554	46%	36	0%	9.626	6.457	67%	36	0%
BMWi	9.967	4.076	41%	357	4%	2.608	1.221	47%	109	4%
BMZ	25.714	25.108	98%	3.287	13%	362	358	99%	85	23%
<b>Summe/An- teil in Pro- zent</b>	<b>503.166</b>	<b>288.711</b>	<b>57%</b>	<b>13.018</b>	<b>3%</b>	<b>54.442</b>	<b>37.422</b>	<b>69%</b>	<b>2.427</b>	<b>4%</b>



### 2.2.15 Tabelle 12b – Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention (Leitung)

GB	Führungskräfte (ohne Dienststellenleitung), die sensibilisiert, belehrt oder geschult wurden	Führungskräfte (ohne Dienststellenleitung), die geschult wurden	Dienststellenleitungen, die sensibilisiert, belehrt oder geschult wurden	Dienststellenleitungen, die geschult wurden
AA	55	0	2	0
BKM	179	34	20	1
BMAS	119	17	8	2
BMBF	45	0	2	0
BMEL	303	23	9	1
BMF	1.535	56	65	12
BMFSFJ	38	0	1	0
BMG	149	7	4	0
BMI	3.160	935	166	95
BMJV	149	92	8	2
BMU	253	45	12	2
BMVg	7.295	9	846	7
BMVI	628	0	32	0
BMWi	415	46	9	4
BMZ	586	586	1	1
<b>Summe</b>	<b>14.909</b>	<b>1.850</b>	<b>1.185</b>	<b>127</b>

## 2.2.17 Tabelle 13 – Wiederholung von Belehrungen, Sensibilisierungen und Schulungen zur Korruptionsprävention

GB	Anzahl Dienststellen im Geschäftsbereich, für die eine Zahl der bKA bekannt ist	Wie oft werden in Ihrer Dienststelle Sensibilisierungen/Belehrungen für Beschäftigte in bKA wiederholt?		Anzahl der Dienststellen GB	Wie oft werden in Ihrer Dienststelle Sensibilisierungen/Belehrungen für alle anderen Beschäftigten wiederholt?	
		in regelmäßigen Abständen	keine Wiederholung		in regelmäßigen Abständen	keine Wiederholung
AA	1	1		1	1	
BKM	14	10	4	21	15	6
BMAS	6	5	1	7	7	
BMBF	1	1		1	1	
BMEL	8	5	3	9	6	3
BMF	60	59	1	62	59	3
BMFSFJ	2	2		2	1	1
BMG	4	3	1	4	3	1
BMI	30	26	4	32	25	7
BMJV	7	6	1	7	6	1
BMU	7	6	1	7	6	1
BMVg	582	155	427	705	642	63
BMVI	43	43		45	44	1
BMWi	8	8		9	9	
BMZ	2	2		3	3	
<b>Summe</b>	<b>775</b>	<b>332</b>	<b>443</b>	<b>915</b>	<b>828</b>	<b>87</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>43%</b>	<b>57%</b>	<b>100%</b>	<b>90%</b>	<b>10%</b>

## 2.2.18 Tabelle 14 – Good Practices

GB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Good-Practice-Beispiele
AA	DAI	Belehrung der Verwaltungsleitungen der Kommissionen und Abteilungen im In- und Ausland im Rahmen einer Verwaltungsleitungstagung.
BKM	AdK	Erstellung eines Leitfadens zur Korruptionsprävention
BKM	BArch	Belehrung im Rahmen von Kooperationsgesprächen
BKM	BKGE	Nennung der APK und Hinweis für Fragen und Gespräche bereitzustehen, Auslage von Informationen mit den Regelungen zur Integrität
BKM	BKHSS	Thematisieren bei Onboarding
BKM	BStU	Angebot Fortbildung über BAKöV Fernlehrgang Schulung Korruptionsprävention
BKM	BWBS	Informationsveranstaltung mit Praxisbeispielen
BKM	DHM	Regelmäßige Informationen ins Haus zur Weihnachtszeit, in der Firmen an Beschaffende Präsente ausreichen
BKM	DNB	Mündliche und schriftliche Beratung von Beschäftigten, Beantwortung von Anfragen
BKM	HdG	Personalrotation in den Sachgebieten der Verwaltung wurde vorbereitet.
BKM	KBB	Information im Newsletter über die Vergaben zur Annahme von Geschenken
BKM	KVdB	Errichtung der Behörde zum 01.02.2020; Bestellung einer APK; Sensibilisierung der Dienststellenleitung und der Leitung des Justiziariats der Behörde
BKM	OvBSt	jährliche Dienstbesprechung, Information zur VV zur Förderung von Tätigkeiten des Bundes durch Leistungen Privater und zum Frage-/Antwortkatalog des BMI zum Thema Annahme von Belohnungen, Geschenken und sonstigen Vorteilen
BKM	SPK	Die Entwicklung eines stiftungsweiten Konzepts zur Korruptionsprävention wurde fortgeführt.
BKM	StAA	Regelmäßiger Tagesordnungspunkt bei Dienstberatung zum Jahresauftakt für alle Beschäftigten
BKM	StBKAH	Jährlicher Hinweis auf Korruptionsprävention durch schriftliche Bestätigung
BKM	THH	Vier-Augen-Prinzip
BKM	Transit	Die Mitarbeiter werden einmal im Jahr von der Geschäftsführung über die Maßnahmen zur Korruptionsprävention informiert und die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bestätigen schriftlich dieses Belehrung
BMAS	BAG	Beiträge in der Hausmitteilung zu Korruptionsprävention
BMAS	BAS	Neue Beschäftigte werden in monatlich stattfindenden Einführungs-Workshops u. a. zum Thema Korruptionsprävention informiert. Im Rahmen des Workshops belehrt die APK die neuen Beschäftigten über die Gefahren von Korruption und die Folgen korrupten Verhaltens nach Nr. 7.1 S. 1 der RL Korruptionsprävention.  Jährliche Informationsschreiben zu einem ausgewählten Thema aus dem Bereich der Korruptionsprävention, z. B. zu den Rechtsfolgen, die sich bei einem Verstoß gegen das Verbot der Annahme von Belohnungen oder Geschenken ergeben können. Die Informationsschreiben werden per E-Mail an alle Beschäftigten versandt und in das Intranet des BAS eingestellt.

GB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Good-Practice-Beispiele
BMAS	BSG	jährliches Gesprächsangebot der APK an die Gremienvertretungen des Bundessozialgerichts zum Austausch über Korruptionsprävention Gesprächsangebot an alle BSG-Angehörigen im Rahmen der jährlichen Information zur Korruptionsprävention in den Hausmitteilungen
BMAS	DRV Bund	Entwicklung einer multimedialen Schulung zur Korruptionsprävention
BMAS	DRV KBS	Überarbeitung der Risikoanalyse inklusive Abfrage der in den einzelnen Bereichen durchgeführten Präventionsmaßnahmen.
BMAS	SVLFG	Das Thema Korruptionsprävention ist Bestandteil der Ausbildung an der Fachhochschule des Bundes -Fachbereich Landwirtschaftliche Sozialversicherung-. So wird gewährleistet, dass die künftigen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bereits am Anfang ihrer Beschäftigungszeit mit dem Thema vertraut gemacht werden.
BMBF	BIBB	Feststellung bkA und Risikoanalyse
BMBF	BIBB	Feststellung bkA und Risikoanalyse
BMEL	BfR	IT-Workflow, dokumentiertes Mehr-Augen-Prinzip
BMEL	BSA	Fortführung der Einführung „Beschaffungsworkflow“ als Maßnahme zur Korruptionsprävention Der Beschaffungsworkflow dient der Vorgangsbearbeitung im Bereich der Beschaffungen (E-Akte Bund) und der Ablage der entsprechenden Dokumente in der elektronischen Beschaffungsakte (E-Akte Bund). Für jede Beschaffung ist in der Anwendung E-Akte Bund ein Vorgang zu starten. Es wird zwischen zwei Startprozessen unterschieden: Beschaffung Allgemein - Rechnung erfassen Der Prozess „Beschaffung Allgemein“ enthält alle Mitzeichnungen und Genehmigungen, die in den einzelnen Fällen notwendig sind. Im Anschluss wird die Rechnungserfassung im Workflow gestartet.
BMEL	BVL	2020 wurde im Rahmen einer erneuten Gefährdungs- und Risikoanalyse eine Befragung (Selbsteinschätzung) abgeschlossen. Die Ergebnisse werden derzeit plausibilisiert (Fremdeinschätzung).
BMEL	DBFZ	Implementierung eines für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter obligatorischen Online-Kurses über Korruptionsprävention
BMEL	MRI	elektronischer Beschaffungsworkflow
BMEL	Thünen	Einstellen relevanter Informationen zur Korruptionsprävention an herausgehobener Stelle im Intranet
BMF	BaFin	Zu Beginn der Adventszeit wurden die Beschäftigten der BaFin per E-Mail für die geltenden Regelungen bezüglich der Annahme von Belohnungen und Geschenken (grundsätzlich. Annahmeverbot, Meldepflicht, Informationsmöglichkeiten usw.) sensibilisiert.
BMF	BAnst PT	Die APK hat alle Beschäftigten am Welt-Anti-Korruptionstag 2020 mit Flyern zum Thema Korruptionsprävention informiert.
BMF	BImA	Fortführung der Erstellung eines E-Learning-Moduls „Korruptionsprävention und Compliance“ Abschluss von Rahmenverträgen Beschaffungen über das Kaufhaus des Bundes
BMF	BZSt	Aktualisierung der ergänzenden FAQ zur DA Verbot der Annahme von Belohnungen und Geschenken
BMF	EVZ	Die notwendige Distanz zu den geförderten Projekten und die Sensibilität für Förderungen in Länder mit erhöhten Korruptionsgefahren gehören zum gelebten professionellen Rollenverständnis des Förderbereichs der Stiftung, u. a. niedergelegt im Organisationshandbuch der Stiftung.

GB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Good-Practice-Beispiele
BMF	FA	Fortlaufende Sensibilisierung von neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in persönlichen Verpflichtungsgesprächen. Die Überprüfung der Erforderlichkeit einer Aktualisierung der Risikoanalyse Korruptionsprävention wurde begonnen.
BMF	FMSA	Die Überprüfung der Erforderlichkeit einer Aktualisierung der Risikoanalyse Korruptionsprävention wurde begonnen.
BMF	GZD	In Folge der COVID-19 Pandemie wurden die Sensibilisierungsveranstaltungen zur Korruptionsprävention im Laufe des Jahres auf ein digitales Format umgestellt und dementsprechend durchgeführt. Die Sensibilisierung durch Führungskräfte wurde im Berichtsjahr fortgesetzt.
BMF	ITZBund	Schulung über Lernplattform
BMF	LMBV	Kennzeichnung der als bkA erfassten Stellen im SAP-HR, dadurch Vereinfachung der Auswertung der Verwendungsdauer auf bkA, von Aufgaben- oder Arbeitsplatzrotation durch Organisationsänderungen, Aufgaben- oder Arbeitsplatzwechsel etc.
BMF	MSPT	Teilnahme einer weiteren Person an der Veranstaltung des BMI zur Internen Revision in Bonn und Wirkung als Multiplikatorin bzw. Multiplikator
BMF	VEBEG	Überprüfung der Bearbeitungsdauer von zufällig sowie gezielt ausgesuchten, noch laufenden, nicht-abgeschlossenen Prozessen durch die Interne Revision.
BMF	ZOB	Als Ersatz für die durch die Corona- Maßnahmen stark eingeschränkten Sensibilisierungsveranstaltungen wurde ein Schulungsmodul zu den grundlegenden Regelungen zur Korruptionsvorsorge allgemein sowie zu den Themen „Annahme von Zuwendungen“ und „Verbot von Insiderhandelsgeschäften“ entwickelt und für alle Beschäftigten in das Mitarbeiterportal der Zollverwaltung eingestellt. Nach erfolgreiche Absolvierung des Lernmoduls kann ein entsprechendes Teilnahmezertifikat als Nachweis ausgedruckt und an die AKV übergeben werden.
BMFSFJ	BAFzA	Neue Führungskräfte werden grundsätzlich in einen persönlichen Gespräch durch die APK zum Thema „Korruption“ sensibilisiert.
BMFSFJ	BPjM	Erstellung eines Konzepts zur Neuausrichtung der Korruptionsprävention und Einführung einer Internen Revision in der BPjM. Einrichtung eines Funktionspostfachs für die Korruptionsprävention für interne und externe Kontakte. Neuregelung der Annahme von Zuwendungen mittels Hausanordnung inklusive Einführung eines Anzeigeformulars.
BMG	BfArM	gesonderte Vorstellung der APK und Regeln zur Korruptionsprävention auf der Einführungsschulung für neue Mitarbeitende, gesonderte Sensibilisierung per E-Mail betreffend die Annahme von Geschenken in der Weihnachtssaison, ausführliche Korruptionsschulung durch externe Dozentinnen und Dozenten mit Anwesenheitspflicht.
BMG	BZgA	Die Interne Revision, die mit dem Aufgabengebiet Korruptionsprävention organisatorisch und personell verbunden ist, hat mit Genehmigung der Behördenleitung das Thema „IKS“ als Prüfungsthema für 2020/2021 festgelegt.
BMI	BADV	Erstellung eines neuen Risikoatlas wurde begonnen. Info im Intranet über neue Erlasslage; Sensibilisierung an einem Dienstsitz
BMI	BAMF	Initiierung eines behördenübergreifenden Erfahrungsaustausches im Bereich der Korruptionsprävention und -bekämpfung mit Vertreterinnen und Vertretern verschiedener Behörden am Standort Nürnberg  Plakatkampagne „Gemeinsam gegen Korruption“ in allen Liegenschaften. Begleitend wurden verschiedene Verhaltensregeln zur Korruptionsprävention im Intranet näher ausgeführt

GB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Good-Practice-Beispiele
BMI	Baukultur	Im Rahmen der Beschaffung werden die bestellenden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die Vergaberichtlinien belehrt. Über ein entwickeltes Nachweisblatt zur Auftragsvergabe wird das Vier-Augen-Prinzip gewahrt und die interne Auftragsfreigabe durch den Vorstand oder anderen Berechtigten dokumentiert.
BMI	BBK	Auf Grund der Pandemie wurde im Berichtszeitraum auf Veranstaltungen verzichtet. Dafür wurden spezielle Videos der Zollverwaltung (insgesamt 11 Stück) ins Intranet zur Selbstschulung eingestellt. Darüber hinaus stehen ALLE Unterrichtsunterlagen der in der Vergangenheit durchgeführten Schulungen/Veranstaltungen im BBK ebenfalls im Internet zur Selbstschulung zur Verfügung.
BMI	BBR	Für alle neu eingestellten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erfolgt eine Erstsensibilisierung durch ein persönliches Gespräch (aufgrund der Corona-Pandemie fernmündlich) durch die APK. In 2020 wurden zwei Schulungen für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die in bKA tätig sind, durchgeführt. Zusätzlich wurde in 2020 die Broschüre „Regelungen zur Integrität für das BBR“ fertiggestellt und liegt der Präsidentin zur Zustimmung vor.
BMI	BDBOS	Abschluss Gefährdungsanalyse und Beginn Risikoanalyse für den Bereich des Digitalfunks
BMI	BeschA	Im Berichtsjahr hat die Dienststelle einen Entwurf einer Dienstanweisung zur Korruptionsprävention im BeschA in Zusammenarbeit mit der APK erstellt. Die Dienstanweisung ist in Abstimmung mit dem Datenschutzbeauftragten und wird voraussichtlich im ersten Quartal 2021 veröffentlicht. In der Dienstanweisung sind alle Regelungen des BeschA zur Korruptionsprävention zusammengefasst und die Aufgaben in der Korruptionsprävention klar benannt.
BMI	BIB	Alle neu eingestellten Beschäftigten werden von dem Justizariat des Statistischen Bundesamtes (StBA), mit dem eine Verwaltungsgemeinschaft besteht, verpflichtet. Im Rahmen dieser Verpflichtungen werden die neuen Beschäftigten auch über Korruptionsprävention informiert und für diesen Themenkomplex sensibilisiert. In 2020 wurden Online-Fortbildungsveranstaltungen zur Korruptionsprävention durch die BAKöV durchgeführt. Diese haben alle 18 Beschäftigten mit bKA absolviert. Für Beschäftigte, die seit mehr als fünf Jahren in bKA tätig sind, wird die Dokumentation der Verlängerungsgründe sowie der Ausgleichsmaßnahmen durch die Interne Revision des StBA vorbereitet.
BMI	BKA	Der Welt-Anti-Korruptionstag 2020 wurde seitens der APK im BKA genutzt, um das Thema „Korruptionsprävention“ in den Fokus zu rücken. Mittels eines Flyers, versandt an alle Beschäftigte, wurde auf die geltende hausinterne Rechtslage zum 'Verbot der Annahme von Belohnungen und Geschenken' sowie das bestehende Beratungsangebot innerhalb der Behörde hingewiesen.
BMI	BKG	Regelmäßiges E-Learning für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in bKA  Halbjährliches Monitoring = kontinuierliche Aktualisierung, Nachführung und ggf. Neubewertung der Arbeitsplätze bei Personal- oder Aufgabenwechsel.

GB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Good-Practice-Beispiele
BMI	BpB	<p>Das neue umfassende Konzept zur Korruptionsprävention und -bekämpfung wurde Anfang 2020 erstellt und verabschiedet. Es beinhaltet</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sensibilisierungs- und Schulungskonzept</li> <li>- Maßnahmen zur Personalauswahl bKA</li> <li>- Ausführungen zur Rotation</li> <li>- Regelungen zur Dienst- und Fachaufsicht im Rahmen der Korruptionsprävention</li> <li>- Regelungen zur Annahme von Vorteilen</li> <li>- Regelungen zu Nebentätigkeiten</li> <li>- Einrichtung anonymer Hinweisgebersysteme</li> </ul> <p>Es sind zudem bereits flächendeckende Sensibilisierungen und Schulungen der Beschäftigten der BpB erfolgt. Alle Beschäftigten der BpB haben eine E-Learning durchlaufen und mittels Zertifikat die Teilnahme bestätigt. Neue Beschäftigte erhalten nun bereits zu Beginn ihres Arbeitsverhältnisses die Aufforderung, am E-Learning teilzunehmen und das entsprechende Zertifikat bei Z/1 einzureichen. Darüber hinaus fand für alle Führungskräfte der BpB eine verpflichtende Inhouse-Schulung zur Thematik im Mai 2019 statt. Die Führungskräfte sensibilisieren nun jährlich ihre Beschäftigten hinsichtlich konkreter Korruptionsgefahren.</p>
BMI	BPOL	<p>Maßnahme 1: Aktualisierung der Intranetauftritte der bundesweit bestellten APK (Maßnahme 1: vollendet).</p> <p>Maßnahme 2: Schulungen zur Korruptionsprävention speziell für Tarifbeschäftigte, Verwaltungsbeamte und Auszubildende (Maßnahme 2: vollendet).</p> <p>Maßnahme 3: Schulungs- und allgemeine Sensibilisierungsmaßnahmen durch APK im Rahmen von Einzelgesprächen (Maßnahme 3: vollendet).</p> <p>Maßnahme 4: Intranetbeiträge zum Thema Einladungsmanagement und E-Learning (Maßnahme 4: vollendet).</p> <p>Maßnahme 5: Intranetbeiträge zum Thema Annahme von Zuwendungen im Allgemeinen und speziell in der Weihnachtszeit (Maßnahme 5: vollendet).</p> <p>Maßnahme 6: Revisionsprüfung der Stabsstelle Innenrevision zum Thema Einladungsmanagement und daraus resultierende Einführung eines fortlaufenden Jour Fixe zwischen Innenrevision, behördlicher APK und dem Bereich Presse-/Öffentlichkeitsarbeit (Maßnahme 6: fortgeführt).</p>
BMI	BPOLP	<p>Maßnahme 1: Filmproduktion mehrerer kleiner Schulungsfilme zur Korruptionsprävention in der Bundespolizei, Filmtitel: „Korruption hat viele Gesichter“ (Maßnahme 1 vollendet).</p> <p>Maßnahme 2: Überarbeitung des Fachrahmenkonzeptes für bundesweit bestellte APK in der Bundespolizei (Maßnahme 2 begonnen).</p> <p>Maßnahme 3: Finalisierung und materielle Herstellung schulungsbegleitender Materialien (Plakate und Roll-Ups) im Rahmen der Länder übergreifenden Zusammenarbeit zwischen der Bundespolizei und dem Grenzschutz der Republik Polen (Maßnahme 3 vollendet).</p> <p>Maßnahme 4: Planung von Einweisungsfortbildungen für bundesweit bestellte durch das Bundespolizeipräsidium (Maßnahme 4 fortgeführt).</p> <p>Maßnahme 5: Veröffentlichung regelmäßiger (Intervall: quartalsweise) Newsletter zur Korruptionsprävention in der Bundespolizei im Intranet durch das Bundespolizeipräsidium (Maßnahme 5 fortgeführt).</p> <p>Maßnahme 6: Novellierung von Prozessen und dem behördlichen Vordruck zur Anzeige von Belohnungen und Geschenken (Zuwendungen) innerhalb der Bundespolizei (Maßnahme 6 fortgeführt).</p> <p>Maßnahme 7: Erstellung einer Handlungshilfe im Umgang mit bKA (Maßnahme 7 begonnen).</p>

GB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Good-Practice-Beispiele
BMI	BSI	Jährliche Aktualisierung der Erhebungsergebnisse mit Fortschreibung der Veränderungen im Aufgabenspektrum und Personaltableau der Referate
BMI	BVA	Individuell adressierte E-Mail-Aktion in der Adventzeit.
BMI	HS Bund	Sensibilisierung für bKA zum Thema „Klimapflege“ als Video-Lerneinheit mit anschließenden Überprüfungsfragen und Auflösung.  Überarbeitung und Aktualisierung des Flyers „Korruptionsprävention“ sowie Verteilung an alle Mitarbeitenden.  Hinweise auf Nutzungsmöglichkeiten der E-Learning Angebote zur Korruptionsprävention der BAKöV.  Regelmäßige Hinweise zu Informationen und Ansprechpartnern/Ombudsperson gegen Korruption im Intranet.
BMI	StBA	In 2020 wurden Online-Fortbildungsveranstaltungen zur Korruptionsprävention durch die BAKöV durchgeführt. Künftig sollen wieder Präsenzveranstaltungen zu diesem Thema durch die Interne Revision angeboten werden. Außerdem sind Schulungen mit Hinweisen zur Korruptionsprävention fester Bestandteil der Einführungsfortbildung für alle neuen Beschäftigten des StBA.
BMI	THW	Planung eines digitalen Newsletters zur Korruptionsprävention
BMI	ZITIS	Stichprobenprüfung durch die Leitung
BMJV	BfJ	Schulung von Führungskräften und Beschäftigten auf bKA durch eine Vertretung der BB-Akademie des VBOB findet alle zwei Jahre statt. Insbesondere BfJ-interne Regelungen werden einbezogen.  E-Learning wurde wieder angestoßen, jährlich ein Modul für alle Beschäftigten.
BMJV	BPatG	Inhouse-Seminar „Korruptionsprävention-Sensibilisierung“ am 04. Februar 2020 (BAKöV). Daher die hohe Zahl an Geschulten und Sensibilisierten im Berichtsjahr. Präsidentin hat teilgenommen.
BMJV	DPMA	Risikoatlasneuerstellung unter Einbindung von Vertreterinnen und Vertretern aller Hauptabteilungen sowie einer Vielzahl von Führungskräften
BMJV	GBA	Allen auf bKA Beschäftigten steht ein E-Learning-Tool zum Thema Korruptionsprävention jederzeit im Intranet zur Verfügung.
BMU	BASE	Korruptionspräventionsschulung über BAKöV-Angebot
BMU	BfS	1. Ein E-Learning-Modul wurde konzeptionell fertiggestellt. 2. Zur Sensibilisierung im Bereich Korruptionsprävention erfolgte – wie jedes Jahr – Anfang Dezember eine Intranetmeldung
BMU	BGE	Belehrung aller neu eingestellten Beschäftigten.
BMU	BGZ	BGZ-Organisationsrichtlinie Compliance mit Vorgaben zur Dokumentation und zum Genehmigungsverfahren in Zusammenhang mit der Annahme und Gewährung von Zuwendungen; Fortführung der Bewertung von Anfragen zur Annahme von Einladungen/Zuwendungen unter Zuhilfenahme der BGZ-Bewertungsmatrix. Im BGZ-Schulungsprogramm „Compliance bei der BGZ“ wird jeweils explizit der „Verhaltenskodex gegen Korruption“ thematisiert; Regelmäßige Aktualisierungen/Überprüfung bKA; Regelmäßige Sensibilisierung der Mitarbeitenden durch die Vorgesetzten in Sachen Compliance und Einhaltung Verhaltenskodex.



GB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Good-Practice-Beispiele
BMU	UBA	Sensibilisierung per E-Mail zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020 inklusive Bundeslagebild, Corruption Perceptions Index (CPI), einer Kurz-Dokumentation der ARD zur Korruption in Deutschland sowie einem Schulungsfilm des Bundesamts für Korruptionsprävention und Korruptionsbekämpfung (BAK) Österreich. Als Beispiel der Korruptionsbekämpfung in unseren Nachbarländern.
BMU	ZUG	digitale Information über den Umgang mit Geschenken und Einladungen direkt vor der Weihnachtssaison; Informations-E-Mail am Welt-Anti-Korruptionstag 2020 mit Informationen zur UN Konvention und den Risiken im Bereich der internationalen Zusammenarbeit
BMVg (GB)	BMVg (GB)	<p>Im Intranet wurden zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020 Informationen zu schädlichen Auswirkungen von Korruption, verbunden mit korruptionspräventiven Handlungsempfehlungen zur Verfügung gestellt.</p> <p>Es wurden Musterformulare zur Dokumentation von Ausgleichsmaßnahmen bei unterbliebener Rotation auf bKA sowie zur vertieften arbeitsplatzbezogenen Belehrung für Personal auf bKA entwickelt.</p> <p>Jahrestagungen zur Korruptionsprävention mit den APK der Dienststellen aus dem nachgeordneten Bereich zwecks Erfahrungs- und Informationsaustauschs</p>
BMVI	Autobahn GmbH	Verhaltenskodex der Autobahn GmbH, welcher in Ziff. 5 das Thema Korruptionsprävention behandelt; Rundschreiben der Geschäftsführung der Autobahn GmbH zur Korruptionsprävention, welches unternehmensweit geltende Regeln zur Zulässigkeit der Annahme von Einladungen und Zuwendungen enthält; Für die Führungskräfte der Autobahn GmbH hat die Geschäftsführung ein besonderes Transparenzmeldesystem eingeführt. Danach müssen alle Führungskräfte quartalsweise über erhaltene bzw. gewährte Zuwendungen berichten. Eine Fehlanzeige ist erforderlich.
BMVI	BAF	Rundschreiben im Dezember über das BAF Intranet Sensibilisierung zur Annahme von Belohnungen und Geschenken (Auffrischung)
BMVI	BASt	Es wurden Musterformulare zur Dokumentation von Ausgleichsmaßnahmen bei unterbliebener Rotation auf bKA sowie zur vertieften arbeitsplatzbezogenen Belehrung für Personal auf bKA entwickelt.
BMVI	BAW	Fassung einer zentralen Dienstvorschrift, die die Regelungen zu Zuwendungen übergreifend zusammenfasst (Annahme von Belohnungen und Geschenken und Sponsoring/Spenden und sonstige Schenkungen)
BMVI	BEU	Sensibilisierung durch Herausgabe von Infomaterial
BMVI	BEV	Kooperationsgespräch mit Vorgesetzten
BMVI	BfG	Kummulierte Sensibilisierung in Referatsbesprechungen
BMVI	BFU	Entwicklung einer Dienstanweisung zur Anzeige- und Genehmigungspflicht hinsichtlich der Annahme von rechtsgrundlosen Leistungen Dritter bei Dienstreisen
BMVI	BSH	Seit 2014 werden alle Beschäftigten einmal jährlich durch die jeweiligen Führungskräfte auf Ebene der Sachgebietsleitungen zur Korruptionsprävention sensibilisiert und belehrt. Allgemeinverfügung L.B.-Nr.: 46/2013 vom 16.07.2013.

GB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Good-Practice-Beispiele
BMVI	BSU	wöchentliche Lagebesprechungen zu allen die Dienststelle betreffenden internen und externen Aktivitäten unter Einschluss aller Beschäftigten, die protokolliert werden; Vier-Augen-Prinzip anlässlich aller Untersuchungsaktivitäten
BMVI	DFS	Externer Vertrauensanwalt für Compliance inkl. Korruptionsprävention (Ombudsperson gegen Korruption)
BMVI	DWD	Im Bereich Beschaffung wurde nun eine strenge Trennung durchgeführt, die Rechnungsabwicklung ist von der Beschaffung organisatorisch getrennt worden (anderes Referat, andere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter).
BMVI	EBA	Aufgrund der Corona-bedingten Absagen der Fortbildungsveranstaltungen im Jahr 2020, wurde für alle Beschäftigten des EBA durch die Fortbildungsstelle kurzfristig das E-Learning „Grundschulung Korruptionsprävention“ der BAKöV organisiert, welches verbindlich von den Beschäftigten bis zum Ende des ersten Quartals 2021 durchzuführen ist. Die Grundschulung behandelt die allgemeinen Regelungen zur Korruptionsprävention auf Grundlage des Rundschreibens zum Verbot der Annahme von Belohnungen und Geschenken in der Bundesverwaltung (BMI vom 08.11.2004) und schließt mit einem Test ab. Damit ist gewährleistet, dass alle Beschäftigten zumindest einen Einstieg in das Thema Korruptionsprävention erhalten haben.
BMVI	Fluko	Die „Arbeitsanweisung Korruptionsprävention“ findet weiterhin Anwendung (betr. insbesondere Annahme von Geschenken).
BMVI	GDWS	Erweiterung auf Mehr-Augen Prinzip; Transparenz von Entscheidungen; Regelungen zum Umgang mit Zuwendungen; Für Vergabeprozesse/Einkaufsprozesse gilt das 4-Augen-Prinzip und Funktionsteilung; klare Organisationsstruktur zur Vermeidung von Weisungsabhängigkeiten
BMVI	GDWSuB	Belehrungen, Angebote im Intranet, Mehraugenprinzip
BMVI	HK	Regelmäßige Hinweise im Rahmen von Kooperationsgesprächen  Erörterung im Rahmen von Leitungsrunden  Dokumentation der Annahme von geringwertigen Geschenken  Anzeige und Genehmigungsbedarf für höherwertige Geschenke bzw. Verpflichtung zur Abweisung  Anzeigepflicht
BMVI	KBA	Einmal jährlich wird anlässlich des Welt-Anti-Korruptionstages 2020 von der APK eine ausführliche E-Mail an alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Kraftfahrt-Bundesamtes versendet, in welcher zusammenfassend noch einmal die bestehenden Regelungen zur Annahme von Belohnungen und Geschenken erläutert werden.
BMVI	LBA	Schulungsmaßnahmen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind fester Bestandteil der Schulung und Fortbildung im LBA und werden in enger Kooperation mit der Personalabteilung durchgeführt.
BMVI	NOW	Das Mehr-Augen-Prinzip (mind. 4 Augen) wird im Vertrags- und Rechnungswesen seit Jahren praktiziert.
BMWi	BAFA	Vorgänge in der Exportkontrolle, die im vereinfachten Verfahren beschieden werden, unterliegen einer IT-gestützten Zufallsstichprobe

GB	Kurzbezeichnung der Dienststelle	Good-Practice-Beispiele
BMW	BAM	Präsentation zur Sensibilisierung steht in deutscher und englischer Sprache allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Infoportal der BAM zur Verfügung
BMW	BGR	<p>Eine Arbeitsgruppe (AG „Ausgleichsmaßnahmen bei bKA“) wurde eingerichtet. Ziel der AG ist die Erarbeitung eines standardisierten Verfahrens zur Dokumentation von Ausgleichsmaßnahmen beim Absehen von Rotation.</p> <p>Online Teilnahme der APK und anderen Beschäftigten der BGR an der 19. IACC (Internationale Anti-Korruptions-Konferenz, 30.11. - 05.12.2020).</p> <p>Sensibilisierung zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020 durch eine Nachricht im Intranet der BGR des Korruptionspräventionsmanagements mit Verlinkungen zu Regelungen und Informationen und der Intranet-Seite der APK.</p> <p>E-Mail an alle Beschäftigten der APK mit Erläuterungen zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020.</p>
BMW	BKartA	Im BKartA wird die APK „aus der Mitte der Belegschaft“ ernannt und ist daher i.d.R. weder in der Zentralabteilung noch in der Grundsatzabteilung angesiedelt. Dies senkt für die Beschäftigten die Hürde, sich vertrauensvoll an die APK zu wenden. Diese Good Practice wurde im Berichtsjahr erfolgreich fortgeführt.
BMW	GTAI	Wir haben 2020 erstmalig eine Gefährdungsanalyse für alle Bereiche und Stabsstellen erstellt sowie aus den Ergebnissen Handlungsempfehlungen für weitere Präventionsmaßnahmen abgeleitet und umgesetzt.
BMW	PTB	<p>Überarbeitung und Aktualisierung der Informationen für alle Beschäftigten hinsichtlich der Regelungen zur Annahme von Belohnungen, Geschenken und sonstigen Vorteilen in der PTB sowie Hinweis auf die entsprechenden Fundstellen der relevanten Dokumente im Intranet sowie Hinweis auf die relevanten Fundstellen im Qualitätsmanagement-System.</p> <p>Die Informationen werden allen Beschäftigten jeweils zum Jahresende im Wege einer Rund-E-Mail („Weihnachtsmail“) bekanntgegeben.</p>
BMW	WIK	Die Richtlinien zur Korruptionsprävention wurden im Intranet veröffentlicht. Darüber hinaus wurden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angehalten, bei Korruptionsversuchen und -verdachtsfällen unmittelbar die Geschäftsführung des Unternehmens zu informieren.
BMW	Wismut	<p>Prüfung der Internen Revision zu den Themen:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Durchsetzung von Korruptionspräventionsmaßnahmen</li> <li>- Prüfung der Beschaffung von fremden Ingenieurleistungen</li> <li>- Prüfung der Ordnungsmäßigkeit (Beschaffung, Abrechnung) von fremden Transportleistungen</li> </ul>
BMZ	DEval	Web-based Training (alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter müssen einmal jährlich an der Schulung teilnehmen)
BMZ	EG	unterschiedliche Aktionen jeweils zum Welt-Anti-Korruptionstag 2020
BMZ	GIZ	Die GIZ führt in 2020/2021 eine umfassende und unternehmensweite Feststellung bKA durch. Dabei sind alle Führungskräfte gehalten, die Korruptionsgefährdung aller GIZ-Arbeitsplätze (24.825) zu betrachten. Im Anschluss nehmen alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die einen korruptionsgefährdeten Arbeitsplatz bekleiden an einer Risikoanalyse teil. Die Ergebnisse werden extern ausgewertet. Etwaiger Handlungsbedarf soll im Anschluss adressiert werden.

### 3 Anhang Leistungen nach der VV Sponsoring

#### 3.1 Tabelle 1 – Gesamtleistungen im Vergleich zum vorherigen Berichtszeitraum

OBB und GB	Gesamtwert der Leistungen 2017/2018	Gesamtwert der Leistungen 2019/2020	Anteil der Leistungen	Differenz zum vorherigen Berichtszeitraum in Euro	Differenz zum vorherigen Berichtszeitraum in Prozent
AA	4.391.994,80 €	2.908.281,80 €	1,77%	-1.483.713,00 €	-34%
BfDI	- €	- €		- €	
BKAmt	117.348,06 €	138.551,60 €	0,08%	21.203,54 €	18%
BKM	16.642.004,27 €	20.954.407,98 €	12,76%	4.312.403,71 €	26%
BMAS	51.428,20 €	54.321,07 €	0,03%	2.892,87 €	6%
BMBF	577,00 €	- €		-577,00 €	-100%
BMEL	188.771,26 €	193.794,49 €	0,12%	5.023,23 €	3%
BMF	259.122,54 €	17.128,65 €	0,01%	-241.993,89 €	-93%
BMFSFJ	1.838.688,24 €	2.626.858,74 €	1,60%	788.170,50 €	43%
BMG	68.359.897,02 €	130.794.080,07 €	79,67%	62.434.183,05 €	91%
BMI	2.614.559,09 €	2.590.690,91 €	1,58%	-23.868,18 €	-1%
BMJV	559.000,64 €	555.355,21 €	0,34%	-3.645,43 €	-1%
BMU	8.319,00 €	6.421,78 €	0,00%	-1.897,22 €	-23%
BMVg	1.210.554,45 €	1.137.936,88 €	0,69%	-72.617,57 €	-6%
BMVI	182.686,00 €	264.286,36 €	0,16%	81.600,36 €	45%
BMWi	50.243,00 €	531.565,25 €	0,32%	481.322,25 €	91%
BMZ	- €	- €		- €	
BPA	- €	161.920,00 €	0,10%	161.920,00 €	100%
BPrA	1.814.444,22 €	1.177.099,00 €	0,72%	-637.345,22 €	-35%
BR (Verw.)	70.910,00 €	- €	0,00%	-70.910,00 €	-100%
BRH (Verw.)	- €	- €		- €	
BT (Verw.)	- €	- €		- €	
BVerfG (Verw.)	70.415,67 €	65.474,29 €	0,04%	-4.941,38 €	-7%
DBk (Verw.)	- €	- €		- €	
<b>Summe</b>	<b>98.430.963,46 €</b>	<b>164.178.174,08 €</b>	<b>100%</b>	<b>65.747.210,62 €</b>	<b>67%</b>

### 3.2 Tabelle 2 – Gesamtleistungen und Leistungen bis 5.000 Euro

OBB und GB	Gesamtanzahl Leistungen	Gesamtwert Leistungen	Anzahl Leistungen bis 5.000 Euro	Wert der Leistungen bis 5.000 Euro	Schwerpunkt der Leistungen bis 5.000 €	Beschreibung der sonstigen Leistung bis 5.000 Euro	Teilsummen Publikationen
AA	1.283	2.908.281,80 €	1.213	1.741.775,71 €	Tag der Deutschen Einheit		11.370,46 €
BfDI		- €					
BKAmt	157	138.551,60 €	155	32.725,00 €	Publikationen		32.725,00 €
BKM	523	20.954.407,98 €	349	243.601,33 €	Kulturbereich, Sachzuwendungen, Öffentlichkeitsarbeit		591,90 €
BMAS	1.088	54.321,07 €	1.088	54.321,07 €	Fachveranstaltungen, Publikationen		50.021,07 €
BMBF		- €					
BMEL	466	193.794,49 €	458	59.133,69 €	Forschung, Publikationen		46.536,69 €
BMF	69	17.128,65 €	69	17.128,65 €	Publikationen, Sonstiger Schwerpunkt, Öffentlichkeitsarbeit	Gesundheitsmanagement der Dienststelle, Publikationen; Vermächtnisse und Testamentserbschaften von Girokonten, Münzen und Schmuck	1.058,28 €
BMFSFJ	66	2.626.858,74 €	54	8.073,18 €	Publikationen, Öffentlichkeitsarbeit		4.079,58 €
BMG	733	130.794.080,07 €	687	84.299,74 €	Forschung, Publikationen		38.628,03 €
BMI	1.802	2.590.690,91 €	1.692	278.671,82 €	Fachveranstaltungen, Publikationen, Sachzuwendungen		8.524,69 €

## Anhang

OBB und GB	Gesamtanzahl Leistungen	Gesamtwert Leistungen	Anzahl Leistungen bis 5.000 Euro	Wert der Leistungen bis 5.000 Euro	Schwerpunkt der Leistungen bis 5.000 €	Beschreibung der sonstigen Leistung bis 5.000 Euro	Teilsummen Publikationen
BMJV	2.451	555.355,21 €	2.447	400.553,02 €	Publikationen, Sachzuwendungen, Sonstiger Schwerpunkt	Literatur	203.788,42 €
BMU	89	6.421,78 €	89	6.421,78 €	Publikationen, Sachzuwendungen		6.021,78 €
BMVg	2.673	1.137.936,88 €	2.637	574.646,04 €	Fortbildung, Publikationen		145.673,80 €
BMVI	1.641	264.286,36 €	1.640	90.624,75 €	Publikationen, Sonstiger Schwerpunkt	Erhalt kostenloser Publikationen in 2019 und 2020	92.058,75 €
BMWi	24	531.565,25 €	18	13.599,00 €	Fachveranstaltungen, Informationskampagnen		- €
BMZ		- €					
BPA	3	161.920,00 €	1	1.820,00 €	Informationskampagnen	Unterstützung bei der Kommunikation von Corona-Maßnahmen in Form einer Anzeige im Rahmen der "Danke"-Kampagne	1.820,00 €
BPrA	185	1.177.099,00 €	137	60.759,00 €	Sonstiger Schwerpunkt	Unterstützung bei der Ausrichtung des Bürgerfestes des Bundespräsidenten 2019.	- €
BR (Verw.)		- €					
BRH (Verw.)		- €					
BT (Verw.)		- €					
BVerfG (Verw.)	1.693	65.474,29 €	1.693	65.474,29 €	Publikationen		64.474,29 €
DBk (Verw.)							
<b>Summe</b>	<b>14.946</b>	<b>164.178.174,08 €</b>	<b>14.427</b>	<b>3.733.628,07 €</b>			<b>707.372,74 €</b>
<b>Prozent</b>							<b>0,43%</b>

### 3.3 Tabelle 3 – Leistungen über 5.000 Euro (Übersicht)

OBB und GB	Gesamtanzahl Leistungen	Gesamtwert Leistungen	Anzahl Leistungen über 5.000 Euro	Wert der Leistungen über 5.000 Euro	Schwerpunkte der Leistungen über 5.000 € <sup>90</sup>	Beschreibung der sonstigen Schwerpunkte über 5.000 Euro
AA	1.283	2.908.281,80 €	70	1.166.506,09 €	Forschung, Fortbildung, Kulturbereich, Sachzuwendungen, Sonstige Veranstaltungen, Sonstiger Schwerpunkt, Tag der Deutschen Einheit, Öffentlichkeitsarbeit	Ausstattung Palais Beauharnais
BfDI		- €				
BKAmt	157	138.551,60 €	2	105.826,60 €	Publikationen	
BKM	523	20.954.407,98 €	174	20.710.806,65 €	Kulturbereich, Publikationen, Sachzuwendungen, Sonstige Veranstaltungen	
BMAS	1.088	54.321,07 €				
BMBF		- €				
BMEL	466	193.794,49 €	8	134.660,80 €	Forschung, Publikationen	
BMF	69	17.128,65 €				
BMFSFJ	66	2.626.858,74 €	12	2.618.785,56 €	Öffentlichkeitsarbeit	
BMG	733	130.794.080,07 €	46	130.709.780,33 €	Forschung, Informationskampagnen, Sachzuwendungen, Sonstiger Schwerpunkt	Unterstützung zur Bewältigung der Corona-Pandemie und Dienstleistung
BMI	1.802	2.590.690,91 €	110	2.312.019,09 €	Sachzuwendungen, Sonstige Veranstaltungen	
BMJV	2.451	555.355,21 €	4	154.802,19 €	Publikationen, Sachzuwendungen	
BMU	89	6.421,78 €				
BMVg	2.673	1.137.936,88 €	36	563.290,84 €	Betreuungsmaßnahmen, Fachveranstaltungen, Fortbildung, Sachzuwendungen, Sonstige Veranstaltungen, Sonstiger Schwerpunkt, Öffentlichkeitsarbeit	Unterstützung zur Bewältigung der Corona-Pandemie
BMVI	1.641	264.286,36 €	1	173.661,61 €	Sonstiger Schwerpunkt	Erbschaft
BMWi	24	531.565,25 €	6	517.966,2 €	Forschung	
BMZ		- €				
BPA	3	161.920,00 €	2	160.100,00 €	Informationskampagnen	

Anhang

OBB und GB	Gesamtanzahl Leistungen	Gesamtwert Leistungen	Anzahl Leistungen über 5.000 Euro	Wert der Leistungen über 5.000 Euro	Schwerpunkte der Leistungen über 5.000 € <sup>90</sup>	Beschreibung der sonstigen Schwerpunkte über 5.000 Euro
BPrA	185	1.177.099,00 €	48	1.116.340,00 €	Sonstiger Schwerpunkt	Unterstützung bei der Ausrichtung des Bürgerfestes des Bundespräsidenten 2019.
BR (Verw.)		- €				
BRH (Verw.)		- €				
BT (Verw.)		- €				
BVerfG (Verw.)	1.693	65.474,29 €				
DBk (Verw.)						
<b>Summe</b>	<b>14.946</b>	<b>164.178.174,08 €</b>	<b>519</b>	<b>160.444.546,01 €</b>		
<b>Prozent</b>						

---

<sup>90</sup> Die angegebenen Schwerpunkte der Leistungen sind eine alphabetische Auflistung (ohne Gewichtung nach Häufigkeit) beruhend auf den Angaben zu den einzelnen Leistungen über 5.000 Euro, um eine Orientierung für den Einsatzumfang der Leistungen zu geben.



### 3.4 Tabelle 4 – Einzelleistungen über 5.000 Euro (OBB und GB)

AA

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	Zentrale Referat 1-AK-3	8.000,00 €	Sponsoring	Volkswagen AG	Wolfsburg		Botschafterkonferenz 2020	Ja		
2	Zentrale Referat 1-AK-3	10.000,00 €	Sponsoring	BMW AG	München		Botschafterkonferenz 2019 Wirtschaftstag	Ja		
3	Zentrale Referat 1-AK-3	10.000,00 €	Sponsoring	Herrenknecht AG	Schwanau-Allmannsweier		Botschafterkonferenz 2019 Wirtschaftstag	Ja		
4	Zentrale Referat 1-AK-3	10.000,00 €	Sponsoring	NXP GmbH	Hamburg		Botschafterkonferenz 2019 Wirtschaftstag	Ja		
5	Zentrale Referat 1-AK-3	10.000,00 €	Sponsoring	Bayer AG	Berlin		Botschafterkonferenz 2020	Ja		
6	Zentrale Referat 1-AK-3	12.000,00 €	Sponsoring	SAP SE	Walldorf		Botschafterkonferenz 2018 Wirtschaftstag	Ja		
7	Zentrale Referat 1-AK-3	13.500,00 €	Sponsoring	Veridos GmbH	Berlin		Botschafterkonferenz 2019 Wirtschaftstag	Ja		
8	Zentrale Referat 1-AK-3	13.500,00 €	Sponsoring	Siemens AG	Berlin		Botschafterkonferenz 2019 Wirtschaftstag	Ja		
9	Zentrale Referat 1-AK-3	13.500,00 €	Sponsoring	Linde AG	München		Botschafterkonferenz 2019 Wirtschaftstag	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
10	Zentrale Referat 1-AK-3	13.500,00 €	Sponsoring	SAP SE	Walldorf		Botschafterkonferenz 2020	Ja		
11	Zentrale Referat 1-AK-3	13.500,00 €	Sponsoring	Fresenius SE & KG	Berlin		Botschafterkonferenz 2019 Wirtschaftstag	Ja		
12	Zentrale Referat 704	15.000,00 €	Sponsoring	BMW AG	München		Konzert zum Jahresausklang 2018 auf Einladung des Auswärtigen Amts	Ja		
13	Botschaft Abu Dhabi	5.139,21 €	Sponsoring	Abu Dhabi Motors L.L.C.	Abu Dhabi	Vereinigte Arabische Emirate	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
14	Botschaft Addis Ababa	5.006,33 €	Sponsoring	Fa. Horizon Plantations, PLC	Addis Ababa	Äthiopien	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
15	Botschaft Addis Ababa	5.006,33 €	Sponsoring	Fa. Steely R.M.I Pvt. Ltd. Co.	Addis Ababa	Äthiopien	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
16	Botschaft Aschgabat	8.500,00 €	Sponsoring	Fa. Meuser Architekten GmbH	Berlin		Erstellung Ausstellungskonzept und Design Ausstellungstafeln, Erstellung Ausstellungskatalog, Beratung, Gestaltung der Veranstaltungseröffnung, Fachvortrag		Ja	Sach- und Dienstleistung
17	Botschaft Doha	6.120,10 €	Sponsoring	Alfardan Automobiles LLC	Doha	Katar	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2018	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
18	Botschaft Kairo	7.500,00 €	Sponsoring	Mercedes-Benz Egypt S.A.E.	New Cairo 5th Settlement	Ägypten	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
19	Botschaft Kathmandu	11.200,00 €	Sponsoring	Colonia Kochkunstverein und Gasteria 1884 e.V.	Engelkirchen		Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019 (Catering)		Ja	Sachleistung
20	Botschaft Moskau	5.009,04 €	Sponsoring	OOO Volkswagen Group RUS	117485 Moskau	Russische Föderation	Konzertabend in der Reihe "Botschafterabende im Schloss Zarizyno"	Ja		
21	Botschaft Moskau	5.061,41 €	Sponsoring	Fa. Claas	350080 Krasnodar	Russische Föderation	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
22	Botschaft Moskau	6.117,82 €	Sponsoring	OOO Volkswagen Group RUS	117485 Moskau	Russische Föderation	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
23	Botschaft Paris	15.000,00 €	Sonstige Schenkung	Gesellschaft der Freunde und Förderer des Palais Beauharnais e.V.	Berlin		Beschaffung von 130 Klappstühlen, Bezugsstoff und 3 Transportwagen	Ja		
24	Botschaft Prag	6.000,00 €	Sponsoring	Prazská Energetika a.s.	Prag 10	Tschechische Republik	Hauskonzerte in den amtlichen Empfangsräumen der Botschaft (Kuppelsaalkonzertreihe 2019)	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
25	Botschaft Prag	6.000,00 €	Sponsoring	Hochtief CY a.s.	Prag 5	Tschechische Republik	Hauskonzerte in den amtlichen Empfangsräumen der Botschaft (Kuppelsaalkonzerte 2020)	Ja		
26	Botschaft Prag	6.000,00 €	Sponsoring	Hochtief CY a.s.	Prag 5	Tschechische Republik	Hauskonzerte in den amtlichen Empfangsräumen der Botschaft (Kuppelsaalkonzerte 2019)	Ja		
27	Botschaft Prag	6.000,00 €	Sponsoring	Prazská Energetika a.s.	Prag 10	Tschechische Republik	Hauskonzerte in den amtlichen Empfangsräumen der Botschaft (Kuppelsaalkonzertreihe 2020)	Ja		
28	Botschaft Rom	6.000,00 €	Sponsoring	Deutsche Bank S.p.A.	Mailand	Italien	Deutsche Woche in Italien 2019	Ja		
29	Botschaft Rom	10.000,00 €	Sponsoring	BayernLB	München		Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
30	Botschaft Rom	10.000,00 €	Sponsoring	Bayer S.p.A.	Mailand	Italien	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
31	Botschaft Rom	10.000,00 €	Sponsoring	BASF Italia S.p.A.	Cesano Madorno	Italien	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019 und Deutsche Woche in Italien	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
32	Botschaft Rom	15.000,00 €	Sponsoring	MAN Truck & Bus Italia S.p.A.	Dos-sobuono di Villafranca	Italien	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019 und Deutsche Woche in Italien	Ja		
33	Botschaft Rom	20.000,00 €	Sponsoring	Mercedes Benz Italia S.p.A.	Rom	Italien	Veranstaltungen zum Tag der Deutschen Einheit 2019 und 2020	Ja		
34	Botschaft Rom	25.000,00 €	Sponsoring	ItaliaCamp GmbH	Rom	Italien	Deutsche Woche 2019 Erstellung Werbevideo, Bereitstellung Online- und Offlinekommunikation		Ja	Sachleistung
35	Botschaft Skopje	10.032,63 €	Sponsoring	Makedonski Telekom	Skopje	Nordmazedonien	Deutsches Filmfestival 2019	Ja		
36	Botschaft Warschau	5.470,21 €	Sponsoring	Mercedes-Benz Polska	02-460 Warschau	Polen	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
37	Botschaft Washington	8.996,85 €	Sponsoring	Airbus Group Inc.	Herndon VA	USA	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
38	Botschaft Washington	8.996,85 €	Sponsoring	Deutsche Post DHL America, Corporate Public Policy	Washington D.C.	USA	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
39	Botschaft Washington	9.057,97 €	Sponsoring	Daimler North America	Washington D.C.	USA	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
40	Botschaft Washington	9.057,97 €	Sponsoring	Lufthansa German Airlines	New York	USA	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
41	Botschaft Washington	9.057,97 €	Sponsoring	Bayer US LLC	Washington D.C.	USA	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
42	Botschaft Washington	9.057,97 €	Sponsoring	Deutsche Telekom Inc.	Washington	USA	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
43	Botschaft Washington	9.065,36 €	Sponsoring	Siemens Corporation	Washington D.C.	USA	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
44	Botschaft Washington	14.008,02 €	Sponsoring	BMW of North America	New York	USA	Überlassung von 3 BMW 745e xDrive für Fuhrpark Botschaft (2020)		Ja	Sachleistung
45	Botschaft Washington	14.905,47 €	Sponsoring	BMW of North America	New York	USA	Überlassung von 3 BMW 750xi für Fuhrpark Botschaft (2019)		Ja	Sachleistung
46	Botschaft Washington	17.452,98 €	Sponsoring	BMW of North America	New York	USA	Überlassung von 4 BMWX5 xDrive45e für Fuhrpark Botschaft (2020)		Ja	Sachleistung
47	Botschaft Washington	21.737,55 €	Sponsoring	BMW of North America	New York	USA	Überlassung von 4 BMW X5e für Fuhrpark Botschaft (2019)		Ja	Sachleistung

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
48	Botschaft Washington	22.644,93 €	Sponsoring	Allianz of America Corporation	Washington D.C.	USA	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
49	Botschaft Washington	27.173,91 €	Sponsoring	Volkswagen Group of America Inc.	Washington DC	USA	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
50	Generalkonsulat Chengdu	5.032,97 €	Sponsoring	Siemens Industrial Automation Products Ltd.	611731 Chengdu	China	Kunstaussstellung "Memory of Bauhaus - German School of Art & Design" im Rahmen der Chengdu Europe Culture Season 2020	Ja		
51	Generalkonsulat Danzig	6.936,74 €	Sponsoring	Gdańskie Przedsiębiorstwo Energetyki Cieplnej Spółka z.o.o. (GPEC)	80-435 Danzig	Polen	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
52	Generalkonsulat Shanghai	10.080,77 €	Sponsoring	Fa. Steinway&Sons	200131 Shanghai	China	Dauerleihgabe eines Konzertflügels (2020)		Ja	Sachleistung
53	Generalkonsulat Shanghai	25.674,44 €	Sponsoring	Fa Steinway&Sons	200131 Shanghai	China	Dauerleihgabe eines Konzertflügels (2019)		Ja	Sachleistung

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
54	Generalkonsulat St. Petersburg	9.900,00 €	Sponsoring	Uniper Global Commodities SE	123112 Moskau	Russische Föderation	Veranstaltung zum Tag der Deutschen Einheit 2019	Ja		
55	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	5.100,00 €	Spende	Theodor-Wiegand-Gesellschaft, c/o Deutsches Stiftungszentrum	Essen		Förderung DAI-Projekt 970_001 (2019) "Förderung Wissenschaft & Forschung auf dem Gebiet der Archäologie"	Ja		
56	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	5.100,00 €	Spende	Theodor-Wiegand-Gesellschaft, c/o Deutsches Stiftungszentrum	Essen		Förderung DAI-Projekt 970_001 (2020) "Förderung Wissenschaft & Forschung auf dem Gebiet der Archäologie"	Ja		
57	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	6.825,67 €	Spende	Elise und Annemarie Jacobi-Stiftung, c/o Kommission für Alte Geschichte und Epigraphik	München		Förderung DAI-Projekt 972_001 (2020) "Stipendien für Doktoranden"	Ja		



## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
58	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	7.133,21 €	Spende	Elise und Annemarie Jacobi-Stiftung, c/o Kommission für Alte Geschichte und Epigraphik	München		Förderung DAI-Projekt 972_001 (2019) "Stipendiaten für Doktoranden"	Ja		
59	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	9.000,00 €	Spende	WBG - Wissenschaftliche Buchgesellschaft	Darmstadt		Förderung DAI-Projekt 971_010 "Werkvertrag Hege-wisch"	Ja		
60	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	10.000,00 €	Spende	Dietrich Schober	München		Förderung DAI-Projekt 873_004 "Förderung archäologischer Forschung"	Ja		
61	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	12.279,00 €	Spende	Regula Pestalozzi Stiftung	8049 Zürich	Schweiz	Förderung DAI-Projekt 893_013 "Adytions in Kalapodi"	Ja		
62	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	17.300,00 €	Spende	Theodor-Wiegand-Gesellschaft, c/o Deutsches Stiftungszentrum	Essen		Förderung DAI-Projekt 979_013 "UWR-Stipendien"	Ja		

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
63	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	20.000,00 €	Spende	Theodor-Wiegand-Gesellschaft, c/o Deutsches Stiftungszentrum	Essen		Förderung DAI-Projekt 873_014 "Kalapodi"	Ja		
64	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	24.600,00 €	Spende	Theodor-Wiegand-Gesellschaft, c/o Deutsches Stiftungszentrum	Essen		Förderung DAI-Projekt 978_008 "Reisestipendien 2020"	Ja		
65	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	25.000,00 €	Spende	Regula Pestalozzi Stiftung	8049 Zürich	Schweiz	Förderung DAI-Projekt 873_002 "Olympia, Schutzdach, Steindepot"	Ja		
66	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	25.000,00 €	Spende	Memnon e.V., Dr. Renate Gado-mski	München		Förderung DAI-Projekt 876_016 "Amenophis"	Ja		
67	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	59.700,00 €	Spende	Theodor-Wiegand-Gesellschaft, c/o Deutsches Stiftungszentrum	Essen		Förderung DAI-Projekt 976_002 "Irak Baalbek"	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
68	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	67.545,00 €	Spende	Flyover Zone Productions	Bloomington, Indiana	USA	Förderung DAI-Projekt 976_002 "Irak Baalbek"	Ja		
69	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	98.195,00 €	Spende	Theodor-Wiegend-Gesellschaft, c/o Deutsches Stiftungszentrum	Essen		Förderung DAI-Projekt 976_002 "Irak Baalbek"	Ja		
70	Deutsches Archäologisches Institut (DAI)	177.226,41 €	Spende	Bassam Y. Alghanim	Los Angeles	USA	Förderung DAI-Projekt 976_002: "Irak Baalbek"	Ja		
	<b>Summe</b>	<b>1.166.506,09 €</b>								

**BKAmt**

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	Bundeskanzleramt	35.928,00 €	Sonstige Schenkung	Berliner Morgenpost GmbH	Berlin		Information		Ja	Sachleistung
2	Bundeskanzleramt	69.898,60 €	Sonstige Schenkung	Verlag Der Tagesspiegel GmbH	Berlin		Information		Ja	Sachleistung
	<b>Summe</b>	<b>105.826,60 €</b>								

## BKM

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	Akademie der Künste	7.707,50 €	Spende	Prof. Dr. Roland R. Berger	Hohen Neuendorf		Förderung des Anna-Seghers-Archiv und des Anna-Seghers-Museum der Akademie der Künste		Ja	Sammlung von grafischen Arbeiten (Druckgraphiken und Zeichnungen) von Roland Berger zum Werk von Anna Seghers
2	Akademie der Künste	11.000,00 €	Spende	Daniela Gollnow-Düttmann	Berlin		Vergabe Werner Düttmann-Stipendium der Akademie der Künste	Ja		
3	Akademie der Künste	25.000,00 €	Spende	Stiftung Mercator GmbH	Essen		Förderung des Projektes "Literarische Städtepartnerschaft Berlin - Istanbul"	Ja		
4	Akademie der Künste	40.000,00 €	Spende	Hubert Burda Stiftung	Offenburg		Spende für die Erwerbung und Bearbeitung des Nachlasses von Kito Lorenz	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
5	Akademie der Künste	59.200,00 €	Spende	Prof. Manfred Ortner	Berlin		Förderung des satzungsgemäßen Zwecks der Akademie der Künste		Ja	28 Zeichnungen der Architekten- und Künstlergruppe Haus Rucker Co.
6	Alte Nationalgalerie	6.500,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Paula Monje's "Männer am Kamin", 1904
7	Alte Nationalgalerie	39.000,00 €	Spende	Alfried Krupp von Bohlen und Halbach-Stiftung	Essen		Projekt "Kampf um Sichtbarkeit - Künstlerinnen in der Nationalgalerie"	Ja		
8	Alte Nationalgalerie	40.000,00 €	Spende	Alfried Krupp von Bohlen und Halbach-Stiftung	Essen		Projekt "Kampf um Sichtbarkeit Künstlerinnen in der Alten Nationalgalerie"	Ja		
9	Antikensammlung	5.530,48 €	Spende	Freunde der Antike			freie Spende	Ja		
10	BKM	110.000,00 €	Sonstige Schenkung				Erfüllung der Washingtoner Prinzipien von 1998		Ja	13 Kunstwerke

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
11	Deutsche Akademie Rom Villa Massimo	9.000,00 €	Sonstige Schenkung				Unterstützung zur Realisierung einer Konzertveranstaltung und für zusätzliche Maßnahmen in der Gestaltung Park/Zierpflanzen	Ja		
12	Deutsche Akademie Rom Villa Massimo	13.000,00 €	Sponsoring	Druckerei zu Altenburg GmbH	Altenburg		Unterstützung bei der Erstellung eines Saalprogramms für die Veranstaltung im Gropius Bau 2019 und den Druck einer Publikation und Saalprogramme im Rahmen eines Konzertprojekts		Ja	Druck Saalprogramme und Publikation
13	Deutsche Akademie Rom Villa Massimo	25.000,00 €	Sonstige Schenkung				Übernahme kompositionsbezogener und konzertbezogener Leistungen	Ja		
14	Deutsche Akademie Rom Villa Massimo	25.665,01 €	Sonstige Schenkung				Übernahme der Kosten für Neuausstattung mit Möblierungsgerät nach Neubau Atelier und Sanierung Casa Baldi	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
15	Deutsche Nationalbibliothek	6.540,00 €	Sonstige Schenkung	Yvonne Ejdelman; Jan Schneider	Malmö; Stockholm	Schweden	Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs		Ja	Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs
16	Deutsche Nationalbibliothek	7.710,00 €	Sonstige Schenkung	Phyllis Clark			Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs		Ja	Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs
17	Deutsche Nationalbibliothek	8.000,00 €	Sonstige Schenkung	Gerhard Hartmann	Lindau		10 individuell gestaltete Kassetten		Ja	Schenkung zur Bestandsergänzung des Deutschen Buch- und Schriftmuseums
18	Deutsche Nationalbibliothek	8.000,00 €	Sonstige Schenkung	Speyer'sche Hochschulstiftung	Frankfurt am Main		Katalog Dauerausstellung DEA	Ja		
19	Deutsche Nationalbibliothek	9.580,00 €	Sonstige Schenkung	Eleonore Zimmermann			Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs		Ja	Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs



## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
20	Deutsche Nationalbibliothek	10.165,00 €	Sonstige Schenkung	Prof. Helmut Hirsch (Junior)	Albany	USA	Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs		Ja	Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs
21	Deutsche Nationalbibliothek	11.490,00 €	Sonstige Schenkung	Timm Kaiser			Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs		Ja	Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs
22	Deutsche Nationalbibliothek	20.000,00 €	Sonstige Schenkung	Leipziger Verlags- und Druckereigesellschaft mbH & Co. KG	Leipzig		Druckmaschinenmodell KBA von 2006		Ja	Schenkung zur Bestandsergänzung der Kulturhistorischen Sammlung des Deutschen Buch- und Schriftmuseums
23	Deutsche Nationalbibliothek	23.000,00 €	Sonstige Schenkung	Hans und Elsbeth Hartung	Hattingen		1.800 bewegliche Bücher einschl. Sekundärliteratur		Ja	Schenkung zur Bestandsergänzung des Deutschen Buch- und Schriftmuseums

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
24	Deutsche Nationalbibliothek	30.000,00 €	Spende	Irene Nielsen	Freiburg		Erschließung und Aufarbeitung des Nachlasses Nielsen und weiterer DEA-Bestände	Ja		
25	Deutsche Nationalbibliothek	52.360,00 €	Sonstige Schenkung	Franziska Reinhuber; Joachim Reinhuber; Nikolaus Reinhuber	Frankfurt a. M.; San Markos, Texas; Oberursel	D; USA	Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs		Ja	Schenkung für die Sammlung des Deutschen Exilarchivs
26	Deutsche Nationalbibliothek	100.000,00 €	Spende	Irene Nielsen	Freiburg		Erschließung und Aufarbeitung des Nachlasses Frederic W. Nielsen	Ja		
27	Ethnologisches Museum	12.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Öl auf Leinwand "Am Going the Other Way" des Künstlers Ajarb Bernard A-tegwa
28	Ethnologisches Museum	12.783,00 €	Sonstige Schenkung	Freunden des Ethnologischen Museums Berlin e.V.	Berlin		Sachspende		Ja	Sammlung von Gefäßkeramik und kunsthandwerklichen Objekten aus Burkina Faso (1997)

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
29	Ethnologisches Museum	42.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Konvolut religiöser und alltäglicher Objekte mongolisch, japanisch, afghanischer Herkunft
30	Ethnologisches Museum	50.000,00 €	Spende	Freunde des Ethnologischen Museums			"Codex Humboldt Fragment 1" der Künstlerin Mariana Deball	Ja		
31	Ethnologisches Museum	80.000,00 €	Spende	Freunde des Ethnologischen Museums	Berlin		Codex Humboldt Fragment 1 / Codex Azoyu Reverso	Ja		
32	Gemäldegalerie	350.000,00 €	Spende	Adolf Würth GmbH & Co. KG	Künzelsau		Erneuerung der Beleuchtungsanlage	Ja		
33	Gemäldegalerie	450.000,00 €	Spende	Ursula Thamke			Erwerb Hans Schäufelin Panels	Ja		
34	Gemäldegalerie	1.000.000,00 €	Spende	Adolf Würth GmbH & Co. KG	Künzelsau		Erneuerung der Beleuchtungsanlage der Gemäldegalerie	Ja		
35	Generaldirektion	150.000,00 €	Spende	Adolf Würth GmbH & Co. KG	Künzelsau		Unterstützung div. Projekte sowie Personalkosten	Ja		
36	Generaldirektion 1	6.500,00 €	Spende	HIH Real Estate GmbH	Hamburg		Repräsentation	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
37	Ibero-Amerikanisches Institut	5.353,54 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Buchspende: Publikationen zur Musik, Kultur und Literatur Lateinamerikas
38	Kunstabibliothek	10.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	10 Modefotografien von Herbert W. Franke, 1954-59
39	Kunstabibliothek	15.925,12 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	12 Fotografien von Donald Lokuta
40	Kunstgewerbemuseum	7.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	2 Abendcapes Liberty London, ca. 1900

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
41	Kunstgewerbemuseum	45.787,07 €	Spende	Freunde des Kunstgewerbemuseums - Julius-Lessing-Gesellschaft e. V.	Berlin		Mittelaltersaal	Ja		
42	Kunstgewerbemuseum	120.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	peruques de Berlin - 12 Architekturperücken, berühmten Orten in Berlin nachempfunden
43	Kupferstichkabinett	7.500,00 €	Spende	RAM Stiftung Ulm	Ulm		Neuerwerbung Dante	Ja		
44	Kupferstichkabinett	10.000,00 €	Spende				Unterstützung des Kataloges Kupferstichkabinett	Ja		
45	Kupferstichkabinett	12.300,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	11 Zeichnungen von Horst Hirsig, 1977-2017, teilw. signiert und datiert

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
46	Kupferstichkabinett	15.800,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Werke des Künstlers Dieter Goltzsche
47	Kupferstichkabinett	20.000,00 €	Spende				Sonderausstellung Thomas Schmit "Sachen machen"	Ja		
48	Kupferstichkabinett	48.745,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	9 Mappenwerke versch. Künstler
49	Kupferstichkabinett	50.000,00 €	Spende				Erwerbungen/Restaurierungen	Ja		
50	Kupferstichkabinett	54.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspenden		Ja	3 Druckgrafiken von Brice Marden, 2001/02
51	Kupferstichkabinett	59.012,22 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	337 Dauermiers-Grafiken und 7 Grafiken anderer Künstler
52	Kupferstichkabinett	60.700,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	15 Werke von Walter Stöhrer
53	Kupferstichkabinett	293.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	8 Zeichnungen von Willi Baumeister

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
54	Münzkabinett	6.100,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	16 Medail- len und 2 Reliefs
55	Münzkabinett	20.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Münz- sammlung aus 152 Münzen und 121 To- ken, 16.-20. Jahrhundert
56	Münzkabinett	49.985,00 €	Spende	California Community Foundation	Los Angeles	USA	freie Spende	Ja		
57	Museum Europäi- scher Kultu- ren	6.300,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	14 Fotogra- fien "Men of Style"
58	Museum für Asiatische Kunst	8.650,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Teilsamm- lung Kali- grafien von Hatschmat Hossaini
59	Museum für Asiatische Kunst	9.900,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Sven Drühl SDWT (in- vers) Lack auf Lein- wand, 2016
60	Museum für Islamische Kunst	6.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Kalligrafie "Salvation, Peace, Free- dom for Syria"

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
61	Museum für Islamische Kunst	7.040,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk (Bild) Abdul Hecid	Ja		
62	Museum für Islamische Kunst	7.500,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk Ghadirian	Ja		
63	Museum für Islamische Kunst	10.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Dias und Digitalisate sowie umfangreiche Forschungsmaterialien des ehem. Direktors Prof. Dr. Michael Meinecke zu Archäologie und Baukunst des Nahen Ostens mit Schwerpunkt Syrien, Libanon, Ägypten und Türkei



## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
64	Museum für Islamische Kunst	16.426,50 €	Spende				Erwerb Kunstwerk HEECH	Ja		
65	Museum für Islamische Kunst	16.450,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk HEECH	Ja		
66	Museum für Islamische Kunst	54.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	36 Kalligrafien, Tinte und Pigment
67	Museum für Islamische Kunst	65.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Knüpftteppich, sog. Uschak mit Palmettmuster, 17. Jhd., Westanatolien
68	Museum für Islamische Kunst	322.500,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	8 Teppiche (Uschak und Knüpftteppiche) aus Iran und Türkei, 16.-17. Jahrhundert
69	Museum für Islamische Kunst der Staatlichen Museen zu Berlin	944.593,00 €	Sponsoring	Alwaleed Philanthropies	Riyadh		Förderung von Projekten des Museums für Islamische Kunst der Staatlichen Museen zu Berlin	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
70	Museum für Islamische Kunst der Staatlichen Museen zu Berlin	944.593,00 €	Sponsoring	Alwaleed Philanthropies	Riyadh	Saudi-Arabien	Förderung des Museums für Islamische Kunst der Staatlichen Museen zu Berlin	Ja		
71	Nationalgalerie	15.000,00 €	Spende				Spende für den Skulpturengarten	Ja		
72	Nationalgalerie	20.000,00 €	Spende	Peppermint Holding GmbH	Berlin		Ankauf Kunstwerk Kellndorfer	Ja		
73	Nationalgalerie	20.000,00 €	Spende				Ankauf Kunstwerk Kellndorfer	Ja		
74	Nationalgalerie	40.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Gemälde "Der Redner Otto Rühle"
75	Nationalgalerie	40.000,00 €	Sonstige Schenkung				Peace		Ja	Kalligrafie "Salvation"
76	Nationalgalerie	40.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Werk von Peri "Wasser zwischen Häusern"
77	Nationalgalerie	70.000,00 €	Sonstige Schenkung	Outset Contemporary Art Funds gUG	Berlin		Sachspende		Ja	Gemälde der Künstlerin Anna Imhof, "Ohne Titel", 2017, Siebdruck auf Leinwand

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
78	Nationalgalerie	150.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Candice Breitz, Rainbow Series 6, 10, 11
79	Nationalgalerie	150.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Candice Breitz, Rainbow Series 12, 13, 15
80	Nationalgalerie	200.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspenden		Ja	Fotografie-Installation von Hans-Peter Feldmann, 1998-2000
81	Nationalgalerie	250.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Horst Bartnig's "Komposition in zehn Farben"
82	Nationalgalerie	250.000,00 €	Spende				Ausstellung "Picasso"	Ja		
83	Nationalgalerie	1.735.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Warhol Flowers und Ricki-Bilder von Sturtevant bzw. Dahn/Dokoupil

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
84	Nationalgalerie / Hamburger Bahnhof	30.000,00 €	Spende				Erwerb des Kunstwerkes "Self-portrait as Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		
85	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	10.000,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk "Self-portrait as clone of Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		
86	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	15.000,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk "Self-portrait as clone of Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		
87	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	20.000,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk "Self-portrait as clone of Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		
88	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	25.000,00 €	Spende				Erwerb des Kunstwerkes "Self-portrait as Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		
89	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	40.000,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk "Self-portrait as clone of Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
90	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	40.000,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk "Self-portrait as clone of Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		
91	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	40.000,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk "Self-portrait as clone of Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		
92	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	40.000,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk "Self-portrait as clone of Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		
93	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	40.000,00 €	Spende				Erwerb Kunstwerk "Self-portrait as clone of Jeanne d'Arc" von Bunny Rogers	Ja		
94	Nationalgalerie/Hamburger Bahnhof	85.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Candice Breitz "Love Story" Videoinstallation, 2016

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
95	Neue Nationalgalerie	10.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Statue "Nike" mit Sockel, Terrakotta, von Ulrich Nitschke, 1931
96	Neue Nationalgalerie	45.000,00 €	Spende	Wüstenrot Stiftung	Ludwigsburg		Restauration des Kunstwerkes "Sky Piece" von David Black	Ja		
97	Neue Nationalgalerie	45.000,00 €	Spende	Wüstenrot-Stiftung	Ludwigsburg		Restauration des Kunstwerkes "Sky Piece" von David Black	Ja		
98	Neue Nationalgalerie	45.000,00 €	Spende	Wüstenrot Stiftung	Ludwigsburg		Restauration des Kunstwerkes "Sky Piece" von David Black	Ja		
99	Neue Nationalgalerie	65.000,00 €	Spende	Wüstenrot Stiftung	Ludwigsburg		Konzeption und Erstellung der MIES-App für die Neue Nationalgalerie	Ja		
100	Neue Nationalgalerie	250.000,00 €	Spende				Ausstellung "Picasso"	Ja		
101	Neues Museum	15.000,00 €	Spende	Freunde des Neuen Museums			Sonderausstellung "10 Jahre Neues Museum"	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
102	Otto-von-Bismarck-Stiftung	9.500,00 €	Spende	Verein zur Förderung der Otto-von-Bismarck-Stiftung	Friedrichsruh	Deutschland	Bezuschussung einer Festveranstaltung, Käufe von Exponaten, Ausbesserungsarbeiten an Gebäudefassade	Ja		
103	Präsidialabteilung	9.000,00 €	Spende	Shows & Artists GmbH	München		jährlicher Gartenempfang des Präsidenten	Ja		
104	Staatliche Museen Berlin	15.979,81 €	Spende	Museum&Location	Berlin		Repräsentation	Ja		
105	Staatliche Museen zu Berlin	6.300,00 €	Sponsoring	HTC Corporation	Taoyuan City	Taiwan	Alte Nationalgalerie der Staatlichen Museen zu Berlin		Ja	Technik für Virtual Reality-Projekt
106	Staatliche Museen zu Berlin	10.000,00 €	Sponsoring	Deutsche Bank AG	Frankfurt am Main		Förderung Sonderausstellung der Kunstbibliothek der Staatlichen Museen zu Berlin	Ja		
107	Staatliche Museen zu Berlin	10.000,00 €	Sponsoring	Kreissparkasse Esslingen-Nürtingen	Esslingen am Neckar		Förderung Sonderausstellung	Ja		
108	Staatliche Museen zu Berlin	10.000,00 €	Sponsoring	Deutsche Bank AG	Frankfurt am Main		Förderung Sonderausstellung	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
109	Staatliche Museen zu Berlin	19.280,00 €	Sponsoring	MDT Sonnenschutzsysteme GmbH	Hardheim		Sonderausstellung des Ägyptischen Museums und Papyrussammlung der Staatlichen Museen zu Berlin		Ja	Sachleistung "Arabisches Zelt" für Sonderausstellung
110	Staatliche Museen zu Berlin	25.000,00 €	Sponsoring	Siemens AG	Berlin		Förderung Katalog Neue Nationalgalerie der Staatlichen Museen zu Berlin	Ja		
111	Staatliche Museen zu Berlin	240.000,00 €	Sponsoring	Deutscher Sparkassen- und Giroverband e.V.	Berlin		Förderung der Staatlichen Museen zu Berlin	Ja		
112	Staatliche Museen zu Berlin	250.000,00 €	Sponsoring	Deutscher Sparkasse- und Giroverband e.V.	Berlin		Förderung der Staatlichen Museen zu Berlin	Ja		
113	Staatsbibliothek	5.189,60 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	129 Künstlerportraits aus dem 19. Jahrhundert
114	Staatsbibliothek	11.800,00 €	Spende	Bernd H. Breslauer Foundation	Paris	Frankreich	Erwerb Terentius Afer	Ja		



## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
115	Staatsbibliothek	13.080,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspenden		Ja	65 Tagebücher und andere Dokumente von Elisabeth Lepsius und anderen Familienmitgliedern
116	Staatsbibliothek	13.650,00 €	Spende	Bernd H. Breslauer Foundation	Paris	Frankreich	Handschriftenerwerb von 23 Briefen von Alexander von Humboldt	Ja		
117	Staatsbibliothek	15.000,00 €	Spende	Dr. Thiedig GmbH & Co. KG	Berlin		Handschriftenabteilung/Erwerbungen	Ja		
118	Staatsbibliothek	17.000,00 €	Spende	Bernd H. Breslauer Foundation	Paris	Frankreich	Spende für die Handschriftenabteilung	Ja		
119	Staatsbibliothek	25.313,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	Schriftstücke und Briefe von Johannes Reuter, ergänzend zur Schenkung von 2019
120	Staatsbibliothek	45.600,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	76 Briefe des Schriftstellers Fritz Reuter

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
121	Staatsbibliothek	50.000,00 €	Sonstige Schenkung				Sachspende		Ja	50.000 Comicbücher und -hefte
122	StBKAH	34.100,00 €	Sponsoring	U.a. Konrad-Adenauer-Freundeskreis e.V. der KAS	Berlin		U.a. Druckkostenzuschuss	Ja		
123	Stiftung Deutsches Historisches Museum	7.424,00 €	Spende	BEHALA – Berliner Hafen- und Lagerhausgesellschaft mbH	Berlin		Nutzungsüberlassung der Lagerhalle sowie Transport der Kulissen für die Ausstellung "Der Sprung"		Ja	Nutzungsüberlassung der Lagerhalle sowie Transport der Kulissen
124	Stiftung Deutsches Historisches Museum	15.000,00 €	Spende	Nicolaus-Jürgen Peter Weickart			Workshop Marx/Wagner Reihe "Historische Urteilskraft"	Ja		
125	Stiftung Deutsches Historisches Museum	57.000,00 €	Spende	Nicolaus-Jürgen Peter Weickart			Spende für Historische Urteilskraft (Tagungen) 2019	Ja		
126	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	10.000,00 €	Spende	Stiftung für die Akademie des Jüdischen Museums	Berlin		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
127	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	15.000,00 €	Spende	Isabel Angela Zeller-Henle	Schechen		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
128	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	15.000,00 €	Spende	Ruth Miriam Henle	Berlin		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
129	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	15.000,00 €	Spende	Stefan Waldemar Günter Henle	Berlin		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
130	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	15.000,00 €	Spende	Paola Katharina Henle	Berlin		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
131	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	25.000,00 €	Spende	Gesellschaft der Freunde und Förderer der Stiftung Jüdisches Museum Berlin e.V.	Berlin		Unterstützung des Topografieprojekts "Jewish Places"	Ja		
132	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	25.000,00 €	Spende	Gesellschaft der Freunde und Förderer der Stiftung Jüdisches Museum Berlin e.V.	Berlin		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
133	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	26.171,00 €	Spende	Heinz und Heide Dürr Stiftung	Berlin		Unterstützung der Entwicklung eines Kindermuseums	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
134	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	30.000,00 €	Spende	Friends of the Jewish Museum Berlin (501(c) organization)	Princeton, NJ	USA	Förderung der Website-Erstellung für die Kinderwelt ANOHA	Ja		
135	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	30.000,00 €	Spende	Friends of the Jewish Museum Berlin (501(c) organization)	Princeton, NJ	USA	Unterstützung Sanierung Holzkubus Eingang Akademie	Ja		
136	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	40.000,00 €	Spende	Ginka Tscholkowa-Henle	Berlin		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
137	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	50.000,00 €	Spende	Gesellschaft der Freunde und Förderer der Stiftung Jüdisches Museum Berlin e.V.	Berlin		Erwerbung zeitgenössische Kunst in 2019	Ja		
138	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	50.000,00 €	Spende	BMW AG	München		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
139	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	50.000,00 €	Spende	Friends of the Jewish Museum Berlin (501(c) organization)	Princeton, NJ	USA	Unterstützung des Topografieprojekts "Jewish Places"	Ja		
140	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	52.000,00 €	Spende	Heinz und Heide Dürr Stiftung	Berlin		Unterstützung der Entwicklung eines Kindermuseums	Ja		
141	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	60.000,00 €	Spende	Gesellschaft der Freunde und Förderer der Stiftung Jüdisches Museum Berlin e.V.	Berlin		Erwerbung zeitgenössische Kunst in 2020	Ja		
142	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	70.000,00 €	Spende	Gesellschaft der Freunde und Förderer der Stiftung Jüdisches Museum Berlin e.V.	Berlin		Unterstützung des Michael-Blumenthal-Fellowship des Jüdischen Museums Berlin	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
143	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	80.000,00 €	Spende	Gesellschaft der Freunde und Förderer der Stiftung Jüdisches Museum Berlin e.V.	Berlin		Förderung zur Multimediawand in der Dauerausstellung	Ja		
144	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	80.000,00 €	Spende	Friends of the Jewish Museum Berlin (501(c) organization)	Princeton, NJ	USA	Unterstützung zur Kunstinstallation von Gilad Ratman	Ja		
145	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	100.000,00 €	Spende	Gesellschaft der Freunde und Förderer der Stiftung Jüdisches Museum Berlin e.V.	Berlin		Förderung Auftragswerk von Yael Bartana	Ja		
146	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	100.000,00 €	Spende	Friends of the Jewish Museum Berlin (501(c) organization)	Princeton, NJ	USA	Förderung der Mehrsprachigkeit des Mediaguides zur Dauerausstellung	Ja		
147	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	100.000,00 €	Spende	Deutsche Bank Stiftung	Frankfurt am Main		Förderung des Outreachprogramms "ontour" 2020	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
148	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	100.000,00 €	Spende	Dr. Arend Oetker	Berlin		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
149	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	107.100,00 €	Sponsoring	Evonik Industries AG	Essen		Hauptunterstützung der Kammermusikwoche "intonations" in 2020	Ja		
150	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	120.000,00 €	Spende	Friends of the Jewish Museum Berlin (501(c) organization)	Princeton, NJ	USA	Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
151	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	125.000,00 €	Spende	Michael Otto Stiftung	Hamburg		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
152	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	142.800,00 €	Sponsoring	Evonik Industries AG	Essen		Hauptunterstützung der Kammermusikwoche "intonations" in 2019	Ja		
153	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	150.000,00 €	Spende	Gesellschaft der Freunde und Förderer der Stiftung Jüdisches Museum Berlin e.V.	Berlin		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
154	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	175.000,00 €	Spende	Stiftung für die Akademie des Jüdischen Museums	Berlin		Unterstützung der Akademieprogramme des JMB	Ja		
155	Stiftung Jüdisches Museum Berlin (JMB)	520.746,00 €	Spende	Stiftung für die Akademie des Jüdischen Museums	Berlin		Unterstützung zur Errichtung eines Kindermuseums	Ja		
156	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	50.000,00 €	Sponsoring	Bayer AG	Berlin		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
157	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	50.000,00 €	Sponsoring	Linde Aktiengesellschaft	München		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
158	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	50.000,00 €	Sponsoring	Bayer AG	Berlin		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
159	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	50.000,00 €	Sponsoring	Linde Aktiengesellschaft	München		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
160	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	KPMG AG	Berlin		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		



## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
161	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	Deutsche Bank AG	Frankfurt am Main		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
162	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	SAP SE	Walldorf		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
163	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	Daimler AG	Stuttgart		Unterstützung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
164	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	Siemens AG	Berlin		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
165	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	Adolf Würth GmbH & Co. KG	Künzelsau		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
166	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	KPMG AG	Berlin		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
167	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	Deutsche Bank AG	Frankfurt am Main		Unterstützung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
168	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	SAP SE	Walldorf		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
169	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	Daimler AG	Stuttgart		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
170	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	Adolf Würth GmbH & Co. KG	Künzelsau		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
171	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	75.000,00 €	Sponsoring	Siemens AG	Berlin		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
172	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	100.000,00 €	Sponsoring	Bertelsmann SE & Co. KGaA	Gütersloh		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
173	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	100.000,00 €	Sponsoring	Bertelsmann SE & Co. KGaA	Gütersloh		Förderung von Projekten der Stiftung Preußischer Kulturbesitz	Ja		
174	Stiftung Preußischer Kulturbesitz	5.989.881,80 €	Sonstige Schenkung	Hinter dem Gießhaus GmbH&Co. KG	Berlin		Sachspende		Ja	Haus Bastian (Immobilie und Grundstück)
	<b>Summe</b>	<b>20.710.806,65 €</b>								

**B MEL**

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungs-zweck der Leis-tung	Art der Leistung: Geld	Art der Leis-tung: Sons-tige	Beschrei-bung der sonstigen Leistung
1	MRI	17.900,00 €	Spende	Förderge-sellschaft für Fleisch-forschung e. V.	Kulmbach		zweckgebundene Spende (Portables Ultra-schallgerät Exapad Mini Scanner zur Optimierung der Elektrobetäubung bei Schlacht-schweinen)		Ja	Sachleis-tung
	<b>Summe</b>	<b>17.900,00 €</b>								

## BMFSFJ

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	BAFzA	6.540,00 €	Sonstige Schenkung	Ad Alliance - VOX Up	Köln		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Fernsehsender "VOX Up"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Radiospots
2	BAFzA	23.030,00 €	Sonstige Schenkung	Ad Alliance - RTL Plus	Köln		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Fernsehsender "RTL Plus"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Fernsehspots
3	BAFzA	47.127,55 €	Sonstige Schenkung	Antenne Bayern/Rock Antenne - Spot Coordination - SpotCom GmbH & Co.KG	Ismaning		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Radiosender "Antenne Bayern/Rock Antenne"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Radiospots
4	BAFzA	52.430,00 €	Sonstige Schenkung	Ad Alliance - RTL Nitro	Köln		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Fernsehsender "RTL-Nitro"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Fernsehspots

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
5	BAFzA	57.450,00 €	Sonstige Schenkung	Radio Regenbogen Hörfunk in Baden GmbH & Co. KG	Mannheim		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Radiosender Radio Regenbogen"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Radiospots
6	BAFzA	82.800,00 €	Sonstige Schenkung	Gruner + Jahr AG & Co KG Druck- und Verlagshaus	Hamburg		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" in den Zeitschriften "Brigitte" und "Brigitte Woman"		Ja	Bereitstellung von kostenloser Anzeigenfläche
7	BAFzA	118.415,90 €	Sonstige Schenkung	bigFM PPG S.W. GmbH	Mannheim		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Radiosender "bigFM"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Radiospots
8	BAFzA	150.384,61 €	Sonstige Schenkung	Antenne Thüringen	Weimar		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Radiosender "Antenne Thüringen"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Radiospots

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
9	BAFzA	212.477,50 €	Sonstige Schenkung	Antenne Niedersachsen	Hannover		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Radiosender "Antenne Niedersachsen"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Radiospots
10	BAFzA	226.660,00 €	Sonstige Schenkung	Ad Alliance - NTV	Köln		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Fernsehsender ntv		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Fernsehspots
11	BAFzA	573.245,00 €	Sonstige Schenkung	Ad Alliance - RTL	Köln		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Fernsehsender "RTL"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Fernsehspots
12	BAFzA	1.068.225,00 €	Sonstige Schenkung	Ad Alliance - VOX	Köln		Unterstützung bei der Bewerbung des "Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen" durch den Fernsehsender "VOX"		Ja	Ausstrahlung von kostenlosen Fernsehspots
	<b>Summe</b>	<b>2.618.785,56 €</b>								

**BMG**

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	BMG	5.799,00 €	Spende	Ace and Tate Holding B.V.	Amsterdam	Niederlande	Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
2	BMG	8.342,15 €	Sponsoring	Twitter Germany GmbH	Berlin		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Gutschein zur Platzierung von Informationen
3	BMG	8.979,74 €	Spende	Bayer AG	Leverkusen		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Arzneimittel
4	BMG	10.010,58 €	Sponsoring	LinkedIN Germany GmbH	München		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Gutschein zur Platzierung von Informationen
5	BMG	19.525,93 €	Spende	Covestro Polymers Co., LTd	Shanghai	Volksrepublik China	Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
6	BMG	24.570,00 €	Spende	Fosun Foundation Co. Ltd.	Shanghai	Volksrepublik China	Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
7	BMG	35.000,00 €	Spende	DHL Express Germany GmbH	Bonn		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Transport zur Versorgung mit Desinfektionsmitteln

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
8	BMG	48.000,00 €	Spende	Dow Deutschland Anlagengesellschaft mbH	Stade		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Lieferung von Desinfektionsmitteln, Verpackung von Chemikalien zur Versorgung mit Desinfektionsmitteln
9	BMG	89.708,00 €	Spende	Blue Cube Germany Assets GmbH & Co. KG	Stade		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Chemikalie zur Herstellung von Desinfektionsmitteln
10	BMG	100.000,00 €	Spende	Sandoz AG	Holzkirchen		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Arzneimittel
11	BMG	117.000,00 €	Spende	Novartis Pharma GmbH	Nürnberg		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
12	BMG	117.000,00 €	Spende	Amazon Deutschland Services GmbH	München		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
13	BMG	120.000,00 €	Spende	MSD Sharp & Dohme GmbH	Haar		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
14	BMG	351.000,00 €	Spende	Astra Zeneca GmbH	Wedel		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung



## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
15	BMG	365.985,61 €	Spende	Apple Distribution International	Cork	Irland	Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
16	BMG	367.263,00 €	Spende	Apple Distribution International	Cork	Irland	Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
17	BMG	400.000,00 €	Spende	Sanofi-Aventis Deutschland GmbH	Frankfurt am Main		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Arzneimittel
18	BMG	428.400,00 €	Spende	Shell Deutschland Oil GmbH	Hamburg		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Chemikalie zur Herstellung von Desinfektionsmitteln
19	BMG	511.438,03 €	Spende	Alibaba (Germany) GmbH	München		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
20	BMG	585.000,00 €	Spende	Alibaba (Germany) GmbH	München		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung und Testkits
21	BMG	900.000,00 €	Spende	Vietnam Airlines (Branch of Vietnam Airlines JSC in Germany)	Frankfurt am Main		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Kostenübernahme/Durchführung eines Frachtflugs
22	BMG	1.170.000,00 €	Spende	Lake House Corporation Limited	London	Großbritannien	Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
23	BMG	1.734.647,20 €	Sponsoring	Facebook GmbH	Hamburg		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Gutscheine zur Platzierung von Informationen
24	BMG	2.084.412,50 €	Sponsoring	Google Germany GmbH	Hamburg		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Gutscheine zur Platzierung von Informationen
25	BMG	4.200.000,00 €	Spende	Volkswagen AG	Wolfsburg		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung, Desinfektionsmittel, Thermometer
26	BMG	5.300.000,00 €	Spende	Gilead Sciences GmbH	Martinsried/München		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Arzneimittel
27	BMG	42.500.000,00 €	Spende	BASF SE	Ludwigshafen am Rhein		Bewältigung der Corona-Pandemie		Ja	Persönliche Schutzausrüstung
28	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	140.000,00 €	Sponsoring	AWI Automaten-Wirtschaftsverbände-Info GmbH	Berlin		Prävention von Glücksspielsucht 2020; Betrieb und Betreuung der Beratungs-Hotline 01801-372700	Ja		
29	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	140.000,00 €	Sponsoring	AWI Automaten-Wirtschaftsverbände Info GmbH	Berlin		Prävention von Glücksspielsucht 2019; Betrieb und Betreuung der Beratungs-Hotline 01801-372700	Ja		

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
30	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	806.101,20 €	Sponsoring	Deutscher Lotto- und Totoblock, vertreten durch Lotto-Toto GmbH Sachsen-Anhalt	Magdeburg		Prävention von Glücksspielsucht 2019	Ja		
31	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	3.200.000,00 €	Sponsoring	Verband der Privaten Krankenversicherung e. V.	Köln		HIV-/AIDS-Prävention 2019	Ja		
32	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	3.200.000,00 €	Sponsoring	Verband der Privaten Krankenversicherung e. V.	Köln		HIV-/AIDS-Prävention 2020	Ja		
33	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	4.200.000,00 €	Sponsoring	Verband der Privaten Krankenversicherung e. V.	Köln		Prävention von Alkoholmissbrauch bei Kindern und Jugendlichen 2019	Ja		
34	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	4.200.000,00 €	Sponsoring	Verband der Privaten Krankenversicherung e. V.	Köln		Gesundheitsförderung im Alter 2020	Ja		

Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
35	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	4.200.000,00 €	Sponsoring	Verband der Privaten Krankenversicherung e. V.	Köln		Prävention von Alkoholmissbrauch bei Kindern und Jugendlichen 2020	Ja		
36	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	4.200.000,00 €	Sponsoring	Verband der Privaten Krankenversicherung e. V.	Köln		Gesundheitsförderung im Alter 2019	Ja		
37	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	4.500.000,00 €	Sponsoring	Fachverband Aussenwerbung e.V. über Out-of-Home Research & Services GmbH	Frankfurt/M.		Nutzung von Plakatfreiflächen zur Aufklärung und Erhöhung der Impfbereitschaft 2019		Ja	Dienstleistung

Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
38	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	5.881.000,00 €	Sponsoring	Fachverband Aussenwerbung e.V. über Out-of-Home Research & Services GmbH	Frankfurt/M.		Nutzung von Plakatfreiflächen zur Aufklärung und Erhöhung der Spendenbereitschaft in der Allgemeinbevölkerung für die Organ- und Gewebespende 2019		Ja	Dienstleistung
39	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	6.750.000,00 €	Sponsoring	Fachverband Aussenwerbung e.V. über Out-of-Home Research & Services GmbH	Frankfurt/M.		Nutzung von Plakatfreiflächen zur Aufklärung und Erhöhung der Spendenbereitschaft in der Allgemeinbevölkerung für die Organ- und Gewebespende 2020		Ja	Dienstleistung

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
40	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	7.000.000,00 €	Sponsoring	Fachverband Aussenwerbung e.V. über Out-of-Home Research & Services GmbH	Frankfurt/M.		Nutzung von Plakatfreiflächen zur Aufklärung und Erhöhung der Impfbereitschaft 2020		Ja	Dienstleistung
41	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	9.674.450,00 €	Sponsoring	Fachverband Aussenwerbung e.V. über Out-of-Home Research & Services GmbH	Frankfurt/M.		Nutzung von Plakatfreiflächen => Aidsprävention 2019		Ja	Dienstleistung
42	Bundeszentrale für gesundheitliche Aufklärung (BZgA)	10.800.000,00 €	Sponsoring	Fachverband Aussenwerbung e.V. über Out-of-Home Research & Services GmbH	Frankfurt/M.		Nutzung von Plakatfreiflächen => Aidsprävention 2020		Ja	Dienstleistung
43	Robert Koch-Institut	8.000,00 €	Sonstige Schenkung	Andreas Furtwängler	Renningen		Metallskulptur eines Corona-Virus zur Aufstellung im Foyer des RKI		Ja	Metallskulptur eines Corona-Virus zur Aufstellung im Foyer des RKI

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
44	Robert Koch-Institut	8.147,39 €	Sonstige Schenkung	Wellcome Trust	London NW1 2BE	England	Forschung zur Gelbfieberimpfung	Ja		
45	Robert Koch-Institut	100.000,00 €	Spende	Smurfit Kappa Deutschland GmbH	Hamburg		Arbeit gegen Pandemien	Ja		
46	Robert Koch-Institut	100.000,00 €	Spende	Henkel AG & Co. KGaA	Düsseldorf		COVID-19 Forschung	Ja		
	<b>Summe</b>	<b>130.709.780,33 €</b>								

**BMI**

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	Bundeszentrale für politische Bildung	50.000,00 €	Spende	Stiftung Mercator GmbH	Essen		Die Spende ist für die Durchführung der NECE-Konferenz 2020 „Reconnecting in a postpandemic future: Citizenship education for a sustainable and democratic Europe“ vom 5.-7.11.2020 in Berlin vorgesehen.	Ja		
2	THW Landesverband Baden-Württemberg Friedrichshafen	8.212,48 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein Friedrichshafen	Meckenbeuren		Hubstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Hubstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
3	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Adelsheim	23.800,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Adelsheim	Adelsheim		PKW VW T5 zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW VW T5 zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes



## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
4	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Ehingen	18.987,35 €	Sonstige Schenkung	Förderkreis THW Ehlingen	Ehingen		Rettungsboot mit Trailer zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Rettungsboot mit Trailer zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
5	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Heidenheim	16.500,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Heidenheim	Heidenheim an der Brenz		LKW Mercedes Benz zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	LKW Mercedes Benz zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
6	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Heidenheim	24.750,00 €	Sonstige Schenkung	THW e.V. Ortsverband Heidenheim	Heidenheim an der Brenz		LKW MAN zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	LKW MAN zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
7	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Heilbronn	33.915,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Heilbronn	Heilbronn		Anhänger mit Lichtmast zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger mit Lichtmast zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
8	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Kirchheim/Teck	5.683,52 €	Sonstige Schenkung	THW Jugend e.V. Kirchheim/Teck	Kirchheim		Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
9	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Ladenburg	24.038,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer und Förderer des THW Ladenburg	Ladenburg		Anhänger mit Wechselpritsche zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger mit Wechselpritsche zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
10	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Lahr	6.900,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Förderer und Helfer des Technischen Hilfswerks Lahr e.V.	Lahr		Daimler LKW F. ATL Wechselbrücken zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Daimler LKW F. ATL Wechselbrücken zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
11	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Laufenburg	9.044,00 €	Sonstige Schenkung	Verein der Helfer und Förderer des Technischen Hilfswerks Laufenburg	Laufenburg		LKW Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	LKW Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
12	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Leonberg	5.444,25 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Leonberg e.V.	Leonberg		Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
13	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Leonberg	37.859,45 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Leonberg e.V.	Leonberg		VW Transporter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	VW Transporter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
14	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Lörrach	23.562,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Lörrach	Lörrach		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
15	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Mannheim	30.284,10 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Mannheim e.V.	Mannheim		VW Transporter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	VW Transporter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
16	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Münsingen	10.500,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Münsingen	Münsingen		PKW Ford C Max zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Ford C Max zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
17	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Niefern-Öschelborn	8.300,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Niefern-Öschelborn	Niefern-Öschelborn		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
18	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Radolfzell	20.205,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Radolfzell e.V.	Radolfzell am Bodensee		LKW Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	LKW Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
19	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Sinsheim	10.000,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer und Förderer des THW Sinsheim e.V.	Sinsheim		PKW zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
20	THW Landesverband Baden-Württemberg, Ortsverband Wiesloch-Walldorf	23.145,50 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Wiesloch-Walldorf	Wiesloch		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
21	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Dinkelsbühl	9.877,00 €	Sonstige Schenkung	Ortsverein der Helfer und Förderer des THW Dinkelbühl e.V.	Dinkelbühl		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes
22	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Haßfurt	27.446,51 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des THW Haßfurt e.V.	Haßfurt		Beschaffung PKW OV Ford Ranger		Ja	Beschaffung PKW OV Ford Ranger
23	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Landshut	14.370,45 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des THW OV Landshut e.V.	Landshut		Anhänger für Abrollcontainer zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger für Abrollcontainer zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
24	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Miesbach	58.786,00 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des Technischen Hilfswerk Miesbach e.V.	Miesbach		Teleskopstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Teleskopstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
25	THW Landesverband Bayern, Ortsverband München-Land	21.297,90 €	Sonstige Schenkung	THW Helferverein München Land e.V.	Haar		Beschaffung eines PKW VW Touran für den OV	Ja		
26	THW Landesverband Bayern, Ortsverband München-Ost	66.887,00 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein München-Ost	München		PKW Mercedes Sprinter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Mercedes Sprinter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
27	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Passau	19.635,00 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Freunde und Förderer des THW Passau e.V.	Passau		Radlader zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Radlader zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes



Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
28	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Straubing	40.965,37 €	Sonstige Schenkung	Verein der Helfer und Förderer des THW Straubingen e.V.	Straubing		Abrollkipper MAN F200 zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Abrollkipper MAN F200 zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
29	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Altötting	12.294,52 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des THW Neu-Altötting	Winhöring		Hochwasserboote mit Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Hochwasserboote mit Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
30	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Dachau	61.348,67 €	Sonstige Schenkung	Verein zur Förderung des THW Dachau e.V.	Gündling		Beschaffung von einem PKW VW Crafter für den OV	Ja		

Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
31	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Dillingen	24.603,17 €	Sonstige Schenkung	Verein zur Förderung des Technischen Hilfswerk im Landkreis Dillingen an der Donau e.V.	Dillingen an der Donau		Beschaffung von einem PKW Ford Ranger für den OV	Ja		
32	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Donauwörth	28.581,93 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Freunde und Förderer des THW Donauwörth	Donauwörth		PKW Mercedes Benz Sprinter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Mercedes Benz Sprinter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
33	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Eichstätt	25.692,00 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des Technischen Hilfswerk Eichstätt e.V.	Eichstätt		PKW VW Amarok zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW VW Amarok zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
34	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Eichstätt	33.332,90 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des Technischen Hilfswerk Eichstätt e.V.	Eichstätt		Beschaffung von einem PKW VW T 6 für den OV	Ja		
35	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Freising	61.617,22 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Freising e.V.	Freising		Beschaffung von einem PKW VW Kastenwagen für den OV	Ja		
36	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Friedberg	6.500,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer und Förderer des THW Friedberg	Friedberg		Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
37	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Fürstenfeldbruck	24.500,00 €	Sonstige Schenkung	Verein zur Förderung des Technischen Hilfswerk Fürstenfeldbruck e.V.	Fürstenfeldbruck		PKW Ford Transit zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Ford Transit zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
38	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Hilpoltstein	22.899,00 €	Sonstige Schenkung	Helfer und Förderer des THW Hilpoltstein e.V.	Hilpoltstein		PKW Renault Traffic zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Renault Traffic zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
39	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Ingolstadt	20.000,00 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein Ingolstadt e.V.	Ingolstadt		Frontstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Frontstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
40	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Karlstadt	11.934,50 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Karlstadt	Karlstadt		LKW Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	LKW Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
41	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Kelheim	6.179,98 €	Sonstige Schenkung	Verein zur Förderung der Interessen des THW OV Kelheim e.V.	Kehlheim		Laserüberwachungssystem zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Laserüberwachungssystem zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
42	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Kelheim	8.598,94 €	Sonstige Schenkung	Verein zur Förderung der Interessen des THW OV Kelheim e.V.	Kelheim		Videoendoskopkamera zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Videoendoskopkamera zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
43	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Kempten	8.330,00 €	Sonstige Schenkung	Förderverein Technische Hilfe für den THW OV Kempten	Kempten		Gabelstapler der Marke Still zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler der Marke Still zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
44	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Kronach	29.562,05 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Kronach	Kronach		Toyota Hillux zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Toyota Hillux zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
45	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Lindau	9.000,00 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des Technischen Hilfswerk Lindau e.V.	Lindau (Bodenseest)		PKW Mercedes Benz zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Mercedes Benz zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
46	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Markt Schwaben	25.179,01 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein Markt Schwaben	Markt Schwaben		Beschaffung von einem PKW VW Golf Variant für den OV	Ja		
47	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Marktheidenfeld	15.000,00 €	Sonstige Schenkung	Förderverein Technische Hilfe e.V.	Hafenlohr		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
48	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Mühldorf	8.925,00 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein Mühldorf e.V.	Mühldorf		Gabelstapler der Marke Linde zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler der Marke Linde zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
49	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Mühldorf	24.537,12 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein Mühldorf e.V.	Mühldorf am Inn		PKW Ford Ranger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Ford Ranger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
50	THW Landesverband Bayern, Ortsverband München-Land	10.935,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helferverein München-Land e.V.	Haar		Schaufellader zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Schaufellader zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
51	THW Landesverband Bayern, Ortsverband München-Mitte	11.650,10 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des THW München-Mitte e.V.	München		Anhänger mit Wechselbrücke zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger mit Wechselbrücke zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes



Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
52	THW Landesverband Bayern, Ortsverband München-Ost	5.926,20 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein München-Ost e.V.	München		Niederhalterschaukel zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Niederhalterschaukel zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
53	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Nabburg	5.355,00 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des Technischen Hilfswerk Nabburg e.V.	Nabburg		Plattformanhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Plattformanhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
54	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Schwabach	9.349,00 €	Sonstige Schenkung	Helfer und Förderverein des THW OV Schwabach e.V.	Schwabach		Der Kühlanhänger wird für einen verantwortungsvollen Umgang mit Lebensmitteln benötigt, um diese zu kühlen. Gleichzeitig kann mit dem Anhänger auch Material transportiert werden.		Ja	Der Kühlanhänger wird für einen verantwortungsvollen Umgang mit Lebensmitteln benötigt, um diese zu kühlen. Gleichzeitig kann mit dem Anhänger auch Material transportiert werden.
55	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Schwabach	19.856,10 €	Sonstige Schenkung	THW Helfer und Förderverein des THW OV Schwabach e.V.	Schwabach		Beschaffung eines PKW für den OV	Ja		
56	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Sonthofen	32.579,84 €	Sonstige Schenkung	Förderverein Technische Hilfe beim THW Sonthofen	Sonthofen		Beschaffung eines PKW VW T 6 für den OV	Ja		

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
57	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Weiden	32.963,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Förderer und Helfer des Technischen Hilfswerks Weiden e.V.	Weiden in der Oberpfalz		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
58	THW Landesverband Bayern, Ortsverband Weilheim	25.593,84 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein Katastrophenschutz Wilhelm e.V.	Weilheim in Oberbayern		Beschaffung von einem PKW Ford Ranger für den OV	Ja		
59	THW Landesverband Berlin, Brandenburg, Sachsen-Anhalt, Ortsverband Merseburg	5.593,49 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Merseburg-Querfurt e.V.	Merseburg		Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
60	THW Landesverband Bremen, Niedersachsen, Ortsverband Soltau	28.690,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Soltau e.V.	Soltau		PKW Mercedes Benz Sprinter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Mercedes Benz Sprinter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
61	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein	9.200,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung, Landesvereinigung der Helfer und Förderer des Technischen Hilfswerks in Hamburg e.V.	Hamburg		Leuchtstoffmittel zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Leuchtstoffmittel zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
62	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein	19.790,00 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des THW Elze e.V.	Elze		PKW Ford Ranger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Ford Ranger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
63	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Ortsverband Barmstedt	11.990,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer/innen und Förderer des THW OV Barmstedt	Barmstedt		PKW VW Up zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW VW Up zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
64	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Ortsverband Bergen auf Rügen	18.300,00 €	Sonstige Schenkung	Verein der Helfer und Förderer des THW Bergen auf Rügen	Bergen auf Rügen		PKW Nissan der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Nissan der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
65	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Ortsverband Einbeck	17.950,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Einbeck e.V.	Einbeck		PKW Honda zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Honda zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
66	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Ortsverband Greifswald	6.000,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer und Förderer des Technischen Hilfswerkes Ortsverband Greifswald e.V.	Greifswald		PKW Isuzu D-Max zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Isuzu D-Max zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
67	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Ortsverband Hannover/Langenhagen	8.500,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Hannover/Langenhagen e.V.	Hannover		PKW Skoda zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Skoda zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
68	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Ortsverband Lübeck	13.300,45 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Lübeck e.V.	Lübeck		Anbaugeräte für einen bereits geschenkten Radlager in 2019 zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anbaugeräte für einen bereits geschenkten Radlager in 2019 zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
69	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Ortsverband Lüneburg	13.500,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Lüneburg e.V.	Lüneburg		PKW Ford Focus zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Ford Focus zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
70	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Regionallstelle Hamburg	12.846,65 €	Sonstige Schenkung	THW Landesvereinigung Hamburg e.V.	Hamburg		Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
71	THW Landesverband Hamburg, Mecklenburg-Vorpommern, Schleswig-Holstein, Regionalstelle Hamburg	6.000,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer des THW Hamburg-Harburg e.V.	Hamburg		Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
72	THW Landesverband Hessen Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Limburg	30.500,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helferverein Limburg e.V.	Limburg an der Lahn		PKW VW Touran zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW VW Touran zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
73	THW Landesverband Hessen, Rheinland Pfalz, Saarland, Ortsverband Bad Homburg	36.824,15 €	Sonstige Schenkung	Verein zur Förderung des Technischen Hilfswerk OV Bad Homburg	Bad Homburg vor der Höhe		PKW Nissan Navara zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Nissan Navara zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
74	THW Landesverband Hessen, Rheinland Pfalz, Saarland, Ortsverband Dillenburg	8.350,00 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein Dillenburg e.V.	Dillenburg		PKW Mercedes Benz Vito zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Mercedes Benz Vito zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
75	THW Landesverband Hessen, Rheinland Pfalz, Saarland, Ortsverband St. Ingbert	18.400,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung St. Ingbert	St. Ingbert		PKW Transit zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Transit zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes



Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
76	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland	6.747,30 €	Sonstige Schenkung	Firma Matthias Goetz Automatenvertrieb	Mannheim		Sieben Tischkicker die insbesondere der Jugendgruppe THW zur Verfügung stehen.		Ja	Sieben Tischkicker die insbesondere der Jugendgruppe THW zur Verfügung stehen.
77	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland	38.019,22 €	Sonstige Schenkung	THW Landesvereinigung Hessen	Mainz		Kletteranhänger (Kletterberg) ist im THW nicht als StAN-Ausstattung vorgesehen und somit nur durch Dritte finanzierbar.		Ja	Kletteranhänger (Kletterberg) ist im THW nicht als StAN-Ausstattung vorgesehen und somit nur durch Dritte finanzierbar.

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
78	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland	65.533,30 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer und Förderer des THW Worms e.V.	Worms		Teleskopklader zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Teleskopklader zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
79	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Dillenburg	5.475,00 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein Dillenburg e.V.	Dillenburg		PKW Opel Zafira zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Opel Zafira zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
80	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Frankenthal	20.000,00 €	Sonstige Schenkung	Verein der Helfer und Förderer des THW Frankenthal	Frankenthal		Netzersatzanlage zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Netzersatzanlage zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
81	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Großalmerode	8.000,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Großalmerode e.V.	Großalmerode		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
82	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Hauenstein	10.710,00 €	Sonstige Schenkung	Helferverein Hauenstein	Hauenstein		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
83	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Hauenstein	20.507,72 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer und Förderer des THW Ortsverband Pirmasens e.V.	Hauenstein		PKW Ford Ranger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Ford Ranger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
84	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Lahnstein	10.846,00 €	Sonstige Schenkung	Verein der Helfer und Förderer des THW Lahnstein	Lahnstein		Zwei Kleinfahrzeuge und ein Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Zwei Kleinfahrzeuge und ein Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
85	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Landau	12.500,00 €	Sonstige Schenkung	Verein der Freund und Förderer des THW Landau e.V.	Landau in der Pfalz		PKW VW Amarok zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW VW Amarok zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
86	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Ludwigshafen	6.545,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Ludwigshafen	Ludwigshafen am Rhein		Mehrzweckboote mit Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Mehrzweckboote mit Anhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
87	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Neu-Isenburg	17.850,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helferverein Neu-Isenburg	Neu-Isenburg		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
88	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Neuwied	8.279,61 €	Sonstige Schenkung	Helfervereinigung THW Neuwied e.V.	Neuwied		PKW OV S-Max sowie Umrüstungsarbeiten zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW OV S-Max sowie Umrüstungsarbeiten zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
89	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Offenbach	18.000,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helferverein Offenbach	Offenbach am Main		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
90	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband St. Ingbert	13.129,98 €	Sonstige Schenkung	Firma Stefan König Vermietung und Verpachtung GdB	Dahn		Gerüstmaterial für Aufbau eines Übungsturms		Ja	Gerüstmaterial für Aufbau eines Übungsturms
91	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Westerburg	18.000,00 €	Sonstige Schenkung	Helfervereinigung THW Westerburg e.V.	Westerburg		LKW Daimler Benz Unimog zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	LKW Daimler Benz Unimog zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
92	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Wiesbaden	26.240,00 €	Sonstige Schenkung	Technische Hilfsorganisation Wiesbaden e.V.	Wiesbaden		PKW Ford Transit zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Ford Transit zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
93	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Worms	13.900,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer und Förderer des THW Worms e.V.	Worms		PKW Mercedes Benz Sprinter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Mercedes Benz Sprinter zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
94	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Greven	12.911,50 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Greven	Greven		Sandsackabfüllanlage zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Sandsackabfüllanlage zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
95	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Bielefeld	7.448,52 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Bielefeld e.V.	Bielefeld		Kombidämpfer wird für die Zubereitung und das Erhitzen von Einsatzverpflegung benötigt		Ja	Kombidämpfer wird für die Zubereitung und das Erhitzen von Einsatzverpflegung benötigt

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
96	THW Landesverband Nordrhein Westfalen Ortsverband Simmerath	14.422,80 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Simmerath	Simmerath		Wechselverkehrsanhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Wechselverkehrsanhänger zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
97	THW Landesverband Nordrhein Westfalen Ortsverband Witten	15.113,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer und Förderer des THW Witten	Witten		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes
98	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Bocholt/Borkem	16.000,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Bocholt e.V.	Bocholt		PKW Volkswagen Caddy zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Volkswagen Caddy zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes



Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
99	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Bottrop	13.500,00 €	Sonstige Schenkung	THW Förderverein Bottrop e.V.	Bottrop		PKW Jaguar Land Rover zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Jaguar Land Rover zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
100	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Hagen	17.050,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Hagen e. V.	Hagen		PKW Mercedes Benz zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW Mercedes Benz zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
101	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Hilden	7.800,00 €	Sonstige Schenkung	Helfer- und Förderverein des THW Hilden	Hilden		PKW OV Opel Insignia zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	PKW OV Opel Insignia zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
102	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Hürtgenwald	30.028,85 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Hürtgenwald e.V.	Hürtgenwald		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
103	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Schleiden	10.561,23 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Schleiden	Schleiden		Sandsackabfüllanlage zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes		Ja	Sandsackabfüllanlage zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit innerhalb des THW Ortsverbandes
104	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Solingen	16.065,00 €	Sonstige Schenkung	Helfervereinigung THW Solingen e.V.	Solingen		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
105	THW Landesverband Nordrhein Westfalen, Ortsverband Wetter	6.300,00 €	Sonstige Schenkung	THW Helfervereinigung Wetter e.V.	Wetter		PKW OV Opel Movano zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes		Ja	PKW OV Opel Movano zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes
106	THW Landesverband Sachsen Thüringen, Rudolfstadt-Saalfeld	19.999,00 €	Sonstige Schenkung	Vereinigung der Helfer und Förderer des Technisches Hilfswerk Rudolfstadt-Saalfeld	Rudolfstadt		PKW VW Passat Variant zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes		Ja	PKW VW Passat Variant zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes
107	THW Landesverband Hessen, Rheinland-Pfalz, Saarland, Ortsverband Frankenthal	6.900,00 €	Sonstige Schenkung	Verein der Helfer und Förderer des THW Frankenthal e.V.	Frankenthal		Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes		Ja	Gabelstapler zur Unterstützung der Einsatzfähigkeit des THW Ortsverbandes

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
108	THW Leitung, Leitungs- und Koordinierungsstab	110.735,52 €	Sonstige Schenkung	Stiftung Technisches Hilfswerk	Bonn		3292 Powerbanks und 46782 Batterien für den THW-Einsatz Covid-19 in Deutschland zur Förderung der Ehrenamtlichen THW-Helfer		Ja	3292 Powerbanks und 46782 Batterien für den THW-Einsatz Covid-19 in Deutschland zur Förderung der Ehrenamtlichen THW-Helfer
109	THW Leitung, Leitungsstab	112.982,24 €	Sonstige Schenkung	Stiftung Technisches Hilfswerk	Bonn		28 Drohnen einschließlich Einweisung in die Handhabung		Ja	28 Drohnen einschließlich Einweisung in die Handhabung
110	THW-Landesverband Bayern, Ortsverband Landsberg	34.963,59 €	Sonstige Schenkung	Ortsvereinigung der Helfer und Förderer des THW Landsberg	Landsberg am Lech		Beschaffung von einem MTW VW T 6 für den OV	Ja		
	<b>Summe</b>	<b>2.312.019,09 €</b>								

## BMJV

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	Bundesfinanzhof	25.504,37 €	Sonstige Schenkung	Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm GmbH	Heidelberg		Bibliothek		Ja	Literaturzuwendungen
2	Bundesfinanzhof	27.363,35 €	Sonstige Schenkung	Häufe Group SE	Freiburg		Bibliothek		Ja	Literaturzuwendungen
3	Bundesfinanzhof	42.177,47 €	Sonstige Schenkung	Verlag Dr. Otto Schmidt KG	Köln		Bibliothek		Ja	Literaturzuwendungen
4	Bundesverwaltungsgericht Bibliothek	59.757,00 €	Spende	Verein der Bundesrichter am Bundesverwaltungsgericht	Leipzig		Bereitstellung zur allgemeinen Nutzung in der Bibliothek. Erhebung der Daten für 2019 (26.723,00 Euro) und 2020 (33.034,00 Euro).		Ja	Entscheidungen des BVerwGE für die Entscheidungssammlung des BVerwGE Ergänzungslieferungen zum Sammel- und Nachschlagewerk der Rechtsprechung des Bundesverwaltungsgerichts
	<b>Summe</b>	<b>154.802,19 €</b>								

## BMVg

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	Bundesministerium der Verteidigung	25.920,09 €	Sonstige Schenkung	Soldaten- und Veteranenstiftung des Deutschen Bundeswehrverbandes e.V.	Bonn		Übernahme der Kosten für Familienangehörige von Soldatinnen und Soldaten mit psychischen Einsatzfolgestörungen während einer 21-tägigen stationären Rehabilitationsmaßnahme der Soldatinnen und Soldaten (Unterkunft, Kurtaxe, Verpflegung, medizinisch-therapeutische Leistungen, Kinderbetreuung).	Ja		

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
2	Bundesministerium der Verteidigung	32.000,00 €	Sponsoring	Hertha BSC GmbH & Co. KGaA	Berlin		Öffentlichkeitsarbeit im Rahmen eines Fußballbundesligaspiels		Ja	Dienstleistung Aufstellung Truck, Promotions/Informationsstände, Einspielen Imagevideo, Interview im Stadion, Spielballaktion, Spalierkinder
3	Deutsche Einsatzkontingente	19.834,00 €	Sponsoring	Deutscher Bundeswehrverband e.V.	Berlin		Weihnachtsgabe 2020 an alle Soldatinnen und Soldaten im Auslandseinsatz		Ja	Sachleistung 3500 Kulturtaschen
4	Deutsche Einsatzkontingente	21.633,40 €	Sponsoring	Deutscher Bundeswehrverband e.V.	Berlin		Weihnachtsgabe 2019 an alle Soldatinnen und Soldaten im Auslandseinsatz		Ja	Sachleistung Nackenschals/-tücher

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
5	Deutsche Einsatzkontingente Resolute Support (RS) und United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission Mali (MINUSMA)	36.998,75 €	Sponsoring	Freundeskreis der Bundeswehr Leipzig e.V.	Leipzig		Weihnachtspäckchen-Aktion 2020		Ja	Sachleistung 250 Weihnachtspäckchen
6	Deutscher Anteil Deutsch/Französisches Heeresfliegerausbildungszentrum TIGER	7.428,00 €	Sonstige Schenkung	Airbus Helicopters Deutschland GmbH	Donauwörth		Jubiläumsfolierung Kampfhubschrauber TIGER		Ja	Sachleistung Folierung Kampfhubschrauber TIGER
7	Deutsches Einsatzkontingent Counter DAESH/ Capacity Building IRQ (CD/CB-I) - Syrien und Irak	6.900,00 €	Sponsoring	Künstlergruppe "Emsperlen" c/o Josef Kriener	Lippstadt		Gagenfreier Auftritt in Al Azraq (Jordanien)		Ja	Dienstleistung Gagenfreier Bandauftritt



## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
8	Deutsches Einsatzkontingent Counter DAESH/ Capacity Building IRQ (CD/ CB-I) - Syrien und Irak	19.000,00 €	Sponsoring	Band "rekorder" c/o Frank Hepe	Hannover		Gagenfreier Auftritt in Al Azraq (Jordanien)		Ja	Dienstleistung Gagenfreier Bandauftritt
9	Deutsches Einsatzkontingent European Union Training Mission Mali (EUTM MLI)	8.919,50 €	Sponsoring	Hilfe für Helfer Frankfurt e.V	Frankfurt am Main		Weihnachtspäckchen-Aktion 2020		Ja	Sachleistung 127 Weihnachtspäckchen
10	Deutsches Einsatzkontingent Resolute Support (RS)	5.250,00 €	Sponsoring	Künstler "DJ Teknoclash" c/o Jean-Marc Eckbrecht	Gelsenkirchen		Gagenfreier Auftritt in Mazar-e Sharif (Afghanistan)		Ja	Dienstleistung Gagenfreier Künstlerauftritt
11	Deutsches Einsatzkontingent Resolute Support (RS)	5.500,00 €	Sponsoring	Künstler der NEWADO entertainment GmbH c/o Steven Dornbusch	Berlin		Gagenfreier Auftritt in Mazar-e Sharif (Afghanistan)		Ja	Dienstleistung Gagenfreier Bandauftritt

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
12	Deutsches Einsatzkontingent Resolute Support (RS)	15.000,00 €	Sponsoring	Band "Johnny & The Hot Rods" c/o Andreas Kallenbach	Neuss		Gagenfreier Auftritt in Mazar-e Sharif (Afghanistan)		Ja	Dienstleistung Gagenfreier Bandauftritt
13	Deutsches Einsatzkontingent Resolute Support (RS)	25.000,00 €	Sponsoring	Band "rekorder" c/o Bernd Bloedorn	Hamburg		Gagenfreie Auftritte in Mazar-e Sharif und Kabul (Afghanistan)		Ja	Dienstleistung Gagenfreie Bandauftritte
14	Deutsches Einsatzkontingent United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission Mali (MINUSMA)	6.900,00 €	Sponsoring	Künstlergruppe "Emsperlen" c/o Josef Kriener	Lippstadt		Gagenfreier Auftritt in Niamey (Niger)		Ja	Dienstleistung Gagenfreier Bandauftritt
15	Deutsches Einsatzkontingent United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission Mali (MINUSMA)	6.900,00 €	Sponsoring	Künstlergruppe "Emsperlen" c/o Josef Kriener	Lippstadt		Gagenfreier Auftritt in Niamey (Niger)		Ja	Dienstleistung Gagenfreier Bandauftritt

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
16	Deutsches Einsatzkontingent United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission Mali (MINUSMA)	10.900,00 €	Sponsoring	Künstlergruppe "Emsperlen" c/o Josef Kriener	Lippstadt		Gagenfreier Auftritte in Gao (Mali) und Niamey (Niger)		Ja	Dienstleistung Gagenfreier Bandauftritte
17	Deutsches Einsatzkontingent United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission Mali (MINUSMA)	12.000,00 €	Sponsoring	Band "Emsperlen" c/o Josef Kriener	Lippstadt		Gagenfreie Auftritte in Niamey (Niger) und Gao (Mali)		Ja	Dienstleistung Gagenfreier Bandauftritte
18	Deutsches Einsatzkontingent United Nations Multidimensional Integrated Stabilization Mission Mali (MINUSMA)	32.962,50 €	Sponsoring	Freundeskreis der Bundeswehr Leipzig e.V.	Leipzig		Versand von Weihnachtspäckchen an die Soldatinnen und Soldaten im Auslandseinsatz MINUSMA		Ja	Sachleistung u.a. Gutscheine, Thermobecher, Weihnachts-CD

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
19	Informationstechnik Bataillon 292 Dillingen	10.492,00 €	Sponsoring	Kraus-Maffei Wegmann GmbH & Co. KG	München		Präsentation von Simulatoren im Rahmen des Tages der Bundeswehr 2019 am Standort Dillingen		Ja	Sach- und Dienstleistung Präsentation von Simulatoren
20	Kommando Territoriale Aufgaben der Bundeswehr	16.910,00 €	Sponsoring	Golazo Sports GmbH	Berlin		Befreiung der 760 Bw-Teilnehmer von der Startgebühr beim "The Great 10K Lauf Berlin 2019" und Möglichkeit zur Aufstellung eines Bw-InfoMobil		Ja	Geld- und Sachleistung Befreiung Startgebühr, Standplatz
21	Militärhistorisches Museum Dresden (MHM)	5.512,00 €	Sonstige Schenkung	Hella Holsten	Dresden		Überlassung diverser Objekte zur Sammlungsergänzung des Museums		Ja	Sachleistung div. Objekte, u.a. Orden, Uniform, Handwaffe und Bildgut
22	Militärhistorisches Museum Dresden (MHM)	8.572,00 €	Sonstige Schenkung	Dr. Knut Oloff	Wriedel-Lintzel		Überlassung diverser Objekte zur Sammlungsergänzung des Museums		Ja	Sachleistung div. Objekte, u.a. Schriftgut und Handwaffen

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
23	Militärhistorisches Museum Dresden (MHM)	11.472,00 €	Sonstige Schenkung	Franz-Stephan Beyer	Dresden		Überlassung diverser Objekte zur Sammlungsergänzung des Museums		Ja	Sachleistung div. Objekte aus dem Nachlass des Jagdfliegers Franz Beyer
24	Militärhistorisches Museum Dresden (MHM)	17.230,00 €	Sonstige Schenkung	Ilse Loof	Bendorf		Überlassung diverser Objekte zur Sammlungsergänzung des Museums		Ja	Sachleistung div. Objekte, u.a. Fotos, Dokumente und Auszeichnungen
25	Militärhistorisches Museum Dresden (MHM)	19.065,00 €	Sonstige Schenkung	Inge-Johanna Freiin von Bülow	Braunfels		Überlassung diverser Objekte zur Sammlungsergänzung des Museums		Ja	Sachleistung diverse Objekte, u.a. Fotos, Dokumente und Auszeichnungen

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
26	Militärhistorisches Museum Dresden (MHM)	20.100,00 €	Sonstige Schenkung	Marc Erwin Babej	New York	Vereinigte Staaten von Amerika	Überlassung diverser Objekte zur Sammlungsergänzung des Museums		Ja	Sachleistung div. Objekte eines deutsch-amerikanischen Fotografen
27	Militärhistorisches Museum Flugplatz Gatow	7.000,00 €	Sonstige Schenkung	Rolls Royce Heritage Trust	Derby	England	Überlassung eines Modellflugzeugs		Ja	Sachleistung Modell Short Sunderland
28	Militärhistorisches Museum Flugplatz Gatow	50.000,00 €	Sponsoring	Dornier-Stiftung für Luft- und Raumfahrt	Friedrichshafen		Überlassung diverser Objekte zur Sammlungsergänzung des Museums		Ja	Sachleistung Konvolut von Systemteilen Drohne CL 289
29	Schule Informationstechnik der Bundeswehr	15.000,00 €	Sonstige Schenkung	Dipl. Ing Friedhold Strässer	Dießen		Überlassung eines Objekts zur Sammlungsergänzung des Museums		Ja	Sachleistung Zeigertelegraph

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
30	Sportschule der Bundeswehr	5.644,41 €	Sponsoring	Förderverein zur Unterstützung der Arbeit mit Verwehrten am Standort Warendorf e.V.	Troisdorf		Betreuung von verwehrten Lehrgangsteilnehmern		Ja	Sachleistung Transport- und Lagerungsregal für 12 Basketball-Rollstühle
31	Sportschule der Bundeswehr	8.288,35 €	Sponsoring	Förderverein zur Unterstützung der Arbeit mit Verwehrten am Standort Warendorf e.V.	Troisdorf		Beschaffung von Radsportbekleidung u.a. zur Vorbereitung auf die Invictus Games 2020		Ja	Sachleistung Radsportbekleidung
32	Sportschule der Bundeswehr	14.694,80 €	Sponsoring	Förderverein zur Unterstützung der Arbeit mit Verwehrten am Standort Warendorf e.V.	Troisdorf		Betreuung von verwehrten Lehrgangsteilnehmern		Ja	Sachleistung vier Schwerlast-fahrräder

## Anhang

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Aus-land	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
33	Sportschule der Bundeswehr	28.857,56 €	Sponsoring	Förderverein zur Unterstützung der Arbeit mit Verwehrten am Standort Warendorf e.V.	Troisdorf		Betreuung von verwehrten Lehrgangsteilnehmern		Ja	Sachleistung 12 Basketball-Rollstühle und Zubehör
34	Versorgungs- und Instandsetzungszentrum Sanitätsmaterial Quakenbrück	6.494,40 €	Sponsoring	BTC Europe GmbH	Monheim am Rhein		Bereitstellung von 4000 Litern Desinfektionsmittel		Ja	Sachleistung 4000 Liter Desinfektionsmittel
35	Zentrum für Sportmedizin der Bundeswehr	11.412,08 €	Sonstige Schenkung	Förderverein zur Unterstützung der Arbeit mit Verwehrten am Standort Warendorf e.V.	Troisdorf		Bereitstellung von Spracherkennungssoftware inkl. Zubehör, Installation und Maintenance		Ja	Sach- und Dienstleistung Spracherkennungssoftware
36	Zentrum Operative Kommunikation der Bundeswehr Familienbetreuungsstelle Mayen	7.500,00 €	Sponsoring	Katholische Arbeitsgemeinschaft für Soldatenbetreuung e.V.	Berlin		Familienbetreuungsmaßnahme Geldleistung für: Lebensmittel, Eintrittsgelder Themenparks, Teilnahmegebühren Workshops	Ja		
	<b>Summe</b>	<b>563.290,84 €</b>								



**BMVI**

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	BEV-Hauptverwaltung	173.661,61 €	Sonstige Schenkung	Margarethe Löffler	Nürnberg		keine Angabe	Ja		
	<b>Summe</b>	<b>173.661,61 €</b>								

**BMW**

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	PTB	55.091,37 €	Spende	Dr. Johannes Heidenhain-Stiftung GmbH	Traunreut		Forschungszuwendung	Ja		
2	PTB	74.874,88 €	Spende	Dr. Johannes Heidenhain-Stiftung GmbH	Traunreut		Forschungszuwendung	Ja		
3	PTB	89.000,00 €	Spende	Dr. Johannes Heidenhain-Stiftung GmbH	Traunreut		Forschungszuwendung	Ja		
4	PTB	90.000,00 €	Spende	Dr. Johannes Heidenhain-Stiftung GmbH	Traunreut		Forschungszuwendung	Ja		
5	PTB	92.000,00 €	Spende	Dr. Johannes Heidenhain-Stiftung GmbH	Traunreut		Forschungszuwendung	Ja		
6	PTB	117.000,00 €	Spende	Dr. Johannes Heidenhain-Stiftung GmbH	Traunreut		Forschungszuwendung	Ja		
	<b>Summe</b>	<b>517.966,25 €</b>								

**BPA**

Lfd. Nr.	Empfänger-Dienststelle	Wert der Leistung	rechtliche Bewertung der Leistung	Name des Gebers oder Firma inkl. Rechtsform	Firmensitz bzw. Wohnort des Gebers	Land, sofern Ausland	Verwendungszweck der Leistung	Art der Leistung: Geld	Art der Leistung: Sonstige	Beschreibung der sonstigen Leistung
1	BPA	54.400,00 €	Sponsoring	Süddeutsche Zeitung Media GmbH	München		Unterstützung bei der Kommunikation zu Corona-Maßnahmen		Ja	tlw. Freianzeige im Rahmen der "Danke"-Kampagne (1/4-Seite wurde upgradet zu 1/1-Format)
2	BPA	105.700,00 €	Sponsoring	rtv media group GmbH	Nürnberg		Unterstützung bei der Kommunikation zu Corona-Maßnahmen		Ja	Freianzeige im Rahmen der "Danke"-Kampagne
	<b>Summe</b>	<b>160.100,00 €</b>								

### 3.6 Tabelle 5 – Verwendungsschwerpunkte der Leistungen über 5.000 Euro

Schwerpunkt der Leistungen	Wert der Leistungen über 5.000 Euro	Prozentanteil
Informationskampagnen	72.889.063,63 €	45,43%
Sachzuwendungen	69.502.138,45 €	43,32%
Kulturbereich	11.028.528,30 €	6,87%
Öffentlichkeitsarbeit	2.689.213,56 €	1,68%
Sonstiger Schwerpunkt	2.294.496,01 €	1,43%
Tag der Deutschen Einheit	251.567,93 €	0,16%
Forschung	823.844,45 €	0,51%
Fortbildung	281.451,00 €	0,18%
Publikationen	246.613,59 €	0,15%
Betreuungsmaßnahmen	327.727,09 €	0,20%
Sonstige Veranstaltungen	99.410,00 €	0,06%
Fachveranstaltungen	10.492,00 €	0,01%
<b>Summe</b>	<b>160.444.546,01 €</b>	<b>100%</b>

## 4 Anhang Einsatz externer Personen

### AA

#### 1. Fall (bereits veröffentlicht)

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Arbeitsstab Organisationsreform
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Expertin für agile und digitale Arbeitsmethoden
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein
<b>Einverständniserklärung zur Veröffentlichung</b>	Ja

**2. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	Bundesverband Deutscher Stiftungen
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wissenschaft
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Ja
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Personalaustausch
<b>Bundesbedienstete</b>	Ja
<b>Einsatz der externen Person von</b>	25.02.2019
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	31.03.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	13
<b>Begründung der Überschreitung der Regeleinsatzdauer von 6 Monaten</b>	Personalaustausch
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten von</b>	01.01.2020
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten bis</b>	31.08.2020
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	25.02.2019
<b>Entsendende Stelle bis</b>	31.03.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Abteilung für Kultur und Kommunikation, Referat 600 Strategie und Planung
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Mitarbeit bei Themen des strategischen Dialogs im Rahmen des Austauschs und der Zusammenarbeit mit der Zivilgesellschaft
<b>Einsatzbereich außerhalb der Bundesverwaltung</b>	Bundesverband Deutscher Stiftungen
<b>Tätigkeit außerhalb der Bundesverwaltung</b>	Beratung im Rahmen des Strategischen Dialogs mit dem Auswärtigen Amt
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Pressesprecherin/Co-Leitung Newsroom
<b>Einverständniserklärung zur Veröffentlichung</b>	Ja

**3. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	Deutsche Gesellschaft für Auswärtige Politik (DGAP)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wissenschaft
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Ja
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Personalaustausch
<b>Bundesbedienstete</b>	Ja
<b>Einsatz der externen Person von</b>	15.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	28.02.2021
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	8
<b>Begründung der Überschreitung der Regeleinsatzdauer von 6 Monaten</b>	Personalaustausch
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten von</b>	01.09.2019
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten bis</b>	30.06.2020
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	15.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	28.02.2021
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Koordinierungsstab Cyberaußenpolitik
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Unterstützung des Koordinierungsstabs Cyberaußenpolitik bei der Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Deutschen EU-Ratspräsidentschaft 2020
<b>Einsatzbereich außerhalb der Bundesverwaltung</b>	DGAP
<b>Tätigkeit außerhalb der Bundesverwaltung</b>	Berater
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Wissenschaftlicher Mitarbeiter
<b>Einverständniserklärung zur Veröffentlichung</b>	Nein

**4. Fall (Erstveröffentlichung)**

<b>Entsendende Stelle</b>	German Institute for Global and Area Studies (GIGA)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wissenschaft
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Personalaustausch
<b>Bundesbedienstete</b>	Ja
<b>Einsatz der externen Person von</b>	28.09.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	31.01.2021
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	4
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten von</b>	17.06.2019
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten bis</b>	30.06.2020
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	28.09.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	31.01.2021
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Planungsstab Auswärtiges Amt
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Vor- und Nachbereitung von Outreach-Events zum Thema Multilateralismus, fachliche Beratung bei Konzeption und Ausgestaltung des Weißbuchs Multilateralismus sowie Entwicklung von Strategien zu Handlungsspielräumen im multilateralen Kontext u.a. bei globalen Umwelt- und Wirtschaftsthemen
<b>Einsatzbereich außerhalb der Bundesverwaltung</b>	German Institute for Global and Area Studies (GIGA)
<b>Tätigkeit außerhalb der Bundesverwaltung</b>	Diplomat in Residence and Fellow
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Wissenschaftlicher Angestellter
<b>Einverständniserklärung zur Veröffentlichung</b>	Ja



**5. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	Goethe-Institut e.V.
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Kultur
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Ja
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Personalaustausch
<b>Bundesbedienstete</b>	Ja
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.04.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	31.03.2022
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	23
<b>Begründung der Überschreitung der Regeleinsatzdauer von 6 Monaten</b>	Personalaustausch
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten von</b>	16.05.2020
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten bis</b>	15.05.2022
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.04.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	31.03.2022
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Abteilung für Kultur und Kommunikation, Referat 600 Strategie und Planung
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referentin
<b>Einsatzbereich außerhalb der Bundesverwaltung</b>	Strategiereferat
<b>Tätigkeit außerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referentin
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Referentin
<b>Einverständniserklärung zur Veröffentlichung</b>	Nein

**6. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	Stiftung Mercator
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wissenschaft
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Ja
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	30.09.2019
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	28.02.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	5
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	30.09.2019
<b>Entsendende Stelle bis</b>	28.02.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Kenntnisse über den aktuellen Forschungsstand zu KI-Governance und die wissenschaftliche Diskussion dazu, insb. in China
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Planungsstab
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Beratung zu aktuellen technologischen Entwicklungen und Analyse des aktuellen Diskurses zu technologischem Decoupling zwischen den USA und CHN und den Folgen für Europa, Beiträge zum aktuellen Forschungsstand und der wissenschaftlichen Diskussion in den Bereichen KI-Governance, tödliche autonome Waffensysteme, geopolitische Folgen der technologischen Entwicklungen im globalen Halbleiterssektor (Geopolitics of Chips)
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Person war zuvor Doktorandin beim Center for Security Studies, ETH Zürich
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein
<b>Einverständniserklärung zur Veröffentlichung</b>	Ja

**7. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	Zentralverband Elektrotechnik und Elektronikindustrie e.V. (ZVEI)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsverband
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Personalaustausch
<b>Bundesbedienstete</b>	Ja
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.11.2018
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	31.10.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	23
<b>Begründung der Überschreitung der Regeleinsatzdauer von 6 Monaten</b>	Personalaustausch
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten von</b>	06.06.2018
<b>Einsatz der/des Bundesbediensteten bis</b>	30.06.2021
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.11.2018
<b>Entsendende Stelle bis</b>	31.10.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Wirtschaftsreferat der deutschen Botschaft in Peking
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Koordination von Industrie 4.0-Belangen und Projekten zwischen DEU und CHN Stellen, Beobachtung und Analyse der CHN Industrie- und Digitalisierungspolitik
<b>Einsatzbereich außerhalb der Bundesverwaltung</b>	BDI
<b>Tätigkeit außerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referentin
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Senior Manager in der Abteilung Innovationspolitik
<b>Einverständniserklärung zur Veröffentlichung</b>	Nein

**BMAS****1. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Bundesbedienstete</b>	
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Organisationsmanagement - Referat Z b 3
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Expertin für agile und digitale Arbeitsmethoden
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**BMBF****1. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referate: „Förderverfahren; Projektträger“ und „Organisation, Stellen“
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Experte für agile und digitale Arbeitsmethoden
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**2. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat: „Grundsatzfragen der Digitalisierung; Strategien für die Wissensgesellschaft; Koordinierung“
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Experte für agile und digitale Arbeitsmethoden
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**3. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	VDI/VDE Innovation + Technik GmbH
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.01.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	31.12.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	12
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Dienststelle
<b>Personaltitel</b>	Kapitel 3012 Titel 427 09
<b>Dienststelle vom</b>	01.01.2020
<b>Dienststelle bis</b>	31.12.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Sehr gute Kenntnisse in der medizinischen Wirkstoffentwicklung, sehr gute Kenntnisse bei Konzeption und Implementierung von biomedizinischen Fördermaßnahmen
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat „Neue Methoden in den Lebenswissenschaften; Biotechnologie; Wirkstoffforschung“
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Inhaltliche Konzeption eines Translationsprogramms für die Wirkstoffentwicklung in einem innovativen Förderformat unter Einbeziehung von Wissenschaft, Industrie und Regulierungsbehörden  Konkretisierung und Koordinierung zu rechtlich-administrativen Fragen zur Umsetzung eines solchen Programms  Mitarbeit im Projektteam Coronavirus Pandemie
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Wissenschaftliche Mitarbeit im Bereich Gesundheit
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**4. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	VDI/VDE Innovation + Technik GmbH
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.05.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	31.10.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Dienststelle
<b>Personaltitel</b>	Kapitel 3012 Titel 427 09
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.01.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	31.12.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	sehr gute Kenntnisse in der Prozessentwicklung und Dialogbeteiligung von Akteuren ausgeprägter Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat „Grundsatzfragen von Innovation und Transfer; Koordinierung“
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	inhaltliche und organisatorische Vorbereitung der Sitzungen des Hightech-Forums (HTF) in enger Abstimmung mit der Koordinierungsstelle des HTF  inhaltliche und organisatorische Vorbereitung des Beteiligungsprozesses und der in diesem Rahmen durchzuführenden Dialogveranstaltungen in enger Zusammenarbeit mit den beauftragten Dienstleistern
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Wissenschaftliche Mitarbeit im Bereich der Hightech-Strategie
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein



**5. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	VDI/VDE Innovation + Technik GmbH
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.05.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	31.10.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Dienststelle
<b>Personaltitel</b>	Kapitel 3012 Titel 427 09
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.01.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	31.12.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Erfahrungen in quantitativen Methoden der empirischen Sozialforschung Erfahrung in internationalen Gremien mit Bezug zur Bildungsstatistik Gute Erfahrungen in der Projektförderung
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat „Nationale und internationale Vergleichsanalysen; Statistik“
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Zusammenarbeit mit der EU im Bereich der Bildungsstatistik im Rahmen der Standing Group of Indicators and Benchmarks (SGIB) und Betreuung des Education and Training Monitors, einschließlich der Vorbereitung der SGIB-Sitzung im Rahmen der deutschen EU-Präsidentschaft Zusammenarbeit mit der OECD im Rahmen der INES Working-Party (Indicators of Education Systems), insbesondere fachliche Betreuung von Education at a Glance Betreuung und Weiterentwicklung der laufenden Studien- und Berufsverlaufsuntersuchungen
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Wissenschaftliche Mitarbeit im Bereich der Statistik und Erhebungen
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**6. Fall (Erstveröffentlichung)**

<b>Entsendende Stelle</b>	VDI/VDE Innovation + Technik GmbH
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.09.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	28.02.2021
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Dienststelle
<b>Personaltitel</b>	Kapitel 3012 Titel 427 09
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.09.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	28.02.2021
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen in den Bereichen der Lehr-/Lernforschung, der digitalen Bildungstechnologien, der Diversität und Heterogenität von Lerngruppen in digitalen Lehr-/Lernumgebungen sowie des User Experience Designs; Vertiefte Kenntnisse und Erfahrungen im Bereich der Visualisierung komplexer Sachverhalte sowie der dafür einschlägigen technischen und nicht-technischen (z. B. Designprozesse) Methoden
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat „Studium und Lehre“
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Mitarbeit bei der Entwicklung von Konzepten zur Beantwortung von Grundsatz- und Strukturfragen der Digitalisierung in der Hochschulbildung bzw. in Hochschulen; Fachliche Betreuung des Forschungsschwerpunkts Digitale Hochschulbildung; BMBF-seitige Vorbereitung, Organisation Betreuung und Nachbereitung von Veranstaltungen im Rahmen der EU-Ratspräsidentschaft Deutschlands zu Digitalisierung in der Hochschulbildung.
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Wissenschaftliche Mitarbeit im Bereich Digitalisierung
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**BMG****1. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat Z 13 (Organisationsreferat) und Referat 524 (Nationales Gesundheitsportal)
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Aufbau eines nationalen Gesundheitsportals mit qualitativ hochwertigem Wissen zu Diagnosen, Therapien und dem Gesundheitswesen allgemein-evidenzbasiert, neutral und verständlich erklärt für die Bürgerinnen und Bürger
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**2. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	BITMARCK Software GmbH
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.08.2021
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.04.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	9
<b>Begründung der Überschreitung der Regeleinsatzdauer von 6 Monaten</b>	Unterstützung des Aufbaus der Telematikinfrastruktur.
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Dienststelle
<b>Personaltitel</b>	Kapitel 1512 Titel 427 09
<b>Dienststelle vom</b>	01.08.2021
<b>Dienststelle bis</b>	30.04.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	IT-Projektmanagement, Softwareentwicklung, Public Key Infrastrukturen und Zertifizierung
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat 523
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Aufbau der Telematikinfrastruktur, Changemanagement und IT-Bereich (z.B. IT-Projektmanagement, Softwareentwicklung, Public Key Infrastrukturen und Zertifizierung)
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**3. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	Sana IT GmbH
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Nein
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.08.2021
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.04.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	9
<b>Begründung der Überschreitung der Regeleinsatzdauer von 6 Monaten</b>	Unterstützung des Aufbaus der Telematikinfrastruktur.
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Dienststelle
<b>Personaltitel</b>	Kapitel 1512 Titel 427 09
<b>Dienststelle vom</b>	01.08.2021
<b>Dienststelle bis</b>	30.04.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	IT-Projektmanagement, Softwareentwicklung, Public Key Infrastrukturen und Zertifizierung
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat 523
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Aufbau der Telematikinfrastruktur, Changemanagement und IT-Bereich (z.B. IT-Projektmanagement, Softwareentwicklung, Public Key Infrastrukturen und Zertifizierung)
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**BMI****1. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	08.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	08.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referate H II 3 (Demografischer Wandel und gleichwertige Lebensverhältnisse) und H III 4 (Regionalpolitik, Strukturwandel, Stadtentwicklung) zur methodischen Unterstützung der Erstellung des neuen Demografieberichts sowie Profilierung des Bundesprogramms <u>Ländliche Entwicklung durch Projekte</u> .
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referate H II 3 und H III 4 zur methodischen Unterstützung der Erstellung des neuen Demografieberichts.
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**2. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung Halle (IWH)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wissenschaft
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Ja
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	12.09.2019
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	31.12.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	15
<b>Begründung der Überschreitung der Regeleinsatzdauer von 6 Monaten</b>	Es mussten umfangreiche Datenaufbereitungen durchgeführt werden. Die Einsätze erfolgten tageweise, nicht durchgängig.
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	12.09.2019
<b>Entsendende Stelle bis</b>	31.12.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Besondere Software-Anwenderkenntnisse
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Statistisches Bundesamt
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Innerhalb des o.a. Gesamt-Zeitraumes hat sich der Mitarbeiter des IWH mehrfach für einige Tage am Statistischen Bundesamt zum Zweck der Aufarbeitung von Rohdatensätzen aufgehalten, damit diese in die 7th Vintage CompNet-Datenbank integriert werden können (Wissenstransfer).
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**BMFSJF****1. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat 207, Abteilung 2
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Weiterentwicklung der digitalen Familien-Services im BMFSFJ, insbesondere im Hinblick auf das Familienportaldivers
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein



**BMU****1. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Z III 1 (Chief Digital Officer (CDO), IT-Beauftragter) und Z I 2 (Personalentwicklung, Diversity)
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Methodische Unterstützung bei den Projektaufträgen: Modernisierung der Geschäftsordnung des BMU und Neukonzeption des Onboardings neuer Beschäftigter
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**BMVI****1. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	08.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat DG 20, Digitalisierung und Künstliche Intelligenz in der Mobilität
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Interdisziplinäre Projekte des BMVI mit hausinterner Priorität unter Anwendung agiler Methoden voranbringen. Insbesondere: Einführung agiler Arbeitsweisen am Beispiel der Mobilitätsdatenplattform. Coaching im Bereich Change Management und agiles Arbeiten. Die Arbeitskultur des BMVI soll nachhaltig verändert werden, um eine bürgerzentrierte und digitale Zukunft gestalten zu können.
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

**BMWi****1. Fall (bereits veröffentlicht)**

<b>Entsendende Stelle</b>	4Germany UG (haftungsbeschränkt)
<b>Entsendende Stelle gehört zu folgender Gruppe:</b>	Wirtschaftsunternehmen
<b>Ist die entsendende Stelle bundesnah?</b>	Ja
<b>Ist die entsendende Stelle gemeinnützig?</b>	Nein
<b>Personalaustausch/Wissenstransfer</b>	Wissenstransfer
<b>Einsatz der externen Person von</b>	01.06.2020
<b>Einsatz der externen Person bis</b>	30.11.2020
<b>Einsatzdauer der externen Person in Monaten</b>	6
<b>Übernahme Vergütung durch</b>	Entsendende Stelle
<b>Entsendende Stelle vom</b>	01.06.2020
<b>Entsendende Stelle bis</b>	30.11.2020
<b>Personalsponsoring</b>	Nein
<b>Wurde der Bedarf an Fachwissen geprüft?</b>	Ja
<b>Wurde das Ergebnis der Prüfung dokumentiert?</b>	Ja
<b>Welche konkreten Fachkenntnisse werden/wurden benötigt?</b>	Methoden- und Fachkompetenz der modernen Arbeitswelt (z. B. agiles Projektmanagement, Design Thinking, Change Management) und vertieftes Verständnis für digitale Arbeitsweisen (z. B. eVerwaltungsarbeit; Entwicklung und Implementierung IT-gestützter Anwendungen/Module)
<b>Einsatzbereich innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Referat III C 7 „Digitalisierung der Energiewende, Geschäftsstelle Technische Standards, Ausschuss Gateway-Standardisierung (GSGwS)“
<b>Tätigkeit innerhalb der Bundesverwaltung</b>	Experte für die Erprobung und Einführung agiler Arbeitsweisen und Organisationsstrukturen zur abteilungsübergreifenden Zusammenarbeit in der Ministerialverwaltung
<b>Vorherige Tätigkeit bei der entsendenden Stelle</b>	Keine; Anstellung erfolgt befristet und zum Zweck des Work4Germany Fellowship Programms
<b>Hätte der Bedarf anderweitig gedeckt werden können?</b>	Nein

## 5 Anhang Interne Revision

### 5.1 Tabelle 1 – Interne Revisionen in den obersten Bundesbehörden

OBB	Anzahl OBB, die an Datenerhebung zur IR teilgenommen haben	Ja, und sie gehört der Dienststelle an, für die ich hier antworte.	Ja, und sie gehört nicht der Dienststelle an, für die ich hier antworte, und ist (mit-) zuständig für die Dienststelle, für die ich hier antworte.	Nein, für die Dienststelle, für die ich hier antworte, ist keine Interne Revision zuständig.
AA	1	1		
BfDI	1			1
BKAmt	1	1		
BKM	1		1	
BMAS	1	1		
BMBF	1	1		
BMEL	1	1		
BMF	1	1		
BMFSFJ	1	1		
BMG	1	1		
BMI	1	1		
BMJV	1			1
BMU	1	1		
BMVg	1	1		
BMVI	1	1		
BMWi	1	1		
BMZ	1	1		
BPA	1	1		
BPrA	1			1
BR (Verw.)	1	1		
BRH (Verw.)	1	1		
BT (Verw.)	1	1		
BVerfG (Verw.)	1	1		
<b>Summe</b>	<b>23</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>3</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>83%</b>	<b>4%</b>	<b>13%</b>

## 5.2 Tabelle 2 – Interne Revisionen in den Dienststellen der Geschäftsbereiche

OBB	Anzahl der Dienststellen im GB, die an Datenerhebung zur IR teilgenommen haben	Ja, und sie gehört der Dienststelle an, für die ich hier antworte.	Ja, und sie gehört nicht der Dienststelle an, für die ich hier antworte, und ist (mit-) zuständig für die Dienststelle, für die ich hier antworte.	Nein, für die Dienststelle, für die ich hier antworte, ist keine Interne Revision zuständig.
AA	2	1	0	0
BKM	21	4	0	17
BMAS	7	5	0	2
BMBF	1	0	0	1
BMEL	9	2	0	7
BMF	63	61	1	1
BMFSFJ	2	1	0	1
BMG	4	1	0	3
BMI	33	27	5	1
BMJV	7	2	0	5
BMU	7	4	0	3
BMVg	698	2	696	0
BMVI	45	4	39	2
BMWi	9	7	1	1
BMZ	3	2	0	1
<b>Summe</b>	<b>911</b>	<b>123</b>	<b>743</b>	<b>45</b>
<b>Anteil in Prozent</b>	<b>100%</b>	<b>13,5%</b>	<b>81,56%</b>	<b>4,94%</b>